ПЕРВИЧНАЯ ПАРТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ДОКУМЕНТЫ КПСС

ПОСЛЕОКТЯБРЬСКИЙ ПЕРИОД

ПЕРВИЧНАЯ ПАРТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ДОКУМЕНТЫ КПСС

ПОСЛЕОКТЯБРЬСКИЙ ПЕРИОД

ИПЛ
ИЗДАТЕЛЬСТВО ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ
Москва · 1970

3КП
П26

Составители:
Н. А. Петровичев, Я. В. Сторожев

Первичная партийная организация. Документы
П26 КПСС. Послеоктябрьский период. М., Политиздат, 1970.

448 с.

На обороте тит. л. сост.: Н. А. Петровичев, Я. В. Сторожев.

В предлагаемый читателю сборник включены важнейшие документы партии о первичных партийных организациях, принятые за годы Советской власти. Это извлечения из Уставов партии, резолюций и решений съездов, конференций и пленумов ЦК, специальные постановления и письма Центрального Комитета о деятельности первичных парторганизаций, о руководстве и помощи им со стороны партийных органов.

Издание такого сборника предпринимается впервые. Он явится ценным пособием для работников партийных комитетов, секретарей и членов бюро первичных парторганизаций, партгрупоргов, преподавателей и слушателей партийных школ и курсов, всех коммунистов, изучающих историю КПСС и вопросы партийного строительства.

1—2—4
105—70

3КП + 3КП.03

Редактор *Н. Р. Андрухов*

Художник *В. И. Терещенко*

Технический редактор *А. И. Данилина*

Сдано в набор 3 декабря 1969 г. Подписано в печать 22 июня 1970 г. Формат 84×108$^1/_{32}$. Бумага типографская № 1. Условн. печ. л. 23,52. Учетно-изд. л. 21,54. Тираж 100 тыс. экз. А 06090. Заказ № 3043. Цена 76 коп.

Политиздат, Москва, А-47, Миусская пл., 7.

Ордена Ленина типография «Красный пролетарий». Москва, Краснопролетарская, 16.

ОТ СОСТАВИТЕЛЕЙ

В Уставе КПСС говорится, что первичные партийные организации являются основой партии. Именно в первичных парторганизациях как в фокусе отражается и вся внутрипартийная жизнь, и вся многогранная деятельность партии по руководству экономикой и культурой. В них производится прием в партию, коммунисты проходят ленинскую школу партийности. Первичные парторганизации являются всеобщей формой объединения в партийные коллективы всех членов и кандидатов в члены КПСС, теми клеточками, из которых складывается наша партия. От них начинается формирование руководящих партийных органов. Через первичные парторганизации создается общественное мнение партии в целом, приводятся в действие все партийные силы на осуществление директив КПСС. Первичные парторганизации связывают руководящие органы партии с массами, играют роль руководящего ядра трудовых коллективов.

Такая роль первичных партийных организаций в нашей партии, их положение как основы КПСС сложились не самотеком, не стихийно, а явились результатом последовательного и строгого претворения в жизнь ленинского учения о партии нового типа. Разрабатывая основы организационного строения партии, В. И. Ленин, наряду с обоснованием условий членства, принципа демократического централизма и коллективности руководства, большое внимание уделял определению значения в революционной борьбе социал-демократических

кружков, а затем партийных ячеек, отдавал много сил их организации и укреплению.

Уже в самом начале борьбы за создание революционной партии, В. И. Ленин указывал, что важнейшей и практической задачей является «организация кружков среди рабочих, устройство правильных и конспиративных сношений между ними и центральной группой социал-демократов...» [1] И далее Владимир Ильич подчеркивал, что «они для нас особенно важны: ведь вся главная сила движения — в организованности рабочих на *крупных* заводах... Каждый завод должен быть нашей крепостью» [2].

В. И. Ленин придавал огромное значение низовым партийным организациям в обеспечении единства и железной дисциплины в партии. Именно вокруг уставного требования, обязывающего каждого члена партии участвовать в работе партийной организации, разгорелась на II съезде партии острейшая борьба между большевиками и меньшевиками. Отстаивая этот принцип, В. И. Ленин со всей убедительностью подчеркивал, что «было бы прямо опасно и вредно давать не членам организации право членства и возлагать ответственность на партию за таких людей, которые в организацию не входят...» [3]

И впоследствии, на разных этапах деятельности партии, В. И. Ленин неоднократно возвращался к вопросам расширения сети и активизации низовых партийных звеньев как основы строения партии, дальнейшего укрепления ее связей с рабочим классом, еще более прочного сближения с широкими массами трудящихся. Так было, например, в годы революционного подъема. В частности, в написанной в ноябре 1905 г. статье «О реорганизации партии», предвидя непрочность вырванных из рук царизма свобод, Владимир Ильич указывал: «Решительная борьба еще впереди... Новая форма организации или, вернее, новая форма основной организационной ячейки рабочей партии должна быть безусловно более широкая, по сравнению со старыми кружками» [4]. Таким образом, исходя из новых условий

---

[1] *В. И. Ленин.* Полн. собр. соч., т. 2, стр. 448.
[2] *В. И. Ленин.* Полн. собр. соч., т. 7, стр. 15.
[3] Там же, стр. 290.
[4] *В. И. Ленин.* Полн. собр. соч., т. 12, стр. 83, 88.

В. И. Ленин видит необходимость преобразования социал-демократических кружков в ячейки как более высокую форму организации. Впервые появляется определение «ячейка».

Такую же линию проводил В. И. Ленин и в период организованного отступления в годы реакции. Борясь за партию против меньшевиков-ликвидаторов, которые хотели приспособить организационное строение партии к легальным формам столыпинского режима, выступали против всех организаций и учреждений партии, Владимир Ильич в 1908 г. в статье «На прямую дорогу» опять подчеркивал: «Крепкая нелегальная организация партийных центров, систематическое нелегальное издательство, а главное: местные и в особенности заводские партийные ячейки, руководимые передовиками из самих рабочих, живущими в непосредственной связи с массой,— такова основа, на которой мы строили и построили непоколебимо-прочное ядро революционного и социал-демократического рабочего движения» [1].

Уже после победы Великой Октябрьской революции, обобщая опыт большевистской партии, В. И. Ленин, останавливаясь на роли партийных ячеек, указывал, что они, «эти ячейки, тесно связанные между собой и с центром партии, обмениваясь своим опытом, осуществляя работу агитации, пропаганды, организации, применяясь решительно ко всем областям общественной жизни, решительно ко всем разновидностям и подразделениям трудящейся массы, должны систематически воспитывать такой разносторонней работой и самих себя, и партию, и класс, и массы» [2].

Ленинские теоретические положения о партийных ячейках как об основе организационного строения партии, приобретая каждый раз, в зависимости от исторической обстановки, новое содержание, сыграли решающую роль в создании и формировании партии, в ее деятельности на всех этапах борьбы за социализм. Они лежат в основе строения КПСС и в наше время.

Постоянно развивая формы и методы работы, Коммунистическая партия придавала и придает большое значение совершенствованию структуры своих низовых звеньев, усилению их связи с массами, повышению

[1] *В. И. Ленин.* Полн. собр. соч., т. 17, стр. 7.
[2] *В. И. Ленин.* Полн. собр. соч., т. 41, стр. 191.

партийного влияния на решающих участках революционной борьбы, производственной деятельности.

Партия упорно и последовательно проводила ленинскую линию, направленную на создание и сплочение крепких боевых кружков, а затем ячеек на фабриках и заводах в дооктябрьский период. Однако надо иметь в виду, что в условиях подполья и при малочисленности партийных сил тогда не было и не могло быть единой, оформленной в уставном порядке четкой структуры партийных ячеек. Не все члены партии входили в ячейки: некоторые входили, в зависимости от конкретных обстоятельств, в общую местную организацию. Ячейки были не только производственные, но и территориальные, они создавались по профсоюзам, клубам и т. п. Поэтому в Уставе партии в дореволюционный период специальных пунктов о партийных ячейках не было.

Раздел о партийных ячейках стал уставной нормой после Великой Октябрьской социалистической революции. И это вполне естественно. С победой Великого Октября коренным образом изменились задачи партии. Из партии борьбы с царизмом и буржуазией она превратилась в правящую партию, руководящую социалистическим строительством. Вопросы хозяйственной, политической и культурной жизни страны стали вопросами работы всех звеньев партии, в том числе и партийных ячеек. Все это нашло свое отражение в Уставе партии, принятом на VIII конференции РКП(б) в 1919 г. В нем впервые было записано: «Основой партийной организации является партийная ячейка».

В сборнике «Первичная партийная организация» помещены документы партии — постановления ее съездов и конференций, решения и письма Центрального Комитета, касающиеся низовых партийных звеньев, принятые в послеоктябрьский период. В них воплощены гениальные идеи В. И. Ленина о роли и месте партийных ячеек в системе партии, широко раскрывается деятельность первичных партийных организаций по мобилизации трудящихся на решение задач строительства социалистического общества, на борьбу за коммунизм.

О ПАРТИЙНЫХ ЯЧЕЙКАХ

Из Устава
Российской Коммунистической партии (большевиков), принятого VIII Всероссийской конференцией РКП(б)

Декабрь 1919 г.

47. Основой партийной организации является партийная ячейка. Ячейка утверждается уездным, городским или районным комитетами в составе не менее 3 членов.

Примечание. Ячейка, достигающая крупных размеров, может быть, с разрешения соответствующего комитета, разделена на несколько ячеек, составляющих один подрайон.

48. Ячейка является организацией, связывающей рабочие и крестьянские массы с руководящим органом партии в данной местности. Задачей ячейки является: 1) проведение в массах партийных лозунгов и решений; 2) привлечение новых членов; 3) содействие местному комитету в его организационной и агитационной работе; 4) активное участие, как партийного органа, в экономической и политической жизни страны.

49. Для ведения текущей работы ячейка избирает бюро на 1 месяц из 3 членов.

«Программы и Уставы КПСС». М., Политиздат, 1969, стр. 254

ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ ВОПРОСУ

Из резолюции IX съезда РКП(б)

Март — апрель 1920 г.

1. Очередные организационные задачи нашей партии всегда теснейшим образом связаны с очередными общеполитическими и социально-экономическими задачами, стоящими перед ней. В связи с переходом к хозяйственным задачам перед нашей партией в данный момент возникает особая организационная задача. Партии придется, приспосабливая свою работу к новым хозяйственным задачам, перестроить ряды и произвести коренное перераспределение сил.

2. Задача партии заключается в том, чтобы разъяснить всем до единого ее членам, что в настоящую эпоху, когда РКП отвечает за хозяйственную жизнь страны, самая черная и невидная работа в хозяйственной области является в высшей степени важной и ответственной партийной работой.

Главными видами партийной работы в настоящее время являются: работа коллективов на фабриках, заводах, работа партийных организаций на железных дорогах и транспорте вообще, работа по проведению различных видов трудовой повинности, работа коммунистов в топливных организациях, в общественных столовых, в казармах, домовых комитетах, работа по ремонту и правильному функционированию бань, работа по очистке и ремонтированию домов, руководство работой народных садов, школ, учреждений по социальному обеспечению и т. д. и т. п.

3. Главная организационная задача партии в целом заключается в том, чтобы правильно распределить и по-

ставить на партийную работу все шестьсот тысяч членов партии, входящих в ее ряды. По правилу, местная организация должна направлять каждого своего члена на партийную работу по его специальности или профессии. Перегруппировка партийных сил в каждом городе, в каждой губернии, на каждом заводе должна быть произведена с точки зрения использования их в производственном процессе; в первую голову должны быть обеспечены рабочими-коммунистами важнейшие предприятия, а внутри этих последних коммунисты должны быть распределены с таким расчетом, чтобы во всех мастерских имелось крупное инициативное коммунистическое ядро. Под этим углом зрения Центральный Комитет перераспределяет партийные силы в общегосударственном масштабе.

4. Для того чтобы с успехом исполнить задачу, указанную в § 3, дело учета членов партии должно быть поднято во всех организациях на должную высоту. В основу учета должна быть положена система единого партийного билета. При проведении учета членов партии как местным организациям, так и Центральному Комитету надлежит обращать особое внимание на профессию члена партии, на его хозяйственно-организационный стаж и на роль каждого члена партии в работе по возрождению хозяйства страны.

5. На основе точного учета членов партии необходимо стремиться как к более систематическому распределению партийных сил, так и к тому, чтобы все бòльшие массы членов партии постепенно поднимались с работы менее ответственной и более узкой к работе более ответственной и более широкой. Для проведения в жизнь этой основной задачи съезд рекомендует следующие меры:

а) каждый низший коллектив один раз в месяц или один раз в два месяца передает соответствующему высшему организационному коллективу список, в который входит 5—10% состава низшего коллектива, с указанием их прошлой работы и указанием тех работ, на которые данный коллектив считал бы полезным поставить товарищей, указанных в списке. Такие же списки периодически доставляются фабрично-заводскими ячейками районным комитетам, районными комитетами — губернскому комитету, губернскими комите-

тами — Центральному Комитету. При этом всем коллективам рекомендуется внимательное и осторожное отношение при составлении этих списков и указывается на то, что члены коллектива за свою рекомендацию несут круговую поруку;

б) для того чтобы скорее и успешнее поднять новые слои партийных работников на хозяйственную работу, все партийные организации обязаны обратить серьезное внимание на фракции коммунистов, действующие в беспартийных организациях, т. е. на фракции профессиональных союзов, Советов и т. п. Эти фракции следует обязать вести такие же списки, как это указано выше относительно партийных коллективов;

в) ту же задачу партийные организации должны специально преследовать при устройстве беспартийных конференций. На каждой беспартийной конференции партийная организация должна иметь группу товарищей, которые изучают состав конференции с целью выделить там подходящих советских работников, которые могли бы быть поставлены на соответствующую работу. При этом необходимо устраивать широкие беспартийные конференции, тщательно подготовляя их и посвящая их практическим вопросам хозяйственного строительства, не только в районах крупных городов преимущественно и не только в городах вообще, но в деревнях и среди Красной Армии и милиции, и специально среди женщин и среди молодежи;

г) партийным организациям на местах необходимо проявить особую инициативу в деле выдвигания других практических мер, которые могут привести к этой цели.

6. Коммунисты в составе фабрично-заводских предприятий не имеют никаких преимуществ перед остальными рабочими, они имеют лишь более высокие обязанности. Каждый из них в повседневной жизни своего предприятия должен оставаться образцом отчетности, исполнительности и ревности в труде. Партийные ячейки в производственных предприятиях, ни в коем случае не вмешиваясь в управление последними, следят за тем, чтобы распоряжения управления безусловно выполнялись, оказывают управлению и фабрично-заводским комитетам во всех их шагах, направленных к повышению производительности труда, полное содей-

ствие своим партийным авторитетом и влиянием, обращая особое внимание на усиление последнего во всей массе работающих.

7. При общих трудовых мобилизациях для трудовых целей, а также при проведении субботников и воскресников, местные комитеты обязаны в соответствии с имеющимися инструкциями тщательно следить за поведением членов партии. Уклоняющиеся в той или иной форме от выполнения трудового долга должны не только удаляться из партийных организаций, но и заноситься в черные списки, дабы они не могли в дальнейшем занимать никаких постов, требующих общественного доверия.

. . . .

9. Во всей работе распределения членов партии на организационно-хозяйственную деятельность партийная организация ни в коем случае не должна себе ставить задачей заменить Советы или в какой бы то ни было мере конкурировать с ними. Вся работа партийных организаций в этой области должна происходить через соответствующие советские органы. В области взаимоотношений между партийными организациями и Советами должна господствовать возможно бóльшая ясность и четкость линий, указанная партией в резолюции VIII съезда РКП, в партийном Уставе и резолюциях, принятых на последней Всероссийской конференции РКП.

«КПСС в резолюциях...», ч. I, стр. 497—500

НА ТРУДОВОЙ ФРОНТ

Ко всем организациям РКП

Товарищи!

Приближающаяся к концу гражданская война и перенесение центра тяжести партийных усилий на трудовой фронт ставит перед местными организациями ряд совершенно новых задач. Важнейшая задача дня — проведение всеобщей трудовой повинности и поднятие производительности труда. Наша партия, насчитывающая свыше 600 000 членов, в большинстве рабочих, уже сама по себе представляет внушительную производи-

тельную силу. Если каждый коммунист, работающий на фабрике, заводе, железной дороге, в советском учреждении, будет работать с полным напряжением сил, это может значительно поднять как сумму производимых ценностей, так и быстроту выполнения общественно необходимых работ. Первая задача коммуниста — лично в своем деле, за своим станком, поднять производительность труда.

Но как на фронте военном мы победили не столько потому, что коммунисты сами лично храбро сражались с врагом, а потому, что они сумели двинуть в бой колеблющиеся, распыленные и малосознательные массы крестьян, так и на фронте труда победа обеспечена будет лишь в том случае, если коммунистам удастся создать трудовой подъем в самых широких беспартийных трудовых массах. Не только самому трудиться изо всех сил, но и заставлять добросовестно трудиться других — вот задача коммуниста.

Отныне задача проведения трудовой повинности и поднятие трудовой дисциплины и расширение применения свободного коммунистического труда (субботники и воскресники) превращаются в одну из важнейших отраслей партийной работы, наряду с агитацией, пропагандой, советским строительством и т. д. Эта отрасль работы только начинает выделяться из общей массы обычной партийной работы. Этой отрасли предстоит огромное будущее. Эту часть деятельности партии уже настала пора организовать, выделяя для этой цели определенный кадр партийных работников.

Прилагаемая инструкция является первым шагом к тому, чтобы разрозненные усилия отдельных коммунистов и комячеек в деле поднятия производительности труда объединить общим планом и общей организацией. Инструкция является первым, но не последним словом партии. Опыт жизни, несомненно, заставит внести в нее те или иные изменения. ЦК призывает местные организации высказать, на основании практического опыта, свои соображения относительно необходимых поправок и дополнений к инструкции. Вместе с тем ЦК обязывает местные организации давать ежемесячные отчеты о работе партии в области поднятия производства.

ИНСТРУКЦИИ ПАРТИЙНЫМ ЯЧЕЙКАМ НА ФАБРИКАХ, ЗАВОДАХ, ПРЕДПРИЯТИЯХ, УЧРЕЖДЕНИЯХ И ДР. ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНАХ СОВЕТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ПО ПОДНЯТИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ПРОВЕДЕНИЮ ВСЕОВЩЕЙ ТРУДОВОЙ ПОВИННОСТИ

1. ТРУДОВЫЕ ЗАДАЧИ КОМЯЧЕЕК

Комячейки преследуют следующие цели:

Путем личного примера членов РКП стремиться к поднятию производительности труда, воспитанию в трудовых массах сознания революционного долга, коммунистического сотрудничества, обязанности каждого гражданина трудиться, дисциплине труда и, в частности, максимальному и наиболее планомерному использованию труда членов партии для устранения экономических затруднений в народном хозяйстве.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КОМЯЧЕЕК

1) Комячейки ведут беспощадную борьбу со всякими нарушениями партийной дисциплины, в связи с отбыванием всеобщей трудовой повинности, с доведением о всех подобных случаях до сведения партийной организации, согласно разделу 5 п. 1.

2) Комячейки ведут среди беспартийных масс агитацию по вопросам трудовой повинности, распространяя с этой целью листовки, статьи, брошюры, заметки, по вопросам экономического положения страны, трудовой повинности и дисциплине труда, устраивая на эту тему чтения, собеседования, собрания, митинги и проч.

3) Члены комячеек должны проявлять примеры личной самоотверженности и стойкости в труде, терпения, выносливости при всех трудностях и лишениях, встречаемых на работах; всегда стараться выдвигать себя на самые тяжелые и грубые работы, не считаясь со временем и затратой личной энергии.

4) Работа комячеек на заводах, предприятиях и т. д. должна сводиться к созданию на них крепкого сплоченного трудового ядра коммунистов и сочувствующих, проникнутых сознанием серьезного значения победы на

трудовом фронте для социалистического отечества, способных каждый момент пожертвовать своей жизнью ради победы над нуждой, разрухой, холодом и заразой, способных увлечь за собой менее сознательных товарищей и противостоять везде распространению тревожных слухов и паники на почве хозяйственной разрухи.

5) Комячейки: а) должны вести точный учет всем членам ячеек по их прежней профессии, и вообще по имеющимся у них специальным знаниям и опыту;

б) заботиться о том, чтобы при всякой мобилизации по специальности все члены ячейки действительно были правильно использованы, согласно их специальным знаниям и опыту;

в) следить и доводить до сведения местных комтрудов о всех непорядках и злоупотреблениях, связанных с проведением всеобщей трудовой повинности;

г) следить за бережным отношением во время трудовой повинности к живой рабочей силе и за проведением всех правил по охране труда, установленных Главкомтрудом и местными комтрудами, и обо всех нарушениях немедленно доводить до сведения последних.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КОМЯЧЕЙКИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ВСЕОБЩЕЙ ТРУДОВОЙ ПОВИННОСТИ

1) Каждая комячейка выделяет из своей среды ответственного перед ней организатора.

Примечание. Эта работа может быть возложена и на организатора субботников.

2) Организатор обязан вести учет явок и неявок на работы по трудовой повинности членов комячейки и кандидатов.

3) Организатор обязан устанавливать причины неявок коммунистов и сочувствующих на работы по трудовой повинности и докладывать об этом общему собранию комячейки.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ КОМЯЧЕЙКИ (СТАРШЕГО) НА МЕСТЕ РАБОТЫ

1) При отправлении группами на трудовую повинность коммунистов какого-либо предприятия, учреждения и т. д. ответственный организатор ячейки назначает из их среды старшего, ответственного за работу группы.

2) Старшему поручается следить за работой членов группы и общим ходом работы по трудовой повинности и о всех неправильностях и злоупотреблениях доводить до сведения ответственного организатора.

5. ОТНОШЕНИЕ КОМЯЧЕЕК К АДМИНИСТРАЦИИ, РУКОВОДИТЕЛЯМ РАБОТ И КОМТРУДАМ

1) Никто из членов комячейки на работах не может вмешиваться непосредственно в действия или распоряжения администрации и руководителей работ, но в случаях злоупотреблений последних, саботажа или халатного отношения к делу апеллируют к соответствующим комтрудам, доводя одновременно до сведения своей партийной организации.

2) На обязанности комячеек и старших группы лежит поддерживать на работах администрацию и руководителей работ и комтруды в их распоряжениях. Комячейки содействуют со всей энергией руководителям работ и комтрудам в деле борьбы с леностью и небрежным отношением к работе и саботажем.

3) В случаях явных злоупотреблений, саботажа, преступного отношения администрации к живой рабочей силе или к самой работе организатор комячейки, или старший группы, немедленно же сообщает об этом соответствующим комиссарам, комтрудам или другим, имеющим к этому отношение учреждениям.

6. СВЯЗЬ ЯЧЕЕК С ПАРТИЙНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

1) Каждая комячейка в области партийной, в связи с проведением всеобщей трудовой повинности, сносится со своим ближайшим партийным центром, в коем она зарегистрирована.

Примечание. В войсковых частях порядок связи устанавливается согласно инструкции комячейкам и войсковым частям, утвержденной ЦК РКП.

2) В городских, районных, уездных и губернских парткомах выделяются ответственные лица, которые руководят работой местных ячеек.

Впервые напечатано в «Известиях ЦК» № 19 от 17 июля 1920 г.

«Справочник партийного работника», 1921, стр. 106—107

ПОЛОЖЕНИЕ О СУББОТНИКАХ

1) ЦЕЛИ И НАЗНАЧЕНИЕ СУББОТНИКОВ

1) Субботники являются одной из форм пропаганды идеи трудовой повинности и самоорганизации рабочего класса.

2) Субботники должны являться лабораторией форм коммунистического труда.

3) Субботники должны начаться прежде всего для особо важных и срочных работ.

4) На субботниках должна быть выработка не менее установленных норм, но участники субботников должны стремиться превзойти эти нормы.

2) ОРГАНИЗАЦИЯ СУББОТНИКОВ

1) Общее руководство субботниками принадлежит парткомам. Мотивы: субботники возникли по идее коммунистов, это форма коммунистического труда, а потому и руководство должно исходить от парткомов.

2) Практическое осуществление организации субботников возлагается парткомами на тройки, выделенные ими для проведения трудповинности.

3) Тройки эти вырабатывают общий план субботников совместно с трудтройками.

4) Для тесной деловой связи парткома, трудтройки и комтруда один из членов парткома должен быть одновременно членом и комтруда и трудтройки.

5) Организации и учреждения, заинтересованные в устройстве у них субботников, направляют свои требования на них исключительно в местные комтруды.

6) Не позже чем за два дня до субботника трудтройки созывают представителей от ячеек, выделенных для проведения трудповинности, и распределяют вместе с ними членов партии, сочувствующих и беспартийных согласно плану, выработанному комтрудами.

> Примечание. На эти собрания приглашаются также и организаторы, выделенные ячейками для работы среди женщин.

7) Партком совместно с комтрудом устанавливают для субботников определенные формы отчетности, которые заполняются ответственными организаторами

субботников совместно с администрацией того учреждения, в котором производился субботник.

8) При распределении рабочей силы организаторы субботников должны ставить своей задачей организацию из числа квалифицированных и неквалифицированных участников субботников профессиональных артелей, постоянно работающих на субботниках в определенных пунктах, а также заботятся о снабжении их необходимым инвентарем, инструментом и проч.

3) ПРОВЕДЕНИЕ СУББОТНИКОВ

1) Техническое распределение рабочей силы и руководство техникой работы принадлежит администрации того учреждения, в котором производится субботник.

2) Идейное руководство работой и наблюдение за работой участников субботников, содействие администрации в распределении работы и пр. возлагаются на ответственного организатора субботника, выделенного трудтройками на каждый пункт, где производится субботник. Организаторы представляют комтрудам раздел II § 5 не позже 3 суток со дня работы на субботнике.

3) Комячейки при определении на работы в субботниках в каждом отдельном случае выделяют из среды участников субботника ответственного перед комячейкой за данную группу старшего; на ближайшем собрании ячейки старший делает подробный отчет о субботнике и о работе членов ячейки.

4) На организаторов субботников (трудтройки), а равно и на выделенных ячейками ответственных на субботниках старших групп возлагается ответственность за рациональное использование рабочей силы субботников как на самых работах, так и в пути следования, подготовке и сборах. С этой целью организаторы своевременно обязаны выяснить: а) наличность субботников (мужчин, женщин, род профессий, знаний и пр.), отправляющихся на работы в данный день, б) место назначенных работ, в) средства передвижения, г) наличие инструментов, инвентаря и пр. по месту работы и т. п.

5) Субботники продолжаются обычно 4 часа, но каж-

дый раз могут быть продлены по распоряжению организатора субботника и по соглашению с администрацией.

6) Денежной оплате субботники не подлежат.

7) Все распоряжения ответственного организатора субботника исполняются беспрекословно, но могут быть обжалованы вплоть до ЦК.

4) ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ СУББОТНИКОВ

1) Каждый член партии своим личным примером в труде, пропагандой должен привлекать для участия в субботниках беспартийные трудящиеся массы.

2) Каждый член партии обязан участвовать в субботниках не менее 2 раз в месяц.

3) Члены партии, уклоняющиеся от участия в субботниках или относящиеся недостаточно серьезно к работе, предаются партийному суду, как нарушающие партийную дисциплину, по заявлению старшего или ответственного организатора субботника.

Примечание 1. По отношению неявившихся на субботник парткомы могут: 1) требовать объяснений о причинах неявки на субботник, 2) в случае неявки на субботники без уважительных причин парткомы могут: а) давать предупреждения, б) порицания, в) отдаче на неделю на работы по указанию комтруда и на перевод из членов партии в кандидаты.

Примечание 2. Беспартийные, замеченные в недобросовестном отношении на субботниках, лишаются права участия в субботниках, и о таковых сообщается в соответствующие профсоюзы для воздействия в порядке профессиональной дисциплины.

5) ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ УЧАСТИЯ В СУББОТНИКАХ

1) Все лица моложе 16 лет.

2) Беременные женщины, беременные в период ранее 8 недель до родов могут участвовать в работах, не требующих физического напряжения.

ЦК РКП

Впервые напечатано в «Известиях ЦК» № 20 от 18 августа 1920 г.

«Справочник партийного работника», 1921, стр. 90—91

ОБ УСИЛЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОПАГАНДЫ В ПАРТИЙНЫХ ЯЧЕЙКАХ НА УДАРНЫХ ЗАВОДАХ

Дорогие товарищи!

Ввиду исключительной важности работы заводов ударной транспортной группы металлопромышленности и заводов, подчиненных Промвоенсовету, ЦК РКП предлагает вам:

1) усилить работу партийных ячеек на этих заводах, ставя на их обсуждение вопросы производительности, трудовой дисциплины, борьбу с труддезертирами, прогулами и т. д. и т. п.; к этой работе должна быть привлечена фракция райкома союза металлистов;

2) не производить мобилизаций среди членов партии, занятых на заводе и заводских организациях, а также ответственных работников в союзе; в случае необходимости мобилизации тех или иных товарищей губком должен предварительно телеграфно запросить ЦК РКП;

3) заводы указанной группы должны быть также освобождены от всяких временных мобилизаций: на продовольственную работу в деревне и т. д. и т. п.;

4) установить живую связь с фракцией райкома союза металлистов, оказывая ей всемерную помощь при постановке производственной пропаганды на заводах (выпуском листовок, помещением соответствующих статей в местных органах, предоставлением лекторских и пропагандистских сил и т. д. и т. п.).

С товарищеским приветом

ЦК РКП

Впервые напечатано в «Известиях ЦК» № 22 от 22 сентября 1920 г.

«Справочник партийного работника», 1921, стр. 107—108

К «ПОЛОЖЕНИЮ О СУББОТНИКАХ»

Всем партийным организациям РКП

Ввиду обнаружения самых разнообразных толкований пункта 6 раздела III «Положения о субботниках», напечатанного в № 20 «Известий ЦК» от 18 августа

1920 года, ЦК предлагает всем организациям следующее разъяснение вопроса о денежной оплате субботников.

Денежная форма оплаты труда на субботниках в корне противоречит принципам, положенным в основу идеи субботников, и уменьшает их практическое значение как проявление трудового подъема, способного повысить производительность труда.

Исключая возможность денежной оплаты труда на субботниках в виде ли взноса в фонд III Интернационала, в пользу организации РКП или в форме персональной раздачи участникам субботников, ЦК предлагает впредь предоставить участникам субботников право на получение хлебного пайка по нормам, установленным Наркомпродом.

Кроме того, «Положение о субботниках», напечатанное в «Известиях ЦК» № 20 от 18 августа 1920 г., в разделе 5, существенно отличается от напечатанного в «Правде» № 146 от 6 июля 1920 г.

Во избежание могущих произойти по этой причине различного толкования и путаницы ЦК предлагает в дальнейшем руководствоваться следующей редакцией раздела 5:

5) ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ УЧАСТИЯ В СУББОТНИКАХ

1. Все лица моложе 16 лет.
2. Освобождение по болезни от трудовой повинности.
3. Матери, кормящие грудью.
4. От участия в тяжелой физической работе освобождаются все женщины и квалифицированные рабочие, которые освобождаются от работ 1-й группы по трудовой повинности («Известия ЦК» № 6 от 2.III).
5. Ответственные работники, в случае их исключительной перегруженности и важности или спешности работы, освобождаются персонально каждый раз по постановлению местного парткома на срок не более 3-х месяцев.
6. Организаторы субботников и комячейки ведут точный учет освобожденных и сообщают сведения о них в очередной текущей отчетности субботников.

ЦК РКП

Впервые напечатано в «Известиях ЦК» № 25 от 11 ноября 1920 г.

«Справочник партийного работника», 1921, стр. 91—92

ОБ УПОРЯДОЧЕНИИ ПАРТОБЯЗАННОСТЕЙ

Значительное количество партийных обязанностей, которые несут члены партии, и неупорядочение несения этих обязанностей приводит к тому, что среди членов партии развивается формальное отношение к их выполнению.

Все внимание членов партии направляется на выполнение наиболее точно регламентированных обязанностей, другие, часто более важные, остаются на заднем плане.

Такое положение затрудняет развитие самодеятельности и инициативы членов партии, тормозя тем самым повышение качественного уровня. Вместе с тем активность, самодеятельность и инициативность являются качествами особенно необходимыми членам партии, в условиях сложной политической и экономической обстановки.

Поэтому ЦК предлагает всем парторганизациям обратить серьезнейшее внимание на упорядочение партийных обязанностей.

Оставляя без рассмотрения партийные обязанности, которые непосредственно связаны с самим пребыванием в РКП (напр., примерное выполнение обязанностей по отношению к пролетарскому государству, ведение агитационной работы, борьба с злоупотреблениями, бюрократизмом и т. п.), ЦК предлагает в деле упорядочения партийных обязанностей руководствоваться следующим:

1. Партийные обязанности разбиваются на 2 группы:

К 1-й группе относятся:

а) посещение и активное участие в собраниях ячейки (в том числе и для ответственных работников, прикрепленных к ячейкам);

б) выполнение приказов отряда особого назначения;

в) посещение и активное участие на массовых собраниях (фабрики, деревни, части и проч.).

Ко 2-й группе относятся:

а) посещение субботников;

б) посещение партийной школы;

в) посещение других партсобраний.

2. Частичное освобождение от выполнения партобязанностей по уважительным причинам единовременно.

или на срок (не более 2-месячного) производится в следующем порядке:

а) от обязанностей 2-й группы может освобождать общее собрание ячейки (краткосрочно — бюро ячейки);

б) от обязанностей 1-й группы — президиум укома или райкома.

Уважительными мотивами ко временному освобождению членов РКП от той или иной партийной обязанности, кроме особых случаев, разрешаемых ячейкой или бюро, признаются следующие:

а) несение членом партии профессиональной или советской работы, требующей особого времени сверх нормального рабочего дня;

б) болезненное состояние, не позволяющее вести напряженную работу, особенно в случае необходимости передвижения на далекое расстояние;

в) семейное положение (особенно для женщин);

г) материальное положение (полевые, домашние работы, особенно для рабочих и крестьян).

Вопросы о времени освобождения от партийных обязанностей. должны внимательно рассматриваться в каждом отдельном случае, причем совершенно недопустимо, чтобы это освобождение выливалось в привилегию для той или иной категории членов партии.

3. Порядок временного освобождения от некоторых партийных обязанностей следующий: 1) член партии должен подать заявление в бюро ячейки устное, которое при нем записывается, или письменное с указанием, на какой срок, от какой именно обязанности, по каким мотивам он хочет быть освобожден; 2) бюро ячейки со своим заключением передает заявление члена ячейки в бюро укома либо ставит его на общее собрание ячейки. О всех разрешенных освобождениях бюро ячейки делает сообщение на общем собрании ячейки; 3) бюро ячейки после решения общего собрания или бюро укома делает на соответствующих страницах партийного билета члена партии пометки об освобождении его от той или иной обязанности, а также делает соответствующую пометку в списке членов ячейки, находящемся в бюро ячейки; 4) не имея пометки в партийном билете об освобождении от обязанностей, каждый член РКП не является освобожденным ни от одной партийной обязанности.

4. Вышеизложенную группировку партийных обязанностей к-ты должны в кратчайший срок довести до сведения всех членов партии, отчетливо выявив степень важности отдельных обязанностей. В дальнейшем этой же градацией необходимо руководствоваться и при наложении взыскания за нарушение партийной дисциплины.

5. Не менее, если не более существенное значение в деле упорядочения партийных обязанностей имеет более правильное распределение их во времени. По получении настоящего письма губкомы (областкомы) и укомы должны пересмотреть, исходя из местных условий и состояния партработы, сроки созыва партийных собраний (напр., собрания ячейки 1 раз в 2 недели, общее — 1 раз в месяц и т. д., согласуя их с постоянными, профессиональными и советскими собраниями), субботников, распределение времени занятий в партшколах, дежурств в отрядах особого назначения и т. п., с тем чтобы обеспечить членам партии возможность с максимальной полнотой осуществлять партобязанности 1-й группы и предоставлять известную долю времени для занятия саморазвитием тем группам членов партии, которые наиболее в этом нуждаются, поощряя и усиливая в то же время коллективные формы последнего (кружки в клубах при партшколах и т. п.), наконец, создать условия, при которых каждый коммунист мог бы использовать те возможности некоторого улучшения быта и материального положения, которые предоставляются рабочим государством каждому рабочему (право отдыха, отпуска, организация и обработка общественных огородов и т. п.).

Вместе с тем необходимо направить внимание к действительному уничтожению совместительства путем выдвигания свежих работников.

О всех мероприятиях в этой области необходимо сообщать в отчетах парткомов.

ЦК РКП

«Справочник партийного работника», вып. II. Издательское отделение ЦК РКП, 1922, стр. 80—81

ПО ВОПРОСАМ ПАРТИЙНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Из резолюции X съезда РКП(б)

Март 1921 г.

IV. НОВЫЙ ПЕРИОД, ЕГО ЗАДАЧИ И ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

15. Текущий момент характеризуется, с одной стороны, почти полной ликвидацией внешних военных фронтов, с другой — крайним обострением противоречий внутри страны. Новая форма иностранного вмешательства, проявляющаяся в организации заговоров и восстаний; тяжелый экономический кризис и связанный с ним кризис продовольственный; резкое обострение отношений между рабочим классом и крестьянством, усиленное неурожаем последнего года; усталость широких пролетарских масс, истощенных невиданной борьбой против бесчисленных врагов,— все эти явления получили в период демобилизации свое наиболее яркое выражение и сделали вновь чрезвычайно трудным положение Советской республики. На пролетариате они отразились, кроме того, и таким образом, что ослабела связь между пролетарским авангардом (партией) и беспартийной массой рабочих, частью подпавших — на почве кризиса — под влияние мелкой буржуазии, и что внутри самой партии ослабела внутренняя спайка и понизилась партийная сплоченность.

Таким образом, текущая эпоха сама носит противоречивый характер, поскольку переход на мирное положение в то же время, при данных исторических условиях, приводит к новым формам борьбы на внутреннем фронте.

16. Если в прошлый период партия должна была ориентироваться на непосредственно боевые задачи за счет воспитательных, то теперь *поднятие уровня членов партии с одновременным привлечением их к активному участию в общепартийной жизни становится центральной задачей дня, наряду с усилением влияния партии на беспартийные массы, сближением с ними и приведением партии в боевую готовность для борьбы с силами контрреволюции.*

Необходимы более, чем когда бы то ни было, абсолютная сплоченность и абсолютное единство партии, не только формальное и механическое, но идейно-боевое. Оно должно быть достигнуто на новой основе — на основе повысившегося, несмотря ни на что, уровня членов партии, на основе приобщения всех членов партии к активной ее жизни, на основе суммирования богатейшего опыта ее членов, работавших в разных областях во время военного периода. Нужно вновь *собрать* партию, которая за период войны была разбита на отдельные отряды. Нужно сблизить «верхи» и «низы», военных работников и гражданских, профессионалистов и советских, старых и новых членов партии, «молодых» и «стариков». Без решения этой *основной* задачи не может быть выполнена гигантская строительно-хозяйственная роль пролетарского авангарда.

17. Эта задача не может быть решена при сохранении старой организационной формы. Очередные потребности момента требуют новой организационной оболочки. Такой формой является форма рабочей демократии. Курс на рабочую демократию должен быть взят с такой же решительностью и так же энергично проводиться в жизнь, как в прошлый период проводился курс на милитаризацию партии, поскольку это не встречает препятствия в потребностях непосредственной борьбы с силами контрреволюции.

18. Под рабочей внутрипартийной демократией разумеется такая организационная форма при проведении партийной коммунистической политики, которая обеспечивает всем членам партии, вплоть до наиболее отсталых, активное участие в жизни партии, в обсуждении всех вопросов, выдвигаемых перед ней, в решении этих вопросов, а равно и активное участие в партийном строительстве. Форма рабочей демократии исключает всякое назначенство как систему, а находит свое выражение в широкой выборности всех учреждений снизу доверху, в их подотчетности, подконтрольности и т. д.

19. *Методами работы* являются, прежде всего, методы широких обсуждений всех важнейших вопросов, дискуссии по ним, с полной свободой внутрипартийной критики, методы коллективной выработки общепартийных решений, пока по этим вопросам не принято

общеобязательных партийных решений. Эти методы приобретают в настоящее время такой же необходимый характер и такую же важность, как и методы боевых приказов и беспрекословного их выполнения в период обострения гражданской войны. Само собой разумеется, что после принятия решений эти решения обязательны и должны быть выполняемы максимально быстро и точно. Само собой разумеется, что партия должна обладать достаточной эластичностью, чтобы в случае необходимости быстро перейти к системе боевых приказов.

20. Таким образом, наиболее общей внутрипартийной задачей является не количественное расширение партийных рядов, а их качественное улучшение, повышение сознательности, коммунистического воспитания, активности, самодеятельности и инициативности всех членов партии, а также абсолютное единство на этой основе всех партийных рядов.

VIII. ЯЧЕЙКИ И ИХ РАБОТА

32. В связи с переходом страны на хозяйственное строительство и в целях сближения с массами необходимо особое внимание обратить на усиление комячеек на заводах и фабриках. В этих целях необходимо в месячный срок после X съезда по всей России пересмотреть состав ячеек, производя переброску, с одной стороны, максимального количества коммунистов из советских учреждений на заводы и фабрики, с другой стороны — необходимого числа членов партии с предприятий менее важных на более важные, производя эту переброску при ближайшем участии органов профсоюзов.

33. Усиление комячеек не должно ограничиться простым увеличением их численности. Параллельно с этим должна идти систематическая работа по обогащению содержания их деятельности, причем ячейки, не ограничиваясь пропагандистско-воспитательной работой, должны превратиться в основные боевые органы хозяйственной работы партии; при этом необходимо наблюдать, чтобы коммунисты, занятые на фабрично-заводских и сельскохозяйственных предприятиях, заняты были в возможно большем количестве в области

непосредственного производства, в области физического труда у станка, за плугом и т. д., а не только в административно-хозяйственной области.

34. Работа комячеек должна стать предметом особого внимания губернских и уездных комитетов. Общий план работы комячеек должен вырабатываться на специальных губернских совещаниях секретарей и заведующих организационно-инструкторскими отделами, при участии представителей фракции и профорганов. Этот план должен учитывать экономические особенности губернии, лежащие на ней хозяйственные задания и должен быть различен и для сельских и для городских ячеек. На основе этого общегубернского плана должны затем разрабатываться также, при ближайшем участии профсоюзов, уездные планы, применительно к особым условиям каждого уезда. В связи с этим и информация должна быть приспособлена к выполнению этого плана и хроника партийной жизни должна отражать жизнь и деятельность комячеек, выделяя образцовые и отсталые ячейки и давая постоянную иллюстрацию того, как тот или иной характер работы ячейки отражается на производительности предприятия.

35. Работа ячеек должна быть признана важнейшей областью партийной работы, и для непосредственной работы в ячейках должны быть выделены лучшие из находящихся на партработе товарищи. Вместе с тем систематически и упорно должно быть проводимо прикрепление к ячейкам ответственных товарищей и контроль за выполнением ими возложенной на них работы.

Желательно установление одного дня в неделю, свободного от всяческих заседаний и посвященного исключительно партийной работе («партийного дня»).

36. В области чисто партийной работы ячейка:

а) ставит на надлежащую высоту учет всех своих членов, неослабно наблюдая за тем, чтобы ни один член ячейки не оставался без какой-либо партийной работы; принимает все зависящие от нее меры по ликвидации политической безграмотности среди своих членов и следит за тем, чтобы не было членов, не прошедших партийной школы;

б) ведет при помощи всех своих членов агитацию и пропаганду среди беспартийных, устраивает доклады, прения, отчеты и т. п.;

в) в целях постановки пропаганды идей Коммунистической партии систематически устраивает открытые собрания ячейки, на которых обсуждаются вопросы советского и профессионального строительства, вопросы положения предприятия, быта рабочих и служащих и т. д., причем необходимо возможно большее вовлечение в дискуссию беспартийной массы;

г) на открытых же собраниях ячейка обсуждает выходящие декреты, постановления и распоряжения Советской власти, вводя таким путем беспартийные массы в круг деятельности Советской власти и через это вступая в руководство массой в деле ее советского воспитания;

д) личным примером всех своих членов как в области защиты интересов трудящихся, так и в области непосредственной работы предприятия, в смысле поднятия производительности его на должную высоту, ведет предметную агитацию среди широкой беспартийной массы; поддерживает инициативу каждого своего члена и каждого беспартийного, направляемую к улучшению работы всех советских органов на предприятии, в районе, в городе;

е) через своих членов принимает активное участие в выборах и работе фабрично-заводских комитетов, исполкомов служащих, контрольно-хозяйственных комиссий и т. п. и следит за тем, чтобы работа в этих организациях была поставлена и велась в духе РКП;

ж) намечает из своей среды товарищей с соответствующими способностями и наклонностями в качестве кандидатов для перехода с советской на партийную работу, а также подбирает соответствующих кандидатов и из среды беспартийных товарищей для разного рода советской работы и

з) ведет самое неослабное наблюдение за тем, чтобы силы коммунистов были использованы в советской работе целесообразно и наиболее продуктивно; меры к исправлению замеченных недостатков ячейка принимает через коммунистическую фракцию того органа, в ведении которого находятся предприятия или учреждения. В случае несогласия с решением фракции ячейка обращается в соответствующий парткомитет.

«КПСС в резолюциях...», ч. I, стр. 518—520, 523—525

О ЕДИНСТВЕ ПАРТИИ

Из резолюции X съезда РКП(б)

4. Необходимо, чтобы каждая организация партии строжайше следила за тем, чтобы безусловно необходимая критика недостатков партии, всякий анализ общей линии партии или учет ее практического опыта, проверка исполнения ее решений и способ исправления ошибок и т. п. были бы направляемы не на обсуждение групп, складывающихся на какой-либо «платформе» и т. п., а на обсуждение всех членов партии. Для этого съезд предписывает издавать регулярнее «Дискуссионный листок» и особые сборники. Всякий, выступающий с критикой, должен учитывать положение партии среди окружающих ее врагов, а также должен своим непосредственным участием в советской и партийной работе стремиться к исправлению на деле ошибок партии.

5. Поручая ЦК провести полное уничтожение всякой фракционности, съезд заявляет в то же время, что по вопросам, привлекающим особое внимание членов партии,— об очистке партии от непролетарских и ненадежных элементов, о борьбе с бюрократизмом, о развитии демократизма и самодеятельности рабочих и т. п.,— какие бы то ни было деловые предложения должны быть рассматриваемы с величайшим вниманием и испытываемы на практической работе. Все члены партии должны знать, что по этим вопросам партия не осуществляет всех необходимых мер, встречая целый ряд разнообразных препятствий, и что, отвергая решительно неделовую и фракционную критику, партия неустанно будет продолжать, испытывая новые приемы, бороться всякими средствами против бюрократизма, за расширение демократизма, самодеятельности, за раскрытие, разоблачение и изгнание примазавшихся к партии и т. д.

«КПСС в резолюциях...», ч. I, стр. 529

ПО ВОПРОСУ ОБ УКРЕПЛЕНИИ ПАРТИИ В СВЯЗИ С УЧЕТОМ ОПЫТА ПРОВЕРКИ ЛИЧНОГО СОСТАВА ЕЕ

Из резолюции XI Всероссийской конференции РКП(б)
Декабрь 1921 г.

I. В ОБЛАСТИ ПАРТИЙНО-ОРГАНИЗАЦИОННОЙ

г) В связи с чисткой партии произвести рациональное перераспределение партийных сил с таким расчетом, чтобы привлечь, с одной стороны, молодых, не использованных еще работников, с другой стороны, разгрузить от вредного совместительства товарищей, выполняющих несколько советских и партийных функций.

ж) Срок созыва партийных губернских, уездных и районных конференций установить не чаще одного раза в 6 месяцев и перевыборов бюро ячеек — не чаще одного раза в 3 месяца.

II. В ОБЛАСТИ ПАРТИЙНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ

а) Обратить особое внимание на разъяснение членам партии, в особенности молодым, значения и роли партийной спайки и дисциплины. Этому вопросу отводить значительное место в партийной пропаганде и агитации, обязательно иллюстрируя необходимость дисциплины на примерах наших побед и поражений на всем протяжении исторического развития партии.

г) Превратить по существу партийный день в день укрепления партии, заполнив его как отчетами, так и докладами и беседами на тему о текущих задачах партии, а равно о ее истории, победах, поражениях, героях и мучениках и т. д., с тем чтобы в этот день каждый член партии чувствовал себя борцом за великую идею и членом великой партии.

III. В ОБЛАСТИ ЛИЧНОГО СОСТАВА ПАРТИИ И МАТЕРИАЛЬНОГО ПОЛОЖЕНИЯ КОММУНИСТОВ

Чтобы обезопасить себя, с одной стороны, от угрозы повторного засорения личного состава партии и для того, чтобы, с другой стороны, создать для каждого члена партии условия, способствующие скорейшему партийному воспитанию его и товарищеской спайке, конференция постановляет:

а) Сохранить до XI съезда порядок приема новых членов партии, установленный центральной проверочной комиссией на период чистки. Исключения допускаются лишь для рабочих и крестьян, доказавших свою преданность революции в течение гражданской войны и выявивших сознательное отношение к коммунизму. Конференция также высказывает пожелание о необходимости изменения XI партийным съездом Устава в части, касающейся условий приема новых членов партии.

б) Налагать партийные обязанности на рядовых членов партии с таким расчетом, чтобы в неделю у них оставалось не менее трех вечеров свободных, дабы не подрывать их материального существования и дать возможность самостоятельно пополнять свои знания.

«КПСС в резолюциях...», ч. I, стр. 596—597

ОБ УКРЕПЛЕНИИ И НОВЫХ ЗАДАЧАХ ПАРТИИ

Из резолюции XI съезда РКП(б)

Март — апрель 1922 г.

7) Содержание и методы работы ячеек на государственных предприятиях должны быть изменены также соответственно новым условиям. Комячейки должны проявить больше инициативы и самостоятельности в защите ближайших непосредственных интересов рабочих. Однако ячейка должна настойчиво выдвигать и добиваться осуществления требований, проведение которых возможно в данной хозяйственной обстановке и поскольку интересы защищаемой группы рабочих не противоречат интересам рабочего класса в целом. Своей работой партячейка должна показывать пример бережного и старательного отношения к народному хозяйству. Она должна сократить до крайнего минимума число откомандирований своих членов на сторону, стремясь к тому, чтобы все члены ячейки были на производственной работе, а в числе откомандированных — больше беспартийные. Она должна помогать фабрично-заводской администрации, когда эта последняя действительно защищает интересы народного хозяйства.

Новая экономическая политика, изменение тарифной системы оплаты труда должны коренным образом изменить задачи ячейки в деле поднятия производительности труда и рабочей дисциплины. Борьба с нарушителями нормального хода производства, прогульщиками и негодными элементами в производстве должна вестись исключительно путем разоблачения их перед рабочими предприятия, меры же непосредственного воздействия, нажима, принуждения должны применяться исключительно органами управления. Вместе с

тем ячейки должны вести в массах постоянную агитацию за необходимость соблюдения и укрепления профессиональной дисциплины.

Рабочие, занятые в частных предприятиях, поставлены в условия непосредственной классовой борьбы с предпринимателями. Задачи комячеек — взять на себя инициативу в организации рабочих, вовлечение их в профсоюзы, борьбу их с предпринимателями через профсоюзы.

8) Главное внимание партработы должно быть перенесено на *рабочую* среду; во что бы то ни стало должно быть покончено с тем положением, когда на больших заводах, в крупных фабричных поселках и т. п. число членов наших партячеек совершенно ничтожно. Данные всероссийской переписи впервые дадут нам более точную картину положения. Центральный Комитет и губкомы должны вернуть значительное количество коммунистов из учреждений и т. п. на заводы. Одиннадцатый съезд РКП дает категорическое поручение местным организациям и ЦК не останавливаться ни перед чем, чтобы провести это в жизнь. При переброске на предприятия необходимо стремиться не столько к количественному увеличению коммунистов на производстве, сколько к качественному улучшению фабрично-заводских комячеек.

. . . .

12) Парторганизации ни в коем случае не должны вмешиваться в повседневную текущую работу хозорганов и обязаны воздерживаться от административных распоряжений в области советской работы вообще. Парторганизации должны направлять деятельность хозорганов, но ни в коем случае не стараться заменять или обезличивать их. Отсутствие строгого разграничения функций и некомпетентное вмешательство приводят к отсутствию строгой и точной ответственности каждого за вверенное ему дело, увеличивают бюрократизм в самих парторганизациях, делающих и все и ничего, мешают серьезной специализации хозработников — изучению вопроса во всех деталях, приобретению действительно делового опыта — одним словом, затрудняют правильную организацию работы.

Парторганизации должны обеспечивать устойчивое руководство советским учреждениям и хозорганам, они

подбирают руководящих работников и воспитывают всю массу членов партии, работающих в этих органах. Парторганизации выясняют рабочим массам значение новой экономической политики, в частности важность и значение торговых операций, становящихся, при данных условиях в Советской России, методом социалистического строительства. Парторганизации борются против предрассудков, мешающих правильному развитию хозяйственной деятельности. Парторганизации всю свою агитацию ведут не абстрактно, а применительно, главным образом, к хозяйственным задачам данного времени, на данной территории. Парторганизации ни в коем случае не ограничиваются шаблонной агитацией, связанной с той или другой очередной «неделей», а систематически воспитывают действительно серьезный и глубокий интерес своих членов к хозяйственным вопросам. Парторганизации дают лучших своих работников для непосредственной работы в хозорганах. Но парторганизации сами разрешают хозяйственные вопросы лишь в тех случаях и в той части, когда вопросы действительно требуют принципиального решения партии.

«КПСС в резолюциях...», ч. I,
стр. 624—625, 627—628

ПРАКТИЧЕСКИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ВОПРОСАМ ПАРТСТРОИТЕЛЬСТВА КАК ДОПОЛНЕНИЕ К РЕЗОЛЮЦИИ ОБ УКРЕПЛЕНИИ ПАРТИИ В СВЯЗИ С ЕЕ ЧИСТКОЙ

Из резолюции совещания секретарей обкомов, облбюро и губкомов РКП, утвержденной XI съездом РКП(б)

1. СОСТОЯНИЕ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ И БОРЬБА ЗА УКРЕПЛЕНИЕ ПАРТИЙНОЙ СПАЙКИ

Совместно с политически руководящей и организационной деятельностью партийных организаций на местах в области советского строительства и экономического возрождения страны, совместно с этим, перед

всеми партийными организациями в переживаемый нами момент стоят следующие три первоочередные и важнейшие задачи: 1) всемерное усиление внутрипартийной солидарности, спаянности и единства; 2) усиление идейно-коммунистического воспитания, т. е. внутрипартийной работы над повышением коммунистического развития и сознания, в особенности молодых членов партии, вступивших в ее ряды после Февральской и Октябрьской революций, и 3) укрепление партдисциплины.

1. Для решения первой задачи необходимо всем авторитетом партии в целом и ее местных организаций повести решительную борьбу против всякого рода явлений, разлагающих парторганизации. Таковыми, главным образом, являются всякого рода трения, раздоры, сведения счетов отдельных лиц и целых групп по вопросам часто не принципиального, а второстепенного лично-группового характера и вовлечение в такого рода дрязги, раздоры, трения (что обычно на партийном языке принято называть склочностью) всей партийной организации и партийных масс, часто малоподготовленных к тому, чтобы дать отпор такого рода явлениям.

Поэтому в дальнейшем партия в целом должна рассматривать перенесение такого рода дрязг и трений во внутрипартийную жизнь и в организационную деятельность, а также и стремление сознательно или бессознательно вовлечь на этот путь всю организацию или ее часть как тягчайшее преступление против партии, вносящее в ее ряды разложение и направленное против внутренней ее солидарности, спаянности и единства. Такие члены партии должны рассматриваться как лица, ставящие свои личные, частные стремления и интересы выше цели и интересов партии в целом, внутрипартийные трения и раздоры по частным мотивам — выше партийной солидарности, внутренней спаянности и организационного единства; поэтому такого рода члены партии и отдельные группы должны подлежать самому суровому партийному взысканию, а в случае неисправимости — взысканию вплоть до исключения из ее рядов.

2. Задача усиления коммунистического воспитания и поднятия уровня политического развития молодых

членов партии достаточно развита и определена в резолюции по укреплению партии. Выполнение поставленных в ней заданий явится наиболее верным и могучим средством по укреплению внутрипартийной спайки.

3. По вопросу об укреплении партдисциплины считать достаточными практические задачи, указанные в резолюции по укреплению партии.

4. Наряду с проведением принципов рабочей демократии важной задачей местных партийных комитетов является на практике, в повседневной деятельности, суметь повести борьбу с злоупотреблениями и извращениями демократии внутри партии, а также со всеми явлениями и приемами, которые порождают трения, раздоры, рознь и неприязнь внутри многих организаций на местах, и в то же время сочетать эту борьбу с проведением подлинной партийной демократии, на деле, в самой партработе сделать ее орудием, способствующим всестороннему выяснению мнения партийных масс, орудием развития и поднятия их сознания посредством достижения подлинной внутрипартийной спаянности, солидарности и единства.

5. Повести решительную борьбу с явлениями партийного дезертирства, выявляющегося в угрозах со стороны нестойких и отсталых членов партии сложить с себя звание и обязанности члена партии под тем или иным предлогом.

6. Считая особенно необходимым своевременное и полное выполнение всяких партийных мобилизаций, возложить персональную ответственность за их проведение не только на секретарей, но и на всех членов соответствующих парткомов, целиком применяя к ним все меры партийного взыскания, вплоть до исключения из партии...

3. О РАБОТЕ ПАРТЯЧЕЕК

1. Задачами организатора ячейки являются не только постановка работы в самой ячейке, но также усиление и руководство партработой членов ячейки среди рабочих и крестьянских масс.

2. По всем вопросам, интересующим членов ячейки, или вопросам, волнующим рабоче-крестьянские массы, организатор обязан перед членами ячейки поставить

всемерное выяснение и освещение таких вопросов, путем ли подыскания или привлечения докладчиков на собрание ячейки или путем организации объединенного собрания членов ячеек в районе.

3. Считать нормальным для секретарей ячеек годичный стаж. Исключения допускаются с согласия вышестоящих партийных комитетов.

4. В производственных ячейках, имеющих не менее 25 членов, секретарь освобождается от всякой другой работы. Независимо от числа членов ячейки в фабрично-заводских предприятиях с числом не менее 1000 рабочих секретарь ячейки освобождается от другой работы исключительно для несения партработы.

5. В городах не реже двух раз в месяц устраиваются общие собрания организаторов участков (где таковые имеются) и крупных ячеек по вопросам их организационной деятельности. При районах еженедельно устраиваются собрания организаторов ячеек под руководством заведующего орготделом или специально поставленного члена комитета.

6. В уездах собрания организаторов ячеек порайонно или по другому признаку устраиваются не реже одного раза в месяц под руководством заведующего орготделом или инструктора-организатора.

«КПСС в резолюциях...», ч. I, стр. 632—634, 636

ОБ ОРГАНИЗАТОРАХ

Циркуляр ЦК РКП(б)

X и XI съезды партии в своих постановлениях обратили особое внимание на оживление работы ячеек. По смыслу этих постановлений ячейки должны заняться более глубокой организационной и внутривоспитательной работой как внутри самой ячейки, так и в рабочих массах и менее всего допускать в своей работе элементы технически-канцелярские.

В соответствии с этим изменились функции руководителя ячейки, и XI съезд партии, учитывая это обстоятельство, установил функции организатора ячейки.

XI съезд партии не определил точно, является ли секретарь организатором ячейки или наряду с организатором имеется еще и секретарь ячейки; опыт мест дает весьма разнообразную картину: в некоторых местах наряду с организатором, освобожденным от всякой другой работы, имеется секретарь, помогающий ему в текущей канцелярской работе, но не освобожденный от постоянной работы. В некоторых же местах организатор является и секретарем ячейки или секретарь — организатором. Центральный Комитет партии до XII партсъезда не предрешает этого вопроса, настоящим циркуляром обращает внимание партийных комитетов на необходимость тщательного просмотра состава руководителей ячеек (секретарей-организаторов) и подбора в качестве таковых товарищей в соответствии с теми серьезными задачами, какие на них возлагаются.

Являясь руководителем ячейки, ответственным за постановку и оживление внутренней работы в ячейке, за точное и своевременное выполнение директив парткомитета, руководитель ячейки должен обратить особое внимание на связь ячейки с массой и на изучение настроения масс и на своевременное реагирование ячейкой на настроения и требования масс. В соответствии с этими важными функциями руководитель ячейки должен быть опытным и испытанным работником на партработе.

Не следует возлагать функций организатора на прикрепленного ответственного товарища. В то время как первый по характеру своей работы должен постоянно быть связанным с предприятием, прикрепленный лишь периодически навещает свое предприятие и не может вести органической работы и быть ответственным за работу ячейки.

Отнюдь не заменяя собой организатора ячейки, прикрепленный является рядовым членом ячейки, который должен в процессе работы проявлять свою инициативу в смысле усиления идейного руководства и партийного воспитания, помогать развитию самодеятельности всех членов ячейки.

Помимо ячейковых организаторов в некоторых организациях существует институт групповых организаторов для обслуживания групп ячеек. Группирование ячеек проводится в городах и промышленных центрах

по признаку территориальной близости вокруг одного важнейшего предприятия, которое служит центром партработы данной группы, а в деревенских ячейках — вокруг наиболее сильной волостной организации.

ЦК РКП придает большое значение качественному подбору руководителей ячеек, от чего в значительной степени зависит оживление всей работы ячеек, и предлагает всем организациям немедленно приступить к ознакомлению и пересмотру состава ячейковых и групповых секретарей-организаторов. Тем самым на соответствующие парткомитеты (начиная с райкомов и укомов) возлагается ответственность за качественный состав руководителей партийных ячеек. Не позже как в январском очередном отчете Центральному Комитету губкомы должны представить точные данные о количестве имеющихся секретарей-организаторов ячеек и групповых организаторов с указанием их стажа, социального состава и общей работоспособности.

В своей ближайшей организационной работе парторганизации должны держать курс на подбор и подготовку квалифицированного кадра ячейковых и групповых секретарей-организаторов, с тем чтобы к XII съезду подвести основные итоги всей работы партии в этом направлении.

№ 113, 30 ноября 1922 г.

«Справочник партийного работника», вып. III. М., «Красная новь», 1923, стр. 114—115

ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ ВОПРОСУ

Из резолюции XII съезда РКП(б)

Апрель 1923 г.

III. ПАРТИЙНО-ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА И ПОДБОР РАБОТНИКОВ

После чистки партии важнейшим методом организационного укрепления партии была теперь уже широко развернувшаяся система мер улучшения и подбора руководящего кадра работников партии, начиная от секретаря губкома и обкома и кончая секретарем ячейки.

Это выразилось в следующем: в установлении определенного партстажа для секретарей парторганизаций (начиная от ячейки), что дает возможность сосредоточить на партработе политически более воспитанных и выдержанных партийных товарищей; в проведении замены прежних секретарей ячеек, выполнявших преимущественно технические функции, парторганизаторами, способными руководить партработой ячейки и втягивать в эту работу всех членов ячейки, и — что особенно важно — это стало проводиться под активным руководством парткомов, в подборе этих организаторов ячеек (в первую очередь ячеек в промышленных предприятиях); в установлении инструкторского аппарата от ЦК до укома и райкома, являющегося, с одной стороны, способом связи и поднятия партработы, а с другой — способом практической подготовки новых кадров партийных работников; в выделении под особое наблюдение и оказании усиленной поддержки партийными силами, средствами, литературой партработе в рабочих центрах (как в промышленных районах, так и на отдельных, более крупных фабрично-заводских предприятиях) и ряд других мер.

Съезд одобряет эти меры и признает необходимым дальнейшее проведение и закрепление развернувшейся в этом направлении работы парторганизаций.

«КПСС в резолюциях...», ч. I, стр. 728

О РАБОТЕ РКП В ДЕРЕВНЕ

Из резолюции XII съезда РКП(б)

III. В ОБЛАСТИ ПАРТИЙНОЙ

10. Партийные организации в деревне должны сосредоточить свою работу на политическом руководстве деятельностью Советов, организации мелкого крестьянства против нарождающейся деревенской буржуазии на базе культурной, политической и хозяйственной работы Советской власти в деревне. Существеннейшим условием проведения этого является постепенное освобождение партийных органов в деревне от непосредственной административно-технической работы в области финансово-налоговой.

11. Наши крестьянские ячейки не имеют необходимых организаторских сил как для постановки партийной работы внутри самой ячейки, так и для постановки работы ячейки в крестьянских массах. В течение ближайшего года необходимо дать по меньшей мере половине волостных ячеек и наиболее крупным сельским, имеющим влияние на более или менее широкую округу, платных организаторов или секретарей ячеек, имеющих достаточный партийно-организационный опыт внутрипартийной и массовой работы.

12. Необходимо усилить работу по ликвидации общей, политической и сельскохозяйственной неграмотности крестьян — членов партии в деревне. Поскольку опыт показал, что вовлечение коммуниста-крестьянина в городскую совпартшколу затрудняется условиями крестьянского хозяйства, необходимо приближение партийной школы к сельской ячейке. Одной из форм этой работы, получающей все большее распространение и значение, является выделение для уезда групп примерно в 3—4 человека (один — учитель элементарной грамоты, другой — знакомый с начатками естествознания и агрономии, третий — могущий прочесть и разъяснить элементарную марксистскую книжку) и направление их на 5—6 недель в волость. Важнейшей предпосылкой для удачного проведения этой работы является

создание в течение ближайших полугода — года ряда элементарных учебников, специально приспособленных к уровню деревенского коммуниста.

«КПСС в резолюциях...», ч. I, стр. 751—752

О ЯЧЕЙКЕ РКП(б)

Циркуляры ЦК РКП(б)

О ПРИВЛЕЧЕНИИ ЯЧЕЕК И ФАБРИЧНО-ЗАВОДСКИХ КОМИТЕТОВ К УЧАСТИЮ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ РАБОТЕ ПРЕДПРИЯТИЙ

Циркуляр ЦК РКП(б)

«Еще ближе к массам и еще ближе к производству» — таков основной лозунг в работе партии на весь ближайший период. Все большее приближение партии в целом к работе хозяйственного строительства неизбежно должно проводиться с первичной основы нашей партии — с партийной ячейки промышленного предприятия, путем приближения ее к руководству производственной работой предприятия.

Во всей своей деятельности в этой области ячейка и каждый член партии должны ставить себе главной целью осуществление общепартийных директив и мероприятий в области хозяйственной политики и работы, не допуская узкоцехового отношения даже к отдельным вопросам частного характера и одновременно стремясь заинтересовать и сосредоточить внимание массы рабочих на общеклассовых интересах пролетариата — на развитии хозяйства страны в целом и борьбе с недостатками и извращениями, мешающими этому развитию.

Участвуя в производственной работе предприятия, ячейка должна помнить, что, являясь первичной организацией партии — руководительницы рабочего класса и трудящихся масс в целом,— она не может и не должна заменять собой органы профсоюза и хозяйственного управления. Ячейка не должна брать на себя функции фабзавкома и ни в коем случае не должна вмешиваться в административно-хозяйственную распорядительную работу предприятия. Задача ячейки — помощь и содей-

ствие поставленным под руководством партии хозяйственникам в их работе по улучшению деятельности предприятия, удешевлению стоимости продукции и вообще в деле выполнения директив партии по вопросам хозяйства и промышленности. Задача ячейки — осуществить партийное руководство работой фабзавкомов, содействовать втягиванию все большей массы рабочих в активное участие в профессиональной жизни, являющейся школой коммунистического строительства для широких рабочих масс.

С другой стороны, необходимо установить такое положение, чтобы хозяйственники оказывали всяческое содействие ячейке в деле выявления коллективного производственного опыта всей партийной массы, для чего хозяйственники обязаны обеспечить ознакомление ячейки со всеми важными вопросами работы предприятия, принимать активное участие в организации и работах производственных кружков, внимательно относиться к предложениям ячейки и общих рабочих собраний, касающихся работы предприятия.

Проводя эту чрезвычайной важности работу по приближению ячеек, а вместе с ними фабзавкомов и всей рабочей массы предприятия к производству, мы, таким образом, должны на каждом нашем государственном предприятии достигнуть правильного руководства взаимоотношениями ячейки, фабзавкома и заводоуправления, с тем чтобы интересы хозяйственного строительства Советской республики становились все более близкими всей рабочей массе.

ЦК предлагает парторганизациям при проведении указанных задач в жизнь руководствоваться следующими предложениями:

1. В отношении работы своего предприятия ячейка прежде всего должна ставить на обсуждение вопросы производственных заданий данного предприятия, всесторонне выясняя причины успешной или неуспешной деятельности его. С этой целью не реже одного раза в 2 месяца заводоуправление, в лице руководителей предприятия, делает на общем собрании ячейки доклады о производственной деятельности предприятия, причем необходимо стремиться к тому, чтобы заводоуправление предварительно ознакомило ячейку через бюро с основными положениями доклада.

В интересах же ознакомления ячейки с деятельностью треста в целом необходимо не реже 1—2 раза в год заслушать на ячейках важнейших предприятий доклады-отчеты правления треста.

После заслушания и обсуждения ячейкой докладов заводоуправления и правления треста эти вопросы через фабзавкомы, по согласованию с хозорганами, вносятся на общие и делегатские собрания рабочих предприятий.

2. Для выяснения вопросов, общих для всего хозяйственного объединения, и взаимного обмена опытом ячеек всех предприятий данного объединения (или по отдельным основным районам трестов) один-два раза в год созываются производственные конференции (совещания) представителей ячеек. На этих конференциях заслушиваются доклады правления хозяйственного объединения, рассматриваются производственные коммерческо-финансовые планы, обсуждаются отдельные важнейшие вопросы хозяйственно-экономической жизни данного хозяйственного объединения, подытоживается опыт работы низовых ячеек и фабзавкомов в области содействия производству.

Производственные конференции являются чисто партийными собраниями коммунистов, выполняющими различные функции в производстве, и ни в какой мере не должны исключать созыва деловых совещаний по профсоюзной линии, которые происходят в составе представителей фабзавкомов, заводоуправлений, правлений трестов, органов союза и секретарей ячеек. Такие деловые совещания, в свою очередь, должны явиться для представителей партячеек и коммунистов-профработников подготовкой к производственным конференциям.

3. Созыв производственных конференций и установление места их созыва производятся соответствующими партийными комитетами по соглашению с хозяйственными органами и коммунистическими фракциями соответствующих межсоюзных объединений: для хозяйственных объединений трестов местного значения созыв конференций производится губкомами, для областных — обкомами, национальных — ЦК и краевыми бюро ЦК РКП, для общесоюзных — ЦК РКП.

Техническая часть созыва конференций устанавли-

вается по соглашению с соответствующими хозорганами.

Состав производственных конференций примерно следующий:

а) ячейки с числом коммунистов меньше 50 — посылают одного представителя, с числом свыше 50 — посылают по одному представителю на каждые 50 членов, но не больше 10 от каждого предприятия;

б) коммунистические фракции каждого фабзавкома делегируют по одному представителю;

в) с совещательным голосом участвуют представители хозорганов — председатели и члены правления объединения, управляющие предприятиями и их заместители. Причем участие беспартийных руководителей хозорганов устанавливается по соглашению между соответствующими партийными комитетами и хозорганами.

4. Необходимо принять все меры к тому, чтобы все члены ячейки были не только элементарно знакомы с данной отраслью производства соответствующего объединения и отдельного предприятия, на котором они работают, но и с организационными моментами строительства и вытекающими отсюда отношениями в использовании и оплате рабочей силы.

Ячейка обязана заранее учитывать положительные и отрицательные стороны складывающихся в предприятии взаимоотношений, настроение рабочих, принимая заблаговременно, в первую очередь через заводоуправления и фабзавкомы предприятий, а в случае необходимости через соответствующие парт- и профорганы, предварительные меры к устранению и недопущению могущих произойти конфликтов.

Всякий крупный конфликт в предприятии должен получить оценку со стороны ячейки и соответствующего парткома, и к лицам или органам, виновным в непринятии мер предотвращения конфликта, должно быть применено соответствующее партийное воздействие.

5. Парткомам и бюро ячеек необходимо принимать меры к тому, чтобы втягивать членов ячейки и беспартийных в изучение, разработку и подготовку вопросов производственно-хозяйственной деятельности данного предприятия к общим ячейковым собраниям,

общим цеховым и делегатским собраниям рабочих, как, например, вопросов о себестоимости продукции, цены товаров, производительности труда, качественном составе рабочих, коллективном договоре и т. п. С этой целью бюро ячейки и парткомы широко используют все виды экономической работы союзных органов, определяют задания и распределяют функции между членами ячейки (работа в производственных кружках, экономических секциях, клубах и т. д.).

По отдельным важным вопросам, имеющим особый интерес и остроту, бюро ячейки образовывает из членов ячейки временные комиссии, подготавливающие соответствующий материал и доклады. Точно так же необходимо подготовлять большое количество членов ячейки в качестве докладчиков и содокладчиков по отдельным вопросам, вообще добиваясь, чтобы члены партии были активными участниками обсуждений как на ячейковых, так и на общих и делегатских рабочих собраниях. Необходимо стремиться при этом к тому, чтобы предварительное обсуждение и проработка вопросов ячейкой стали для нее средством поднятия в рабочих массах руководящего значения как данной партячейки, так и партии в целом.

6. Вместе с тем ячейка совместно с фабзавкомом должна взять на себя учет выдвигающихся инициативой и способностями разбираться в хозяйственных вопросах не только членов партии, но и беспартийных рабочих и служащих, рекомендуя заводоуправлению таковых для выполнения отдельных административно-хозяйственных заданий, поручая им разработку отдельных хозяйственных вопросов и принимая меры через партком, профорганы и хозорганы к правильному их использованию.

7. В случае разногласий с хозорганами ячейка может наиболее важные вопросы перенести в вышестоящий парторган.

Парткомы при разрешении спорных вопросов, внесенных ячейкой, рассматривают последнее в присутствии представителей заинтересованных органов.

Прохождение в партинстанциях вопросов, перенесенных ячейкой, не приостанавливает проведение в жизнь распоряжений заводоуправлений по спорным вопросам.

8. ЦК считает необходимым указать, что хозяйственно-производственная работа ячейки и фабзавкома, являющаяся средством усиления связи ячейки и профорганов с рабочими массами и средством поднятия среди них авторитета партии, в то же время не должна ослабить работу ячейки по выполнению основной ее задачи — вовлечения рабочих в политическую жизнь страны и в ряды самой партии, а также не должна ослаблять работу фабзавкома по защите материальных интересов рабочих.

В заключение ЦК выражает уверенность, что местные парторганизации проявят в постановке этой работы свою инициативу, дополнят указанные мероприятия рядом других мер на основе своей практической работы. ЦК предлагает губкомам широко освещать работу парторганизаций в указанной здесь области в местной печати и представить к 1 апреля доклад в ЦК о проделанной работе.

О ПОДБОРЕ ОРГАНИЗАТОРОВ

Циркуляр ЦК РКП(б)

Работа по подбору организаторов ячеек, несмотря на указания ЦК и постановления XII партсъезда, до сих пор еще не во всех губерниях развернулась достаточно широко, а некоторые губкомы к этой работе вовсе не приступили.

ЦК, считая необходимым усилить эту работу, предлагает подбор организаторов считать важнейшей задачей организационно-партийной работы.

В первую очередь должны быть подобраны организаторы в промышленных и базовых волостных ячейках.

Вместе с тем необходимо обратить внимание на подбор волостных и ячейковых организаторов для работы среди работниц и крестьянок.

Одновременно, в целях наилучшей подготовки организаторов ячеек, предлагается обратить внимание на подготовку организатора путем создания соответственных секций при партшколах или специальных краткосрочных курсов организаторов.

О ВЫДЕЛЕНИИ ГУБКОМАМИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ЦЕНТРОВ

Циркуляр ЦК РКП(б)

Усиление партработы в промышленных районах приобретает в настоящий момент первенствующее значение. Необходимо добиться того, чтобы не было ни одного промышленного предприятия, где не работала бы наша ячейка, не было бы влияния нашей партии.

Вместе с тем губкомы должны выделить наиболее характерные и важные промышленные пункты и районы в своей губернии и путем внимательного подбора секретарей-организаторов, постоянного наблюдения за состоянием и работой ячеек выделенных районов, как внутрипартийной, так и среди беспартийных, добиться образцовой и примерной работы в них.

В своих ближайших информационных отчетах губкомы должны дать сведения о количестве таких особо выделенных районов, освещать более подробно работу в них и сообщать о мерах, принимаемых губкомом к усилению этой работы.

О СЛИЯНИИ ЯЧЕЕК

Циркуляр ЦК РКП(б)

В некоторых организациях наблюдается процесс ликвидации малочисленных ячеек и объединение их в более крупные коллективы. Принимая во внимание, что при слиянии члены расформированной ячейки отрываются от своей производственной базы, от работы среди беспартийных своего предприятия, лишаются возможности организационно влиять на них, ЦК признает слияние ячеек в общем нецелесообразным, допустимым лишь в исключительных случаях только в отношении советских ячеек всякий раз с разрешения губкома. В частности, недопустимо слияние мелких ячеек и объединение их по профсоюзной линии.

Парторганизации должны принять необходимые меры к тому, чтобы во всех предприятиях были организованы ячейки, правильно функционирующие и тесно связанные со своими предприятиями или учреждениями.

Но, сохраняя ячейки и не допуская слияния их, парткомы могут для оживления и усиления деятельности мелких ячеек и для обеспечения ведения в них партийно-воспитательной работы устанавливать связь и объединение их работы с работой более сильных

и крупных ячеек, что может выразиться, например, в устройстве совместных собраний нескольких ячеек, в особенности для обсуждения общепартийных или крупных политических и экономических вопросов (причем такие совместные собрания никоим образом не исключают собрания ячеек при своих предприятиях и учреждениях); точно так же возможна организация совместных кружков, школ политграмоты и т. п.

О ВЫДЕЛЕНИИ ДЕРЕВЕНСКИХ ЯЧЕЕК

Циркуляр ЦК РКП(б)

Придавая большое значение накоплению и изучению опыта работы деревенских ячеек, ЦК предлагает всем губкомам выделить несколько деревенских ячеек, установить с ними тесную непосредственную связь, усилить работниками и добиться образцовой постановки в них работы, с тем чтобы опыт работы этих ячеек был использован для других деревенских ячеек.

В ближайших информационных отчетах губкомы должны сообщить о числе выделенных ячеек, их характеристику и в дальнейшем в отчетных материалах возможно полнее освещать их работу.

О ВЫДЕЛЕНИИ СЕЛЬСКИХ ПАРТЯЧЕЕК ДЛЯ НЕПОСРЕДСТВЕННОГО ИХ ИЗУЧЕНИЯ

Циркуляр ЦК РКП(б)

В целях непосредственного изучения работы партячеек в деревне и влияния их на крестьянские массы, ЦК РКП(б) предлагает вам выделить две-три из сельских ячеек, руководствуясь следующими соображениями.

Ячейки не должны быть расположены вблизи крупного города или промышленного центра; должны быть наиболее типичными крестьянскими; должны быть средней или из более многочисленных по количеству членов сельячеек в вашей губернии; желательно, чтобы наряду с ними были ячейки РКСМ; в экономике обслуживаемых ячейками районов сельское хозяйство должно быть преобладающим в культурном отношении; районы не должны быть отсталыми; желательно наличие в районах больниц, ветеринарных пунктов, агропунктов, почтовых отделений, школ и т. д.

О выделении ячеек предлагается сообщить ЦК с указанием мотивов выделения и с приведением данных о состоянии выделяемых ячеек и особенностях районов не позже 15 апреля.

В информационных сводках и письмах регулярно сообщать о работе ячеек и о мероприятиях ГК и УК по усилению этой работы.

О ВЫДЕЛЕНИИ ПРОМЫШЛЕННЫХ И СЕЛЬСКИХ ЯЧЕЕК

Циркуляр ЦК РКП(б)

Циркулярным указанием № 2 было предложено всем ГК и ОК выделить наиболее характерные промышленные ячейки для установления непосредственной связи и постановки в них образцовой работы.

Однако из информационно-отчетных материалов видно, что этому вопросу многие местные организации не придали необходимого значения и директивы не выполнили, а те организации, которые в указанном направлении проделали определенную работу, в своих отчетах не освещают ее результаты.

ЦК предлагает в срочном порядке выполнить упомянутые выше циркулярные указания, освещая в отчетах вопросы:

1) о формах связи с выделенными ячейками и руководстве ими;

2) о количественном и качественном составе ячеек;

3) о содержании работ ячеек, в особенности их бюро и организаторов;

4) о влиянии ячеек на беспартийные органы (фабзавкомы, культкомы, правление ЕПО и т. д.) на предприятии;

5) о влиянии на рабочие массы, в частности на женщин и молодежь;

6) итоги проделанной работы.

Циркулярное указание № 3 — о выделении для этой же цели сельских ячеек — в местных парторганизациях нашло еще меньший отклик, почему ЦК напоминает о необходимости исполнения и этой директивы, освещая в отчетах проделанную работу под указанным выше углом зрения.

«Справочник партийного работника», вып. 4. М., «Красная новь», 1924, стр. 106—110

О ПАРТСТРОИТЕЛЬСТВЕ

Из резолюции XIII конференции РКП(б)

Январь 1924 г.

1. ПАРТИЯ И ТРУДЯЩИЕСЯ МАССЫ

Доверие *пролетарских масс* к партии возросло. Это находит свое выражение в выборах в Советы, в развале меньшевистской и эсеровской партий, в образовании кадра беспартийных рабочих, активно поддерживающих партию. В то же время активные рабочие-коммунисты, которые, естественно, должны быть связью партии с беспартийной массой, почти целиком поглощаются административной и хозяйственной работой и тем самым неизбежно отрываются от производства. Поэтому основной задачей в данной области является вербовка новых членов партии из рабочих от станка. Задача партийных организаций заключается в том, чтобы именно этой категории работников уделить особое внимание, сделать все возможное, чтобы не оторвать их от производственной работы, помочь им поднять культурный уровень и всемерно облегчить им возможность действительного участия во всех делах партии. Работа по увеличению пролетарского ядра партии должна являться на ближайшие месяцы одной из самых важных задач всех партийных организаций. Инициатива отдельных организаций, уже развернувших свою работу в этом направлении, должна быть поддержана всеми промышленными органами нашей партии. Партия должна облегчить приток новых кадров промышленных рабочих в парторганизации и переход их из кандидатов в члены партии. Равным образом необходимо обратить усиленное внимание на работу среди подрастающей пролетарской молодежи.

Среди *крестьянства,* где вновь растут батрацкие и полубатрацкие слои, необходимо всемерно улучшить качественный состав деревенских ячеек, направлять их работу по руслу культурной и политической деятельности, в частности усиливать их работу в области содействия распространению агрономических знаний, в области кооперации, организации селькохозяйственного кредита и т. п. При этом необходимы всемерная поддержка деревенской бедноты (в частности, укрепление комнезамов на Украине) и вовлечение батрацких элементов как в нашу парторганизацию, так и во Всеработземлес.

Среди *интеллигенции,* в связи как с общими причинами, так и с улучшением ее положения у нас, при одновременном обнищании средних слоев в Германии, замечается общий поворот в сторону Советской власти. Особенно важен перелом в настроении сельского учительства и агрономического персонала, которые могут стать одним из основных соединительных звеньев между городом и деревней. Однако поворот в сторону Советской власти широких слоев интеллигенции, будучи в своей основе глубоко положительным явлением, может иметь и отрицательные последствия, ибо увеличивает опасность идеологического окружения коммунистов. Борьба за идеологическую чистоту партии, против мелкобуржуазного и сменовеховского обволакивания является поэтому точно так же одной из очередных задач партии.

2. ПАРТИЯ И РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

Отрицательные явления последних месяцев как в жизни рабочего класса в целом, так и внутри партии делают обязательным тот вывод, что интересы партии, как в смысле успешной борьбы ее с нэповскими влияниями, так и в смысле повышения ее боеспособности во всех областях работы, требуют серьезного изменения партийного курса в смысле действительного и систематического проведения принципов рабочей демократии. Исходя из этого, октябрьский совместный пленум ЦК и ЦКК постановил:

«Пленумы ЦК и ЦКК одобряют полностью своевременно намеченный Политбюро курс на внутрипартийную демократию, а также предложенное Политбюро

усиление борьбы с излишествами и разлагающим влиянием нэпа на отдельные элементы партии».

Рабочая демократия означает свободу открытого обсуждения всеми членами партии важнейших вопросов партийной жизни, свободу дискуссии по ним, а также выборность руководящих должностных лиц и коллегий снизу доверху. Однако она вовсе не предполагает свободы фракционных группировок, которые для правящей партии крайне опасны, ибо всегда грозят раздвоением или расщеплением правительства и государственного аппарата в целом.

Само собой разумеется, что внутри партии, которая представляет собою добровольное объединение людей на определенной идейной и практической базе, не могут быть терпимы группировки, идейное содержание которых направлено против партии в целом и против диктатуры пролетариата (как, напр., «рабочая правда» и «рабочая группа»).

Только постоянная, живая идейная жизнь может сохранить партию такой, какой она сложилась до и во время революции, с постоянным критическим изучением своего прошлого, исправлением своих ошибок и коллективным обсуждением важнейших вопросов. Только эти методы работы способны дать действительные гарантии против того, чтобы эпизодические разногласия превращались во фракционные группировки со всеми указанными выше последствиями.

Для предотвращения этого требуется, чтобы руководящие партийные органы прислушивались к голосу широких партийных масс, не считали всякую критику проявлением фракционности и не толкали этим добросовестных и дисциплинированных партийцев на путь замкнутости и фракционности.

Партия ни в коем случае не может быть рассматриваема как учреждение или ведомство; но она также не может быть рассматриваема как дискуссионный клуб для всех и всяческих направлений. X съезд установил принципы рабочей демократии, но тот же X съезд, а затем и XI и XII съезды установили ряд ограничений в деле применения начал рабочей демократии: запрещение фракций (см. резолюцию X съезда «О единстве партии» и соответствующую резолюцию XI съезда); чистка партии; ограничение приема в члены партии для непро-

летарских элементов; установление партстажа для известных категорий должностных лиц партии; утверждение секретарей вышестоящей партинстанцией (см. Устав партии). Считая неизбежным в условиях нэпа сохранение и впредь известных ограничений, вместе с тем необходимо на основании уже имеющегося опыта, особенно низовых организаций, проверить целесообразность некоторых из этих ограничений, напр. права утверждения секретарей вышестоящими инстанциями. Во всяком случае нельзя допускать превращения права утверждения секретарей в фактическое их назначение.

3. БЛИЖАЙШИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ РАБОЧЕЙ ДЕМОКРАТИИ

В целях борьбы с извращением партийной линии, для действительного проведения рабочей демократии и обеспечения за всей массой членов партии возможности систематически влиять на направление всей партийной политики необходимо провести в жизнь в первую голову следующие мероприятия:

а) следить за строгим проведением выборности должностных лиц с теми ограничениями, которые указаны выше; считать недопустимым навязывание этих лиц вопреки воле организации; в частности, внимательно следить за проведением выборности секретарей ячеек;

б) обязательно ставить все существенные вопросы партийной политики, поскольку этому не препятствуют какие-либо исключительные обстоятельства, на обсуждение ячеек и партийной массы в целом; расширить сеть партийных дискуссионных клубов; не прибегать к неправильным ссылкам «на партийную дисциплину», когда дело идет о праве и обязанности членов партии на обсуждение интересующих их вопросов и вынесение решений;

в) обратить внимание на задачу выдвигания новых работников снизу, в первую очередь из рабочих;

г) особое внимание обратить на усвоение правильной партийной политики кадром товарищей, непосредственно соприкасающихся с партийной массой;

д) ввести в практику обязательную отчетность парт-

органов перед выбирающими их коллективами и перед широкой партийной массой;

е) усилить партийно-воспитательную работу, всячески избегая ее казенной постановки как среди всей партийной массы, так в особенности среди комсомольцев и женщин;

ж) обратить внимание на обмен опыта работников разных отраслей работы между собою; обязательно устраивать как при ЦК, так и при обкомах, губкомах и укомах периодические совещания ответственных работников всех отраслей работы;

з) усилить информацию членов партии путем печати и объездов мест со стороны членов ЦК ЦКК, областных и губкомитетов и членов коллегий комиссариатов и т. п.;

и) усилить отделы партийной жизни в периодической печати;

к) войти с предложением на ближайший партийный съезд о созыве конференций губернских и общепартийных два раза в год.

Для того чтобы обеспечить действительное проведение всех вышеуказанных мероприятий по осуществлению рабочей демократии, необходимо перейти от слов к делу, предложив низовым ячейкам, уездным, районным и губернским партконференциям при очередных выборах систематически обновлять партийный аппарат снизу, выдвигая на ответственные посты таких работников, которые способны обеспечить на деле внутрипартийную демократию...

5. ПАРТОРГАНИЗАЦИЯ И ХОЗРАБОТА

Величайшим и неоценимым нашим преимуществом является тот факт, что мы в рядах нашей партии имеем участников всех видов хозяйственной работы, начиная от пролетариев у станка и кончая наиболее ответственными ее руководителями. Все эти работники должны и, при правильной постановке дела, могут вносить свой чрезвычайно разносторонний коллективный хозяйственный опыт в дело выработки действительного партийного руководства хозяйственной работой. Необходимо обеспечить хозяйственникам в кругу их работы достаточную самостоятельность и полную поддержку партии.

Систематическое партийное руководство отнюдь не должно допускать дергания по случайным и второстепенным поводам.

В этих целях необходимо приближение комячеек к производству; отчеты и информации со стороны хозяйственников-коммунистов должны стать регулярными; доклады должны обсуждаться по существу, необходимо устройство систематических совещаний коммунистов из ячеек предприятий, входящих в хозяйственное объединение (напр., трест), и партийно-хозяйственных конференций; представители ячеек обязаны делать доклады о таких конференциях на своих ячейках. Необходимо гораздо более систематически обобщать опыт и указания низовых ячеек.

Усилить практику беспартийных широких конференций; способствовать росту всевозможных добровольных, самодеятельных объединений: культурно-просветительных, спортивных и т. д., в особенности таких, которые непосредственно затрагивают семейно-общественный быт рабочей массы (нарпит и т. п.), обеспечивая им возможность правильного развития.

Необходимо шире развернуть практику открытых собраний в ячейках и на основании опыта этих открытых собраний подбирать кадры беспартийных активных помощников нашей партии. (Принято единогласно.)

«КПСС в резолюциях ..», ч. I, стр. 772—775, 776—778

О ПРИЕМЕ РАБОЧИХ ОТ СТАНКА В ПАРТИЮ

Постановление январского (1924 г.) Пленума ЦК РКП(б)

I

Вместе с восстановлением промышленности, восстановлением и ростом пролетариата за последний период росла тяга рабочих в нашу партию. Последняя Всесоюзная партийная конференция учла рост этой тяги промышленных рабочих к вступлению в ряды нашей пар-

тии и вынесла решение о вовлечении не менее ста тысяч рабочих от станка в ряды Российской Коммунистической партии. В связи с кончиной В. И. Ленина выявились огромные симпатии рабочих как к самому тов. Ленину, так и к Коммунистической партии, вождем которой он был с момента ее возникновения. Усиление тяги рабочих в партию приобрело за последнее время исключительно широкие размеры. Все это ставит перед партией задачу проведения широкой и энергичной кампании по вовлечению рабочих от производства в ряды нашей партии. Эта кампания должна вместе с тем в дальнейшем послужить для усиления постоянной и систематической работы партии по вовлечению рабочих от станка в партию и увеличения удельного веса этой части партии. Лозунгами этой кампании должно быть: «Рабочие от станка, стойкие сторонники пролетарской революции — входите в РКП! Пролетарии! Шлите в ряды партии лучших, передовых, честных и смелых бойцов!» Срок выполнения ближайших задач этой кампании — 3-месячный.

II

Все партийные организации снизу доверху должны поставить первейшей своей внутрипартийной задачей планомерное проведение этой кампании по вовлечению рабочих от станка в партию. Вся организационная и идейно-просветительная работа партии должна сосредоточить свои главные силы на ближайшие месяцы на этой основной задаче партии.

III

Проводить прием в партию исключительно рабочих от станка. Установленные XII партийным съездом условия о количестве и стаже рекомендующих для вступающих в партию сохраняются. В тех случаях, когда рабочие от станка не могут представить установленные рекомендации, обязать партийные комитеты не более чем в месячный срок организовать ознакомление товарищей — членов партии, имеющих право рекомендации в партию, с рабочими, желающими вступить в РКП. Допустить к рассмотрению партийных комитетов заявления товарищей о вступлении в партию без представле-

ния рекомендаций (если товарищ не может их представить) при условии, что партийная организация при помощи общих собраний рабочих в достаточной мере проверила эти кандидатуры.

IV

Желательно, чтобы кандидатуры рабочих, подавших заявления о вступлении в партию, предварительно обсуждались на общем собрании рабочих предприятия и чтобы, таким образом, для партии облегчалась возможность необходимой проверки соответствующих кандидатур. Необходимо добиться возможно более активного участия беспартийных рабочих в оценке кандидата — рабочего, желающего вступить в партию. Этим путем надо добиваться отбора лучших, наиболее стойких и активных рабочих для приема в партию, с одной стороны, и общего укрепления связей нашей партии с широкими беспартийными массами рабочих — с другой. Кандидатуры желающих вступить в партию ставятся на утверждение ячейки после выяснения мнения общего собрания рабочих.

V

Заявления о желании вступить в партию могут подаваться как отдельными рабочими, так и группами их. Но прием в партию происходит только после предварительного рассмотрения каждой кандидатуры в отдельности.

Согласно постановлению XII партийного съезда особенно тщательно должны рассматриваться кандидатуры тех, которые раньше были членами других партий.

VI

В связи с задачей вовлечения рабочих от станка в партийные ряды особое внимание следует обратить на усиление вовлечения в ряды партии комсомольского рабочего юношества, работающего у станка, тем более что это должно повести к усилению партийного ядра Коммунистического союза молодежи, а равно и к усилению чисто пролетарской его части.

VII

Центральный Комитет признает необходимым пересмотр существующего положения о школах политграмоты для кандидатов в члены РКП в том смысле, чтобы главное внимание этих школ политграмоты было сосредоточено на истории партии в связи с исключительной ролью в ней руководящих идей тов. Ленина.

Центральный Комитет обязывает все партийные организации сосредоточить главное внимание и главные силы партии на том, чтобы обеспечить вновь вступающим рабочим от станка в партию скорейшее и правильное прохождение кандидатских школ политграмоты.

«КПСС в резолюциях...», ч. I, стр. 809—811

ОБ ОЧЕРЕДНЫХ ЗАДАЧАХ ПАРТИЙНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Из резолюции XIII съезда РКП(б)

Май 1924 г.

4. Для кампании ленинского призыва, которую к моменту съезда нужно считать законченной, партия постановила: вербовать только рабочих от станка, лишь рабочих, занятых в настоящее время непосредственно в производстве. Только в этом направлении мы и должны были провести настоящую кампанию вербовки в партию.

Нашей задачей являлось не простое увеличение числа членов партии, а увеличение партии за счет основных кадров пролетариата в производстве. Эта задача продолжает стоять перед партией и после XIII съезда. Партии не нужно простое увеличение количества рабочих в организациях. Нельзя предоставлять кампанию стихийному ходу — самотеку. Надо активно звать в партию рабочих, стремясь вовлечь в ряды партии всю лучшую их часть. Неизбежно, что часть членов нового широкого притока рабочих в партию окажется непрочно пока связанной с нашей партией. Но таких будет лишь незначительное меньшинство. Опыт вербовки уже

показал, что в партию идут в настоящее время в первую голову те из рабочих, которые лучше знают работу партии последних лет, цели и задачи ее борьбы и которые за последний год уже близко стояли к самой партии. Так, во всех организациях наблюдается, что так называемые группы содействующих при рабочих ячейках на фабриках и заводах, а также постоянные участники делегатских собраний и т. п. почти полностью входили в партию во время кампании ленинского призыва.

Необходимо вместе с тем отметить недостаточно широкое вовлечение за время прошедшей кампании ленинского призыва менее втянутых в общественную работу пролетарских слоев, например работниц. Это должно поставить перед партийными организациями в пролетарских районах задачу действительного и систематического усиления партийной работы в отношении втягивания в партию работниц, для чего необходимо практиковать специальные агитационные и организационные меры (особые собрания работниц, специально усиленная пропаганда среди них, посылка большего количества работников-пропагандистов и организаторов на фабрики с значительным количеством работниц и т. д.).

Недостаточно широкое вовлечение рабочей молодежи в партию за время кампании ленинского призыва также выдвигает перед всеми партийными организациями задачу усиления соответствующей работы. Необходимо при этом, чтобы партийные организации всю эту работу связали теснейшим образом с работой комсомола и активно вовлекали в нее организации РКСМ.

Кампания ленинского призыва достаточно показывает возросшую роль партии в рабочем классе, рост ее политического авторитета в рабочих массах. Мы уже имеем примеры того, что на отдельных заводах большинство рабочих вошло в ряды нашей партии. Эти пока еще исключительные примеры указывают на то, в каком направлении пойдет дальнейший рост нашей партии. Можно не сомневаться в том, что вслед за теперешним широким приливом рабочих от станка в нашу партию мы будем иметь возрастающую в рабочих массах тягу в нашу партию и в дальнейшем. Это должно создать условия уже в течение ближайшего года для

ного и решающего преобладания в нашей партии основной массы пролетариата — рабочих от станка.

5. Вступление в партию свыше 200 тыс. новых кандидатов — рабочих ведет к значительному обновлению всего ее состава. Однако, поскольку основная масса их является, несомненно, наиболее политически развитой и зрелой частью рабочего класса, новые члены партии уже в близком будущем смогут выдвинуть из своей среды новые силы для ответственной работы в различных областях. Несомненно также, что и основные кадры партии будут в дальнейшем не в малой мере пополняться за счет политического роста и партийного воспитания новых членов партии — рабочих в процессе их участия в работе партии.

Основные кадры нашей партии на 7 году Октябрьской революции состоят вовсе не только из товарищей с большим дореволюционным стажем, но они уже включают в себя значительное количество более молодых партийных сил, получивших за годы революции большую партийную подготовку и серьезную революционную закалку. Эти партийные кадры за годы революции уже пополнялись и будут все больше пополняться и обновляться новыми партийными силами из рядов наших партийных и комсомольских организаций. Именно поэтому для партии имеет такое громадное значение выдержанное коммунистическое воспитание партийной молодежи. Поэтому же вступление в партию более чем 200 тыс. новых кандидатов — рабочих будет иметь в дальнейшем громадное значение для укрепления и обновления основных партийных кадров.

6. Главная задача, которая стоит перед партией в связи с приходом новых более чем 200 тыс. членов заключается в том, чтобы суметь втянуть их в государственную работу. Нельзя откладывать на какой-либо срок привлечение новых членов партии рабочих на практическую государственную работу. Необходимо теперь же максимальное их количество связать с той или другой практической работой в государственных, профессиональных, кооперативных, партийных и других органах. Этому не должна мешать неподготовленность новых членов партии и, в частности, не должно мешать непрохождение ими какого-либо партийно-пропагандистского курса. Необходимо признать, что вошед-

шие в партию рабочие должны втягиваться в разнообразные отрасли практической государственной работы и воспитываться в партийном отношении прежде всего путем активного участия в партийной жизни своих организаций.

Развертывание внутрипартийной демократии в настоящих условиях имеет тем большее значение, что новые многочисленные пролетарские кадры партии должны сделаться возможно скорее активными участниками партийной жизни и активными участниками в выработке коллективного партийного мнения.

В связи с этим усиленное и систематическое втягивание наших фабрично-заводских ячеек, значительно пополнившихся новыми силами, в производственную (и во всю хозяйственную) работу стало в настоящее время еще более важным делом наших парторганизаций.

Правильное партийное воспитание новые члены партии получат прежде всего в том случае, если, взявши ту или другую практическую работу в советских, хозяйственных, профессиональных и других органах, они будут выполнять эту работу под непосредственным и постоянным руководством партийной организации.

Таким образом, втягивая вступивших в партию рабочих в государственную работу, партийные органы должны позаботиться о том, чтобы новые товарищи во всей своей работе проводили общую линию партии и находились под ее полным и прямым руководством.

Указывая на необходимость вовлекать новых членов партии в практическую работу различных органов, мы не должны забывать при этом, что вместе с партийными товарищами во всю эту работу должны вовлекаться также и беспартийные рабочие. Этим мы не только закрепим нашу связь со всей рабочей массой, но и укрепим дальнейший здоровый рост пролетарской части нашей партии.

10. Партийно-организационные задачи должны быть приспособлены к новым условиям работы в рабочих районах. Наши фабрично-заводские ячейки за последние месяцы в большинстве случаев значительно, часто в несколько раз, возросли. Это одно предъявляет увеличенное требование на более подготовленных работников в рабочие ячейки. Партийные организации должны всячески помочь этим ячейкам прежде всего на-

правлением туда новых сил, хотя бы и в ущерб другим отраслям работы.

В частности, как для организационной, так и для партийно-воспитательной работы необходимо снятие с учебы некоторой части коммунистов, имевших возможность получить за последние годы некоторую подготовку. Из среды вновь вступивших в партию необходимо выдвигать некоторых товарищей теперь же на более ответственные работы, производя соответствующее обновление административных, хозяйственных и других аппаратов.

Создание на заводе цеховых ячеек, входящих в общезаводский или общефабричный коллектив при условии сохранения единства партийного руководства на предприятии, также диктуется настоящим положением дела в наших производственных ячейках.

Общей партийно-организационной задачей фабрично-заводских ячеек в настоящее время является такая постановка работы ячейки, при которой наибольшее количество членов ячейки, по возможности все члены ее, были бы заняты той или другой, хотя бы небольшой, работой по поручению партии, давали бы отчет об этой работе своей ячейке и получали необходимые указания и руководство в работе.

Необходимо обратить внимание на внутреннее содержание работы ячеек.

Члены партии, и в частности вновь поступившие товарищи, должны получать на опыте работы ячеек идейно-большевистское воспитание. Для этого необходимо, чтобы обсуждение и разрешение конкретных вопросов связывалось с общей политикой, тактикой и основными директивами партии.

Соответственно этому должны составляться повестки дня ячейковых собраний со включением в них как частных практических вопросов, так и общих вопросов работы партии, Коминтерна, государства, профсоюзов и т. п.

Нужно усилить внимание к предварительной разработке вопросов, обсуждаемых ячейкой, с тем чтобы в этой предварительной проработке участвовали по возможности группы (или комиссии) членов ячейки.

Всей работе ячеек необходимо придать более плановый характер.

Особое внимание необходимо обратить на то, чтобы всеми членами партии и кандидатами, в частности ленинского призыва, были усвоены принципы большевистской железной дисциплины как с идейной, так и с организационной стороны.

Отдельные случаи нарушения партдисциплины должны для этого ставиться на обсуждение партийных коллективов (ячеек), с тем чтобы обсуждение их носило организационно-воспитательный характер.

Оживление партийной работы и увеличение партии за счет новых элементов требуют расширения состава выборных партийных органов: как самих парткомов, так и их бюро и бюро ячеек.

Количество членов бюро производственных ячеек может быть доведено в среднем до 7—9. Количество членов уездных (или районных) комитетов должно быть доведено в среднем до 15—17 человек.

Во все выборные партийные органы, в особенности в рабочих районах, должна вводиться значительная часть (желательно, по крайней мере, от $^1/_3$ до $^1/_2$ состава) рабочих от производства.

Следует также провести необходимое расширение состава других выборных органов массовых рабочих организаций (профсоюзов, кооперативов, клубов и т. п.).

15. Значительно возросшая численность фабрично-заводских ячеек и наличие серьезного политического подъема в рабочих массах создают новые условия во взаимоотношениях между партийными ячейками и фабрично-заводскими комитетами. Роль партийных организаций на фабриках и заводах, вместе с их ростом, значительно возрастает. Но это ни в коем случае не должно вести к тому, чтобы уменьшилась и суживалась работа и роль общерабочих, в частности профессиональных, организаций на предприятиях. Напротив, и роль общерабочих (профессиональных, советских и др.) органов также должна сильно возрасти.

Ячейка не должна ставить своей целью предрешение всех вопросов на предварительных партийных собраниях. Безусловно оставляя за собою предварительное ознакомление и подготовку вопросов общезаводской жизни, ячейка должна стремиться к тому, чтобы эта предварительная подготовка сосредоточивалась на во-

просах руководящего и принципиального значения. Тем самым роль общезаводских собраний и работа общерабочих выборных органов должны не только не суживаться, но развертываться теперь еще шире, при активном участии членов партии и при необходимом руководящем влиянии местной партийной ячейки.

В связи с указанной новой обстановкой, создающейся на предприятиях для совместной работы партийных и общезаводских рабочих организаций, необходима новая проработка этих вопросов как в партийном порядке, так и в порядке работы профсоюзов.

16. Установившиеся за последние годы в организационной партийной практике формы работы, как-то: инструктора, районные и общегородские регулярные собрания организаторов (или секретарей) ячеек, совещания организаторов (секретарей) производственных ячеек по отдельным отраслям производства и по отдельным отраслям хозяйственной и советской работы, открытые собрания ячеек, работа индивидуалов, доклады ячеек в парткомах и доклады представителей самих парткомов на собраниях ячеек, выделение крупных промышленных районов и производственных ячеек под особое наблюдение ЦК и губкомов и т. п., должны быть закреплены и улучшены в своей постановке.

Констатируя недостаточное внимание партийных организаций к работе советских ячеек, признать необходимым, что работа советских ячеек, в состав которых входит очень значительный процент коммунистов, требует как усиления внутрипартийной работы советских ячеек, так и усиления политической и культурной работы наших партийных ячеек гос- и хозаппарата среди массы беспартийных служащих.

Партийные ячейки соваппарата должны вместе с тем принимать более активное участие в работе самого госаппарата, помогая и содействуя руководителям советских и хозяйственных органов в устранении недостатков работы советских органов.

Необходимо также обратить особое внимание на работу вузовских ячеек.

17. Необходимо подтвердить, что и после кампании ленинского призыва одной из основных задач партии является широкое вовлечение в партию рабочих от станка, при соблюдении установленных XII партсъез-

дом условий. На этой задаче необходимо и в дальнейшем сосредоточить главное внимание партии.

Но в партию принимаются не только рабочие, но и крестьяне, красноармейцы, служащие, учащаяся молодежь и др. Необходимо сохранить по отношению к этим категориям (нерабочим элементам) те условия, которые установлены Уставом партии, причем снова подтвердить необходимость точного соблюдения этих условий партийного Устава как при приеме кандидатов в партию, так и при переводе их из кандидатов в члены партии (отменив постановление XII партсъезда о полном запрещении переводить нерабочие элементы из кандидатов в члены партии).

К этим прежним указаниям о приеме в партию необходимо добавить, что при приеме должны соблюдаться не только установленные формальные условия, но также должна обязательно выясняться *по существу* способность нового члена партии на деле помогать партии и органам пролетарской диктатуры. Одно выполнение установленных формальных условий для приема в партию должно быть признано недостаточным. Необходимо, чтобы новый член партии не из рабочих от станка проявил себя раньше на той или другой практической государственной работе, имел живую, непосредственную связь с рабочими и крестьянскими массами и при приеме был бы действительно полезным и стойким членом партии.

По отношению к интеллигенту-служащему необходимо требование достаточной подготовленности быть идейным помощником в работе среди рабочих и крестьянских масс или серьезная и достаточная проверка на том или другом практическом, полезном для рабочего государства деле. Таким образом, наряду с формальными критериями для приема в партию должны играть не меньшее значение критерии по существу полезности для партии желающего вступить в нее членом.

Кандидатский стаж, согласно партийного Устава, должен точно соблюдаться для всех категорий новых членов партии. Пребывание в кандидатах должно быть дополнительной проверкой всех новых членов партии, в том числе и товарищей, вступивших по ленинскому призыву.

18. Партией уже начата особая работа по проверке и

улучшению партийных ячеек нерабочего состава. Задача этой проверки заключается прежде всего в очищении партии от социально чуждых ей и разложившихся элементов, а также в очищении партии от тех элементов нерабочего состава, которые за время своего пребывания в рядах партии не проявили себя как коммунисты в деле улучшения работы тех или других государственных, хозяйственных и иных организаций и не имели непосредственной связи с рабочими и крестьянскими массами.

Удаляя из своих рядов указанные выше элементы, партия подчеркивает тем самым основные обязанности коммунистов в настоящих условиях. По отношению к своим нерабочим слоям, в большинстве имеющим выше среднего культурный уровень развития, партия должна предъявлять и более высокие требования. Такими требованиями должны являться: идейная подготовка и выдержанность, действительное выполнение коммунистических обязанностей в отношении улучшения работы наших партийных, государственных, профессиональных и других органов и живая связь с массами.

«КПСС в резолюциях...», ч. I, стр. 822—825, 828—829, 830—833

О РАБОТЕ В ДЕРЕВНЕ

Из резолюции XIII съезда РКП(б)

20. Констатируя недостаточность помощи и руководства со стороны партийных органов деревенскими ячейками, съезд считает необходимым, чтобы культурная и политическая работа губкомов и укомов (в особенности в крестьянских губерниях) была в большей мере сосредоточена на осуществлении действительного руководства партийной работой в деревне. Наблюдающееся еще часто руководство партийной работой в деревне от кампании к кампании, без учета того, что является основным в тот или иной момент для того или иного района, губернии и уезда, должно быть изжито. Руководство работой деревенских ячеек должно быть поставлено так, чтобы содействовать их превращению в действительный

авангард передовых маломощных и середняцких слоев деревни как в области культурно-политической, так и в области хозяйственного строительства деревни. Последнее требует выдвижения в работе ячеек тех хозяйственных и культурных вопросов, вокруг которых можно легче всего организовать вокруг партии наиболее близкие партии и Советской власти беднейшие и средние слои деревни (вопросы землеустройства, агрономической помощи населению, школы ликвидации неграмотности, распространение и чтение газет и т. п.). Только разворачивание такой работы, учитывающей особенности каждой волости и села, даст возможность укрепления ячеек, расширения их состава за счет наиболее преданных Советской власти и партии крестьян и превращения партийной организации деревни в организаторов деревенской советской общественности.

«КПСС в резолюциях...», ч. I, стр. 860

ОБ АГИТПРОПРАБОТЕ

Из резолюции XIII съезда РКП(б)

1. В ОБЛАСТИ АГИТАЦИИ

3. Приток в партию 150—200 тыс. рабочих от станка, прохождение ими школ политграмоты, повышенный интерес к партии делают необходимым широчайшим образом поставить дело индивидуальной и групповой агитации и пропаганды, главным препятствием к развитию которых был недостаток членов партии на предприятиях. Надо стремиться каждого рядового партийного рабочего и работницу сделать активным агитатором партии. В частных групповых и личных беседах с рабочими — в перерывах, за станком, на квартире и т. д.— эти товарищи должны вести агитацию за партию по поводу важнейших политических событий и по всем вопросам, наиболее волнующим рабочих (денежная реформа, заработная плата, кооперация, профдвижение,

вопросы коммунального хозяйства, жилищные, производственной пропаганды, быта и т. д.).

4. Необходимо усилить работу по подбору, подготовке и выдвижению агитаторов и пропагандистов из рабочих партячеек и руководству их работой; расширить и углубить работу коллективов и красных уголков в цехах, казармах, общежитиях, столовых. Регулярно снабжать всех агитаторов необходимыми материалами через газеты и журналы и своевременно их инструктировать. Особенное внимание необходимо уделить разработке методики агитации на основе учета опыта агитработы. В пределах возможности специализировать докладчиков по отдельным вопросам (экономическим, профессиональным и т. д.).

5. В целях усиления массовой углубленной агитационной работы, захватывающей самые отсталые слои, необходимо в низовых, наиболее крупных и важных ячейках выделять из состава бюро товарищей, ведающих агитпропработой.

«КПСС в резолюциях...», ч. I, стр. 871—872

ОБ ОЧЕРЕДНЫХ ЗАДАЧАХ РАБОТЫ В ДЕРЕВНЕ

Из резолюции октябрьского (1924 г.) Пленума ЦК РКП(б)

Исходя из решений XIII партсъезда по вопросам работы в деревне, в которых даны основные указания по всем важнейшим сторонам этой работы (как-то: партийный и советский аппарат в деревне, поднятие сельского хозяйства, задачи кооперации и коллективизации в сельском хозяйстве, защита интересов бедноты и крестькомы, организация батрачества и развитие в деревне деятельности профсоюзов, культурно-просветительная работа и привлечение к ней сельской интеллигенции, работа среди молодежи, крестьянок, в тердивизиях и др.), а также учитывая дальнейший рост политической активности в деревне, признать необходимым следующие дополнительные указания партийным организациям:

I

Усилить *руководство работой* сельских ячеек и волостных комитетов. Для этого обратить особое внимание *на содержание работы* ячеек в деревне. Необходимо, чтобы ячейки и волкомы в деревне, наряду с вопросами политического воспитания своих членов и политико-просветительной работой в крестьянских массах (в среде батрачества и в бедняцких слоях), уделяли должное внимание вопросам хозяйственной и культурной жизни деревни и работе соответствующих советских и хозяйственных органов, кооперации, кресткомов и т. п. Вопросы волостного бюджета, агрономическая помощь, землеустройство, мелиорация, животноводство, местный суд, школы, избы-читальни, распространение и чтение газет и другие повседневные вопросы из жизни деревни должны, в связи с работой Советов, применительно к местным условиям данного момента, занять первое место в работе сельских партийных ячеек и партийных комитетов (волости, района), но в то же время нельзя допускать подмены Советов (и исполкомов), кооперативных органов и т. п. партийными органами.

«КПСС в резолюциях...», ч. I, стр. 906—907

ОБ ОЧЕРЕДНЫХ ЗАДАЧАХ РАБОТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПАРТИЙНЫХ ЯЧЕЕК

Письмо ЦК РКП(б) всем организациям и ячейкам РКП

Октябрь 1924 г.

Дорогие товарищи! Последние съезды и конференции партии выдвинули на одно из первых мест задачу укрепления и углубления ячейковой работы, являющейся основой всей деятельности партии. В настоящий момент партия должна посвятить этому вопросу особое внимание, ибо только при правильной работе всех 25 тысяч ее ячеек могут быть успешно разрешены стоящие перед партией задачи: закрепление связи с массами, дальнейшее качественное улучшение состава партии,

правильное воспитание на основах ленинизма всей массы вновь влившихся в партию 200 тысяч рабочих от станка и широкое привлечение всей массы членов партии к работе по поднятию хозяйства и производительности труда.

Придавая вопросу о работе ячеек первостепенное значение, Центральный Комитет в сентябре с. г. созвал специальное совещание секретарей ряда ячеек и низовых парторганизаций из различных основных районов СССР для разработки мероприятий по дальнейшему улучшению работы ячеек на основе учета местного опыта. Это совещание разработало, главным образом, вопросы работы производственных ячеек. Поэтому в настоящем письме мы затрагиваем почти исключительно вопросы их работы. По вопросу о содержании и постановке работы крестьянских ячеек и о мерах их укрепления ЦК созывает 20 октября специальное совещание работников крестьянских ячеек. В результате этого совещания будут выработаны специальные указания и директивы по улучшению работы и состояния крестьянских партячеек. В дальнейшем будут созваны совещания по работе остальных типов ячеек (советских, вузовских и т. п.).

В результате работ этого совещания и изучения материалов местных парторганизаций ЦК констатирует, что за последний год в работе низовых партийных ячеек достигнуты значительные успехи. Эти успехи выразились, главным образом, в следующем:

во-первых, мы имеем громадный рост числа членов производственных ячеек за счет лучших элементов рабочего класса и усиление их связи с беспартийными массами;

во-вторых, имеет место большее оформление самой ячейки и углубление ее работы, внесение в эту работу большей плановости, большего охвата всех сторон общественной жизни предприятия;

в-третьих, можно констатировать более полное вовлечение всей массы членов ячейки в активную работу и углубление воспитательной работы среди них.

Все эти достижения являются, главным образом, результатом сильно возросшей активности партийной массы и в значительной степени стали возможными благодаря своевременному использованию партией по-

высившейся активности рабочих масс. В большей степени все эти достижения имеют место в ячейках производственных. Но наряду с достигнутыми успехами необходимо отметить существующие в работе ячеек недостатки, наиболее серьезные из которых выражаются в следующем.

Первое: далеко не все члены ячеек проявляют должную активность в обсуждении и разрешении стоящих перед ячейкой вопросов.

Второе: работа ячейки нередко страдает уклоном в излишний практицизм, в ущерб использованию вопросов практического характера для идейно-большевистского воспитания членов ячеек, умеющих подходить с большевистской точки зрения ко всем практическим вопросам жизни партии и государства.

Третье: использование уже имеющейся налицо активности членов ячейки, вовлечение их в практическую работу проводится далеко не всегда правильно. Имеет место неправильное распределение обязанностей между членами ячеек, механический подход к вопросам вовлечения в работу и увлечение количеством всяких заданий и парт. обязанностей за счет их качества.

Четвертое: в работе ячеек не занимает должного места вопрос поднятия производительности труда, выдвигаемый всей политической и экономической обстановкой как один из важнейших вопросов настоящего времени.

Пятое: в некоторых ячейках замечается ослабление внимания к дальнейшему укреплению связи с беспартийными массами и работе среди них; нередки также неправильные взаимоотношения с завкомами и излишняя централизация при ячейке всех органов и форм проявления общественной самодеятельности трудовых масс.

Основная задача всех партийных организаций — добиться скорейшего изживания указанных недостатков и дальнейшего развития и углубления уже имеющихся достижений во всех без исключения ячейках. Для успешного выполнения этой задачи, помимо дальнейшего улучшения состава руководящих работников ячеек, ЦК считает необходимым дать в настоящем письме следующие указания, выработанные на основе предложений совещания ячеек.

Работу ячеек необходимо углубить и остатки пассивности их членов окончательно изжить.

Работа общих собраний. Повестку дня ячейковых собраний нужно составлять таким образом, чтобы мимо нее не проходила ни одна из важнейших сторон общепартийной и местной работы. Наряду с общеполитическими вопросами должны обязательно проходить через обсуждение ячейки вопросы состояния и постановки различных частей чисто партийной работы (среди беспартийных, среди женщин, среди молодежи, воспитательная работа внутри ячеек), вопросы хозяйства и жизни рабочих и крестьянских масс (зарплата, производительность труда, состояние производства и народного хозяйства в целом, жилищные условия, охрана труда, медпомощь, профучеба и т. д.). Будучи в тесной связи с беспартийными массами, отдельные члены ячейки должны выдвигать на обсуждение бюро и общего собрания вопросы, наиболее интересующие и волнующие в данный момент партийную и беспартийную массу. Бюро ячейки должно поощрять такое выдвижение снизу вопросов. На собрании ячейки необходимо добиваться наиболее полного обсуждения вопросов, втягивая членов партии к выявлению и высказыванию своего мнения и имеющихся у них неясностей и сомнений.

Резолюции по обсужденным вопросам не должны составляться случайно и наспех, а тщательно подготовляться, в частности создавая для этого комиссии на самом собрании, где обсуждался вопрос, или до него.

Работа комиссий. Все важнейшие вопросы, стоящие перед ячейкой, подвергать предварительной проработке в создаваемых для этой цели при бюро ячейки постоянных и временных комиссиях, выделенных из числа членов ячейки. Такие комиссии (например, по вопросам состояния производства и поднятия производительности, по вопросам кооперации, по вопросам быта, по работе среди работниц и крестьянок и т. д.) выясняют и прорабатывают вопросы, подготовляют материалы и предложения для бюро и общего собрания ячейки, где они выступают с докладами, а также выполняют по поручению ячейки какую-либо часть партийной работы. При этом не следует увлекаться количеством комиссий, а необходимо главное внимание обратить на то, чтобы уже созданные действительно работали.

Работа бюро ячеек. Работу бюро ячеек следует более оформить и углубить, внеся в нее большую плановость, самодеятельность и инициативу.

Вопросы, ставящиеся на обсуждение ячейки, бюро должно основательно подготовлять. Вопросы текущей жизни предприятий, которые по каким-либо серьезным причинам не могут быть поставлены на обсуждение ячейки в целом, должны рассматриваться в бюро. Наряду с секретарем-организатором ячейки, являющимся ее основным руководящим работником, необходимо привлекать к достаточно полному участию в работе всех членов бюро, установив между ними распределение отдельных отраслей работы так, чтобы не получилось отрыва одной части работы от другой.

Как общее правило, следует отказаться от рассылки из райкомов, укомов и окружкомов схематических планов работы ячеек, допуская это только как исключение при крайней слабости ячеек. План должен вырабатываться на месте самой ячейкой, исходя из имеющегося районного, уездного плана, который должен своевременно рассылаться ячейкам применительно к конкретной обстановке и условиям работы в данном предприятии.

Цеховые ячейки. Количественно возросший в громадной степени состав фабрично-заводских ячеек поставил перед нами задачу значительного изменения организационных форм, выражающегося в создании ячеек по цехам, внутри общезаводской ячейки (парт-коллектива).

В результате применения этой новой организационной формы можно констатировать следующие наиболее существенные достижения в состоянии партработы на предприятиях: а) более полный организационный охват всех членов фабрично-заводского партийного коллектива; б) привлечение нового слоя рядовых партийцев к активному участию в партработе в качестве членов бюро цеховых ячеек; в) более близкий подход к рабочей массе и углубление связи с нею.

Наряду с этим необходимо отметить отсутствие должного единообразия в построении цеховых ячеек и имеющие место случаи неправильной постановки их работы, как-то: а) излишняя замкнутость цеховой ячейки и отсутствие в результате этого должной партийной связи и взаимного общения коммунистов всего завода

между собой; б) попытки к излишнему расширению функций цеховой ячейки за счет функций общезаводского коллектива; в) построение одной ячейки на несколько крупных цехов, в результате чего не достигается должный охват условий и обстановки отдельного цеха; г) установление неправильных взаимоотношений и связей (связь цеховой ячейки непосредственно с парткомитетом, увлечение бумажно-канцелярскими методами связи).

Указанные недостатки необходимо возможно скорее изжить и ускорить организацию цеховых ячеек в тех организациях и крупных предприятиях, где они еще не созданы. Работа цеховых ячеек должна вестись таким образом, чтобы за общезаводским коллективом была сохранена роль действительного, руководящего, объединяющего всю партийную массу и всю работу данного предприятия, центра.

Связь между секретарем общезаводского бюро и секретарями цеховых ячеек должна быть возможно более тесная, не формальная. Бумажно-канцелярская связь между ними должна быть ограничена до минимума.

Как правило, цеховой организатор или секретарь цеховой ячейки совмещает эту работу с постоянной работой в предприятии. Только в крупнейших цехах, в отдельных случаях, с разрешения вышестоящего парторгана, допускается выделение совершенно освобожденного работника.

Перевод из кандидатов в члены. В связи с начавшимся уже переводом кандидатов ленинского призыва в действительные члены необходимо добиться, чтобы в дальнейшем в ячейках не было никакого, даже формального, деления на «ленинцев» и «неленинцев». Подход ко всем членам ячеек должен быть только исходя из уровня развития, подготовленности и активности данного члена ячейки, вне зависимости от того, вступил ли он в партию в январе — мае 1924 г. или несколько раньше или позже.

В ближайшее время ячейки должны уделять особое внимание работе по переводу кандидатов ленинского призыва в действительные члены партии, проводя ее со всей тщательностью, разъясняя переводимым товарищам значение этого перевода, не допуская ни излишней волокиты и замедления, ни нарушения установленного

Уставом партии порядка перевода из кандидатов в члены партии.

Необходимо изжить излишний практицизм в работе ячеек, пропитывая ее идейно-большевистским содержанием.

О постановке вопросов практического характера. В практической повседневной работе ячеек необходимо избегать излишнего уклона в узкий сухой практицизм, пропитывая ее идейно-большевистским содержанием и увязывая обсуждение и разрешение конкретных вопросов с общей политикой, тактикой и основными директивами партии. Следует обратить особое внимание на правильную постановку в порядок дня общих собраний ячейки вопросов практического характера, используя их для воспитания членов ячейки на фактах практической деятельности последней (доклады фабзавкома, фракции кооператива, члена совета и т. д.).

Для этого необходимо со всей серьезностью относиться к подбору докладчиков на практические темы и подготовке их к докладам путем достаточного инструктирования, снабжения материалами, тезисами и т. д., продолжая установившуюся практику выдвижения докладчиков из середняков-партийцев. В этих докладах должен быть ярко выявлен марксистский, ленинский подход к данному вопросу, дабы слушатели могли на опыте доклада учиться тому, как нужно большевику подходить к практическим вопросам и правильно их разрешать. Необходимо инструктировать докладчиков, составлять тезисы, руководство для докладов на практические темы и т. п.

Вопросу выдвижения и вовлечения членов ячеек в практическую работу должно быть уделено большее внимание и проявлено больше инициативы.

Необходимо добиться, чтобы члены и кандидаты ячейки выполняли, помимо посещения ячейковых собраний, какую-нибудь определенную партийную работу по заданию ячейки и систематически в ней отчитывались перед ячейкой. При этом надо твердо помнить, что дело не в количестве возлагаемых на отдельного члена партии обязанностей, а в их качестве, в действительном привлечении данного товарища к работе. Следует пересмотреть во всех ячейках распределение партийных

обязанностей, с тем чтобы излишне перегруженных работников разгрузить от части работы и за этот счет выдвинуть как на выборную работу, так и для выполнения отдельных поручений новый слой работников.

Одновременно надо твердо проводить, чтобы не менее двух-трех вечеров в неделю рядовой партиец был совершенно свободен от всяких заданий и собраний.

Работе по выдвижению членов ячеек на более ответственную работу как внутри предприятия, так и вне его необходимо придать наиболее плановый, систематический характер. Ячейки должны постоянно информироваться вышестоящими парторганами об имеющейся потребности в работниках в той или иной отрасли и на основе тщательного изучения своих членов выдвигать кандидатуры отдельных товарищей.

Должно быть уделено особое внимание выдвижению по линии производства. Необходимо стремиться, чтобы на предприятиях административные посты, не требующие специальной технической квалификации, были заняты рабочими партийными и беспартийными. Ячейки должны считать выдвижение этих товарищей одной из своих ближайших важнейших задач.

Должна быть также еще более усилена работа по выдвижению рабочих партийных и беспартийных на выборные должности в Советы, кооперативы, профессиональные органы. Все более выделяющиеся на этой работе товарищи должны учитываться и систематически выдвигаться на более важную и ответственную работу.

После выдвижения того или иного товарища ячейка поддерживает с ним связь и следит за его работой, выясняет и изучает результаты происшедшего выдвижения, суммируя для себя и для вышестоящих парторганов опыт и результаты произведенного выдвижения.

Связь с беспартийными массами надо укрепить и работу в них усилить.

Вовлечение в партию. Работа по дальнейшему вовлечению рабочих в партию по-прежнему должна оставаться одной из важнейших для ячейки. Вовлечение это должно производиться систематически в порядке повседневной органической работы ячейки. Дальнейшие достижения в этой области должны полностью быть связаны и вытекать из улучшения всех сторон работы ячейки, усиления и углубления ее связей

с беспартийными рабочими, усиления воспитательной работы внутри ее и поднятия уровня ее нынешнего состава.

Необходимо выявлять лучших, более близких к партии рабочих, вовлекая их в работу завкома, кооперации, привлекать их на собрания, в кружки и школы политграмоты, втягивать их к участию в комиссиях завкома и ячейки, производственных совещаниях, в существующие на предприятии всякого рода организации, применяя методы индивидуальной связи, создавая из них вокруг ячейки слои активно содействующих партии и поддерживающих ее беспартийных пролетариев. Из этого кадра должны постоянно вербоваться новые члены партии.

С товарищами, выделенными для индивидуальной работы с вовлекаемыми в партию, должна вестись постоянная работа, должны созываться в масштабе завода и района постоянные совещания для обмена опытом и для намечения дальнейших методов постоянной работы.

Работа среди молодежи. Ячейки должны усилить свое внимание работе среди молодежи и свою постоянную связь с ячейками РЛКСМ. Последних как целое необходимо более, чем до сих пор, привлечь к участию во всей хозяйственной и политической жизни предприятия. Члены комсомольских ячеек должны быть более полно привлечены к участию в разрешении всех парт. вопросов, должны привлекаться к участию во всех комиссиях и организациях на предприятии. Партячейка выделяет для постоянного участия в работе ячейки КСМ известное количество товарищей, освобождая их соответственным образом от других партобязанностей.

Необходимо усилить работу по переводу комсомольцев, работающих в производстве, в партию, при условии соответствующей среди них предварительной работы и подготовки.

Работа среди женщин. Необходимо также усилить работу ячеек по вовлечению в партию работниц, более полно поставить их выдвижение по хоз- и профлинии и привлечение их к участию во всех комиссиях и органах, создающихся на предприятии. На предприятии с большим количеством работниц женорганизатор должен быть освобожден от других обязанностей. При ячейке желательно иметь постоянно действующую

комиссию по работе среди женщин, руководимую женорганизатором, куда выделяются соответствующие товарищи. Женорганизатор должен работать под непосредственным руководством ячейки.

Необходимо усилить со стороны ячеек работу среди жен рабочих, проводя ее постоянно, намечая специальные меры вовлечения их в проводимую на предприятии культработу и ставя перед собой более часто вопросы быта рабочего и его положения вне предприятия.

Необходимо всемерно развить самодеятельность добровольных обществ: МОПРа, ОДВФ, Доброхима, Друзей детей и др. За последнее время эти общества значительно возросли в своем количестве и размерах на предприятиях.

Но в работе этих ячеек большей частью отсутствует должная самодеятельность и связь со своими членами. Их деятельность иногда сводится почти исключительно к собиранию денежных взносов, фактически довольно часто они собой представляют не столько самостоятельные организации, сколько комиссии при партячейке, формально охватывающие известное количество рабочих.

Необходимо изменить это положение в сторону внесения большей самодеятельности и инициативы в работу всех этих ячеек, поставив в них более полно отчетность перед членами, и укрепить связь с ними; при выборах в бюро или президиум ячеек этих организаций необходимо обеспечить выделением для работы в них активных беспартийных кандидатов.

Партячейки руководят работой этих добровольных рабочих обществ через комфракции.

Культурное шефство над деревней, успешно проводимое многими ячейками, должно также ставиться на началах большего привлечения к участию в нем беспартийных рабочих. Целесообразно развить имеющийся в некоторых организациях опыт создания в предприятиях добровольных рабочих объединений (групп) связи с деревней.

Надо усилить и оживить клубную работу. Клуб на предприятии должен быть центром всей общественно-культурной жизни. Во многих случаях этого еще нет. Ячейки должны принять все меры к

оживлению и улучшению постановки работы фабрично-заводского клуба, проводя эту работу в полном контакте с фабзавкомом и его культкомиссией, но имея ее под своим непосредственным руководством.

В клубе должна концентрироваться вся проводимая на предприятии просветительная и массово-профессиональная работа, вся деятельность ячеек добровольных рабочих обществ и вся иная, проводимая на предприятии общественно-культурная работа. Ячейки должны поставить свое руководство этой работой таким образом, чтобы фабрично-заводской клуб стал действительно центром культурно-общественной самодеятельности рабочей массы, придавая работе клуба политический уклон в направлении постоянной и повседневной пропаганды ленинизма.

Руководя через членов партии работой фабзавкома, ячейка, однако, не должна брать на себя функций фабзавкома, обеспечивая последнему всю необходимую самодеятельность в работе. Всякого рода комиссии, не имеющие чисто партийного характера, должны создаваться при фабзавкоме, а не при ячейке. Доклады фракции ф.-з. к-та и отдельных комиссий должны быть заслушиваемы регулярно в бюро и общем собрании ячейки. Директивы и указания, даваемые по этим докладам ячейкой, фракция фабзавкома должна осуществлять в работе. По всем вопросам выдвижения, приближения рабочих к производству, по вопросам постановки культработы между ячейкой и фабзавкомом должна быть полная согласованность.

Ячейка должна содействовать тому, чтобы профдень на предприятиях (общие собрания рабочих) и делегатские собрания проводились регулярно с наибольшим содержанием. Связь между фабзавкомом и профуполномоченными по цехам и отделениям должна быть усилена. Последние должны более полно вовлекаться в активное участие при разрешении всех вопросов профжизни предприятия. Между ними в цехах должна быть взаимная согласованность в работе.

Работа по поднятию производительности труда должна стать боевой задачей ячейки.

Для ближайших месяцев одной из важнейших задач, стоящих перед партией, является поднятие произ-

водительности труда на предприятиях, увеличение количества выпускаемой промышленной продукции. В этой работе партячейка должна сыграть решающую роль, всячески содействуя и направляя работу в каждом предприятии в сторону успешного выполнения этой задачи.

На ближайший период этот вопрос должен встать в центре внимания каждой производственной ячейки. Вся проводимая и намечаемая ею работа во всех отраслях должна иметь в виду необходимость добиться на своем предприятии конкретных результатов в деле поднятия производительности труда.

Все члены и кандидаты ячеек и вся масса беспартийных рабочих должны привлекаться к наиболее активному и сознательному участию в улучшении производства, устранении недочетов и поднятии производительности труда.

Ячейки должны стать еще более близко к производственной жизни предприятия, должны еще более полно держать в курсе состояния производства и вопросов его дальнейшего улучшения всю массу своих членов и беспартийных рабочих.

Опыт производственных совещаний (и партпроизводственных конференций в масштабе хозобъединения), как одна из мер приближения ячейки и всей массы ее членов к производству, дал положительные результаты.

Эти совещания, однако, не проводятся еще и не вошли в систему работы очень многих производственных ячеек. Имеет также место частое смешение производственных совещаний, организуемых завкомом и ячейкой, с техническо-производственными, организуемыми администрацией. Необходимо учесть опыт ячеек и организаций, наиболее успешно поставивших у себя эту работу, и распространить его на другие производственные ячейки. Вопросы порядка дня производственных совещаний должны более тщательно подготовляться.

Отчеты административно-хозяйственных руководителей предприятия и отдельных его частей (цех, мастерская, отделение) должны регулярно ставиться в порядок дня бюро и общего собрания цеховой и общезаводской ячеек.

В своих взаимоотношениях с хозяйственными руководителями предприятия ячейка должна учитывать не-

допустимость непосредственного вмешательства в проводимую ими административно-хозяйственную работу. В то же время партийный администратор обязан работать в полном контакте с ячейкой, считаться с ее решениями и постановлениями, касающимися производства, принимая активное участие в вынесении этих решений, обязан выполнять директивы ячейки в вопросах, касающихся постановки партработы на предприятии и его в ней участия, должен полностью держать ее в курсе состояния перспектив предприятия и т. д.

Ячейка должна окружать партийного хозяйственника — руководителя предприятия атмосферой содействия и помощи и вовлекать его на общих со всеми другими членами ячейки основаниях к участию в партработе, учитывая, однако, его загруженность хозяйственной работой.

Разногласия между ячейкой и администрацией должны возможно быстрее разрешаться вышестоящим парторганом при участии обеих сторон.

Свою текущую работу (заседания, собрания, совещания) ячейка должна ставить таким образом, чтобы не отрывать от производства отдельных товарищей. В плане работы ячейки соответствующее место должен занимать вопрос о поднятии производственной квалификации ее членов.

Вопросы постановки воспитательно-пропагандистской работы внутри ячеек в настоящем письме не затрагиваются, поскольку недавно было опубликовано постановление ЦК по вопросу о воспитании ленинского призыва, из которого необходимо полностью исходить во всей дальнейшей работе по углублению и поднятию воспитательно-пропагандистской работы в промышленных районах и производственных ячейках партии.

ЦК предлагает ознакомить членов партии на общих собраниях ячеек с настоящим письмом и выражает полную уверенность, что партия общими усилиями всех своих членов, направленными на поднятие и улучшение ячейковой работы, разовьет имеющиеся достижения и успехи в деле улучшения работы производственных ячеек и добьется быстрого и дальнейшего укрепления их роста.

Впервые напечатано в «Известиях ЦК» № 3 (8) от 20 октября 1924 г.

«Справочник партийного работника», вып. 5, 1925 г. М.—Л., Госиздат, 1926, стр. 232—238

О СТЕННЫХ ГАЗЕТАХ

Постановление Оргбюро ЦК РКП(б)

1 декабря 1924 г.

А. РОЛЬ СТЕННЫХ ГАЗЕТ

XIII съезд партии в резолюции о задачах печати признал, что стенные газеты приобретают все большее значение в системе нашей печати, как орудие воздействия на массы и как форма выявления ее активности; фабрично-заводские газеты играют уже большую роль в области улучшения производства, правильной его постановки, в деле строительства нового быта, в борьбе с неграмотностью и религиозными предрассудками. Работа над стенной газетой в предприятии должна вестись при всемерном содействии и под руководством партячеек и комсомола с привлечением организаций работниц. Парткомы должны усилить руководство работой стенгазет.

Б. РУКОВОДСТВО СТЕННЫМИ ГАЗЕТАМИ

1. Непосредственное руководство редколлегиями стенгазет в настоящее время, как общее правило, сосредоточено в партячейках. В состав редколлегии входят кроме представителей партячейки представители ячейки РЛКСМ и фабзавкома.

Сохраняя этот порядок руководства, целесообразно созывать расширенные заседания редколлегии с участием рабкоров, цехоргов и представителей наиболее важных организаций предприятий — культкома, комиссии по охране труда, комиссии по работе среди женщин, комиссии по производительности труда. Такие заседания дадут редколлегии возможность лучше ориентироваться в различных областях деятельности предприятия и быстро проверить сообщаемые в корреспонденции факты.

Редколлегии должны периодически отчитываться в своей работе перед открытыми заседаниями ячеек и общими собраниями рабочих.

2. Общее руководство стенгазетами должно быть сосредоточено в отделах и подотделах печати. Последние должны выделить для этой работы отдельного товарища, который и должен непосредственно руководить редколлегиями и партячейками по вопросам стенгазет.

Необходимо периодически созывать совещания с представителями культотделов профсоюзов и местных газет — для решения общих вопросов руководства стенгазетами, а также совещания редколлегии стенгазет — для обмена опытом, инструктирования и т. д.

Особое значение для стенгазет имеет устройство выставок, судов, критические отзывы о стенгазетах в местных газетах.

Стенная газета должна быть только стенной газетой и не должна быть распространена в качестве периодического издания.

В. О СОДЕРЖАНИИ СТЕННЫХ ГАЗЕТ

1. В стенгазетах необходимо помещать статьи на темы, тесно связанные с положением предприятия, деятельностью его, организацией, например разъясняющие статьи о вновь заключенном коллективном договоре, о полученном производственном задании, об итогах производственной деятельности за определенный период, о технических достижениях и проч.

Статьи должны быть кратки и доступны массовому читателю.

Стенгазета не должна удовлетворяться помещением только разоблачительных заметок и заметок о недостатках. Одновременно с выявлением недостатков необходимо выявлять и причины недостатков, давать предложения о способах устранения таковых, выявлять все новое и хорошее.

2. Общие кампании должны освещаться в стенгазете в разрезе интересов и задачи данного предприятия. Освещение революционных юбилеев должно по возможности связываться с жизнью предприятия, причем необходимо всячески избегать общеполитических обзоров и статей. В юбилейных номерах стенгазет кроме юбилейного материала должно быть отведено место и текущему материалу.

Г. СТЕННАЯ ГАЗЕТА В ДЕРЕВНЕ

1. Стенгазета в деревне является частью всей нашей политико-просветительной работы в деревне и должна быть связана с избой-читальней.

2. Руководство стенными газетами в деревне должны взять на себя партийные и комсомольские ячейки, которые и выделяют редколлегию газеты. В редколлегию можно вовлекать наиболее передовых селькоров, а также учителя или агронома и заведующего избой-читальней.

3. Редколлегия стенной газеты отчитывается в работе перед бюро ячейки и работает по ее директивам.

4. Городские культшефы деревенских ячеек должны всячески помогать деревенским ячейкам в постановке стенгазет.

5. Редколлегия стенной газеты должна стремиться привлечь к участию в газете побольше сотрудников из среды местных крестьян, особенно из среды молодежи и демобилизованных красноармейцев.

6. Особенно надо обратить внимание на привлечение к работе в стенгазетах крестьянок.

7. Согласно резолюции XIII съезда партии о печати, основное содержание стенгазеты должно быть следующее: вопросы улучшения крестьянского хозяйства, кооперации, повышения культурного уровня деревни в связи с местными особенностями, защита маломощных крестьян против кулаков и прочих местных недостатков. Стенную газету надо тесно связать с агропунктом и школой.

8. Надо признать обязательным для стенной газеты помещение политической информации («последние новости»).

«Справочник партийного работника», вып. 5, 1925 г., стр. 344—345

РЕЗОЛЮЦИЯ СОВЕЩАНИЯ СЕКРЕТАРЕЙ СОВЕТСКИХ ЯЧЕЕК ПРИ ЦК РКП(б)

31 января — 2 февраля 1925 г.

Настоящие резолюции совещания секретарей совячеек служат согласно постановлению ЦК от 13 февраля с. г., как материал для использования местными парторганизациями в работе советских ячеек.

1. О РАБОТЕ И ЗАДАЧАХ СОВЯЧЕЕК

Вследствие недостаточного до сих пор внимания со стороны большинства парторганизаций к работе советских (учрежденческих) ячеек имеют место следующие крупные отрицательные стороны работы последних:

1. Слабая связь значительной части партийцев со своей учрежденческой работой, халатное отношение членов партии, и особенно ответственных работников учреждений, к тем партобязанностям, которые возлагаются на них учрежденческой ячейкой, отрыв от жизни ячейки многих ее членов.

2. Неоднородность и пестрота построения и организационная неоформленность совячеек.

3. Слабость внутрипартийной воспитательной работы ячеек при наличии низкого политуровня рядовых членов ячеек; слабое использование партсил на практической работе; неравномерное распределение партобязанностей, отсутствие учета и контроля за их выполнением.

4. Ненормальные взаимоотношения внутри ячеек между партийными руководителями учреждения и рядовыми членами партии; отсутствие должной сплоченности и товарищеской спайки.

5. Отсутствие участия и увязки между партийной работой ячейки и руководителями учреждения в проведении партдиректив как по руководству работой, так и в деле упрощения работы учреждения, в борьбе с бюрократизмом и т. д., а также в поднятии производительности труда.

6. Ненормальные взаимоотношения ячеек с месткомами, слабое партийное руководство месткомами и попытки заменить работу месткома работой ячейки.

7. Недостаточная постановка работы среди беспартийных сотрудников учреждений и пренебрежительное отношение к работе среди них, к задаче перевоспитания широких масс служащих.

8. Слабая работа по шефству над деревней, недостаточное участие в ней ячейки и неправильный подход, выражающийся в преобладании элемента парадности и гастролерства над углубленной работой.

В связи с необходимостью наиболее полного привлечения коммунистов, находящихся в советских учреждениях, к правильному участию в партийной жизни и работе, а также в связи со стоящей перед партией особой важности задачей улучшения госаппарата и необходимостью усиления влияния партии на сотни тысяч беспартийных, работающих в советских учреждениях, совещание секретарей советских ячеек считает необходимым значительно усилить внимание партии к работе совячеек и в ближайшее время добиться устранения всех перечисленных выше недостатков, обратив внимание на следующие основные стороны ячейковой работы.

Состав и организационные формы работы совячеек

1. Все члены и кандидаты РКП, работающие в учреждении, должны, как правило, состоять членами ячейки своего учреждения.

2. Борясь с тенденциями членов совячеек к откреплению и переходу в другие (производственные) ячейки, допускать открепление лишь в исключительных случаях, в меру обеспеченности советской ячейки нужными ей для работы в учреждении силами.

Особенно нежелательно открепление руководителей учреждений — партийцев, вызывающее, в силу слабой связи администратора с ячейкой, ряд недоговоренностей и трения, что вредно отражается на деле вовлечения ячейки в работу по улучшению аппарата.

3. В каждом учреждении при наличии условий, предусмотренных партуставом, т. е. при необходимом числе коммунистов, как правило, должна быть организована ячейка. Сборные ячейки, охватывающие большое количество учреждений, не должны организовываться.

В отдельных случаях допустимо объединение коммунистов нескольких *однородных* или родственных по характеру своей работы учреждений в одну ячейку.

4. В учреждениях по удельному весу важных, но со слабыми ячейками парткомам надлежит укрепить ячейки партсилами и усилить руководство ими.

5. Коммунисты-одиночки, работающие в мелких учреждениях, по усмотрению парткомов прикрепляются к близким по характеру работы учреждениям или объединяются в специальные коллективы.

6. Учитывая необходимость усиления партийного обслуживания значительного контингента служащих частных торговых и пр. предприятий, считать необходимым усиление работы существующих в них ячеек и создание новых ячеек в тех наиболее крупных учреждениях, где ячеек еще не имеется, путем внедрения в них коммунистов, для чего использовать связь с профорганами и другие возможные пути.

7. Состав бюро ячейки избирается при наличии членов ячейки до 50 чел. в числе 3—5, от 50 до 100 — в числе 7—9, от 100 и выше — в числе 9—11 человек.

8. В целях привлечения большего количества членов партии к проработке партийных вопросов и большего охвата работы среди беспартийных, а также усиления влияния на работу аппарата в крупных ячейках, при наличии 15—20 членов партии, работающих в основных отделах (управлениях), выделяются парторганизаторы отделов. Парторганизаторы избираются на собрании коммунистов отдела (управления), утверждаются бюро ячейки и работают по плану и под непосредственным руководством ячейки.

Бюро ячейки регулярно созывает парторганизаторов отдела для обмена опытом, инструктирования и подго-

товки плана работы. Парторганизатор созывает регулярно собрания коммунистов отдела (управления) для обсуждения текущих вопросов. Парторганизатор выделяется также в каждом из тех учреждений, коммунисты которых объединены в одну ячейку.

9. В целях усиления контакта ячейки с администрацией желательно введение там, где это целесообразно и возможно, руководителя учреждения в состав бюро ячейки.

10. Для более тщательной проработки партийных вопросов, подлежащих обсуждению в бюро ячейки или на общем собрании, а также в целях закрепления активности членов партии и воспитания их на практической работе бюро ячейки создает, по мере надобности, ряд комиссий постоянных (напр., организационную, агитационную, пропагандистскую, по работе среди женщин) и временных, а также организует для проработки отдельных важнейших вопросов партийной жизни кружки, работающие под руководством бюро и отчитывающиеся перед бюро и общим собранием ячейки.

Комиссии по улучшению и изучению аппарата должны быть переданы в местком. Руководство ячейка осуществляет через фракцию месткома.

Руководство добровольными обществами (МОПР, ОДВФ и т. д.), а также шефской комиссией учреждения ячейка осуществляет через фракции этих организаций.

Содержание работы советских ячеек

Основными моментами содержания руководимой в плановом порядке работы учрежденских ячеек на предстоящий период должны быть следующие:

1. Создание здоровой партийной обстановки в ячейке и учреждении, которая бы обеспечила внутреннюю партийную сплоченность всех членов и кандидатов, нормальный рост партийного молодняка под руководством опытных, выдержанных членов партии и должное противодействие разлагающим чуждым влияниям среды на отдельных членов партии.

2. Проработка основных вопросов текущей партийной жизни и очередных задач партстроительства, обсуждение всех общеполитических вопросов, связанных

с положением СССР, и вопросов международного рабочего движения.

3. Борьба с отрывом отдельных членов и кандидатов партии от практической партийной (общественной) работы и поднятие дисциплины и активности членов ячейки путем правильного распределения обязанностей между членами ячейки и строгого учета выполнения партобязанностей.

4. Постановка на должную высоту учета активных, теоретически подготовленных товарищей, могущих быть использованными в качестве организаторов, пропагандистов, руководителей кружков и т. д. как в пределах ячейки, так и в масштабе района, города и т. д., контролируя выполняемую ими работу вне ячейки.

5. Выяснение в пределах данного учреждения возможностей пополнения его новыми кадрами как партийных, так и беспартийных рабочих и крестьян-выдвиженцев и содействие парткомам в деле создания для них нормальной обстановки, которая помогла бы им наиболее быстро освоиться с работой.

6. Организация, в соответствии со степенью подготовки членов ячейки и беспартийных, кружков политграмоты, а также кружков по изучению ленинизма с вовлечением в них возможно большего числа членов и кандидатов ячейки и беспартийных.

7. Борьба — путем усиления воспитательной работы, привлечения всех членов партии к активному участию в партжизни, а также мерами партийного воздействия — с проявлениями бюрократических, чиновничьих, нетоварищеских взаимоотношений между партийцами, с карьеризмом и проч.

8. Усиление шефской работы в деревне в сторону оказания действительной культурной помощи деревне путем вовлечения возможно более широкого круга членов партии и беспартийных сотрудников. При этом особое внимание должно уделяться подбору посылаемых в деревню товарищей, во избежание тех вредных уклонов в шефской работе, которые имели место в практике советских ячеек. В отдельных случаях допустимо осуществление шефства совместно с другими учреждениями по согласованию с районным комитетом (УК).

9. Усиление работы среди беспартийных советских служащих, приближение всего лучшего из них к пар-

тии и к Советской власти. Лучшим из способов выявления беспартийного актива среди сотрудников совучреждений является втягивание их в практическую общественную работу, и в первую очередь в работу по улучшению аппарата. При этом в подходе к беспартийным ячейки должны решительно отказаться от имеющих подчас место методов нажима и администрирования.

Основными очередными задачами ячеек в этой работе является:

а) Установить правильные взаимоотношения и руководство месткомом через комфракцию его, не становясь на путь замены месткома ячейкой. Ячейка должна регулярно ставить доклады фракции месткома на собрании бюро и общем собрании. Ячейка, оставляя за собой право предварительного обсуждения всех принципиальных вопросов, не должна вмешиваться в текущую работу месткома.

В случае несогласия ячейки с теми или иными мероприятиями месткома, проводимыми на основании директив вышестоящих профорганов, бюро ячейки, не отменяя решения месткома, вносит спорный вопрос в вышестоящие партийные органы.

Бюро ячейки через фракцию месткома уделяет особое внимание работе делегатского собрания, принимает меры к правильному направлению его работы и укомплектованию состава его из наиболее подходящих товарищей.

б) Вовлекать наиболее активных беспартийных сотрудников в практическую работу комиссий, кружков по изучению структуры и работы данного учреждения (секций, советов данного отдела и т. д.).

в) Втягивать в культурно-политико-просветительную работу не только рабочих, но и служащих (кружки политграмоты совместно с партийцами, общей грамотности, шефкружки, в работу клуба и т. д.).

г) Уделять больше внимания общим собраниям сотрудников, втягивая в обязательное активное участие в них всех членов и кандидатов партии, добиваясь постановки на этих собраниях наиболее важных, интересующих сотрудников вопросов, не предрешая решений по ним.

д) Углубить работу среди женщин, работающих в учреждениях, постоянным руководством и направлением

работы, способствуя делу выдвижения сотрудниц, согласуя эту работу с женотделом соответствующего парткома.

Центром массовой работы среди сотрудников учреждений сделать клуб. В тех учреждениях, где такового нет, организовать красные уголки и в них проводить работу.

е) Привлекать специалистов к практической работе в культурной области, к преподаванию в кружках и школах специального характера, к руководству техническими кружками, к научным докладам и т. д.

ж) Наладить и усилить работу добровольных пролетарских обществ (ОДВФ, МОПР, Доброхим и т. д.), как одного из видов массовой работы.

10. Усиление руководства работой среди РЛКСМ, прикрепляя к ячейке РЛКСМ наиболее активных товарищей-партийцев. Вовлекать комсомольцев в существующие и организуемые комиссии для участия в обсуждении ряда партийных вопросов. Уделить больше внимания работе пионерских групп.

11. Усиление участия ячейки в работе учреждения в деле улучшения аппарата государственного хозяйства и общественных организаций должно стать центральной задачей ячеек совучреждений. Работа ячейки в этой области должна выражаться в постоянной непосредственной помощи администрации учреждения путем:

а) участия в предварительной разработке планов и мероприятий, касающихся работы аппарата учреждения;

б) ознакомления каждого партийца с общим направлением работы данного учреждения и его значением в общесоветской системе;

в) широкого освещения перед беспартийными сотрудниками учреждения как общих задач, выдвигаемых партией в деле улучшения работы государственного аппарата, так и конкретных мер по улучшению его работы и поднятию в нем производительности труда;

г) содействия борьбе с бюрократизмом путем выявления отдельных фактов и их причин, гласного обсуждения как самих этих фактов, так и мер к их устранению, постановки вопросов о таких фактах и их устранении перед парторганами и партийными руководителями

учреждения, а также путем личного примера партийцев;

д) участия в работе по упрощению аппарата учреждения и его отделов, вовлекая членов ячейки в изучение структуры своего учреждения и активное участие в административно-хозяйственных совещаниях;

е) участия в правильном и целесообразном использовании сил внутри учреждения, улучшения состава служащих, участия в комиссии по сокращению штатов. Особое внимание должно быть при этом уделено постановке плановой постоянной работы по поднятию квалификации коммунистов, работающих в учреждении.

12. Бюро ячейки должно ставить регулярно доклады руководителей учреждения или отдельных его отраслей на собраниях ячейки как об общем ходе работ, так и по отдельным вопросам, предварительно прорабатывая эти вопросы в бюро или в комиссиях.

Всю эту работу ячейка проводит, строго соблюдая правило не вмешиваться в административно-распорядительную работу. Вся эта работа должна быть увязана с руководителями учреждения и месткомом.

13. Коммунисты — руководители учреждений должны в свою очередь возможно более полно информировать ячейку о проводимой работе учреждения, о новых вопросах, назревающих перед руководящей головкой учреждения, и проч.

14. Перемещение коммунистов-сотрудников как в пределах самого учреждения, так и увольнение за пределы учреждения проводится, по возможности, согласованно с ячейкой.

15. Для большей увязки работы совячеек, для достижения наиболее правильных взаимоотношений в этой работе между ячейками, администрацией и профсоюзами и для обсуждения всех вопросов работы совячейки считать целесообразным созыв при парткоме время от времени совещания секретарей совячеек с привлечением руководителей учреждений и работников профсоюзов.

16. Считать целесообразным, наряду с производственными и сельскими, выделение губкомами, обкомами и ЦК также и нескольких (2—3) советских ячеек для непосредственного наблюдения и опытной постановки работы в этих ячейках.

17. При разработке планов работ, а также разного рода циркуляров и директив парткомам необходимо учитывать специальные задачи и условия работы в советских ячейках.

2. О РОЛИ ПАРТЯЧЕЕК И МЕСТКОМОВ В ДЕЛЕ УЛУЧШЕНИЯ АППАРАТОВ СОВЕТСКИХ, АДМИНИСТРАТИВНЫХ И ТОРГОВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. XII партийный съезд определил работу по улучшению советского государственного аппарата как «важнейшую очередную задачу социалистического строительства». Сущность этой работы была сформулирована как «коренная перестройка госаппарата в сторону наибольшей простоты, дешевизны и доступности для трудящихся масс». Только *простой* по своей структуре, *дешевый* по затрачиваемым на него издержкам и доступный широчайшим народным массам по технике своего управления аппарат сможет, по учению Владимира Ильича, обеспечить действительное участие этих масс в непосредственном управлении государством и построении этими массами в конце концов социалистического общества.

В качестве конкретного пути к совершенствованию госаппарата партийный съезд указал на метод его реорганизации на началах научной организации труда и управления. Для проведения в жизнь такой реорганизации съезд создал специальный орган — реформированный Рабкрин, связав последний с наиболее авторитетными центральными органами нашей партии и возложив на него «общее руководство» всеми работами по перестройке и совершенствованию советского аппарата в целом.

2. Приведенными выше постановлениями партийного съезда указаны не только конкретные задачи и пути в области улучшения нашего госаппарата, но в значительной степени ими же определены и формы, в которых должна протекать эта работа, и роль отдельных партийных и иных органов при разрешении этих задач. Работа РКИ по той же резолюции должна развертываться на началах «теснейшего слияния принципов научной теории с практическим опытом, обобщая этот

опыт и проверяя обобщенный опыт на практике». Эта задача не сможет быть разрешена в полной мере и степени ни Рабкрином, ни органами ведомственной рационализации, ни администрацией учреждений, если они в своей деятельности не будут одновременно опираться, с одной стороны, на содействие партийных ячеек внутри самого аппарата, непосредственно связанных с повседневной работой, и с другой — на помощь самих широких масс сотрудников и их профессиональных объединений, непосредственно заинтересованных в реформе, которая должна принести прямое упрощение и облегчение их повседневного труда. Обобщение практического опыта и проверка на практике научных принципов организации без такой помощи немыслимы. Увязанная и согласованная, исключающая параллелизм и разнобой в этой области работа администрации учреждений, ведомственных органов рационализации, партийных ячеек и профессиональных организаций самих сотрудников должна стать основной предпосылкой успешности всего дела рационализации госаппарата.

3. Такая же постановка вопроса диктуется в настоящий момент и иными соображениями. Необычайный рост всякого рода организаций по рационализации госаппарата, стихийное тяготение низовых сотрудников к реформированию бюрократических, устарелых форм делопроизводства и управления, выявляющиеся в создании, часто без плана и системы, различных ячеек по НОТ, лиги времени и т. д.,— все это вместе ставит не только вопрос об увязке и согласовании этой работы, но также и вопрос о правильном направлении этой работы и соответственном партийном контроле над ее содержанием. Своим примером и деятельностью партийные ячейки должны помогать администрации и органам РКИ бороться с теми отклонениями, которые могут проявиться в сторону от намеченного партией пути.

4. Совещанием при ЦК по вопросу о роли партийных ячеек и месткомов в работе по улучшению госаппаратов предлагается в качестве директив, определяющих роль работу ячеек, принять следующие руководящие положения:

а) все существующие в настоящий момент органы низовой самодеятельности, преследующие цели улучшения госаппарата (комиссии по НОТ, ячейки НОТ и т. д.),

объединить в экономкомиссии месткомов. Кроме экономкомиссии, существование подобного рода органов низовой самодеятельности по рационализации признать нецелесообразным;

б) деятельность экономкомиссий должна быть увязана с работой органов ведомственной рационализации и с РКИ. В крупнейших учреждениях эта увязка должна происходить вокруг оргбюро, как наиболее приемлемой формы постоянно действующего органа ведомственной рационализации; экономкомиссии и оргбюро должны работать на основании единого совместного плана, который должен охватить вопросы рационализации основных и вспомогательных процессов деятельности учреждений;

в) в задачи экономкомиссий месткомов входят: 1) практические работы по рационализации деятельности учреждений по общему плану с оргбюро; 2) организация приема предложений об улучшении методов работ учреждения, которые поступают от отдельных сотрудников, и рассмотрение этих предложений; 3) отбор работников учреждения для направления на соответствующие курсы по переподготовке или же самостоятельная организация (в крупных учреждениях) кружков по повышению квалификации работников различных специальностей; 4) организация производственных отделов стенгазет и 5) информация сотрудников путем докладов, собеседований и созыва экономических совещаний обо всей рационализаторской работе;

г) работа по рационализации должна основываться на особой инструкции;

д) в тех учреждениях, где оргбюро не существует, экономкомиссии самостоятельно прорабатывают вопросы практической рационализации учреждения;

е) для согласования работы экономкомиссии с работой администрации при оргбюро наиболее крупных учреждений в виде опыта создается совет под председательством руководителя учреждения в составе председателей месткома, оргбюро, ячейки РКП(б) и ячейки РЛКСМ. Там, где оргбюро не существует, для увязки работ желателен периодический созыв совещаний представителей экономкомиссии, партячейки и администрации. Ячейка РКП(б) уделяет постоянное внимание работе оргбюро или экономкомиссии, заслушивает их до-

клады, принимает меры к пополнению экономкомиссий и оргбюро наиболее подготовленными коммунистическими силами;

ж) все намеченные и принятые администрацией мероприятия в области улучшения госаппарата проводятся исключительно администрацией учреждения;

з) связь союзных органов с органами РКИ осуществляется посредством: 1) осведомления губернскими и уездными отделами союза органов РКИ о плане своей экономической работы на данный период времени; 2) участия союза в обсуждении плана работ РКИ и содействия практическому их осуществлению по линии союзных органов и 3) уведомления губернских союзных органов РКИ о всех важнейших мероприятиях союза в экономической работе.

«Справочник партийного работника», вып. 5, 1925 г., стр. 282—287

О ПАРТИЙНОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Из резолюции XIV конференции РКП(б)

Апрель 1925 г.

I

В ОБЛАСТИ РУКОВОДСТВА ПАРТИЙНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

8. В рабочих районах обратить особое внимание на руководство цеховыми ячейками и низовыми парторганизациями на фабриках и заводах, увязывая их работу с партийной работой ячейки всего предприятия. Признать необходимым, чтобы ЦК дал дополнительные указания о работе цехячеек на основе развернувшегося опыта их работы за последний год.

9. Отмечая, что для поднятия работы советских и вузовских партийных ячеек партийными организациями сделано еще далеко не достаточно, обязать местные партийные комитеты уделить этому делу больше внимания, учитывая при этом возрастающую важность работы этих организаций в связи с задачами оживления Советов.

II. Меры по укреплению партийных организаций в деревне

Улучшение работы партии в деревне возможно только при укреплении состава партийных организаций в деревне, при усилении их работы, при серьезном улучшении руководства и вообще увеличении помощи деревенским организациям со стороны всей партии. Особенно это необходимо сделать в настоящее время по следующим причинам: партийные организации в деревне еще крайне слабы, состав этих организаций за последние годы мало обновлялся и в некоторых случаях требует серьезного очищения; в настоящих условиях требуется более высокая, чем раньше, политическая и деловая подготовка.

Исходя из всего этого, признать необходимым следующие меры по укреплению деревенских партийных организаций:

1. Пополнение и обновление состава деревенских партийных организаций путем более энергичной работы по привлечению в партию революционно-передовых элементов маломощного крестьянства (в частности, крестьянок, прошедших школу делегатских собраний), а также батраков и лучшей части середняков.

2. Особенно большое значение для укрепления партийных организаций в деревне должно иметь усиление политического воспитания и деловой подготовки деревенского комсомольского актива с действительными мерами по вовлечению в партию всей политически подготовленной его части.

3. Наряду с этим признать необходимым проведение частичной проверки тех волостных (а также уездных) партийных организаций, где в составе организаций сказывается наличие разложившихся и оторвавшихся от партии элементов, дискредитирующих партию в глазах крестьянства. Эта проверка деревенских парторганизаций должна происходить с привлечением к ней беспартийных крестьян и с посылкой на место действительно ответственных партийных работников. Считать необходимым, чтобы ЦК дал дополнительные указания о проведении проверки деревенских ячеек.

III. Улучшение партийного состава и регулирование роста партии

За год, со времени XIII партсъезда, в партии продолжался в общем нормальный рост, притом, главным образом, за счет рабочих. Отмечая, однако, что до настоящего времени еще не выполнено основное решение XIII партсъезда по вопросу о регулировании состава партии, а именно решение о том, чтобы в нашей партии было не менее 50% рабочих, непосредственно занятых в производстве, конференция признает, что это решение XIII съезда должно быть и в дальнейшем основным руководящим указанием в деле регулирования роста партии.

Наряду с этим, как уже сказано, необходимо пополнить деревенские партийные организации за счет лучших, революционно устойчивых и политически подготовленных тружеников деревни и батраков, бедняков и наиболее близкой к партии части середняков. Указать также партийным организациям на необходимость строго придерживаться постановления XIII съезда о приеме служащих и интеллигентов в партию с соблюдением при приеме их как установленных формальных требований, так и указанных в решении съезда требований по существу способности нового члена партии на деле помогать партии и органам пролетарской диктатуры. В целом в вопросе о дальнейшем росте партии необходимо руководствоваться задачей сохранения партии, как действительного коммунистического авангарда пролетариата, и потому в настоящих условиях обращать больше внимания на улучшение качественного состава партии, предъявляя соответствующие требования ко всем вновь вступающим членам партии.

Ввиду этого:

1. Признать, что для рекомендации при вступлении в кандидаты партии промышленных рабочих, непосредственно занятых в производстве, достаточно двух рекомендаций членов партии с одногодичным партийным стажем. Считать необходимым сохранение установившейся практики обсуждения новых кандидатур желающих войти в партию на открытых собраниях ячеек. Поставить это решение на утверждение очередного партийного съезда.

2. Признать необходимым для облегчения вступления в партию батраков, крестьян-землепашцев и красноармейцев из рабочих и крестьян сокращение количества рекомендующих и их стажа до двух членов партии с двухлетним партстажем, а также признать необходимым, чтобы утверждение новых кандидатов партии этой категории было передано от губкомов к укомам (и окружкомам). Обязать местные руководящие парторганы в деревне, где имеется приток крестьян и батраков в партию, но нет членов партии, имеющих право рекомендации, командировать партийных работников для ознакомления с крестьянами, желающими войти в партию, и в соответствующих случаях для дачи им необходимых партийных рекомендаций.

3. Усилить борьбу с волокитой при рассмотрении заявлений (в частности, крестьян) о вступлении в партию и с недопустимым оттягиванием перевода кандидатов в члены партии.

4. Безусловно прекратить кампании массовых вербовок в партию как в городе, так и в деревне.

5. Запретить местным партийным организациям проводить прием в партию с установлением предварительных разверсток приема или установлением процентных взаимоотношений между отдельными категориями принимаемых.

6. Ввиду общего роста партии и необходимости большей организационной четкости в партийном строительстве признать нецелесообразным дальнейшее существование как в городе, так и в деревне каких бы то ни было особых организаций содействующих или сочувствующих (со своими отдельными собраниями и т. п.).

«КПСС в резолюциях...», ч. II, стр. 19—23

О РАБОТЕ ЦЕХОВЫХ ЯЧЕЕК

Постановление ЦК РКП(б)

29 июня 1925 г.

Практика работы цеховых ячеек за истекший год доказала их жизненность и целесообразность их существования. Через цехячейки усилилась связь партии со

всеми работающими в производстве партийцами. Они способствовали поднятию активности рядовых членов и кандидатов партии и углублению и расширению работы среди беспартийных. Работа в цехячейках содействовала выдвижению нового слоя низового партактива и воспитанию его на практической, деловой работе, подготовляя тем самым новый резерв работников для более широкой и ответственной работы.

Одновременно необходимо отметить, что в ряде мест при организации цехячеек наблюдается недостаточный учет конкретной обстановки и особенностей данного производства или отдельных предприятий, благодаря чему имеется ряд недостатков в построении и работе цехячеек, имеет место иногда создание слишком большого количества цехячеек и отсюда распыление партсил, иногда задержка в переходе к цехячейкам, пестрота организационных форм, слабость руководства цехячейками со стороны бюро общезаводской ячейки, излишняя бумажная связь и т. д.

Исходя из этого, ЦК находит нужным дать следующие указания:

ПОСТРОЕНИЕ ЦЕХЯЧЕЕК

1. Цехячейка организуется на крупных предприятиях с числом рабочих не менее 1000 в цехе или в группе, связанных между собой мелких цехов при наличии не менее 25 членов и кандидатов и имеет свое выборное бюро из действительных членов партии (не кандидатов) в количестве от 3 до 5 членов (в том числе секретаря).

Бюро цехячейки и секретарь ее руководят, на основе указания общезаводской ячейки, всей партработой в данном цехе. Надлежит, безусловно, не допускать совмещения обязанностей секретаря цехячейки и профуполномоченного (равно как и заведующего цехом) и мелочной опеки над работой последнего.

Организация цехячеек при меньшем количестве членов и кандидатов может происходить с утверждения райкома или укома.

2. В тех предприятиях, где при значительном количестве рабочих и коммунистов нет еще цехячеек, необходимо ускорить их организацию.

Сеть цехячеек должна строиться на основании учета конкретной обстановки работы на данном предприятии, наличия партсил и проч. Необходимо как в отношении уже существующих, так и перед организацией новых цехячеек иметь в виду необходимость обеспечения достаточного руководства цехячейками со стороны бюро общезаводской ячейки, избегая создания чрезмерного количества цехячеек и неизбежного при этом распыления партсил.

3. На крупных заводах, вне больших городов, как Сормово, Мотовилиха, где райкомы обслуживают почти целиком данное одно крупное предприятие и фактически являются общезаводским парткомом, общезаводская ячейка не создается и цехячейки имеют все уставные права ячейки.

В остальных случаях существование общезаводской ячейки обязательно и непосредственное подчинение цехячейки райкому не должно практиковаться.

4. В крупных цехах для лучшего охвата работы выделяются парторганизаторы по отделениям, этажам, мастерским, работающие под руководством бюро цехячейки. Мелкие цехи, где нет достаточного числа коммунистов для отдельной цеховой ячейки, могут быть объединяемы, если они территориально близко расположены и связаны по характеру производства, для организации общей цехячейки. Раздробление одного цеха между несколькими цехячейками считать недопустимым. В цехах, где работы производятся посменно, должны быть выделяемы парторганизаторы по сменам. При невозможности, из-за условий работы, регулярного созыва общих собраний цехячейки, где бы участвовали рабочие всех смен, считать допустимым устройство групповых собраний коммунистов данного цеха по сменам.

5. В мелких и средних предприятиях, где число рабочих не превышает примерно 1000 и имеется не свыше 100—120 членов и кандидатов партии, цехячейка, как правило, не организуется.

В таких случаях из состава работающих в данном цехе товарищей для объединения работы всех коммунистов данного цеха, для укрепления связи с ними со стороны бюро ячейки и для углубления работы среди беспартийных выделяется цеховой организатор, изби-

раемый коммунистами данного цеха и утверждаемый бюро общезаводской ячейки.

Для обсуждения вопросов работы в данном цехе время от времени в нем должны проводиться собрания работающих там коммунистов.

ЗАДАЧИ ЦЕХЯЧЕЕК

6. Основными задачами цехячейки являются:

1) Содействие общезаводской ячейке и ее бюро в постановке и улучшении всей партработы на предприятии.

2) Сплочение и втягивание в активное участие в работе и жизни партии всех коммунистов цеха и поднятие уровня их знаний и развития.

3) Установление тесной связи с беспартийными рабочими, разъяснение им партийных лозунгов и решений и постоянное выявление нужд и настроений беспартийных масс.

4) Вовлечение новых членов в партию.

5) Всемерное содействие и участие в работе по улучшению хозяйственного состояния в цехе и поднятию производительности предприятия.

6) Вовлечение всей рабочей массы цеха в активное участие в общественном и государственном строительстве, всяческое содействие в постановке и укреплении профработы на предприятии.

7. Для осуществления этих задач цехячейка:

а) Распределяет партработу и дает задания своим членам, стремится держать их в курсе всех стоящих перед партией задач, следит за правильным выполнением ими обязанностей коммунистов, добиваясь их образцовой работы на предприятии, и намечает под руководством общезаводской ячейки отдельных товарищей, как партийных, так и беспартийных, к выдвижению на более широкую и ответственную работу.

б) Принимает меры к постановке правильной работы цеховой производственной комиссии и цехового производственного совещания, обеспечивая вовлечение к активному участию в этой работе по возможности всех рабочих данного цеха (на основании постановле-

ния ЦК о работе производственных комиссий и совещаний).

в) Поддерживает тесную связь с профуполномоченным в цехе, оказывая ему всяческую помощь в работе, участвует в подготовке и проведении цеховых собраний и в выборах профделегатов от цеха, намечает кандидатов и содействует выдвижению в качестве делегатов лучших беспартийных рабочих и оказывает всяческое содействие profорганам и заводской ячейке в деле улучшения связи профсоюзов с массами, в установлении правильного обслуживания рабочих профорганизациями и установлении действительной выборности профработников.

г) Привлекает беспартийных рабочих и работниц на открытые собрания ячейки, вовлекает их в кружки, устраивает читку газет, групповые беседы и т. д., стремится постоянно улучшить и углубить индивидуальную связь между коммунистами и беспартийными рабочими.

д) Прикрепляет своих членов для постоянного участия в работе ячейки РЛКСМ в цехе, принимая все меры к наиболее правильной постановке ее работы и обеспечивая ей должную самостоятельность, а также выделяет организатора по работе среди работниц и жен рабочих.

е) Направляет через членов партии работу существующих в цехе рабочих кружков и ячеек добровольных обществ, стремясь к внесению в их работу наибольшей самодеятельности и связи с рабочей массой, принимает все меры к созданию во всех существующих на заводе организациях полной и действительной выборности, добиваясь наиболее активного участия рабочей массы в выборах во все свои органы. Всю свою работу цехячейка проводит по разработанному ею, на основе плана общезаводской ячейки и условий своего цеха, плану.

8. Общие собрания цехячейки должны происходить не реже двух раз в месяц. Повестку этих собраний необходимо составлять с расчетом на наибольшее вовлечение членов цехячейки в круг вопросов работы в своем цехе. Необходимо при этом постоянно тесно увязывать местные цеховые вопросы с общими задачами и состоянием всего предприятия и общими задачами партии.

9. Вся работа цехячейки должна проводиться при постоянном руководстве со стороны общезаводской ячейки. Связь между общезаводской и цеховой ячейкой должна быть тесная и живая; бумажная переписка и отчетность при этом, как правило, не должны практиковаться.

Осуществляя руководство цехячейками, партячейка всего предприятия должна особенно стремиться к недопущению отрыва коммунистов одних цехов от других и замыкания отдельных цехячеек в круг интересов своего только цеха.

ОБ ОПЛАТЕ СЕКРЕТАРЯ ЦЕХЯЧЕЙКИ

10. Секретарь цехячейки от работы на производстве не освобождается. Освобождение секретаря цехячейки от всякой иной работы допускается лишь в наиболее крупных цехах по постановлению укома (райкома) с оплатой его из партсредств.

О НАИМЕНОВАНИИ ЗАВОДСКИХ ЯЧЕЕК

11. Ввиду существующего многообразия наименований для общезаводской и цеховой ячеек в разных организациях установить следующие названия: для общезаводской ячейки — «общезаводская ячейка РКП», для ячейки в цехе — «цехячейка».

«Справочник партийного работника», вып. 5, 1925 г., стр. 238—240

О РАБОТЕ ЦКК И РКИ

Из резолюции XIV съезда ВКП(б)

Декабрь 1925 г.

ПРОВЕРКА НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЯЧЕЕК

IX. 1) Опыт проверки непроизводственных ячеек показал, что партия должна систематически проверять свои ряды. Проверка непроизводственных ячеек дала

положительные результаты как в смысле очищения партии от социально чуждых ей, разложившихся элементов, так и в смысле внесения оживления в работу и ответственности проверенной части партии. Проведение массовой проверки, какой оказалась проверка непроизводственных ячеек — одной трети состава партии,— указывает на сложность и трудность этой задачи, отвлекая массу сил и средств партии, и выдвигает целесообразность проверки лишь время от времени тех организаций и отдельных ячеек, которые вызывают сомнения в правильности проведения директив высших парторганов или наличия каких-либо болезненных явлений.

2) Для устранения отмеченных проверкой ненормальностей и закрепления положительных моментов, вызванных проверкой, съезд предлагает парторганизациям тщательно изучить результаты проверки и провести ряд практических мероприятий организационного и политвоспитательного характера на основе полученных выводов из проверки непроизводственных ячеек партии.

3) Из изучения материалов, а также из цифровых данных по проверке вытекает, что парторганизации в целом, и в частности проверенные ячейки, обращают недостаточно серьезное внимание на прием в партию непролетарского элемента, в частности вливающегося в партию через РЛКСМ. Поэтому предложить местным парторганам при приеме в партию новых членов из непролетарских слоев проявлять большую осторожность и внимательность и проследить за полным усвоением ячейками постановлений XIII партсъезда по вопросу о приеме в партию.

4) Слабая борьба непроизводственных ячеек в целом с болезненными явлениями, в некоторых случаях полное отсутствие таковой диктует необходимость обратить на это серьезное внимание партийных органов и добиться от ячеек усиления работы в этом направлении.

«КПСС в резолюциях...», ч. II, стр. 88—89

О ПАРТИЙНЫХ ЯЧЕЙКАХ

Из Устава Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков), принятого XIV съездом партии

57. Основой партийной организации является партийная ячейка. Ячейка утверждается окружным, уездным или районным комитетом в составе не менее трех членов партии.

58. В крупных, с большим количеством рабочих, предприятиях внутри общезаводской ячейки, охватывающей все предприятие, могут быть организованы с утверждения окружкома (укома) или райкома (в городах) в каждом отдельном случае ячейки по цехам (цехъячейки).

59. Ячейка является организацией, связывающей рабочие и крестьянские массы с руководящим органом партии в данной местности. Задачей ячейки является: 1) проведение в массах партийных лозунгов и решений; 2) привлечение новых членов и их воспитание; 3) содействие местному комитету в его организационной и агитационной работе; 4) активное участие, как партийного органа, в экономической и политической жизни страны.

60. Для ведения текущей работы ячейка избирает бюро на 6 месяцев.

Для секретаря ячейки обязателен не менее чем годичный партийный стаж; исключение допустимо лишь с санкции окружкома (укома) или райкома (в городах).

«КПСС в резолюциях...», ч. II, стр. 131—132

ОБ УСПЕХАХ И НЕДОСТАТКАХ КАМПАНИИ ЗА РЕЖИМ ЭКОНОМИИ

Ко всем партийным и советским организациям
Обращение ЦК ВКП(б)

16 августа 1926 г.

Лозунг борьбы за режим экономии, провозглашенный партией и правительством, вызвал глубочайший интерес и живейший отклик в широких массах рабочих и крестьян. Кампания за проведение режима экономии выявила волю и решимость активных элементов рабочего класса внедрить режим экономии во все области народного хозяйства и управления и обеспечить таким образом необходимый темп индустриализации нашей страны. Значение режима экономии, как одного из важнейших условий социалистического накопления, как важнейшего условия правильного расходования накапливаемых средств, необходимых для индустриализации, начинает все более и более усваиваться широкими массами трудящихся. Теперь уже для всех должно быть ясно, что внедрение режима экономии в народное хозяйство и управление должно носить не характер временной ударной кампании, обусловленной текущими затруднениями, а должно быть рассчитано на весь период нашего хозяйственного развития. Поэтому сравнительно небольшой срок, истекший со времени постановки лозунга экономии в порядок дня, следует рассматривать лишь как начальный этап кампании, выразившийся в разъяснении ее задач массам, выявлении основных участников фронта борьбы за экономию и в организационном оформлении способов проведения кампании. Тем не менее мы можем и должны уже теперь подвести первые итоги кампании за экономию в целях учета успехов и недостатков этой кампании и намечения дальнейших путей развития кампании.

Важнейшим успехом кампании является *перелом* в сторону перехода от бесхозяйственности и разгильдяйства к разумному хозяйничанию, к бережному отношению к средствам государства и к целесообразному использованию этих средств. Перелом этот создан кампанией за режим экономии. Каждая затрата в хозяйственных органах начинает расцениваться теперь под углом зрения режима экономии, бережного и ответственного подхода к расходованию средств, недопущения ненужных расходов. Важное значение имеет здесь то ревнивое отношение советской общественности, и прежде всего рабочего класса, к делу сбережения народного достояния, которое поддерживается и усиливается кампанией за режим экономии. Несомненно, что успехи в этой области еще малы и недостаточны. Но также несомненно и то, что перелом уже создан, и перелом этот является залогом дальнейших успехов.

Не менее важным успехом кампании является наметившийся в результате кампании *сдвиг* в сторону улучшения, упрощения, сокращения и удешевления производственных, транспортных, торговых, кооперативных и управленческих аппаратов. Этот сдвиг выражается в том, что задачи рационализации всех областей народнохозяйственной и государственной жизни начинают приобретать, а отчасти уже приобрели, в общем ходе кампании первостепенное значение. Конечно, успехи в этой области еще малы и незначительны. Разговоров об упрощении, сокращении и рационализации аппарата больше, чем дела. Но первые успехи уже имеются, внимание активных элементов рабочего класса уже сосредоточено на этих вопросах, сдвиг сделан, и этот сдвиг должен послужить залогом дальнейших успехов.

Наконец, важным достижением кампании нужно считать также и то, что она окончательно выявила и выставила на свет врагов режима экономии: а) косность и бюрократизм одних хозяйственных учреждений, упорно сопротивляющихся проведению режима экономии; б) узость и канцелярщину других хозяйственных учреждений, стремящихся отписаться от кампании за режим экономии и бюрократизировать ее, старающихся отыграться на мелочах, оставив главное зло нетронутым; в) преступно-добродушное отношение целого ряда

ответственных работников к этим «маневрам» бюрократизма и канцелярщины, отсутствие у них воли к тому, чтобы сломить бюрократизм и канцелярщину и вывести кампанию на широкую дорогу массового движения. Важность этого достижения состоит в том, что оно оберегает кампанию от бесплодного разбрасывания сил по мелочам, оно дает возможность сосредоточить удар на главных узловых пунктах и обеспечивает тем самым дальнейшие успехи кампании в целом.

Таковы основные достижения кампании за режим экономии.

Наряду с этими достижениями необходимо отметить ряд важнейших недостатков кампании, выразившихся *в извращении* идей и практики режима экономии. Недостатки эти тем более должны быть отмечены, что они, развиваясь дальше, создают опаснейшую угрозу отрыва кампании от масс, перерождения ее в бюрократические мероприятия и провала всей кампании в целом.

Что это за недостатки?

Во-первых, извращение идей и политического смысла режима экономии. Режим экономии понимается обычно как временная попытка создать некоторую узду против чрезмерного разгильдяйства и бесхозяйственности. В лучшем случае режим экономии понимается как частичная задача «кое-что накопить и прибеечь» для индустрии, взятая вне всякой связи с общеполитическими задачами партии. Нечего и говорить, что такое понимание режима экономии не имеет ничего общего с действительным режимом экономии. На самом деле режим экономии есть одна из важнейших политических задач партии в современных условиях развития индустриализации страны. Режим экономии исходит из того, что наша индустрия не может развиваться с должной скоростью за счет своих собственных средств, что ей нужны добавочные средства. Режим экономии исходит из того, что эти добавочные средства должны быть взяты внутри нашей страны. Режим экономии означает, что при нынешних способах хозяйничания и управления, при нынешней дороговизне и бюрократизме наших аппаратов у нас не будет этих средств. Режим экономии означает, что надо максимально сократить, удешевить, упростить наши произ-

водственные, транспортные, торговые, кооперативные, административные и иные аппараты для того, чтобы освободить теперь же и освобождать в будущем сотни миллионов рублей и передать их на дело индустриализации страны. Есть два пути добыть эти сотни миллионов. Один путь — обобрать максимально крестьян, выжать у них максимум средств и передать выжатое на нужды индустрии. На этот путь толкают нас некоторые товарищи. Но мы не можем стать на этот путь, ибо он означает разрыв рабочего класса с крестьянством, разрыв союза рабочих и крестьян, подрыв диктатуры пролетариата, обнищание крестьянства и, стало быть, ослабление самой индустрии. Другой путь — максимальное сокращение всех наших хозяйствующих и управляющих аппаратов сверху донизу, удешевление и упрощение их и освобождение, таким образом, требуемых сотен миллионов на нужды индустрии. Около 2 млрд. руб. пожирают ежегодно наши хозяйствующие и управляющие аппараты. Нет оснований сомневаться в том, что можно было бы сократить эти расходы миллионов на 300—400 и тем раздобыть добавочные средства для индустрии. Это не только возможно, но это абсолютно необходимо для того, чтобы добиться наконец упрощения и улучшения наших аппаратов и изгнания из них духа бюрократизма и закоснения. Таковы два пути. *Третьего пути нет*. Режим экономии означает выбор второго пути, как наиболее целесообразного. Вот в чем идея и политический смысл режима экономии.

Поэтому *вопрос о режиме экономии есть вопрос о сохранении союза рабочих и крестьян, вопрос о дальнейшем развитии нашей индустрии, вопрос о борьбе и преодолении бюрократизма наших хозяйственных и административных органов*.

Одно из двух: *либо* мы проводим режим экономии, сокращаем максимально и удешевляем хозяйственный и административный аппараты, освобождаем нужные средства на дело индустриализации и тогда сохраняем и укрепляем союз рабочих и крестьян, *либо* мы режима экономии не проводим, обременяем новыми расходами крестьянство на содержание громоздких бюрократических аппаратов и тогда расстраиваем дело союза рабочих и крестьян, расстраивая тем самым дело самой индустриализации.

Так стоит теперь вопрос.

Так смотрел на дело Ленин, когда писал: «Мы должны постараться построить государство, в котором рабочие сохранили бы свое руководство над крестьянами, доверие крестьян по отношению к себе и с *величайшей экономией изгнали бы из своих общественных отношений всякие следы каких бы то ни было излишеств. Мы должны свести наш госаппарат до максимальной экономии*»... «Если мы сохраним за рабочим классом руководство над крестьянством, то мы получим возможность *ценой величайшей и величайшей экономии хозяйства в нашем государстве добиться того, чтобы всякое малейшее сбережение сохранить для развития нашей крупной машинной индустрии, для развития электрификации*»...

Во-вторых, извращение режима экономии в его практическом применении, выразившееся в совершенно недопустимых мероприятиях отдельных хозорганов, резко затрагивающих бытовые интересы рабочих, ухудшающих материальное положение рабочих. Можно было бы указать на такие формы извращения режима экономии, как сокращение законной брони подростков, ухудшение качества спецодежды, прекращение подачи воды в кипятильники, прекращение освещения рабочих клубов, сокращение школ фабзавуча, механический подход к вопросам сокращения рабочих, попытки изменения, без согласования с профсоюзом, правил внутреннего распорядка на предприятиях, досрочный пересмотр и даже нарушение колдоговоров, замаскированное понижение зарплаты и т. д. Эти безобразия усугубляются тем, что они проделываются *при* сохранении разбухших бюрократических штатов в управляющих органах, *при* недопустимом покровительстве «высшим чинам», которых отнюдь нельзя смешивать с добросовестными, преданными своему делу специалистами, *при* недопустимом использовании «высшими чинами» транспортных средств и автомобилей, *при* выдаче тантьем тем же «высшим чинам», *при* замаскированном повышении зарплаты «высшим служащим» в виде нескончаемых командировок или в форме выдачи авансов, которые не могут быть погашены. Эти безобразия превращаются в прямое преступление, когда они проводятся под флагом режима экономии,

когда они проводятся, сознательно или бессознательно, в виде подрыва самой идеи режима экономии. Авторы этих недопустимых мероприятий, видимо, не понимают, что основная цель режима экономии — развитие социалистической промышленности — не может быть осуществлена без улучшения материального положения и поднятия культурного уровня рабочего класса. Авторы этих недопустимых мероприятий, видимо, не понимают, что рабочий класс является основным элементом социалистической промышленности, что задача режима экономии состоит не в понижении, а в неуклонном повышении материального положения и культурного уровня рабочего класса. Можно ли удивляться после этого, что рабочие массы не втягиваются в кампанию за режим экономии, что они озлобление против указанных выше мероприятий переносят на самый режим экономии, что одно из основных требований режима экономии — подъем производительности труда — не осуществляется?

Партия и правительство требуют, чтобы эти безобразия были ликвидированы решительно и бесповоротно.

Партия и правительство заявляют, что они будут жестоко карать виновных в случае повторения указанных выше безобразий.

Партия заявляет, что она будет с позором изгонять из своей среды всех тех коммунистов, которые не проявили или не проявят в будущем должной энергии в борьбе с такими безобразиями.

В-третьих, слабое вовлечение в кампанию за режим экономии широких рабочих и крестьянских масс, слабое использование производственных рабочих совещаний, недостаточная активность профсоюзов в деле ведения кампании. В циркуляре ЦК и ЦКК о режиме экономии от 25 апреля 1926 г. говорилось, что «кампания может быть успешна только в том случае, если в нее будут втянуты широчайшие массы рабочих и крестьян», что необходимо ввиду этого «мобилизовать внимание рабочих и крестьянских масс, добиваясь активного вовлечения их в эту работу». Необходимо отметить, что эта задача не выполнена кампанией за режим экономии или выполнена лишь в незначительной степени. Объединить широкие массы вокруг задач кам-

пании, втянуть их в действенную борьбу за режим экономии все еще не удалось или удалось лишь в незначительной степени. Производственные совещания рабочих, эти массовые организации первостепенной важности, все еще остаются в значительной мере в стороне от кампании.

Ввиду этого очередной задачей кампании становится оживление деятельности производственных совещаний, привлечение к участию в совещаниях инженерно-технических сил, усиление внимания к предложениям рабочих, поступающим через совещания, систематическое наблюдение за выполнением принятых решений, введение премирования отдельных достижений по линии усовершенствования процессов производства, усиление руководства и инструктирования производственных совещаний через профсоюзные организации.

Организационными формами ведения кампании служат по преимуществу комиссии в предприятиях и советско-кооперативных учреждениях, созданные по административной линии. Деятельность их в большинстве случаев носит замкнутый, кабинетный характер, протекает в стороне от рабочей массы. Вовлечение в кампанию подкомиссий, производственных совещаний, экономкомиссий и экономсовещаний хотя и имеет место, но главный недостаток состоит в том, что все же основной организационной формой ведения кампании все еще остаются комиссии хозорганов. В деятельности этих комиссий наблюдаются сплошь и рядом серьезные недочеты. На них отражается сопротивление, оказываемое бюрократическими группами наших советских и хозяйственных аппаратов. Многие из них проявляют вялость, инертность, ограничиваются устранением мелочей, выявлением ненормальностей без твердых мер по изживанию таковых, действуют по линии наименьшего сопротивления. Комиссии, являясь по существу лишь подсобными органами руководителей предприятий, в то же время снимают с них ответственность за успешность кампании.

Поэтому задача состоит в том, чтобы сочетать деятельность наиболее жизнеспособных комиссий с формами массовой работы по проведению кампаний (производственные совещания, рабочие конференции, эконом-

комиссии, секции и комиссии горсоветов и др.) и ликвидировать те комиссии, существование которых не вызывается необходимостью и работа которых снимает с соответствующих органов производства и управления ответственность за проведение кампании.

Таковы основные недостатки кампании по режиму экономии.

Отмечая успехи кампании за экономию и призывая к дальнейшему развитию этих успехов, партия и правительство обращают особое внимание партийных и советских организаций на недостатки этой кампании. Партия и правительство требуют, чтобы были приняты все меры, необходимые для устранения этих недостатков. Правильное разъяснение массам идей и политического смысла режима экономии; превращение нынешней кампании за экономию в широкую кампанию рабочих и крестьянских масс за сокращение, упрощение, улучшение и удешевление наших хозяйственных и управляющих аппаратов; борьба с извращениями режима экономии в его практическом применении — таковы основные очередные задачи текущей кампании за режим экономии.

Борьба за режим экономии должна пропитать всю работу наших советских и партийных организаций, нашей печати, наших агитаторов и пропагандистов сверху донизу. Они должны добиться мобилизации активности и инициативы широчайших масс вокруг конкретных задач по проведению экономии. Они должны добиться ликвидации недостатков и бюрократических извращений нашего производственного, транспортного, торгового, кооперативного и административного механизма.

Важнейшая роль в этом деле последовательного проведения режима экономии ложится на органы контрольных комиссий во главе с ЦКК — РКИ. Они должны взять на себя неустанное наблюдение за действительным осуществлением мероприятий по режиму экономии. Они должны наблюсти за тем, чтобы проведение режима экономии шло по линии сбережения средств, необходимых для дела индустриализации нашей страны.

«Справочник партийного работника», вып. VI, 1927 г., ч. I, М.— Л., Госиздат, 1928, стр. 465—470

О РАБОТЕ СОВЕТСКИХ ЯЧЕЕК С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ БОРЬБЫ С БЮРОКРАТИЗМОМ И ДРУГИМИ НЕДОСТАТКАМИ СОВЕТСКИХ И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНОВ

Постановление ЦК ВКП(б)

20 декабря 1926 г.

Борьба за улучшение и удешевление нашего государственного, хозяйственного, торгового аппарата, особенно в настоящее время, является важнейшим условием дальнейших успехов в деле социалистического строительства.

Несмотря на ряд мероприятий партии, направленных на решительную борьбу с бюрократизмом, расхлябанностью и излишествами, в наших учреждениях продолжают иметь место многочисленные факты недопустимого бюрократизма, бесхозяйственности, злоупотреблений. Все эти явления часто не встречают должного организованного отпора со стороны коммунистов, работающих в советских, хозяйственных, кооперативных органах. Нет также со стороны ячеек учреждений сколько-нибудь серьезного внимания к делу улучшения работы своего учреждения.

Все это требует в настоящее время особого внимания со стороны партийных комитетов к работе советских ячеек и направления их работы, прежде всего, на улучшение работы аппарата, на решительную борьбу за проведение режима экономии и на борьбу с бюрократизмом в учреждениях. Если за состояние и работу учреждения формально и по существу в первую очередь отвечает руководитель, то вслед за ним за непорядки, бесхозяйственность, злоупотребления и бюрократизм перед партийной организацией должна отвечать вся ячейка, и в особо важных случаях вся ячейка может быть подвергнута партвзысканию. Партийные организации должны воспитать в коммунистах чувство ответственности за работу своего учреждения. При этом каждый коммунист не только несет ответственность за лично порученную ему работу, но должен также проявлять свою инициативу в деле изживания недостатков и улучшения работы как учреждения в целом,

так и в особенности той части учреждения, где он непосредственно работает.

Советские ячейки должны стать активными помощниками руководителей учреждений, партийных органов (в частности КК и РКИ) в деле улучшения организации работы своего учреждения, искоренения бюрократизма, проведения строгой экономии в расходовании государственных средств, упрощения и удешевления аппарата. Эта работа должна проводиться ячейкой путем самой тесной связи с коммунистами — руководителями учреждений и через соответствующие организации — профсоюзы, экономкомиссии и экономсовещания. При проведении этой работы ячейка ни в коем случае не должна допускать вмешательства в распоряжения или работу руководящего персонала учреждения.

ЦК указывает партийным комитетам и руководящим работникам советских, хозяйственных, кооперативных учреждений на недооценку ими роли и значения партийных ячеек в деле улучшения и удешевления аппарата и борьбы со всякого рода злоупотреблениями. Руководители должны внимательно относиться ко всяким предложениям как ячейки, так и отдельных коммунистов и держать ячейку в курсе своей работы. Со своей стороны ячейки должны всячески содействовать руководителям учреждений в улучшении работы аппарата учреждения, постоянно информировать руководителей о замеченных недостатках, а в необходимых случаях сообщать об этих недостатках в партийный комитет, КК, РКИ.

В этих целях ЦК предлагает:

1. Направить главное внимание советских ячеек на проведение в своих учреждениях борьбы с бесхозяйственностью, растратами, волокитой, формальным отношением к делу, протекционизмом, разбуханием штатов и пр., поддерживая как среди членов ячейки, так и среди беспартийных всякую инициативу в деле упрощения и удешевления аппарата.

2. Парткомам и ячейкам принять меры к широкому разъяснению коммунистам, работающим в учреждениях, основных директив партии по улучшению и удешевлению государственного, хозяйственного, торгового аппарата, по борьбе с бюрократизмом и за проведение

режима экономии. Необходимо также принять меры к ознакомлению их с задачами и работой учрежденского аппарата, разъясняя ответственность каждого коммуниста и ячейки в целом за работу своего учреждения, вместе с ответственностью руководителя. Решительно бороться за проведение в учреждении трудовой дисциплины, в первую очередь среди коммунистов.

3. Привлечь руководителей учреждений к более активному участию в общепартийной работе ячейки, освобождая их, по возможности, от некоторых партобязанностей вне учреждения. Решительно бороться со всякими попытками перенесения административно-служебных отношений в партийную жизнь ячейки.

4. Считая необходимым условием успешной работы по улучшению и рационализации аппарата налаженную работу экономкомиссий и экономсовещаний, обеспечить через фракции месткома систематическое руководство их работой со стороны ячейки (заслушивать план, отчетные доклады). Обеспечить активное участие в этой работе коммунистов, а также привлечь к ней лучших беспартийных специалистов и возможно более широкую массу сотрудников. Наладить систематическую проверку выполнения решений экономкомиссий и совещаний и информацию об этом сотрудников. Оказывать всяческую помощь выдвиженцам — рабочим и крестьянам.

5. Усилить руководство работой советских ячеек со стороны парткомов путем систематического инструктирования, проверки их работы и созыва совещаний секретарей ячеек, членов партии — руководителей советских хозяйственных органов и фракций месткомов. Считать необходимым установление тесной связи советских ячеек с органами КК и РКИ в деле борьбы с недостатками в советских и хозяйственных учреждениях.

Партийные комитеты должны проследить за тем, чтобы возможные неправильные истолкования настоящих решений как со стороны ячеек, так и со стороны руководителей учреждений были своевременно замечены и исправлены.

«Справочник партийного работника», вып. VI, 1927 г., ч. I, стр. 506—508

МАССОВАЯ РАБОТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Постановление ЦК ВКП(б)

28 февраля 1927 г.

За последние два года партия достигла значительных успехов в деле охвата массовой работой все более широких пролетарских масс и в деле укрепления связи с этими массами. На основе оживления работы массовых организаций, приближения этой работы к нуждам и запросам рабочих масс наблюдается беспрерывный и быстрый рост вокруг партячеек, советов, профсоюзов, кооперации, делегатских собраний работниц, беспартийного рабочего актива и наряду с этим рост влияния и авторитета партии в широких рабочих массах.

Однако содержание массовой работы очень часто не удовлетворяет растущие запросы этих масс и не всегда соответствует задачам, поставленным партией. Вследствие этого растущая активность рабочего класса еще недостаточно используется для сплочения рабочих вокруг партии и вокруг отдельных ее практических мероприятий на местах.

РАБОТА ПАРТИЙНОЙ ЯЧЕЙКИ В МАССАХ

Несмотря на довольно большое внимание, уделяемое за последнее время партийными комитетами отдельным вопросам массовой работы, нет еще надлежащего руководства массовой работой низовых ячеек и, как правило, отсутствует систематическая подготовка партийного ячейкового актива (цехорги, групорги, агитаторы, женорги, индивидуалы и т. п.).

Члены партии на ячейковых собраниях также не получают достаточной подготовки для ведения работы среди беспартийных в цеху. Перегружая повестки мелкими организационными вопросами, ячейки часто совсем упускают или значительно опаздывают с обсуждением как крупнейших политических событий, так и отдельных фактов жизни предприятия, остро волнующих рабочих. Нередки случаи, когда ни члены партии в цеху, ни даже специально выделенные групорги, цехорги, агитаторы не в состоянии дать беспартийному рабочему ответ на вопросы о зарплате, выработке, об общем хозяйственном положении.

В значительной степени благодаря этой неподготовленности среди рядовых членов партии на предприятиях наблюдаются иногда случаи подлаживания под настроение массы, а иногда, наоборот, огульная защита даже прямых ошибок, совершенных тем или иным хозяйственником, профработником или каким-нибудь советским органом. Рядовые коммунисты и даже актив в значительной своей части еще не умеют стать во главе здоровой критики и обсуждения вопросов и не умеют сочетать с этим партдисциплину и проведение партийных директив.

Отмечая эти недостатки, ЦК считает необходимым дать следующие указания:

1. Парткомы и бюро ячеек при постановке и обсуждении различных вопросов на ячейках должны ставить перед собой задачу практической подготовки актива и рядовых членов партии к работе среди беспартийных масс, чтобы члены партии могли своевременно дать правильное разъяснение по вопросам, которые наиболее задевают и интересуют рабочих.

2. В деле улучшения массовой работы важнейшей задачей является дальнейшее выдвижение и политическое воспитание низового ячейкового актива, кадров рабочих агитаторов, работающих непосредственно у станка. Для поднятия политического уровня парторгов, цехоргов, индивидуалов, агитаторов партийные комитеты должны серьезнейшее внимание уделить работе агитколлектива при ячейках, кружкам агитаторов, а также специальным собраниям низового ячейкового актива, обслуживая их наиболее квалифицированными силами и внимательно учитывая эту работу.

Ввиду большой перегрузки низового ячейкового актива многими обязанностями необходимо эту нагрузку пересмотреть и упорядочить, имея в виду прежде всего интересы массовой работы.

3. Партийные комитеты должны уделить серьезное внимание, в особенности на крупных предприятиях, постановке работы цеховых ячеек как по выдвижению и воспитанию новых кадров ячейкового актива (групоргов, агитаторов, индивидуалов), так и по организации правильной и систематической работы во всех сменах, частях и уголках предприятия, всячески развивая и укрепляя групповую агитацию, в частности беседы, читки в перерывах, раздевальнях, красных уголках, рабочих поездах и пр.

4. Необходимо больше приспособить местную печать (газеты) к обслуживанию потребностей рядовика-партийца в фактическом материале по вопросам, требующим разъяснения беспартийным рабочим. Для этой цели агитпропы парткомов должны регулярно выявлять через ячейки и актив те общие и частные вопросы, которые особенно интересуют рядовика-партийца и беспартийного рабочего. Необходимо улучшить содержание информписем губкомов ячейкам в целях большего осведомления членов партии, и в первую очередь по вопросам хозяйственного строительства.

МАССОВАЯ РАБОТА И ОБЩИЕ СОБРАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Важнейшее значение в массовой работе имеют общие собрания рабочих на предприятиях и в цехах. Между тем отмечаются нередкие случаи недовольства рабочей массы как характером этих собраний, так зачастую и методами разрешения на них тех или иных вопросов. Сильно отражается на понижении участия рабочих на общих собраниях полное отсутствие проверки и информации о выполнении принятых на собрании решений, а также отсутствие систематической деловой отчетности и очень часто шаблонный, митинговый характер докладов представителей партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных, кооперативных органов. Наконец, отрицательно влияют на активность рабочих частая по-

становка на собраниях вопросов уже после того, как они уже решены высшими органами, и ряд чисто организационных недочетов: загромождение повестки большим количеством самых разнообразных, подчас мелких, вопросов, продолжительность собраний и т. п.

Все эти трудности и недочеты до сих пор в работе мало учитывались. Между тем роль общих собраний и интерес к ним могут и должны быть значительно усилены при более правильно поставленном партийном руководстве.

В этих целях ЦК считает необходимым:

1. Сократить до минимума общезаводские собрания, особенно на больших предприятиях, перенося центр тяжести на общие собрания в цехах, делегатские собрания, общезаводские конференции и собрания по сменам. Тщательно подбирать для собраний вопросы, считаясь с желаниями и запросами масс, не перегружая повесток собраний общими вопросами, в особенности вопросами различных кампаний. Агитпропу ЦК пересмотреть партийные кампании в целях их дальнейшего сокращения. Внимание сосредоточить на основных решающих кампаниях: перевыборы советов, фабзавкомов, органов кооперации. Различные выступления, связанные с революционными праздниками, годовщинами, переносить по возможности в клубы и специальные собрания вне предприятия, ведя работу по привлечению на эти собрания возможно большего количества рабочих.

2. Проведению широких общих собраний на предприятии должна предшествовать подготовительная работа: тщательная подготовка по вопросам повестки как докладов, так и в особенности практических предложений по ним, заблаговременное вывешивание повесток с фамилиями докладчиков, по возможности предварительное групповое обсуждение во время перерывов на работе, использование стенгазеты и т. п. Резолюции должны носить строго деловой характер и составляться обязательно с учетом прений. Необходимо строго следить за выполнением решений рабочих собраний и своевременно широко информировать рабочих о проведении, или причинах задержки, или непроведении резолюций собраний.

3. Регулярно и всесторонне освещать перед рабочими массами на общих собраниях работу производст-

ленных совещаний (о работе которых исчерпывающие директивы даны XV партконференцией) и вопросы, связанные с проведением на предприятии режима экономии. Центр тяжести при обсуждении этих вопросов надо переносить на улучшение технической и организационной стороны производства, а также на поднятие производительности труда. Освещать перед рабочими не только достижения, но и все недостатки и больные вопросы работы предприятия, всячески пробуждая и используя для борьбы с этими недостатками, и в частности с прогулами, инициативу самих рабочих.

4. Строго проводить решение партийных органов о регулярной отчетности выборных лиц (отдельных членов и членов секций городских и районных Советов, кооперативов, фабзавкомов, страхкассы) перед избирателями, не ограничиваясь отчетами перед выборами, но систематически освещая отдельные основные вопросы, возникающие в процессе работы или выдвигаемые рабочей массой. Для постановки на общезаводских или цеховых собраниях нужно выбирать вопросы и темы, наиболее интересующие рабочих. Другие вопросы переносить на общезаводские конференции, делегатские собрания, на расширенные собрания фабзавместкома с участием членов различных комиссий. Необходимо избегать перегрузки отчетов цифрами, приспосабливая эти отчеты к уровню собрания. Необходимо, в частности, усилить публичную отчетность перед рабочими ревизионных комиссий и других контрольных органов.

5. Необходимо относиться с особым вниманием к приспособлению форм и методов работы к различным слоям рабочего класса, с учетом особенностей их условий труда, быта и культурного уровня. С одной стороны, должны быть максимально учтены и удовлетворены запросы наиболее квалифицированной, наиболее культурной части рабочих, а с другой стороны, необходимо возможно полнее обслужить и ближе подойти к уровню и запросам более отсталых рабочих слоев, а в особенности вновь пришедших на производство из деревни, в том числе сезонников, сельскохозяйственных, строительных и других групп рабочих.

6. Считая совершенно недопустимым в какой бы то ни было форме навязывание ячейками или фракциями отдельных организаций своих предложений рабочим со-

браниям, ЦК подчеркивает необходимость для коммунистов выступать перед беспартийной массой организованно, сплоченно, открыто защищая партийные директивы. Ячейка должна по всем основным вопросам организовать мнение коммунистов и открыто защищать его на общих собраниях рабочих, учитывая обстановку, настроения рабочих, влияние и авторитет ячейки.

УЧАСТИЕ ОТДЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В МАССОВОЙ РАБОТЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ

На предприятиях исключительное значение имеет увязка содержания массовой работы с хозяйственными вопросами (рационализация, режим экономии, производительность труда, прогулы и пр.) и вопросами материального положения рабочих и их бытовых нужд (колдоговор, работа РКК, кооперация и т. п.). Для проведения по всем этим вопросам правильной партийной линии необходимо установление нормальных взаимоотношений между бюро ячейки, фабзавкомом и администрацией. Как в хозяйственной деятельности, так и в массовой работе недопустима подмена этими организациями друг друга и смазывание особых задач, лежащих на каждой из них. Нормальные взаимоотношения между фабкомом, бюро ячейки и хозяйственником ни в коем случае не должны вести к скрыванию недостатков каждого из них и притуплению критики этих недостатков перед рабочими массами.

Для исправления существующих неувязок в массовой работе ЦК предлагает следующее:

1. Необходимо большее привлечение со стороны ячейки и фабзавкома хозяйственников-коммунистов и беспартийных специалистов к делу разъяснения рабочим отдельных хозяйственных и технических мероприятий, вызывающих у них сомнения. Обязать хозяйственников заблаговременно сообщать, а в соответствующих случаях согласовывать с ячейкой и фабзавкомом все предполагаемые сколько-нибудь серьезные хозяйственные мероприятия, особенно непосредственно затрагивающие интересы рабочих (изменение расценок, норм выработки, изменение производственной программы, увольнения и т. п.).

2. Перед вынесением на обсуждение рабочих собраний колдоговоров и других серьезных вопросов необходимо тщательное предварительное ознакомление с ними ячейки и фракции фабзавкомов, с тем чтобы коммунисты могли организованно разъяснять и отстаивать на широких собраниях свои предложения. Ячейка, профорганы и хозяйственники должны внимательно следить за тем, чтобы все возбуждаемые рабочими вопросы, особенно мелкие, разрешались быстро, без волокиты и излишнего формализма.

3. Партийным комитетам и бюро ячейки совместно с фракциями добиться такого разграничения в постановке тех или иных вопросов в отдельных массовых организациях (партия, Советы, профсоюзы, производственные совещания, кооперация, делегатки, добровольные общества), чтобы они не повторяли друг друга, и чтобы велась согласованная планомерная работа для достижения общей цели. Цехячейки должны увязать все виды массовой работы своего цеха (красные уголки, делегатки, профделегатки, коопорги и др.).

4. Исключительное значение на предприятии имеет беспартийный рабочий актив (делегаты, профуполномоченные, члены производственных комиссий и совещаний, рабочие-изобретатели и т. д.), группирующийся вокруг фабзавкомов, производственных совещаний, добровольных обществ, кооперации и т. п., помогающий партии в проведении хозяйственных мероприятий. Поэтому ячейки, профессиональные и хозяйственные органы должны уделить работе с этим активом особое внимание, дабы можно было возможно шире и полнее использовать его для работы среди рабочей массы на предприятиях, в цеху.

5. Ввиду почти полного отсутствия в цехах массовой кооперативной работы необходимо усилить связь выборных лиц кооперации с рабочими массами на предприятиях, систематически информировать рабочих о текущей деловой работе кооперации; путем отчетов членов правлений, уполномоченных, лавочных комиссий как на общих рабочих и делегатских собраниях, так, в частности, заседаниях фабзавместкома. Кроме того, необходимо использовать все возможности для информации рабочих во время работы (в перерывах) в цеху. Особо отметить слабое привлечение масс к проведению

кооперацией режима экономии и снижения розничных цен.

6. Поручить агитпропу ЦК совместно с бюро фракции ВЦСПС разработать вопрос о массовой культурной работе профсоюзов на предприятии и в рабочих клубах и внести на обсуждение Оргбюро.

«Справочник партийного работника», вып. VI, 1927 г., ч. I, стр. 610—614

О ПОСТАНОВКЕ УСТНОЙ И ПЕЧАТНОЙ АГИТАЦИИ ЗА РАЦИОНАЛИЗАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА И О ВОВЛЕЧЕНИИ ШИРОКИХ РАБОЧИХ МАСС В ПРОВЕДЕНИЕ КАМПАНИИ ПО РАЦИОНАЛИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

Постановление ЦК ВКП(б)

9 мая 1927 г.

В работе по вовлечению широких рабочих масс в дело улучшения производства, наряду с оживлением производственных совещаний и повышением интереса рабочих к улучшению производства, необходимо отметить ряд серьезных недостатков:

а) большинство партячеек не уделяет достаточного внимания вопросам улучшения производства, привлечению рабочих масс к их разрешению, в частности *слабо вовлекаются члены партии* в работу производственных совещаний комиссий;

б) агитаторы, пропагандисты, профактив, культработники на предприятиях слабо подготовлены и очень часто *не умеют практически связать* общие задачи в области рационализации с конкретными условиями ее проведения на своих предприятиях, в цехах, мастерских;

в) нет также должного внимания как со стороны профорганов, так и особенно со стороны администрации и технического персонала к вовлечению инженеров,

техников, мастеров в массовую работу по рационализации производства;

г) на предприятиях, в производственных совещаниях нет еще устойчивого, подготовленного (в смысле технических знаний) рабочего актива, могущего разъяснять рабочим практические задачи рационализации и активно участвовать в их проведении;

д) содержание работы профорганизаций на предприятиях, особенно производственных комиссий и совещаний, а также клубов, красных уголков, стенгазет *слабо связано с проводимыми мероприятиями по рационализации;*

е) отдельные ошибки со стороны хозорганов и *отсутствие должной и своевременной информации и разъяснения рабочим проводимых мероприятий* затрудняют вовлечение рабочих в проведение рационализации на предприятии.

Отмечая, что основным условием успешного разрешения задач, указанных в постановлении ЦК от 24 марта 1927 года о рационализации производства, является сознательное отношение, активная поддержка и широкая инициатива в этом деле со стороны рабочих масс, ЦК предлагает:

I. В ОБЛАСТИ ПОСТАНОВКИ АГИТАЦИИ И ПРОПАГАНДЫ

1. Необходимо разъяснение *коренных отличий* капиталистической рационализации от проводимой нашим пролетарским государством социалистической рационализации, ставящей себе целью ускорение темпа социалистического строительства и вместе с тем улучшение материального положения рабочих.

Разъяснение широким массам значения улучшения техники и организации производства должно иметь своей целью усвоение ими как общих задач рационализации, так и отдельных форм ее (лучшее использование существующего технического оборудования, механизации, конвейерная система, специализация мероприятий, стандартизация и т. д.). При этом должно быть уделено достаточное внимание вопросам использования рабо-

чей силы и правильного установления норм выработки в связи с повышением техники.

Особо необходимо в агитации использовать полученные в результате рационализации производства достижения, в частности в области улучшения положения рабочих, как-то: повышение техники безопасности, мероприятия по охране труда, рост зарплаты, расширение производства, увеличение общей массы занятых рабочих и т. д.

Агитация и пропаганда за рационализацию производства не должны носить везде одинаковый, общий для всех предприятий характер. Наоборот, нашу агитационную и пропагандистскую работу в этом направлении *нужно строить в соответствии с тем объемом и характером мероприятий по рационализации, которые реально намечаются для данного района, отрасли производства или предприятия.*

2. В целях лучшей постановки устной агитации и пропаганды по рационализации производства необходимо:

а) для разъяснительной работы в широких массах принципиального значения социалистической рационализации производства, а также для проведения на предприятии соответствующих практических мер необходимо прежде всего *обеспечить подготовку низового партактива* путем обсуждения вопросов улучшения техники и организации производства на собраниях актива, в агиткружках, на собраниях групповых организаторов и агитаторов, в семинарах пропагандистов, введя вопросы рационализации производства в программу партпросвещения. Соответствующие же меры провести и в отношении работы комсомольской организации на предприятиях;

б) в работе культкомиссии, клубов, кружков при них, красных уголков уделять больше внимания освещению перед широкими рабочими массами вопросов рационализации производства, причем в работе этих организаций должно быть обращено внимание на поднятие производственно-технического воспитания, в частности путем устройства вечеров вопросов и ответов, производственных конкурсов и т. п.;

в) в связи со все более растущим стремлением рабочих к повышению своей квалификации ВСНХ и его ор-

ганам, Главполитпросвету и профорганам необходимо *усилить работу в области технической подготовки и технического самообразования рабочих и работниц* (выпуск массовой популярной научно-технической литературы, библиотечек, таблиц, плакатов, руководств, справочников и т. д.);

г) *поставить разъяснительную работу среди работниц* по проведению рационализации как в клубах, так и в общежитиях и казармах, а также освещать в широких рабочих массах связанные с рационализацией вопросы труда работниц (поднятие их квалификации и пр.).

3. Признать необходимым привлечение радио и кино к работе по пропаганде рационализации путем создания ряда производственных фильмов и соответствующей организации радио- и кинохроники.

II. ЗАДАЧИ ПЕЧАТИ

4. Основной задачей печати в работе по проведению рационализации является *добросовестная, тщательно проверенная информация и внимательное изучение достижений и неудач* в проведении мероприятий по рационализации. Печать вместе с тем должна проявить *максимум инициативы* как в выявлении новых вопросов, возникающих в процессе проведения рационализации, так и в освещении практических мероприятий. Для этого необходимо:

а) освещение в печати мероприятий по рационализации поставить таким образом, чтобы в максимальной степени *выявлять инициативу рабочих масс* в области улучшения техники и организации производства. Освещать в печати также все заслуживающие широкого внимания изобретения и усовершенствования в отдельных предприятиях, в цехах, мастерских, в частности введенные по предложениям рабочих или производственных совещаний;

б) стенгазетам широко освещать работу производственных совещаний и поставить у себя отдел «наши предложения» с участием в нем администрации и технического персонала;

в) привлечь *рабкоров* к освещению работы по рацио-

нализации, выявлению недостатков и достижений в работе производственных совещаний (невнимательность к ценным предложениям рабочих, задержка в выполнении, результаты проведения предложений и т. д). Для этого периодически *созывать совещания хозяйственников вместе с рабкорами* по вопросам освещения в печати мероприятий в области рационализации;

г) юношеская рабочая печать должна принять активное участие в освещении вопросов рационализации производства, выдвигая на первый план борьбу за повышение производственной дисциплины и за поднятие уровня технических знаний рабочей молодежи. Печать должна разъяснять эти вопросы, и в частности вопрос о пересмотре брони подростков под углом правильного использования рабочей силы и обеспечения нормальных условий развития производства.

5. *Необходимо привлечь хозяйственников,* особенно директоров, техников и мастеров, к более широкому участию в печати для освещения всех важнейших мероприятий и улучшений в области производства. В связи с этим печать должна уделять больше внимания работе клубов красных директоров, производственных кружков и т. п.

Отделам «Наука и техника» в газетах необходимо придать в основном производственно-технический характер и приблизить их к экономическим и производственным особенностям данного района, освещая конкретные достижения и перспективы в области рационализации производства.

III. В ОБЛАСТИ ВОВЛЕЧЕНИЯ РАБОЧИХ МАСС В ДЕЛО РАЦИОНАЛИЗАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Работа партячеек

6. В целях усиления партруководства работой по вовлечению масс в дело рационализации *партячейки совместно с хозяйственниками и профактивом должны наметить в этом направлении практические меры,* применительно к конкретным задачам рационализации на данном предприятии и в соответствии с задачами политической подготовки рабочих. *Ячейки должны доби-*

ваться объединения усилий хозяйственных и профессиональных органов для разрешения практических задач рационализации на своих предприятиях, в цехах, мастерских. На ячейковых собраниях, а также с партактивом необходимо обсуждать общий ход работы по рационализации на своем предприятии, добиваясь более активного участия коммунистов в работе производственных совещаний и усиления состава производственных комиссий наиболее подготовленными и активными членами партии.

Работа профсоюзов

7. Решающую роль в деле привлечения рабочих масс к работе по рационализации производства имеют профсоюзы, как их руководящие органы (ЦК союзов, межсоюзные объединения, райкомы и др.), так и в особенности производственные совещания, комиссии и конференции. Исходя из этого, профорганизации должны:

а) заботиться о том, чтобы при намечении мероприятий по рационализации и проведении их в жизнь *в достаточной степени были учтены интересы рабочих. Вместе с тем профсоюзы должны предупреждать возможные при проведении рационализации бюрократические извращения со стороны хозорганов;*

б) в целях содействия проведению рационализации ставить на обсуждение делегатских и общих собраний рабочих и работниц (цеховых и общезаводских) проводимые на предприятиях меры по рационализации производства (в том числе меры по поднятию трудовой дисциплины и правильной организации труда). Одновременно тщательно учитывать *и своевременно ставить на обсуждение выдвигаемые рабочими предложения,* направленные к устранению недочетов в проведении рационализации;

в) добиться перехода производственных совещаний и комиссий от обсуждения случайных предложений *к систематической проработке основных мероприятий,* проводимых в целях рационализации работы предприятий, и *поставить систематическую проверку выполнения принятых производственными совещаниями решений;*

г) учесть опыт организованных на отдельных предприятиях временных рабочих контрольных комиссий с целью использования их работы для привлечения к непосредственному участию в деле рационализации производства основной массы рабочих данного предприятия;

д) необходимо усилить работу *по воспитанию нового актива производственных совещаний,* втягивая в эту работу широкие слои рабочих, особенно более квалифицированных, а также усилить подготовку имеющегося актива путем вовлечения его в технические, предметные и т. п. кружки по рационализации;

е) усилить внимание профорганизаций к делу рабочего изобретательства, содействуя практическому продвижению отдельных изобретений и усовершенствований через хозяйственные органы, в частности правильному за них премированию, организуя (совместно с редакциями массовых рабочих газет) выставки изобретений, бюро консультаций и прочее;

ж) шире вовлекать работниц (особенно на предприятиях со значительным применением женского труда) и рабочую молодежь в работу производственных совещаний и комиссий, ставя на отдельных собраниях работниц и молодежи вопросы рационализации.

Задачи хозорганов

8. Для обеспечения делового участия рабочих масс и их организаций в работе по проведению технических усовершенствований и улучшению организации производства и труда *необходимо внимательное отношение к этим вопросам со стороны хозяйственников.*

В особенности хозяйственники должны:

а) *своевременно сообщать партийным и профессиональным организациям о предпринимаемых мероприятиях по рационализации,* давая, в частности, необходимые сведения для агитаторов и пропагандистов, облегчающие им разъяснения этих мероприятий в массах. Хозяйственники и технический персонал должны и сами давать информацию и разъяснения всей массе рабочих по этим вопросам на общих и делегатских собраниях, на производственных совещаниях;

б) *активно участвовать в производственных совеща-*

ниях и в обсуждении всех выдвигаемых на них предложений, давая разъяснения по всем тем предложениям, которые являются нецелесообразными или технически невыполнимыми, и нести непосредственную ответственность за выполнение решений, принятых при их согласии;

в) *содействовать*, совместно с профсоюзами и их инженерно-техническими секциями, *привлечению административно-технического персонала к активному участию в производственных совещаниях и комиссиях*, а также в работе производственно-технических кружков, консультаций по техническому самообразованию. Обеспечить правильное отношение со стороны администрации к критике техперсоналом различных недостатков производства;

г) *более внимательно относиться к вопросам, выдвигаемым отдельными рабочими* и лицами технического персонала в связи с недостатками производства (снабжение материалами, инструментами, охрана труда и т. п.), *проверять и исправлять* по этим заявлениям работу управленческого аппарата, не допуская бюрократического отношения к такого рода предложениям. Хозяйственники должны исходить из того, что только массовое активное участие рабочих обеспечивает на деле успешное проведение рационализации производства.

«Справочник партийного работника», вып. VI, 1927 г., ч. I, стр. 617—622

ПОЛОЖЕНИЕ О РАБОТЕ ЯЧЕЙКИ ВКП(б)

Постановление ЦК ВКП(б)

26 мая 1927 г.

I. ЗАДАЧИ И СТРУКТУРА ЯЧЕЙКИ

§ 1. Основой партийной организации является партячейка. Ячейка утверждается окружным, уездным или районным партийным комитетом в составе не менее

3 членов партии (Устав ВКП(б), раздел 10-й, пункт 57-й).

§ 2. Главными задачами ячейки являются:

а) работа в массах, постоянное проведение среди беспартийных рабоче-крестьянских масс партийного влияния и разъяснение партийных лозунгов и решений; выяснение нужд и запросов этих масс, поднятие их политического и культурного уровня, вовлечение масс в процесс социалистического строительства, привлечение их к советской, кооперативной, хозяйственной и прочей работе;

б) внутрипартийная работа, проводимая на основе внутрипартийной демократии, изучение и проведение в жизнь решений партсъездов и конференций; привлечение каждого члена партии к активному участию в разрешении всех вопросов, стоящих как перед партией в целом, так и перед местными партийными организациями; выдвижение новых сил на руководящую партийную, советскую и иную работу, партийно-ленинское воспитание своих членов; вовлечение в партию новых членов и улучшение социального состава своей организации путем тщательного изучения и проверки принимаемых в партию;

в) руководство работой непартийных организаций и участие в советской, хозяйственной и кооперативной работе своего предприятия, селения и учреждения.

§ 3. Высшим руководящим органом ячейки является общее собрание ее членов. Общее собрание созывается бюро или по требованию одной трети членов партии данной ячейки. Собрание ячейки созывается регулярно не реже двух раз в месяц и считается состоявшимся, если на нем присутствует не менее половины наличного состава членов партии данной ячейки. Для ведения каждого собрания избирается президиум или председатель и секретарь, ведущий протокол заседания. Все вопросы решаются простым большинством голосов членов партии данной ячейки.

Общее собрание ячейки обсуждает вопросы общеполитические, хозяйственные, профессиональные, общепартийные и вопросы местной жизни; утверждает план работы ячейки; заслушивает и обсуждает отчеты бюро ячейки о проделанной последним работе; рассматривает заявления о вступлении в члены и кандидаты партии;

обсуждает вопросы об исключении из партии и наложении взысканий на членов ячейки; выбирает делегатов на местные партконференции, заслушивает и обсуждает доклады и отчеты ячеек ВЛКСМ, фракций непартийных организаций своего предприятия, села, учреждения, а также отдельных членов ячейки об их работе.

§ 4. Общее собрание ячейки избирает бюро из членов партии сроком на 6 месяцев и в составе не более чем из 9 членов и 2—3 кандидатов; увеличение допускается только с согласия местного парткомитета (ячейка, насчитывающая менее 7 членов, вместо бюро избирает одного секретаря). Бюро в период между собраниями руководит всей работой ячейки.

Бюро ячейки распределяет обязанности между своими членами и выделяет из своего состава секретаря, доводя об этом до сведения ближайшего общего собрания ячейки. Бюро выделяет из своей среды представителей для работы в ячейке ВЛКСМ, организатора женщин, агитпропорганизатора, создает по мере необходимости постоянные — по оргработе, по агитпропработе и по работе среди женщин и временные комиссии, распределяет партработу между всеми членами ячейки, следит за ее выполнением (в ячейках, не выделяющих бюро, партобязанности распределяются собранием ячейки); бюро проводит в жизнь и следит за выполнением членами ячейки требований партустава и решений вышестоящих парторганов, постановлений общих собраний ячейки, обсуждает все случаи нарушения партдисциплины и директив парторганов.

Бюро ячейки, в соответствии с очередными задачами партии и решениями местных организаций и применительно к особенностям своего предприятия, учреждения, селения, разрабатывает план работы ячейки, представляя его на утверждение общего собрания; составляет повестки дня, намечает докладчиков и подготовляет материалы и необходимые предложения для общего собрания ячейки; созывает ячейковый актив по вопросам, требующим предварительной подготовки, совместно с фракциями фабзавкомов, совета, кооператива и др.; участвует в подготовке вопросов порядка дня очередных общих и делегатских собраний в предприятии, учреждении, селении и т. п.; подготовляет выдвижение членов ячейки на парт-, проф-, сов- и др. обще-

ственную работу; регулярно представляет парткому установленные отчеты, а также копии протоколов бюро и общих собраний.

В своей работе бюро отчитывается не реже одного раза в 2—3 месяца перед общим собранием ячейки, а также представляет на утверждение последнего важнейшие из своих решений.

§ 5. Секретарь должен иметь не менее чем годичный партстаж. Исключение допускается лишь с санкции окружкома (укома) или райкома (в городах).

Секретарь руководит повседневной работой бюро, подготовляет повестку дня, созывает заседания бюро и осуществляет связь ячейки с партийным комитетом. В своей работе секретарь отчитывается перед бюро ячейки.

§ 6. Ячейка ведет свою работу под руководством местного парткомитета, регулярно отчитываясь перед ним, решения и постановления парткома для ячейки обязательны. Ячейка имеет право апеллировать в вышестоящий партком на решения местного парткома, одновременно сообщая об этом последнему и не приостанавливая выполнения опротестованного постановления.

II. РАБОТА В МАССАХ

§ 7. Важнейшей и основной задачей ячейки является постоянная связь с беспартийной массой и проведение партийного влияния в ней. Одним из основных проводников влияния на массы является беспартийный рабочий и крестьянский актив, группирующийся вокруг партии, Советов, профсоюзов кооперации и др.

§ 8. С целью сплочения беспартийного рабочего и крестьянского актива вокруг партии ячейка периодически устраивает открытые собрания, вовлекает активных беспартийных в кружки и школы политграмоты, содействует выдвижению на ответработу наиболее активных, близко стоящих к партии беспартийных, в первую очередь рабочих, работниц, батраков и крестьян-бедняков, а также лучшие элементы середняков, выделяет из своей среды достаточно подготовленных товарищей для индивидуальной связи с беспартий-

ными. При формировании непартийных органов, находящихся в пределах влияния ячейки, при выборах в Советы, кооперативы, профорганы и т. д. ячейка наряду с выдвижением своих членов выдвигает также и авторитетных среди масс, близких к партии беспартийных; лучших из беспартийных ячейка стремится вовлечь в партию.

Примечание. Институт сочувствующих партии как в форме групп, ячеек, так и одиночек не должен практиковаться ячейками ни в городе, ни в деревне.

§ 9. Ячейка проводит массовую работу через общественные организации. Ячейка обслуживает массовые собрания докладчиками, втягивает беспартийных в активное обсуждение вопросов, воспитывает и выдвигает в этой работе беспартийный актив.

§ 10. Свою работу в массах ячейка строит на основе общепартийных решений, учитывая настроения и запросы беспартийных масс. Преодолевая систематической, разъяснительной и воспитательной работой настроения и требования узкоцехового и местнического характера и воспитывая в массах сознание общих интересов, ячейка организует проведение и поддержку со стороны широких беспартийных масс партийных лозунгов и решений.

Примечание. Совершенно особое значение эта работа ячейки приобретает на частных и концессионных предприятиях, где рабочий сталкивается со своим классовым врагом, где на почве защиты интересов рабочих коммунисты должны разъяснять рабочим их классовые задачи.

§ 11. Ячейка обсуждает вопрос по улучшению быта рабочих, привлекая к этому широкие массы рабочих и работниц, и проводит необходимые мероприятия через фракции соответствующих советских, профессиональных и кооперативных органов, учитывая при этом хозяйственные возможности не только данного предприятия, но и страны в целом.

§ 12. Ячейка руководит и принимает участие во всех видах культурно-просветительной работы на предприятиях, учреждениях, в деревне (клубы-читальни, литературные вечера, семейные вечера, вечера вопросов и ответов, устные и стенные газеты, агитсуды и т. д.).

Ячейка всемерно способствует распространению в массах подписки на газеты, добивается расширения сети рабочих и крестьянских корреспондентов и ведет воспитательную работу среди последних.

Ячейка содействует выявлению общественной инициативы рабочих, крестьян и служащих, в частности по созданию добровольных объединений, как-то: кооперативы, жилтовариищества, кружки рабкоров и селькоров, культшефские организации, землячества, общества физкультуры, ячейки МОПРа, Авиахима и др.

§ 13. Всю работу среди молодежи ячейка ведет через комсомольскую организацию. В руководстве комсомолом ячейка уделяет особое внимание содержанию общественно-политической работы ячейки комсомола, вопросам регулирования роста союза, увеличения партийного ядра в ячейке комсомола, выдвижению и ленинскому воспитанию комсомольского актива и работе среди девушек. Ячейка всемерно помогает ячейке ВЛКСМ в ее воспитательной работе в массах рабочей и крестьянской молодежи.

§ 14. Работу среди женщин ячейка ведет через делегатские собрания, первичные кружки и т. п., добиваясь создания актива из работниц, батрачек и крестьянок и охвата через него партийным влиянием всей массы этих последних. Ячейка ведет также работу по вовлечению работниц, батрачек и крестьянок в советскую, кооперативную и др. общественную работу, а работниц и батрачек — в профдвижение, всячески способствуя улучшению быта работниц, батрачек и крестьянок путем инициативы и содействия — организации яслей, детских площадок, столовых и т. д. Ячейка выдвигает работниц, батрачек и крестьянок на практическую общественную работу. Ячейки предприятий ведут работу также и среди жен рабочих.

§ 15. Ячейка всемерно привлекает своих членов, а через них и беспартийных к образцовому выполнению служебных и производственных обязанностей, способствует установлению трудовой дисциплины и поднятию производительности труда, помогает всякой инициативе со стороны рабочих и служащих, направленной к улучшению работы предприятия, учреждения и др. В целях осуществления намеченных задач ячейка добивается оживления и правильной постановки работы про-

изводственных совещаний на предприятиях и экономсовещаний в учреждениях.

§ 16. Ячейка вовлекает как своих членов, так и беспартийных рабочих, крестьян и служащих в советское строительство через секции советов и др. общественные организации, ведет работу по улучшению государственного, кооперативного и торгового аппарата по борьбе с бюрократизмом и злоупотреблениями в нем.

III. ВНУТРИПАРТИЙНАЯ РАБОТА ЯЧЕЙКИ

§ 17. Ячейка вовлекает в партию новых членов и кандидатов из передовых рабочих, работниц, крестьян, крестьянок, а также служащих и пр., руководствуясь при этом уставом, постановлениями партсъездов и конференций о регулировании социального состава партии.

Ячейка следит за своевременностью перевода кандидатов в члены партии. Ячейка сосредоточивает внимание на партийно-политическом воспитании кандидатов и с этой целью обеспечивает за ними возможность повышения их политграмотности (в школе политграмоты, в кружках или путем самообразования), дает им специальные задания и проверяет их выполнение.

§ 18. Ячейка принимает активное участие в обсуждении всех вопросов порядка дня как местных, так и общепартийных съездов, конференций и совещаний, а также вопросов, выдвинутых партией на обсуждение, выдвигает по своей инициативе вопросы на обсуждение парторганизаций.

Ячейка изучает и проводит в жизнь постановления партсъездов и конференций, директивы высших парторганов, линию партии по основным вопросам, а также должна изучать и содействовать проведению в жизнь важнейших директив Советской власти.

§ 19. Ячейка принимает меры к поднятию партийного и политического уровня своих членов.

С этой целью она, по согласованию с парткомом, организует самостоятельно или совместно с другими ячейками школы политграмоты, марксистско-ленинские кружки, устраивает доклады, лекции и собеседования по различным вопросам, побуждает своих членов к регулярной подписке и чтению газет и корреспонди-

рованию в них, а также к участию в местной стенной газете.

§ 20. Ячейка привлекает всех своих членов к активному участию в обсуждении вопросов местной партийной, профессиональной, советской и хозяйственной жизни. Свою работу в этом отношении ячейка ставит так, чтобы обсуждение и разрешение текущих вопросов связывалось с общей политикой и тактикой партии. В соответствии с этим намечаются планы работы, составляются повестки дня собраний и организуется предварительная проработка отдельных подлежащих обсуждению вопросов под общим руководством бюро ячейки.

§ 21. Ячейка вовлекает всех членов и кандидатов партии в соответствии с их подготовкой, способностями и наклонностями в практическую работу, не допуская при этом перегрузки отдельных членов ячейки многими обязанностями. Вместе с тем ячейка организует контроль и наблюдение за выполнением ее членами отдельных заданий, выявляет случаи уклонения от партобязанностей отдельных членов и кандидатов партии, а также своевременно помогает всем своим членам руководством, советами и указаниями.

Ячейка добивается активного участия своих членов в советской и профессиональной работе, а также и в работе других общественных организаций.

Наиболее способных и активных товарищей ячейка выдвигает на более широкую и ответственную работу через партийные, советские, профессиональные, хозяйственные и др. организации, проверяя результаты своего выдвижения.

§ 22. Особенное внимание ячейка уделяет поддержанию и укреплению партдисциплины среди своих членов, в частности ячейка добивается своевременной уплаты членских взносов, аккуратной посещаемости коммунистами партийных и массовых беспартийных собраний рабочих, обеспечивая при этом единство в выступлениях всех своих членов на беспартийных собраниях по обсужденным в ячейке вопросам и активную поддержку на этих собраниях предложений, вносимых от имени ячейки. Ячейка обсуждает на своих собраниях случаи отклонения от партийной линии и выносит по ним соответствующие решения.

IV. РУКОВОДСТВО РАБОТОЙ НЕПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

§ 23. Партийное влияние на работу непартийных организаций ячейка осуществляет через организуемые ею при завкоме, месткоме, сельсовете, правлениях кооперативов и клубов, ККОВ, добровольных обществ и др. соответствующих выборных органах фракции или через отдельных коммунистов, работающих в этих органах. Фракции работают под руководством ячейки, и решения последней для них обязательны. Ячейка всячески добивается оживления и правильной постановки работы фракций. Ячейка периодически заслушивает отчетные доклады фракций или отдельных членов партии, работающих в непартийных организациях, а также обсуждает важнейшие вопросы работы фракций, выносит решения по этим докладам, не допуская, однако, мелочного вмешательства в работу фракций.

§ 24. Ячейка участвует в хозяйственной жизни своего предприятия, заслушивает доклады руководителей на своих собраниях, обсуждает отдельные важнейшие вопросы (производственные планы, рационализация производства, производительность труда, зарплата, прогулы, колдоговоры, режим экономии, жилищный вопрос и др.), мобилизует вокруг проведения в жизнь директив партии и высших хоз- и профорганов общественное мнение как членов партии, так и беспартийных масс, принимает необходимые практические меры к помощь хозорганам и профорганам в деле осуществления этих директив.

§ 25. Ячейка руководит работой организации ВЛКСМ:

а) через выделенных для этого членов бюро ячейки и членов партии, работающих в комсомоле;

б) путем заслушивания докладов комсомольской организации в бюро и на общих собраниях ячейки;

в) путем вовлечения членов ВЛКСМ в партжизнь (совместные собрания ячейки, совещание прикрепленных к комсомолу совместно с комсомольским активом, общественно-политические кампании, школы политграмоты, повседневная практическая помощь в работе ячейки ВЛКСМ со стороны всех членов партии и т. д.).

Через ячейку ВЛКСМ ячейка руководит детским движением и помогает проведению работы среди пионеров.

V. О ЦЕХЯЧЕЙКАХ И ПАРТОРГАНИЗАТОРАХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

§ 26. На предприятиях с количеством рабочих не менее 500 человек, в целях улучшения постановки партработы и большего укрепления связи с беспартийными рабочими массами, могут быть организованы с утверждения окружкома (укома) или райкома (в городах) ячейки по цехам (цехячейки).

Примечание. На предприятиях, где организация цехячейки является невозможной или нецелесообразной, с утверждения бюро общезаводской ячейки может быть выделен цехорг.

§ 27. Общее собрание цехячейки избирает бюро из членов партии в составе 3—5 человек и 2 кандидатов сроком на 6 месяцев. Бюро цехячейки распределяет обязанности между своими членами и выделяет из своего состава секретаря. Распределение обязанностей членов бюро цехячейки утверждается бюро общезаводской ячейки. Бюро цехячейки выделяет из своей среды представителя для работы в цехячейке ВЛКСМ (где таковая есть) и организатора женщин в цехе. Бюро цехячейки и секретарь ее руководят на основе указаний общезаводской ячейки всей партработой в данном цехе.

§ 28. Цеховая ячейка является частью общезаводской ячейки, работает под ее руководством и регулярно отчитывается перед нею. Постановления цехячеек о приеме и исключении из партии должны утверждаться общезаводской ячейкой. Выборы на партконференцию проводятся на собрании общезаводской ячейки. Другие важнейшие решения цехячеек утверждаются бюро общезаводской ячейки. Цехячейка руководит и увязывает работу цеховых общественных организаций (цехпрофбюро, цехуполномоченных и т. п.). Все обсуждаемые в цехах вопросы фабрично-заводская ячейка ставит под углом правильного сочетания и связи интересов, нужд и задач цеха с общезаводскими.

Примечание. В особых случаях, например в районах, где имеется одно крупное предприятие (как

Сормово, Мотовилиха, Заречье в Туле и др.), бюро общезаводской ячейки не избирается, а функции его выполняет райком. В этом случае ячейка цехов и мастерских пользуется правами уставной ячейки.

§ 29. Общее собрание заводских ячеек при наличии цехячеек происходит один раз в месяц, собрания цехячеек созываются 2 раза в месяц.

Примечание. При невозможности, из-за условий работы, созыва собраний цехячеек считать допустимым устройство групповых собраний коммунистов данного цеха по сменам. Организацию ячеек по сменам считать нецелесообразной.

§ 30. Бюро общезаводской ячейки, избегая бумажной связи, циркуляров, устанавливает постоянную живую связь и инструктирование цехячеек, оказывая им всяческую помощь в работе и обеспечивая им в то же время достаточную самостоятельность.

Для согласования работы в цехах бюро заводской ячейки не реже одного раза в месяц созывает совещания секретарей цехячеек, а по мере надобности и всех бюро цехячеек. На совещании рассматриваются и решаются очередные вопросы партийной жизни и работы, даются руководящие инструктивные указания и разъяснения по возникающим в процессе работы вопросам.

§ 31. В целях лучшего охвата партийным влиянием всей работы в цехе, установления большей связи с беспартийными рабочими, улучшения внутрипартийной работы по постановлению бюро общезаводской ячейки и с санкции местного парткомитета в мелких производственных единицах (бригады, пролеты, мастерские и т. д.) могут быть выделены из числа членов ячейки групповые парторганизаторы. При сменной работе парторганизаторы могут выделяться не только по производственным единицам, но и по сменам.

§ 32. Групповых организаторов выделяет бюро цехячейки, а при отсутствии их — бюро общезаводской ячейки и утверждает общее собрание ячейки. Групорги ведут работу под руководством бюро цехячейки, а при отсутствии их — под руководством бюро общезаводской ячейки и перед ними периодически отчитываются.

Бюро ячейки регулярно созывает групоргов для инструктирования, обмена опытом и обсуждения очеред-

ных вопросов. В необходимых случаях бюро ячейки приглашает групоргов на свои заседания.

§ 33. Групповой парторганизатор:

а) сообщает и разъясняет коммунистам решения бюро ячейки, поддерживает тесную связь, помогает советами и указаниями в работе профделегату и делегаткам, организаторам молодежи, женоргу, уполномоченным различных массовых пролетарских организаций;

б) изучает рабочих и работниц своей группы как партийных, так и беспартийных, оказывая помощь бюро ячейки в правильном распределении обязанностей, а также в отношении выдвижения наиболее способных рабочих и работниц на общественную, административную и хозяйственную работу;

в) привлекает сам через коммунистов своей группы беспартийных рабочих и работниц на открытые собрания ячеек и производственные совещания, а также массовые собрания рабочих.

Организует беседы, чтение газет, индивидуальную работу с беспартийными в своей группе, внимательно изучает настроения и запросы рабочих, дает разъяснения по вопросам, их волнующим, помогает в этой работе коммунистам своей группы и своевременно выдвигает перед бюро ячейки все вопросы, интересующие рабочих.

VI. ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ СЕЛЬСКИХ ЯЧЕЕК

§ 34. Перед сельячейкой стоит задача организовать под своим руководством батраков, бедняков и середняков, вовлечь их в советское строительство, побудить к кооперированию и поднятию своего культурно-хозяйственного уровня. Ячейка принимает меры к оживлению работы Советов, к активному участию в ней членов ячейки и беспартийных крестьян, проявляет инициативу в деле организации коллективных форм хозяйства, в распространении с.-х. знаний. Непосредственно ведет работу среди бедноты (собрания, группы), а также воспитывает на общественной работе (Советы, кооперация, профсоюзы, ККОВ и др.) широкий беспартийный актив из батраков, бедняков и середняков, этим самым укрепляя союз рабочего класса и бедноты с середняком против кулацкой верхушки деревни.

При этом всю работу в деревне ячейка ведет со строгим учетом настроений, запросов и культурного уровня различных слоев деревни.

§ 35. Ячейка ведет работу по воспитанию из своих членов, особенно из вновь принимаемых в партию батраков, бедняков и проверенных на общественной работе середняков, выдержанных коммунистов — проводников партийного влияния среди крестьянства. Для этого ячейка прорабатывает на своих собраниях практические деревенские вопросы, связывая их с политикой партии в отношении к крестьянству, вовлекая своих членов в политшколы и кружки, следит за их общественно-политическим развитием (самообразование, выписка газеты и т. п.).

§ 36. Сельячейка (за исключением ячеек при совхозах, колхозах и др. производственных единицах) строится по территориальному признаку, преимущественно там, где находится сельсовет. Ячейка непосредственно руководит фракциями общественных организаций (Совет, правление кооператива, ККОВ и др.) своего селения. Ведет массовую работу не только в своем селении, но и по мере возможности в ближайших селениях, где не имеется партячейки.

§ 37. Одиночки-коммунисты, работающие в селениях, где не имеется сельячейки, входят, по постановлению волкома, в ближайшую ячейку или берутся на непосредственный учет волкомом. Члены партии, разбросанные по отдельным селениям и хуторам, могут объединяться волкомом (райкомом) в одном из селений в ячейку и вести постоянную работу.

§ 38. Ввиду территориальной разбросанности членов партии в деревне, при наличии в селении только одного или двух членов партии и нескольких кандидатов, или исключительно одних кандидатов, таковые могут самостоятельно собираться, вести партработу, существуя как отдельная кандидатская группа, но не имея никаких уставных прав (прием в партию, выборы на конференции, выступления от имени партии).

Эти группы находятся под непосредственным руководством волкома (райкома) или укома, которые принимают меры к ускорению их оформления в ячейку путем прикрепления к ним членов партии и своевременного перевода из кандидатов в члены партии.

§ 39. В волостях (в районах), где отсутствует волостной (районный) комитет, отдельные обязанности последнего (руководство виком, связь с укомом, созыв общих собраний членов партии в волости и пр.) может выполнять, с утверждения высшего парткомитета, ячейка, находящаяся в волостном центре (волячейка).

§ 40. Собрания сельячеек в осеннее и зимнее время должны производиться регулярно, не реже одного раза в неделю; в сельячейках, где члены ее разбросаны в ряде селений,— не реже одного раза в две недели. Во время полевых работ партсобрания ячейки должны созываться не менее одного раза в месяц.

VII. ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ СОВЕТСКОЙ ЯЧЕЙКИ

§ 41. Основной задачей советской ячейки является активное участие в работе по улучшению аппарата своего учреждения, его рационализация, поднятие трудовой дисциплины среди служащих, активное участие и содействие в борьбе с бюрократизмом, с злоупотреблениями и бесхозяйственностью в учреждениях. Ячейка объединяет вокруг выполнения этих задач всех своих членов, воспитывает в них сознание ответственности за работу своего учреждения. Через фракцию месткома ячейка руководит работой экономкомиссии и вовлекает беспартийный актив служащих в дело улучшения госаппарата.

Не вмешиваясь в руководство и распорядительные права администрации, ячейка содействует проведению решений партийных и советских органов в учреждении, добивается осведомленности всех членов ячейки об его работе, вовлекает руководителей учреждения — коммунистов в партжизнь ячейки, борется со всякого рода нездоровыми явлениями в своей среде (перенесение служебных отношений в партийную жизнь, отрыв от партии и т. п.).

§ 42. С целью наибольшего приближения ячеек советских хозяйственных и др. учреждений к делу улучшения госаппарата ячейки должны организоваться при каждом отдельном учреждении. Только в исключительных случаях, с разрешения РК (УК), допускается

объединение коммунистов, работающих в нескольких мелких однородных учреждениях, в одну ячейку.

§ 43. В крупных советских ячейках (свыше 100 членов) могут организовываться по отделам, управлениям, службам, этажам и т. п., при наличии в них свыше 20 членов, партколлективы с выделенным секретарем. Партколлективы являются частью ячейки и ведут, по поручению ячейки или бюро, работу в пределах своего отдела, управления.

«Справочник партийного работника», вып. VI, 1927 г., ч. I, стр. 494—504

О ПАРТИЙНОЙ РАБОТЕ НА КРУПНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Постановление ЦК ВКП(б)

19 августа 1927 г.

Несмотря на значительный рост и укрепление за последние годы производственных ячеек, в частности ячеек крупных предприятий, партийная работа в ряде таких ячеек, притом часто объединяющих на предприятиях значительные массы рабочих (свыше 3—5 тысяч), страдает серьезными недостатками.

Партийная перепись установила, что прослойка членов партии среди рабочих на ряде крупных предприятий меньше, а механические выходы (при партпереписи) иногда относительно больше, чем на многих средних и мелких предприятиях.

Эти отрицательные явления связаны в первую очередь с недочетами партийной работы в цеху недостаточным вовлечением всей массы членов партии в партийную и общественную работу, общей слабостью работы цехячеек, в частности в отношении руководства массовой работой в цеху, плохой постановкой работы по вербовке в партию и воспитанию вновь вступающих и т. п. Местные организации недостаточно учитывают огромное значение партийной работы на крупных предприятиях и не уделяют достаточного внимания преодолению трудностей партийной и массовой работы, свя-

занных с особенностями крупных предприятий (сложность построения хозяйственных, профессиональных, партийных организаций, разнородность и текучесть состава рабочих, недостаток клубных помещений и т. п.).

Между тем крупные предприятия должны являться основными центрами политической жизни на местах, и значение ячеек этих предприятий в местных организациях (городской, губернской, областной) должно соответствовать политическому и хозяйственному значению предприятий, на которых они работают.

В связи с этим ЦК признает необходимым:

1. Всемерное усиление партийной, профессиональной и вообще всей массовой работы на крупных предприятиях, добиваясь, чтобы крупные предприятия на деле играли решающую роль во всей партийно-общественной жизни.

2. Необходимо укрепление единства партийного руководства на предприятиях путем улучшения руководства со стороны бюро общезаводских организаций всей партийной работой, с тем чтобы они действительно руководили и помогали в работе цехячеек. Вместе с тем работа общезаводской ячейки должна всячески содействовать развитию инициативы и активности в работе цехячейки. С целью дальнейшего укрепления руководства работой цехячеек организовать, где это по местным условиям возможно (с согласия ГК, ОК или окружкома), вместо общезаводских ячеек районные комитеты партии.

3. Всемерно укрепить при перевыборах руководящий состав заводских ячеек (соответствующих райкомов) работниками со значительным опытом партийной работы, причем при переброске работников, выдвинувшихся на самом предприятии, учитывать в первую очередь необходимость обеспечения улучшения партийной и профессиональной работы на самом предприятии.

4. Перенося значительную часть партийной работы в цеха, необходимо добиться воспитания устойчивого актива вокруг бюро цехячеек и улучшить руководство цехячейки низовым партактивом и непартийными организациями в цеху, в первую очередь обратив внимание на более тщательный подбор парторганизаторов-агитаторов, уполномоченных проф., кооп. и работников

др. организаций в цеху, их закрепление и специализацию по отдельным отраслям работы.

5. На крупных предприятиях со значительным применением женского труда (текстильная промышленность) необходимо в общей работе ячеек больше отражать особенности работы среди работниц, с тем чтобы работа среди них не поручалась исключительно женорганизаторам, а являлась бы основной работой партийных и профессиональных организаций в целом.

6. Пересмотреть (в сторону упрощения) в цехах организационную структуру общественных организаций, во многих случаях перегружающих и затрудняющих согласованную работу в цеху. Работу организаций, которые могут вести ее вне стен цеха, перенести в заводские клубы, а остающиеся в цехах организации необходимо увязать между собою путем улучшения руководства ими со стороны цехячеек.

7. Подтверждая установившуюся практику выдвижения работников ячеек крупных предприятий в состав бюро ГК и РК и др. партийных комитетов, ЦК считает необходимым разгрузить руководителей ячеек от представительств в организациях, которые отрывают их от непосредственной работы. Добиваться также, чтобы прикрепленные к ячейкам руководящие работники партийных, хозяйственных и профессиональных организаций активно участвовали в проведении повседневной партийной работы цехячеек.

8. На отдельных предприятиях (см. приложение)[1], на которых партийная работа страдает наиболее существенными недостатками, соответствующим парторганизациям (ГК, ОК и РК) принять все меры к ее укреплению. В дальнейшем при информации ЦК систематически освещать положение на этих предприятиях.

9. Поручить инструкторам ЦК при обследовании уделять особое внимание работе парторганизаций на крупных предприятиях и особенно указанным в приложении.

«Справочник партийного работника», вып. VI, 1927 г., ч. I, стр. 504—506

---

[1] Приложение не приводится.

О ВЕРБОВКЕ РАБОЧИХ И РЕГУЛИРОВАНИИ РОСТА ПАРТИИ

Из резолюции ноябрьского (1928 г.) Пленума ЦК ВКП(б)

ЗАДАЧИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ПАРТИЙНОГО СОСТАВА

Вопрос *о составе партии,* о регулировании ее роста и о вербовке в партию рабочих и работниц следует рассматривать в связи и под углом зрения этих задач настоящего периода.

За последние годы, особенно со времени ленинского призыва, происходил быстрый рост партии. В партию вошли сотни и сотни тысяч передовых пролетариев, составляющих теперь значительную часть руководящих коммунистических кадров. Эти новые кадры коммунистов-рабочих уже не раз доказали свою большевистскую стойкость в периоды особенно острой борьбы партии с оппозицией и вместе с тем явились важнейшим пополнением рядов активных строителей социалистического общества.

И теперь рост партии идет, главным образом, за счет пролетарского состава. Наряду с этим увеличился приток в партию служащих и особенно крестьян. Естественное выдвижение и в связи с этим постоянный переход известной части рабочих с производства на работу в органы пролетарского государства и на учебу также находит свое отражение в составе партии. В результате этого при значительном преобладании в партии пролетарского состава (61 %) непосредственно занятые в производстве рабочие составляют гораздо меньшую ее часть (42 %).

Между тем у партии имеются в рабочем классе огромные резервы роста. Эти резервы — широкие и все растущие *кадры беспартийного пролетарского актива* в профсоюзах, производственных совещаниях, Советах,

кооперативах, комсомоле, делегатских собраниях работниц, добровольных обществах, клубах и т. п. Отдельные слои промышленных, и в частности квалифицированных, рабочих совершенно недостаточно представлены в партии. Особенно решительного сдвига необходимо добиться в деле вербовки в партию работниц, так как до последнего времени здесь имелось крайнее отставание, совершенно недопустимое в теперешних условиях. Большое значение должна иметь усиленная вербовка в партию рабочей молодежи, прошедшей серьезную школу комсомола в промышленных предприятиях. Крайне отсталым участком остается вербовка в партию сельскохозяйственных рабочих и батраков, что требует немедленного поворота внимания партии в эту сторону. Усиленная вербовка рабочих и работниц должна быть соединена с жестким соблюдением условий, установленных для приема в партию служащих и прочих, а также с необходимым отбором действительно преданных партии крестьян, и из них прежде всего бедняков, особенно из активных работников колхозного движения.

В соответствии с целями усиленной вербовки в партию рабочих и, следовательно, в соответствии с основными задачами периода социалистической реконструкции необходимо в партию вербовать действительно *передовые элементы* рабочего класса, способные идти в авангарде рабочих масс по практическому преодолению трудностей социалистического строительства, по отпору мелкобуржуазным идейным шатаниям, по всемерному поднятию доверия к партии среди всей массы рабочих и трудящихся деревни. Нашей задачей является — самым настойчивым и решительным образом вовлекать в партию тех рабочих и работниц, которые проявляют наибольшую политическую стойкость в периоды затруднений, являются подлинными пролетарскими интернационалистами, личным примером способствуют росту производительности и трудовой дисциплины, горячо и упорно борются с бюрократизмом, активно работают над своим культурным развитием и тем самым способны укрепить ленинские ряды пролетарского авангарда. Партия не может не считаться с тем, что сам состав пролетариата пополнился за годы войны и революции значительными новыми слоями, особенно из деревни, а также в небольшой мере и прямо выходцами из чуждой

рабочему классу социальной среды. Тем с бо́льшим основанием партия будет вбирать в свои организации все революционно-сознательные и преданные социализму элементы пролетариата, особенно же рабочих и работниц с большим стажем работы в крупном производстве. Практической задачей является для нас — достижение *не менее половины состава партии из рабочих от производства не позже конца 1930 года.*

Широкая вербовка рабочих должна быть соединена со строгой проверкой теперешнего состава партии и самой решительной *чисткой* его от социально чуждых, примазавшихся, обюрократившихся и разложившихся элементов. С одной стороны, необходимы всяческие, и особенно идейные, меры борьбы против выходов из партии более отсталых, но преданных революции рабочих. С другой — нужны усиленные и по сравнению с последними годами гораздо более твердые меры по очищению партийных организаций изгнанием из них элементов, использующих пребывание в правящей партии для своих корыстных и карьеристских целей, элементов буржуазно-мещанского перерождения, сросшихся с кулачеством и т. п.

В составе деревенских организаций все еще совершенно незначителен удельный вес пролетарских элементов и прямо ничтожны кадры колхозников. Наряду с этим в их составе в некоторых случаях значительна доля зажиточных крестьян, а иногда и элементов, сблизившихся с кулачеством, разложившихся, совершенно чуждых рабочему классу. Это делает совершенно неотложной задачу решительного улучшения, коренной чистки и значительного обновления этих организаций. В национальных республиках и областях, где кадры пролетариата еще невелики, усиленное вовлечение батраков и сельскохозяйственных рабочих, особенно из местных национальностей, а также соответствующее улучшение социального состава организаций является одним из решающих условий социалистического строительства.

Как к делу усиленной вербовки рабочих, так и к делу решительной чистки партии от идейно и социально чуждых элементов необходимо привлечь самые *широкие беспартийные рабочие массы.* Это участие беспартийных рабочих, а в деревне — беспартийных крестьян, особен-

но же батраков и бедноты, должно быть действительно активным, действительно массовым. Для партии эта помощь беспартийной массы трудящихся имеет исключительно крупное значение, как важнейшая поддержка всего дела социалистического строительства, во главе которого идет Коммунистическая партия.

ПРАКТИЧЕСКИЕ ВЫВОДЫ

1. Добиться, чтобы не позднее конца 1930 г. в партии было не менее половины ее состава из рабочих от производства, для чего обеспечить в течение ближайших двух лет в составе принимаемых в партию (в целом) не менее 80% рабочих от производства, особенно рабочих с длительным производственным стажем, развернув для этого соответствующую организационно-практическую и идейно-воспитательную работу в рабочих массах.

2. Максимально ограничить на ближайшие два года прием нерабочих элементов, при этом служащие в числе рекомендующих обязательно должны иметь, по крайней мере, несколько рабочих с производства (в деревне — батраков и сельскохозяйственных рабочих).

3. Добиться решительного и скорейшего сдвига в деле приема в партию сельскохозяйственных рабочих и батраков, а также лучших активистов из бедноты и колхозников. При этом необходимо коренное и скорейшее улучшение, чистка и обновление состава деревенских организаций.

4. Прием и регулирование роста партийных организаций отнюдь не должны вестись механическими методами (например, установлением сверху календарных заданий и т. п.) и не сводиться к массовым кампаниям, и должны быть связаны с усилением всей работы партийных и массовых организаций.

5. Проверка и чистка организаций от чуждых элементов, разложившихся, обюрократившихся и т. п. должна проводиться гораздо более решительно и более систематически, при всемерном усилении руководства этим делом со стороны ЦКК и местных контрольных комиссий.

6. Прием новых членов и чистка организаций должны происходить при самом широком и активном участии беспартийных рабочих и трудящихся крестьян (на открытых партийных собраниях, с предварительным опубликованием списков принимаемых, а также списков исключенных и т. д.).

7. Упростить порядок приема в партию и перевода из кандидатов в члены рабочих и работниц, максимально сократив количество инстанций по приему. Укомы и райкомы должны проводить рассмотрение соответствующих вопросов не более чем в двухнедельный срок.

8. Решительно усилить меры идейно-политического характера по борьбе с выходом из партии более отсталых рабочих и работниц, а также батраков и бедноты.

9. Смело двинуть вперед выдвижение новых партийных кадров из рабочих во все отрасли государственной работы, обеспечив дальнейшее повышение идейно-политического уровня этих кадров и развертывание культурной работы в рабочих массах.

10. Партийные органы, включительно до ЦК, должны систематически проверять соответствующую работу местных организаций, вносить в местную практику необходимые поправки и освещать результаты всего дела перед парторганизациями и в печати.

11. Вербовка в партию новых широких кадров передовых рабочих должна быть самым неразрывным образом связана с решительным и последовательным развертыванием пролетарской демократии по линии Советов, профсоюзов и партии, а следовательно, и со всемерным усилением практической борьбы с бюрократизмом во всех органах — на основе настоящего решения и июньского обращения ЦК о самокритике.

«КПСС в резолюциях...», ч. II,
стр. 425—428

ПРАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ РЕЗОЛЮЦИИ НОЯБРЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК «О ВЕРБОВКЕ РАБОЧИХ И РЕГУЛИРОВАНИИ РОСТА ПАРТИИ» И ОБ УЛУЧШЕНИИ В СВЯЗИ С ЭТИМ ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Из постановления ЦК ВКП(б)

7 января 1929 г.

4. В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО УКРЕПЛЕНИЯ НИЗОВОЙ ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

1. Организовать на крупных предприятиях (свыше 5000 рабочих и не менее 1000 коммунистов) вместо общезаводских бюро ячеек фабрично-заводские комитеты партии, с тем, однако, чтобы это не вело к увеличению числа платных партработников на предприятиях.

На предприятиях, работающих в 2 или 3 смены, всемерно приспособить организационную и массовую работу ячеек к условиям сменной работы (созыв партсобраний по сменам, выделение сменоргов, создание кружков по сменам и т. п.).

Ввести в систему выборность групоргов (звеноргов) на собрании партгруппы (звена) с последующим утверждением бюро цехячейки.

2. Мобилизовать в течение ближайших 2 месяцев из состава работников, преимущественно центральных учреждений, имеющих опыт руководящей работы, не менее 50 человек для длительной работы у станка и в низовых органах на крупнейших предприятиях, в частности тех, где создаются парткомы, а также на предприятиях, расположенных вне городов (горные, текстильные).

3. Поручить Орграспреду совместно с АППО ЦК организовать посылку в помощь местным партийным комитетам групп работников для пропагандистской, партийно-организационной и массовой работы непосредственно на крупнейших предприятиях. Мобилизовать 100—120 работников для временной (3—4 месяца) рабо-

ты в этих группах. Персональный состав мобилизуемых и список предприятий Орграспреду, по согласованию с соответствующими организациями, внести на утверждение Секретариата ЦК.

4. В дополнение к решениям ЦК о переподготовке секретарей производственных ячеек поручить АППО совместно с Орграспредом разработать предложения о мероприятиях по повышению политического уровня и организаторской квалификации секретарей цехячеек, групоргов, агитпропоргов и женоргов. Срок работы — месяц.

Указать парткомитетам на необходимость принятия решительных мер по улучшению постановки учета и статистики на местах. Поручить Статотделу разработать в этом направлении соответствующие мероприятия и пересмотреть существующую программу статистической отчетности с тем, чтобы обеспечить необходимое наблюдение за проведением в жизнь директив ноябрьского Пленума о вербовке рабочих и регулировании роста партии и настоящего постановления, не расширяя, однако, объема отчетности.

«Справочник партийного работника», вып. 7, ч. I. М.—Л., 1930, стр. 363—364

О СОСТОЯНИИ И ПОСТАНОВКЕ РАБОТЫ НА ДНЕПРОСТРОЕ

Постановление ЦК ВКП(б)

25 января 1929 г.

Заслушав доклад секретаря Запорожского ОПК и сообщение секретаря райпарткома Днепростроя о работе парторганизации на Днепрострое, ЦК констатирует наличие перелома и некоторое улучшение в партийной и массовой работе, а также улучшение руководства со стороны окружкома парторганизацией Днепростроя.

Несмотря на тяжелые условия работы (некоторая стихийность организации работ в связи с необходимостью быстрого темпа развертывания строительства при неподготовленности к этому хозяйственных, про-

фессиональных и партийных организаций, значительная засоренность рабочего состава, кадров специалистов и даже партийной организации), парторганизация провела значительную работу по борьбе с нездоровыми настроениями в широких рабочих массах (рвачество значительных групп рабочих и служащих, отсутствие производственной заинтересованности), с хвостистскими тенденциями отдельных членов партии, что способствовало сплочению рядов парторганизации и усилению ее авторитета в массах.

Однако наряду с этим ЦК отмечает, что на строительстве все еще не создано здоровой производственной обстановки, все еще имеет место слабость производственной дисциплины в отдельных слоях рабочих и служащих: высокий процент прогулов и факты подлаживания некоторой части партийцев и административно-технического персонала к настроениям отсталой части рабочих. Парторганизация, профсоюзы и широкие рабочие массы еще недостаточно мобилизованы вокруг таких основных вопросов производства, как обеспечение заданного темпа строительства, удешевление себестоимости, упрощение аппарата, рационализация производства и т. д.

Исключительное хозяйственное значение строительства, грандиозность масштаба, новизна дела и неизбежность в связи с этим ошибок хозяйственного руководства требуют еще большего внимания со стороны партруководства к делу мобилизации парторганизации и широкой пролетарской общественности для успешного проведения строительства.

Развивая самокритику, по-деловому выявляющую и предупреждающую недочеты в строительстве, парт- и профорганизации должны в то же время вести борьбу с прогулами, нарушениями трудовой дисциплины.

Ведя борьбу с бюрократическими извращениями в отдельных звеньях хозяйственного руководства, парторганизация должна в то же время поставить во главу угла задачу создания соответствующей производственной обстановки и помощи руководству строительством.

Исходя из этого, ЦК предлагает:

1) В дальнейшем во всей работе парторганизации взять решительный курс на создание и воспитание здорового пролетарского ядра на Днепрострое (комплек-

тование строительства выдержанными кадрами рабочих, более энергичное развертывание партпросвещения и культработы, более решительное выдвижение на руководящие хозяйственные и профессиональные посты передовых рабочих).

2) Поставить вопросы строительства и производственного воспитания масс в центре внимания парторганизации и профсоюзов, энергично преодолевая при этом наблюдающееся со стороны части хозяйственников и специалистов пассивное отношение к делу привлечения масс к участию в руководстве производством (улучшение работы производственных совещаний, созыв производственных конференций и т. д.).

3) Констатируя известное улучшение личного состава парторганизации Днепростроя и укрепление ее ведущего ядра, ЦК предлагает ЦК КП(б)У и окркому, ввиду наличия некоторых еще не изжитых нездоровых настроений, в целях дальнейшего улучшения состояния парторганизации, укрепления ее авторитета и устранения всяких элементов, способных подорвать доверие к парторганизации, провести в процессе органической работы проверку личного состава парторганизации на строительстве, укрепив ее новыми коммунистическими силами.

«Справочник партийного работника», вып. 7, ч. I. М.— Л., Госиздат, 1930, стр. 385

О РАБОТЕ НА ТЕКСТИЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Постановление ЦК ВКП(б)

25 марта 1929 г.

В деле реконструкции текстильной промышленности уже достигнут ряд успехов, выражающихся в расширении производства и известном снижении себестоимости. Однако за первое полугодие текущего хозяйственного года наряду с этим наблюдается и ряд отрицательных явлений в этой области: замедление роста производительности труда, замедление в снижении себестоимости, повышение ее на ряде отдельных предприятий и т. д. Это в основном объясняется рядом объективных труд-

ностей в работе текстильных предприятий: напряженное положение с сырьем, неналаженность производства подсобных материалов, изношенность оборудования на ряде предприятий, острый недостаток высшего и среднего и низкий уровень младшего технического персонала, снижение квалификации рабочей силы за последний год, трудности постановки массовой работы на текстильных предприятиях в связи прежде всего с преобладанием на них женщин и рабочих, связанных с деревней.

Вместе с тем на состоянии работы на текстильных предприятиях в сильнейшей степени сказывается также известное отставание форм и методов работы парт- и профорганизаций от потребностей хозяйственного строительства и роста активности масс.

Необходимо всю массовую парт- и профработу на текстильных предприятиях направить на преодоление этих затруднений и создание условий, обеспечивающих дальнейшую реконструкцию текстильной промышленности (в частности, дальнейшее развитие мероприятий по уплотнению труда).

Работа по переустройству текстильной промышленности встречает на практике поддержку подавляющего большинства рабочих-текстильщиков, проявляющих выдержку перед трудностями, с которыми неизбежно связана перестройка хозяйства, и показывающих нередко примеры инициативы и самоотверженности в деле рационализации производства.

Наряду с этим перестройка производства вызывает известное сопротивление и недовольство в отдельных прослойках рабочей массы — среди групп рабочих, роль которых падает в связи с рационализацией производства (мюльщики, набойщики); среди старых рабочих и работниц, которым тяжело изменять привычные многолетние приемы работы; среди групп рабочих, материальное положение которых по сравнению с довоенным временем улучшилось в меньшей степени, чем других групп рабочих (подмастерья, рабочие механических цехов).

Другим источником «отсталых» настроений являются кадры рабочих, связанных с деревней, а также влившиеся за последние годы в текстильную промышленность значительные кадры новых рабочих, что главным образом имело место на более крупных предприятиях,

где больше всего расширялось производство и совершался переход на 7-часовой рабочий день и 3-сменную работу.

В таких условиях серьезнейшим недочетом в работе местных партийных и профессиональных организаций является то, что они большей частью в отношении к мелкобуржуазным колебаниям в отдельных слоях рабочей массы занимают оборонительную позицию и не предупреждают явлений недовольства, связанных с затруднениями.

В профсоюзной работе наблюдается на ряде предприятий грубое извращение элементарных основ рабочей демократии, а именно: несмотря на то что выборы в профорганы (на профсъезды, в фабкомы и т. д.) происходят на фабконференциях, последние фактически во многих случаях не выбираются (раздача повесток без выборов), имеет место недооценка политического и воспитательного значения выборов (формальная отчетность, «агитационный» подход вместо серьезного улучшения содержания собраний и т. д.), в связи с чем имеет место ряд несостоявшихся собраний и случаи выборов незначительным количеством голосов.

Реконструкция текстильной промышленности проводится при совершенно недостаточном вовлечении рабочих масс в это дело. Несмотря на огромную активность рабочих и их интерес к вопросам производства, все еще, как правило, наблюдается со стороны парт-, проф- и хозорганов недооценка производственных совещаний и рабочего изобретательства, что находит свое выражение в невнимательном отношении к предложениям рабочих, в отсутствии должной работы по поощрению и развитию рабочей инициативы и т. д.

Работа по культурному подъему масс и улучшению их бытовых условий не связывается с задачей подъема производительности труда, и нередко наблюдается недопонимание важности для производства обслуживания культурно-бытовых нужд работниц. Вместе с тем партийными и профессиональными органами недооцениваются имеющиеся возможности привлечения средств самих рабочих к делу культурно-бытового строительства.

Исходя из этого, ЦК считает, что рост политической активности рабочих-текстильщиков дает возмож-

ность добиться в ближайшее же время решительного повышения уровня массовой партийной и профессиональной работы на текстильных предприятиях:

а) Вся работа партийных организаций в текстильных районах должна быть направлена на преодоление трудностей, связанных с реконструкцией и выполнением директив партии о 7%-ном снижении себестоимости продукции. Необходимо более активно руководить производственной работой, ставя перед рабочими массами на каждом предприятии со всей необходимой резкостью наиболее важные практические вопросы, связанные с трудностями в развитии производства (трудовая расхлябанность, затруднения с сырьем, подсобными материалами и т. д.), и мобилизуя рабочие массы на преодоление этих трудностей. В то же время необходимо обеспечить наиболее безболезненный переход к новым условиям работы тех групп рабочих, интересы которых в той или иной мере затрагиваются мероприятиями по реконструкции (помощь в сохранении заработка, содействие в переквалификации и т. п.).

б) Всю работу по реконструкции текстильной промышленности организации должны проводить, опираясь прежде всего на основные кадры старых производственных рабочих и работниц, обеспечивая большее их влияние во всей работе массовых организаций, приспособляя в то же время формы и содержание работы массовых организаций к культурному уровню и бытовым условиям наиболее широких слоев рабочих.

Необходимо добиться решительного перелома в работе среди женщин, широко привлекая к руководящей работе политически и культурно выросший основной кадр работниц и охватывая систематической повседневной работой всю массу текстильщиц на предприятиях. Наряду с этим поставить задачу политического и культурного обслуживания отсталых слоев рабочих, связанных с деревней, в настоящее время в значительной мере остающихся вне постоянного влияния массовых организаций. Развернуть массовую работу, особенно клубных и культурных учреждений, по месту жительства рабочих и работниц, используя в этом отношении имеющийся положительный опыт отдельных предприятий («Комм. авангард» и др.).

Взять твердый курс на усиление роли молодежи в

производстве — повышение квалификации молодежи, выдвижение ее на квалифицированную работу, в подмастерья, бригадиры и т. д., всячески поощряя и содействуя инициативе молодежи в разрешении производственных задач (соревнования, смотры, ударные группы и т. д.).

в) Необходимо коренное изменение практики массовой работы на текстильных предприятиях, при которой вся тяжесть работы падает на руководящий аппарат партийных и профсоюзных организаций, а широчайший актив, выросший в цеховых организациях, слабо привлечен к действительному участию в руководящей работе и по существу играет нередко чисто техническую роль (разноска повесток, оповещение о собраниях и т. д.). Более решительно проводить начатую линию на перенесение работы в цех, меньше загружая заводские коллективы и фабкомы текущей оперативной работой и все более усиливая их руководящую роль. Необходимо, в частности, повести разукрупнение производственных совещаний, созывая их по более мелким производственным единицам (банкаброшницы, ватерщицы, сноваля, ткачихи, проборщицы и т. д.).

г) В культурно-бытовой работе необходимо в первую очередь взять курс на строительство учреждений, облегчающих работницам возможность участия в производстве и общественной жизни (прачечные, ясли, бани, детсады), на обслуживание рабочих, живущих в деревне, и на производственное просвещение всей массы рабочих, соответствующим образом перераспределив имеющиеся культурные фонды (культфонд союза, 25% ФУБРа). Развернуть вокруг культурно-бытового строительства инициативу широкой пролетарской общественности, поставив задачей привлечение средств местных пролетарских организаций (Советы, кооперация и др.) и самих рабочих на дело жилищно-кооперативного строительства, на содержание яслей, детсадов и др. культурных учреждений. Добиться вовлечения рабочих масс в дело контроля за использованием средств и в массовое культурно-бытовое строительство (ликвидация неграмотности, работа в общежитиях и т. д.).

Отмечая медленность темпа ликвидации неграмотности на текстильных предприятиях и считая недостаточным охват сетью ликвидации неграмотности рабочих

только до 35-летнего возраста при наличии значительных кадров неграмотных старых работниц, предложить НКПросу, ЦК союза текстилей и местным организациям устранить эту неправильность из практики местной работы, увеличив ассигнование специальных средств на это дело. В частности, необходимо в большей степени охватить сетью ликвидации неграмотности рабочих, живущих в деревне.

д) Задачи выращивания и воспитания кадров работников на текстильных предприятиях должны быть поставлены в центре внимания местных парторганизаций и соответствующих центральных органов (ВТС, ЦК союза текстилей). Парт- и профорганы должны в течение ближайших 3 месяцев выделить для парт-, проф- и культработы на крупнейших текстильных предприятиях ряд крупных работников губернского руководящего масштаба. Учитывая отставание уровня массовой работы на текстильных предприятиях, предложить АППО ЦК организовать специальную подготовку в сети комвузов ряда работников для текстильных районов (в частности, расширить для этого профкурсы текстилей им. Лебедева). Развернуть силами местных организаций, АППО и женотдела ЦК сеть курсов по подготовке парт- и профактива, с ознакомлением на них и с основными вопросами текстильного производства.

В отношении технического персонала необходимо сосредоточить внимание на задаче улучшения и обновления состава кадров низшего техперсонала (подмастерьев) и повышения их квалификации и культурного уровня.

ЦК считает нужным особо отметить необходимость самой энергичной работы по подготовке и выдвижению работниц-текстильщиц на руководящую работу, в частности на адм.-хоз. работу (в особенности в качестве подмастерьев).

е) Отмечая известные успехи в деле роста партии на текстильных предприятиях (некоторое повышение партпрослойки, улучшение состава членов партии по квалификации и т. д.), предложить местным парторганизациям усилить работу по вербовке рабочих в партию, ставя основной задачей вовлечение в партию основных кадров рабочих и работниц — производственников. Поручить АППО ЦК разработать в двухмесячный

срок мероприятия, обеспечивающие большее вовлечение работниц в систему партпросвещения.

Переустройство текстильной промышленности и повышение уровня массовой работы на текстильных предприятиях требуют значительного усиления руководящей роли партийных организаций. ЦК отмечает с удовлетворением большую роль коммунистов в деле рационализации производства и предлагает широко распространить имеющийся в этом отношении положительный опыт (опытные работы по рационализации, группы и бригады при переходе на новые станки и машины и т. д.).

Организации должны во всей своей работе в большей степени опираться на широкие рабочие массы, энергично развивая самокритику вокруг основных задач работы и решительно борясь как с отрывом коммунистов от масс, так и с хвостизмом по отношению к мелкобуржуазным отсталым настроениям в массах.

«Справочник партийного работника», вып. 7, ч. I, стр. 366—368

О ПОСТАНОВКЕ АГИТАЦИИ СРЕДИ РАБОЧИХ

Всем ЦК нацкомпартий, облбюро ЦК, крайкомам, обкомам, губкомам и окружкомам ВКП(б)
Письмо ЦК ВКП(б)

29 марта 1929 г.

В условиях перестройки всего народного хозяйства политическая агитация должна мобилизовать широчайшие массы рабочего класса для активного и сознательного участия в социалистическом строительстве, направить энергию масс на преодоление трудностей этого строительства. Она должна развивать революционную бдительность пролетариата, научить понимать *особые* формы классовой борьбы переходного периода в их *конкретном* проявлении, показать лицо классового врага, научить бороться с непролетарским влиянием внутри самого рабочего класса. Конкретные, мелкие подчас, вопросы отношения к труду и к производству необхо-

димо *поднимать на политическую высоту.* На живых злободневных фактах из жизни данного предприятия, отношения рабочих к своим обязанностям, успехах и недочетах производства воспитывать классовое сознание рабочих, давая отпор проявлениям групповых и цеховых интересов отдельных групп рабочих. Особо важной задачей агитации становится широкий охват своим воздействием *новых* слоев рабочих, приносящих с собой на социалистические предприятия навыки и взгляды мелкобуржуазной крестьянской среды.

Указанные важнейшие задачи политической агитации требуют от нее все более умелой увязки конкретного содержания с четкой политической установкой, требуют *цельности и единства* в агитации генеральных политических задач пролетариата с его повседневными будничными задачами на фабрике, шахте, заводе, у станка.

Только максимальное *приближение агитации к цеху*, к отдельному рабочему, тщательный учет и гибкое реагирование на особые запросы *отдельных* групп рабочих, сообразно их производственному стажу, квалификации, условиям внезаводской жизни, с одной стороны, и политическая *авторитетность* агитации — с другой, могут обеспечить наибольший охват рабочих и наиболее полное и глубокое влияние партии на массы.

В целях улучшения качества политической агитации в массах ЦК ВКП(б) считает необходимым:

1. Восстановить практику регулярных (1—2 раза в месяц) митингов на предприятиях по конкретным вопросам (в крупнейших предприятиях по цехам).

2. Привлечь руководящих работников парторганизаций к систематическому участию в массовой агитации (выступление на митингах, проведение вечеров вопросов и ответов, бесед в цехах, в клубах, в казармах, общежитиях, рабочих поселках, в деревне с компактными массами живущих там рабочих). Эти выступления ответственных партийных работников считать важнейшими и первоочередными партийными заданиями.

3. Обязать местные партийные организации установить определенный день в неделю для массовых рабочих собраний (митинги, вечера вопросов и ответов в клубах и т. п.) с участием в них руководящих партработников.

4. Улучшением подбора и подготовки групповых агитаторов и индивидуалов обеспечить широкое развертывание групповой и индивидуальной агитации. В частности, практиковать собрания отдельных групп рабочих (старые производственники, подпольщики, красные партизаны) и по отдельным видам работы (складальщики, меряльщики и пр.).

5. В связи с переходом ряда предприятий на 2 и 3 смены приспособить все формы агитации к условиям сменной работы.

6. Наряду с проведением агитационной работы на предприятии широко развернуть агитацию по месту жительства рабочих (рабочий поселок, общежитие, казарма), а также в деревнях, где живут компактные группы рабочих.

7. Добиться привлечения наибольшего числа коммунистов к повседневной агитационной работе и к личному участию их в клубной и всей культурной работе профсоюзов.

8. Широко развить опыт низовой печати на предприятии (стенные печатные газеты, местная листовка, местный производственный плакат), используя ее как орудие политической агитации в массах.

9. Обязать все парторганизации наладить:

а) систематическую работу по подготовке агитаторов, упорядочив существующую сеть подготовки агитаторов (агитколлективы, кружки агитаторов и др.) и проводя систематический инструктаж групповых агитаторов по вопросам политического содержания агитации;

б) систематическое снабжение агитаторов литературой (особенно «Спутником агитатора», «Библиотекой агитатора») и местным фактическим материалом по очередным вопросам агитации.

«Справочник партийного работника», вып. 7, ч. I, стр. 438—439

О ПАРТИЙНОЙ И МАССОВОЙ РАБОТЕ НА ФАБРИКЕ ИМЕНИ ЛЕНИНА[1]

Постановление ЦК ВКП(б)

12 апреля 1929 г.

ЦК отмечает ряд серьезных недостатков в практике вербовки и регулирования состава парторганизации на фабрике имени Ленина.

Быстрый рост организации (организация увеличилась за $1\frac{1}{2}$ года с 264 до 897 чел., партпрослойка повысилась с 3,5 до 12%), при недостаточном внимании к отбору вновь принимаемых в партию, привел к тому, что в организацию наряду с передовыми элементами были втянуты рабочие и работницы, еще недостаточно подготовленные к вступлению в партию (40% вновь принятых не имеют опыта общественной работы; из работниц, составляющих в приеме 61%, более половины не участвовали активно в общественной работе; 53% принятой в партию молодежи не прошли школы комсомола).

Эти недостатки в качественном составе вновь принятых явились следствием неправильной линии, проводившейся фабрайкомом в деле вербовки рабочих в партию: ставка на количество без достаточного внимания к качественному составу вовлекаемых в партию и применение совершенно недопустимых методов вербовочной работы: устройство соревнований между ячейками (кто больше навербует), применение метода «разверстки» в приеме, иногда и обещание материальных выгод от вступления в партию.

В результате этого, а также благодаря слабо развернутой воспитательной работе среди вновь принятых (партпросвещением охвачено около 40%) и недостаточному привлечению их к практической работе в парторганизации налицо значительное количество пассивных элементов, не выполняющих партийных обязанностей, не ведущих работы в массах и сплошь и рядом своей недисциплинированностью подрывающих авторитет парторганизации в глазах масс.

Костромской губком не принял своевременно мер к исправлению ошибок в регулировании роста парторга-

---

[1] Костромская организация.

низации на фабрике имени Ленина и не обеспечил достаточной практической помощи организации в деле воспитания вновь принятых в партию.

ЦК предлагает, на основе развертывания партийной и массовой работы, согласно директиве ЦК о работе на текстильных предприятиях, всемерно добиваться качественного улучшения состава организации и укрепления ее руководящей роли на фабрике как путем сохранения в организации тех из принятых, которые являются действительно активной и передовой частью рабочей массы, так и улучшением качественного отбора при дальнейшем приеме в партию с одновременным обязательным развертыванием партийно-воспитательной работы среди них.

В соответствии с этим ЦК считает необходимым проведение следующих практических мероприятий в целях всемерного укрепления парторганизации на фабрике имени Ленина.

1. Поставить основной задачей идейно-политическое воспитание организации и ее закалку на практической работе по преодолению трудностей социалистического строительства. В соответствии с этим добиться действительно образцового отношения коммунистов к своим производственным обязанностям, усилить их работу по борьбе с отсталыми настроениями в массах, укрепляя тем самым руководящую роль парторганизации на предприятии. В качестве ближайших мероприятий во всех цехах, и в первую очередь в ткацком, выделить коммунистов — организаторов опытных групп по рационализации, уплотнению и установлению технически-возможных норм выработки, застрельщиков в проведении соревнования между отдельными комплектами станков и машин, сменами и цехами; организовать группы коммунистов для активной практической работы по линии производственных совещаний, в частности проверки выполнения принятых во время смотра практических предложений, с освобождением их от других нагрузок. На партсобраниях цехячеек обсудить вопрос о роли коммунистов на производстве, рассмотрев конкретные случаи поведения партийцев в цехе (образцовое отношение, а также недисциплинированность и хвостизм).

2. В области партпросвещения организация должна добиться уяснения всей массой коммунистов генераль-

ной линии партии, сущности правого уклона и необходимости борьбы как с проявлениями этого уклона, так и с примиренческим к нему отношением (не ослабляя в то же время борьбы с троцкизмом и примиренческим к нему отношением). Предложить губкому для улучшения качества партпросвещения прикрепить к фабрике имени Ленина на длительный срок группу губернских работников для пропагандистской работы. Фабрайкому с будущего учебного года охватить партпросвещением всех не прошедших партучебы, увязать построение сети партшкол с системой сменно-цеховых ячеек (организация школ при крупных ячейках — ткацкой, ватерной) и практиковать создание партшкол по месту жительства рабочих. Для охвата партучебой работниц-коммунисток, находящихся в тяжелых семейно-бытовых условиях, организовать индивидуальные занятия на дому. Поставить одной из задач партпросвещения обучение чтению газет тех из рабочих и работниц, которые не имеют для этого необходимого навыка. Провести в обязательном порядке ликвидацию неграмотности среди принятых в партию работниц. В течение предстоящих отпусков рабочих провести специальные курсы для подготовки и переподготовки цехового партактива (секретари цехячеек, апорги, женорги).

3. Поставить задачей парторганизации, на основе широкого применения добровольчества в выборе форм работы, привлечение к практической партийной и общественной работе всех не имеющих нагрузки коммунистов. С этой целью распространить в организации положительные начинания некоторых ячеек (ткацкой, приготовительно-ткацкой) по созданию добровольных групп («участков») для проработки отдельных вопросов ячейковой работы; выделять отдельных коммунистов для участия в работе секций горсоветов и в обследованиях РКИ, в проверке работы кооперации, яслей и детских садов; привлекать коммунистов, в особенности работниц, для работы по месту жительства рабочих (в красных уголках, культурно-бытовых комиссиях, детплощадках, по казармам и поселкам).

4. Поручить фабрайкому, не ожидая предстоящей чистки, персонально учесть по ячейкам (в особенности в ватерной, чесальной и мотальной) коммунистов, систематически не выполняющих партийных обязанно-

стей (непосещение собраний, неуплата членских взносов), провести беседы с ними для выяснения причин пассивности. Обсудить результаты этой работы на собраниях ячеек с целью устранения причин, мешающих отдельным коммунистам активно принимать участие в партийной жизни, а также и для оформления выхода случайно попавших в партию элементов.

5. Основным резервом дальнейшего роста парторганизации должны быть передовые рабочие и работницы предприятия. При вербовке в партию необходимо тщательно проверять отношение вовлекаемых к своей непосредственной работе в производстве (их дисциплинированность, поддержка мероприятий по рационализации и уплотнению, воздействие на отсталых), учитывать их производственный стаж, добиваясь прежде всего вовлечения в парторганизацию старых кадровых рабочих. Главное внимание в деле выявления резервов пополнения парторганизации обратить на ткацкий, ватерный и приготовительно-ткацкий цехи, в которых сосредоточена основная масса кадровых рабочих и где вместе с тем партийная прослойка ниже средней по фабрике.

6. Рост парторганизации за счет работниц должен быть обеспечен значительным усилением работы по выращиванию из них актива. При предстоящих перевыборах профорганов, на основе полного осуществления профсоюзной демократии, добиваться закрепления на выполняемой работе активно проявивших себя работниц — членов цехпрофбюро и профделегаток. Организовать специальные курсы по подготовке профактива из работниц и консультацию для активисток, работающих на профессиональной, кооперативной и советской работе. В целях облегчения для работниц возможности активного участия в общественной жизни провести ряд мероприятий по улучшению бытового обслуживания (увеличение емкости существующих яслей за счет удешевления стоимости содержания ребенка, организация в казармах — большая и малая сборная — детсадов-примитивов, улучшение работы прачечной). Работницам-активисткам предоставлять преимущества в помещении детей в ясли и детсады, обеспечивая при этом возможность оставления детей в этих учреждениях на время, занятое общественной работой.

7. В отношении комсомола, как резерва пополнения парторганизации, РК необходимо особое внимание обратить на расширение охвата комсомолом рабочей молодежи и на политическую подготовку комсомольцев, вступающих в партию. Проверить постановку политобразования в комсомольских ячейках, особо учесть состав переростков и организовать для них специальные кружки по политподготовке. Устранить имеющую место практику приема в партию значительного количества рабочей молодежи, не прошедшей школы комсомола.

8. Для укрепления непосредственной связи парторганизации с беспартийными рабочими организовать в казармах — большая и малая сборная, поселках «Начало», «Кр. текстильщица» и др. — групповые объединения коммунистов для ведения партийной и массовой работы по месту жительства рабочих; наладить систематическое посещение цехов руководящими парт- и профработниками; регулярно проводить беседы секретарей ячеек с беспартийным активом; широко привлекать беспартийных рабочих, в первую очередь тех из них, которых ячейка имеет в виду завербовать в партию, на открытые партсобрания.

«Справочник партийного работника», вып. 7, ч. I, стр. 368—370

О ПАРТРАБОТЕ В СОВХОЗАХ

Постановление ЦК ВКП(б)

12 апреля 1929 г.

Ознакомившись с состоянием партработы в совхозах, ЦК констатирует, что эта работа далеко не соответствует тем хозяйственным, агрикультурным и политическим заданиям, которые возложены на совхозы. Хотя число совхозских ячеек за последние два года и увеличилось, все же девять десятых всех совхозов еще не имеют партячеек. На одну совхозскую ячейку приходится членов и кандидатов партии в среднем лишь 9 человек, а на 1 совхоз приходится не более 1 члена пар-

тии. По качественному составу партячейки наполовину состоят из служащих. Незначительна и партпрослойка среди заведующих совхозами (по Госсельтресту — 31% и по Сахаротресту — 11%) и особенно среди рабочих (по отдельным районам колеблется от 3 до 10%).

Эта количественная и качественная слабость совхозских ячеек в значительной мере является следствием слабого внимания местных парторганизаций к совхозам, слабого внимания к подбору руководящего кадра хозяйственных и профсоюзных работников и совершенно неудовлетворительной работы по вовлечению в партию с.-х. рабочих. Очень слабо поставлена политпросветительная работа и совершенно отсутствует обслуживание совхозов инструкторами парткомитетов.

В целях устранения отмеченных недочетов ЦК ВКП(б) предлагает всем парторганизациям:

1) Усилить в совхозах партийную, профессиональную и просветительную массовую работу, добиваясь, чтобы совхозы играли руководящую роль во всей партийно-общественной жизни окружающих селений.

2) НКПросы союзных республик совместно с АППО ЦК должны в месячный срок разработать мероприятия по усилению политической и культурно-просветительной массовой работы в совхозах и среди окружающего совхозы крестьянства.

3) Улучшить партийное руководство со стороны райкомов и окружкомов в деле организации новых партийных ячеек и кандидатских групп (на основе постановления Оргбюро от 4 февраля 1929 г.). К совхозам-гигантам прикрепить пропгруппы местного значения. К каждому совхозу прикрепить по одному крупному партийцу — работнику окружного масштаба, обязав прикрепленных поддерживать регулярную связь с соответствующими совхозами для оказания систематической помощи в деле налаживания массовой партийной работы. В целях повышения квалификации секретарей совхозских ячеек пропустить их через краткосрочные парткурсы.

4) Поручить отделу ЦК по работе в деревне:

а) представить ЦК список особо крупных совхозов, в которых необходимо иметь платного секретаря партячейки (учтя необходимость возложения на него пропагандистской, клубной, массовой работы);

б) определить группу совхозов, в которых секретарь ячейки должен совмещать партработу с определенной производственной работой в совхозе.

5) В целях улучшения руководства совхозами приступить к подбору на должности управляющих совхозами коммунистов, обладающих необходимым опытом хозяйственной работы и знакомых с сельскохозяйственным производством, в первую очередь из коммунистов-агрономов.

Поручить Орграспреду ЦК, Отделу ЦК по работе в деревне и совхозобъединениям немедленно приступить к практическому осуществлению этой директивы, доложив ЦК через 6 месяцев о результатах.

«Справочник партийного работника», вып. 7, ч. I, стр. 355

ОБ ИТОГАХ И БЛИЖАЙШИХ ЗАДАЧАХ БОРЬБЫ С БЮРОКРАТИЗМОМ

Из резолюции XVI конференции ВКП(б)

Апрель 1929 г.

5. Советские ячейки должны стать активными борцами в деле улучшения государственного аппарата и уничтожения всяческих проявлений бюрократизма, сплачивая членов партии, работающих в государственном аппарате, на основах партийности и отпора разлагающему членов партии воздействию чиновничьих элементов. Конференция предлагает Центральному Комитету и ЦКК — РКИ созвать специальное совещание советских ячеек для учета опыта ведущейся в этой области работы и разработки практических мер для ее дальнейшего укрепления.

«КПСС в резолюциях...», ч. II, стр. 485

О ЧИСТКЕ И ПРОВЕРКЕ ЧЛЕНОВ И КАНДИДАТОВ ВКП(б)

Из резолюции XVI конференции ВКП(б)

5... Считая самой здоровой частью партии ее фабрично-заводские ячейки, партия должна, однако, проверить не только непроизводственные ячейки или ячейки деревенские, необходимо учесть, что и в фабрично-заводские ячейки партии проникают, хотя и в гораздо меньшей степени, чем в другие, элементы, не способные выполнить роль коммунистического авангарда, элементы, связанные с кулацким хозяйством деревни и являющиеся проводниками мелкобуржуазного влияния на пролетариат, элементы, рассматривающие работу на фабрике только как средство обогащения своего собственного индивидуального хозяйства, элементы шкурнические, активно не участвующие в поднятии трудовой дисциплины, элементы, относящиеся безразлично к таким контрреволюционным явлениям, как антисемитизм, элементы, не порвавшие окончательно с религиозными обрядами, и т. п.

Без чистки всей партии, в том числе и ее *производственных ячеек*, партия не сможет полностью привлечь в свои ряды из значительного беспартийного пролетарского актива лучшие элементы для укрепления основного пролетарского ядра партии. Без такой чистки своих рядов при одновременной систематической вербовке лучших пролетарских элементов фабрично-заводские ячейки не в состоянии будут выполнить на новом этапе большие и сложные задачи, требующие максимальной однородности, единства, сознательности и пролетарской ленинской выдержки.

6. Особенно внимательно партия должна проверить состав *деревенских ячеек*, решительно очистить их от проникших в них элементов классово чуждых или сросшихся с кулацкими элементами — торговцами, баями и духовенством, от членов партии, проводящих политику, отталкивающую от партии батраков и бедняков, от партийцев, не принимающих участия в проведении в жизнь мероприятий по социалистическому переустройству сельского хозяйства, от чиновничьих элементов, не выполняющих директив партии об опоре на бедноту в союзе с середняцкими массами крестьянства, от членов

партии, хозяйственное обрастание которых заслонило перед ними задачу коммунистической пропаганды и организации деревни, от злостных нарушителей революционной законности, от злоупотребляющих властью в личных целях.

Только такая чистка деревенских ячеек, связанная, с одной стороны, с привлечением к проверке и чистке батрацкого, бедняцкого и середняцкого актива, с широким разъяснением политики партии перед широкими массами крестьянства, с другой стороны, с бережным отношением к действительно преданным коммунистическим элементам деревни, активистам, общественникам из среды бывших участников гражданской войны и прошедших школу Красной Армии, на деле помогающим проведению социалистических мероприятий партии в деревне,— только такая чистка способна превратить деревенские ячейки в опорные пункты Коммунистической партии в деревне, укрепить доверие к партии, привлечь в ряды партии лучшие коммунистические элементы, батраков и бедняков, и двинуть вперед коллективизацию сельского хозяйства.

7. Проверка *непроизводственных ячеек* после XIII съезда показала в общем, что социальный состав их значительно улучшился. В составе непроизводственных ячеек оказалось: рабочих по социальному происхождению 39,4%, крестьян — 36,7%, служащих и прочих — 23,9%. Хотя непроизводственные ячейки постоянно пополняются новыми пролетарскими слоями, выдвигаемыми партией из рабочей среды, непроизводственные ячейки часто наиболее подвержены влиянию непролетарских элементов, засорены ими.

Ленин неоднократно указывал, что «к правительственной партии неминуемо стремятся примазаться карьеристы и проходимцы». «К нам присосались кое-где карьеристы, авантюристы, которые назвались коммунистами и надувают нас, которые полезли к нам потому, что коммунисты теперь у власти...»[1] Ленин советовал очистить партию от «рвачей», «авантюристов», от «показных членов партии», «от тех, кто хочет только «попользоваться» выгодами от положения членов правительственной партии, кто не хочет нести тягот само-

[1] *В. И. Ленин.* Полн. собр. соч., т. 38, стр. 199.

отверженной работы на пользу коммунизма», «чтобы оставить в партии только сознательных и искренне преданных коммунизму», чтобы в партию вошли только «добросовестно преданные рабочему государству, только честные труженики, только настоящие представители угнетавшихся при капитализме масс» *(Ленин)*[1]. Именно в непроизводственных ячейках возможно наиболее широкое использование партийного положения в корыстных целях — растраты, протекционизм, карьеризм, бюрократическое отношение к массам; именно здесь имеют место особенно отталкивающие массы факты «бытового загнивания»; именно в этих ячейках социально чуждые, обюрократившиеся, примазавшиеся и разложившиеся элементы наносят наибольший вред партии, именно в непроизводственных ячейках наибольшее количество выходцев из других партий, не переварившихся в большевистской партии, сохранивших идеологически чуждые взгляды.

Между тем от состава этих ячеек, от качества их работы, от степени их партийной выдержанности, от их связи с массами зависит доверие широких масс партийных и беспартийных рабочих и крестьян к аппарату Советского государства, хозяйственных органов, профсоюзов, партии и успех их коммунистической работы.

Поэтому особенно тщательной должна быть чистка от всех некоммунистических, разложившихся, чуждых, обюрократившихся, примазавшихся, шкурнических элементов, по-чиновничьи относящихся к своим обязанностям.

При этом необходимо особенно бережно относиться к выдвиженцам из рабочих и работниц, учитывая трудности усвоения ими на первых порах непривычных для них новых форм работы, и связать чистку непроизводственных ячеек с более энергичным и тщательно продуманным выдвижением рабочих и работниц в хозяйственный, партийный и административный аппараты.

«КПСС в резолюциях...», ч. II, стр. 488—490

---

[1] *В. И. Ленин.* Полн. собр. соч., т. 39, стр. 225.

КО ВСЕМ РАБОЧИМ И ТРУДЯЩИМСЯ КРЕСТЬЯНАМ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

Обращение XVI конференции ВКП(б)

29 апреля 1929 г.

Товарищи! Гигантские задачи поставлены историей перед трудящимися нашей страны.

Мы должны в относительно короткий исторический срок догнать и перегнать в техническо-экономическом отношении передовые капиталистические страны, осуществляя социалистическую реконструкцию всего народного хозяйства.

Мы должны обеспечить быстрый рост индустрии и вместе с тем подъем сельского хозяйства, все больше развертывая крупное обобществленное хозяйство в деревне (совхозы, колхозы) на основе высокой машинной техники.

Мы должны развернуть широчайшее движение масс за культуру, изгнать все и всяческие элементы излишеств, расточительства, бесхозяйственности, волокиты и бюрократизма из нашего государственного аппарата.

Мы должны повести дальнейшее наступление на капиталистические элементы. Мы должны преодолеть и вытеснить капиталистические элементы не только города, но и деревни.

Мы должны неуклонно укреплять обороноспособность Советского Союза.

Осуществление всех этих задач должно опираться на прочный союз рабочих и трудящихся крестьян под руководством рабочего класса.

Во исполнение этих задач партией утвержден пятилетний план хозяйственного строительства, являющийся программой партии на пути ликвидации хозяйственной и культурной отсталости страны, на пути строительства социализма, на пути победоносного развертывания международной пролетарской революции.

64 миллиарда будет вложено за пятилетие в строительство фабрик, заводов, электростанций, железных дорог, совхозов, колхозов и школ. Втрое превысит довоенный уровень социалистическая промышленность. Все фабрики, заводы, шахты будут переведены на семичасовой рабочий день.

12 Заказ 3043

Быстрый темп индустриализации страны и социалистическая реконструкция сельского хозяйства при усиленном наступлении пролетариата на капиталистические элементы в городе и деревне вызывают бешеный отпор и сопротивление классовых врагов.

Кулак и нэпман не будут сдавать без боя своих позиций. Кулаки оказывают сопротивление советской политике в деле хлебозаготовок, в деле строительства колхозов и совхозов и пытаются террором запугать строителей новой деревни. Кулака и нэпмана поддерживают контрреволюционные вредители в промышленности. Им содействуют бюрократы в наших учреждениях. Их вдохновляют и всячески поддерживают иностранные капиталисты.

Давление чуждых нам классов вызвало колебания и шатания в отдельных прослойках рабочего класса и крестьянства и породило оппортунистический правый уклон в рядах Коммунистической партии.

Только преодолев шатания и колебания в своих рядах, только дав сокрушительный отпор правому уклону, партия и пролетариат сумеют сломить сопротивление классовых врагов и выполнить пятилетний план строительства социализма.

На разных этапах строительства перед рабочим классом нашей страны стояло множество преград и трудностей, в преодолении которых огромное значение имело развертывание массовой инициативы рабочего класса.

В 1919 г., когда страна, сжатая кольцом белобандитов и интервентов, задыхалась в тисках разрухи и голода, когда на фронтах гибли сотни тысяч лучших пролетариев и крестьян,— рабочие в тылу, истощенные голодом, в условиях разрухи стали по собственной инициативе организовывать коммунистические субботники для поднятия производительности труда и для того, чтобы добыть лишнюю сотню пудов угля, хлеба, топлива, нужного для поддержания огня в топке пролетарского государства. Ленин называл тогда субботники «великим почином», героизмом рабочих в тылу.

В 1920 г. на IX съезде партии было принято постановление о трудовом соревновании, идею которого Ленин неразрывно связывал с делом строительства социализма.

«Каждый социальный строй (рабский, крепостной, капиталистический),— говорится в решении IX съезда партии,— имел свои методы и приемы трудового принуждения и трудового воспитания в интересах эксплуататорских верхов.

Перед советским строем в полном своем объеме стоит задача развить свои собственные методы воздействия с целью повышения интенсивности и целесообразности труда на основе обобществленного хозяйства в интересах всего народа.

Наряду с агитационно-идейным воздействием на трудящиеся массы и с репрессиями по отношению к заведомым бездельникам, паразитам, дезорганизаторам могущественной силой подъема производительности труда является *соревнование.*

В капиталистическом обществе соревнование имело характер конкуренции и приводило к эксплуатации человека человеком. В обществе, где средства производства национализированы, соревнование в труде, не нарушая солидарности, должно лишь повысить общую сумму продуктов труда.

Соревнование между заводами, районами, цехами, мастерскими и отдельными рабочими должно стать предметом тщательной организации и внимательного изучения со стороны профессиональных союзов и хозяйственных органов».

Это решение IX съезда партии и теперь является полностью своевременным и жизненным.

Товарищи рабочие и трудящиеся крестьяне!

Для преодоления трудностей социалистического строительства, для развертывания дальнейшего наступления на капиталистические элементы в городе и деревне, для выполнения пятилетнего плана — организуйте соревнование во всех областях строительства, организуйте соревнование заводов, фабрик, шахт, железных дорог, совхозов, колхозов, советских учреждений, школ и больниц.

Организуйте соревнование за снижение себестоимости, за повышение производительности труда, за укрепление труддисциплины, за расширение посевных площадей, за поднятие урожайности, за вовлечение крестьянства в колхозы и кооперацию, за упрощение госаппарата и укрепление его связи с массами, за улучшение

работы культурно-бытовых учреждений, обслуживающих массы трудящихся.

Развернувшееся в этом году по почину ленинского комсомола и печати социалистическое соревнование все более превращается в мощное массовое движение. В итоге первых шагов соревнования горняки Донбасса (Луганск, Шахты) превысили в марте производственную программу по углю; текстильщики Иванова, Твери и Москвы заключили между собой хозяйственно-политический договор на выполнение промфинплана текущего хозяйственного года; рабочие Урала, Ленинграда, Днепропетровска, Москвы и Ростова создали сотни ударных бригад и смен; с каждым днем новые и новые отряды рабочих вступают в соревнование; уже соревнуются между собой колхозы и совхозы Украины, вместе с ними в поход за урожай и коллективизацию выступили Сибирь, Северный Кавказ, Нижняя и Средняя Волга.

Трудовой героизм и самопожертвование трудящихся выражаются также в добровольном повышении норм выработки, в отработке праздничных дней, в гигантском росте предложений производственных совещаний, в бойкоте лодырей и прогульщиков, в борьбе за поднятие производительности труда.

«Коммунизм начинается там, где появляется самоотверженная, преодолевающая тяжелый труд, забота *рядовых рабочих* об увеличении производительности труда...» [1]

Соревнование, пробуждая творческую энергию и инициативу масс, должно стать постоянным методом вовлечения трудящихся в социалистическое строительство.

Соревнование, наряду с самокритикой внутри пролетарских рядов, должно стать средством социалистического воспитания рабочего класса, особенно же новых рабочих — выходцев из деревень и из мелкобуржуазных городских слоев.

Соревнование должно вести к перестройке форм и методов работы наших общественных и государственных организаций, в первую очередь профсоюзов и хоз-

---

[1] *В. И. Ленин.* Полн. собр. соч., т. 39, стр. 22.

органов, способствуя широкому вовлечению масс в управление хозяйством и всем государством.

Профсоюзы и хозорганы должны широко применить систему *поощрения* участников соревнования. Имена лучших рабочих, лучших специалистов, лучших хозяйственников, агрономов, названия заводов и шахт, лучших совхозов и колхозов должны стать известны всей стране.

Надо, «чтобы *сравнение деловых итогов* хозяйства отдельных коммун стало предметом общего интереса и изучения, чтобы выдающиеся коммуны вознаграждались немедленно (сокращением на известный период рабочего дня, повышением заработка, предоставлением большего количества культурных или эстетических благ и ценностей и т. п.)» [1].

Пресса должна выносить на суд масс сравнение деловых итогов соревнующихся предприятий, систематически освещая ход соревнования и поднимая широчайший интерес к нему.

Героические традиции прошлых лет сохранены и преумножены рабочим классом нашей страны. Ленинская идея «организации соревнования на социалистических началах» находит себе все большее практическое воплощение. Принципы коммунистического отношения к труду все больше начинают внедряться в производство.

Ударные бригады, создающиеся на предприятиях и в учреждениях, являются продолжателями лучших традиций коммунистических субботников. Производственные смотры, переклички, конкурсы и т. д. в связи с растущим размахом работы производственных совещаний и конференций приобретают огромное значение для всего дела строительства социализма. Растет новый тип социалистического рабочего на советских заводах и фабриках. Растет роль и участие масс трудящихся в управлении государством.

Развертывающееся социалистическое соревнование является одной из лучших гарантий того, что на основе генеральной линии партии пятилетний хозяйственный план будет выполнен и рабочий класс, вопреки оппортунистическим колебаниям маловеров и паникеров, вопре-

---

[1] *В. И. Ленин.* Полн. собр. соч., т. 36, стр. 192.

ки бешеному сопротивлению своих классовых врагов, вместе с трудящимися массами деревни будет победоносно идти вперед в деле построения социалистического общества.

Пятилетний план — это план борьбы рабочего класса за преодоление капиталистических элементов, план социалистического перевоспитания масс, план создания фундамента для социалистического общества.

Социалистическое соревнование — могучее средство пробуждения и организации инициативы масс для выполнения пятилетнего плана и вместе с тем могучее средство развития *самокритики* снизу.

Соревнование и *пятилетка* неразрывно связаны между собой. Под знаком выполнения этих задач пролетариат СССР идет в дальнейшее наступление на классовых врагов пролетарской диктатуры.

Партия зовет всех пролетариев, всех трудящихся города и деревни с еще большей энергией под ленинским знаменем ВКП(б) развернуть борьбу за индустриализацию СССР, за социализм.

Да здравствует социалистическое соревнование!

Да здравствует коммунизм!

XVI конференция ВКП(б)

«КПСС в резолюциях...», ч. II, стр. 495—499

О МЕРАХ ПО УПОРЯДОЧЕНИЮ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ И УСТАНОВЛЕНИЮ ЕДИНОНАЧАЛИЯ

Постановление ЦК ВКП(б)

5 сентября 1929 г.

Успешное проведение курса партии на индустриализацию, успешное развитие промышленности, особенно в сложных условиях ее технической реконструкции, зависит от правильной организации производства и управления им, т. е. от обеспечения твердого порядка и крепкой внутренней дисциплины на производстве. Между тем ЦК ВКП(б) вынужден констатировать, что, несмот-

ря на большие достижения в области развития промышленности, до сих пор мы еще не добились необходимого порядка в деле управления предприятиями: нет четкого и достаточно строгого разграничения функций и обязанностей между заводскими организациями — между директором, завкомом и партячейкой; на предприятиях все еще имеет место непосредственное вмешательство партийных и профсоюзных органов в оперативно-производственную работу заводоуправлений. Следствием этого является случайное и подчас ошибочное решение хозяйственных вопросов, фактическое прикрытие различных ошибок и недочетов в руководстве и управлении производством решениями ячеек и завкомов и ослабление ответственности директоров за производство. С другой стороны, имеют место факты совершенно недопустимого отношения заводской администрации к парт- и профорганизациям, бюрократического игнорирования совершенно правильных, основанных на директивах партии решений партячеек и заводских комитетов, а также производственной инициативы масс.

Сложность хозяйственной работы в нынешний период, введение новых методов и процессов производства, громадное развертывание производства и строительства требуют решительного устранения этих ненормальностей, так как без этого невозможно обеспечить укрепление трудовой дисциплины, поднятие производительности труда, улучшение организации производства и осуществление режима экономии — этих важнейших задач рабочего класса. Необходимо уяснить себе, что каждая ошибка, каждая неслаженность в предприятии в конце концов бьет по интересам рабочего класса, по интересам пролетарской диктатуры. Поэтому необходимо установить такой порядок управления производством, который гарантировал бы подчиненность и ответственность каждого занятого в производстве лица — от директора до рядового рабочего — за порученное ему дело и который исключал бы безответственность, путаницу и фактическое безначалие на производстве, вытекающее из вмешательства одного органа в функции другого.

Именно в этих целях партия не один раз выносила решения о проведении единоначалия в деле управления производством. Тем более возможно и необходимо в настоящее время сосредоточить в руках руководителей

фабрик и заводов все нити управления хозяйственной жизнью предприятий, когда мы имеем безусловный рост хозяйственных кадров из состава рабочих, повышение их деловой квалификации на практической работе.

Проведение партийных директив о единоначалии на предприятиях в обстановке роста организованных форм участия рабочих в управлении производством должно быть теснейшим образом соединено с дальнейшим развитием творческой активности и инициативы масс в деле организации производства и управления им. «Надо научиться соединять вместе бурный, бьющий весенним половодьем, выходящий из всех берегов, митинговый демократизм трудящихся масс с *железной* дисциплиной во время труда, с *беспрекословным повиновением* — воле одного лица, советского руководителя, во время труда» [1].

Ввиду того что все партийные организации, коммунисты и рабочие уяснили себе этот важнейший для успешного развития социалистической промышленности принцип управления производством, ЦК считает нужным дать следующие указания:

1. В организации управления производством необходимо исходить из того, что администрация (директор) непосредственно отвечает за выполнение промфинплана и всех производственных заданий. Администрация руководит как аппаратом управления, так и всеми организационно-техническими процессами производства на предприятии. Все его оперативно-хозяйственные распоряжения как для нижестоящей администрации, так и для рабочих безусловно обязательны, какое бы положение они ни занимали в партийных, профессиональных и иных организациях. Администрация предприятия непосредственно назначает весь административно-технический персонал предприятия, причем во взаимоотношениях между директором предприятия и цеховой администрацией необходимо исходить из расширения прав и предоставления большей самостоятельности цеховой администрации, в том числе и в деле подбора административно-технических сил в цехе (мастера, бригады и т. п.). При назначении и смещении того или иного ра-

[1] *В. И. Ленин.* Полн. собр. соч., т. 36, стр. 203.

ботника администрация обязана учитывать мнение партийной и профессиональной организаций, за которыми, в случае несогласия с назначением или смещением, остается право апелляции к вышестоящим партийным, профессиональным и хозяйственным органам, что, однако, не приостанавливает проведения в жизнь решения администрации.

Администрация предприятия и цеха, проводя все необходимые мероприятия по укреплению и внедрению производственной дисциплины на предприятии, должна в то же время уметь сочетать методы всей своей организационно-административной деятельности с необходимостью развития творческого почина рабочих масс, с вовлечением их в управление производством, с обязательным учетом их предложений и реализацией принятых предложений, всемерно поощряя рационализаторскую инициативу и рабочее изобретательство и т. д., с максимально чутким отношением к нуждам рабочих и их указаниям как на технические, так и на управленческие недостатки. «Чем решительнее мы должны стоять теперь за беспощадно твердую власть, за диктатуру отдельных лиц *для определенных процессов работы*, в определенные моменты *чисто исполнительских* функций, тем разнообразнее должны быть формы и способы контроля снизу...» [1]

2. Профессиональные организации на предприятиях, непосредственно отстаивая и защищая повседневные культурно-бытовые и экономические нужды рабочих, должны в то же время быть энергичными организаторами производственной активности и самодеятельности рабочих масс. Фабзавкомы должны принимать активное участие, в особенности через производственные совещания, в обсуждении и разработке основных вопросов производства, промфинпланов и реконструктивных мероприятий на предприятиях, наблюдать за проведением в жизнь целесообразных предложений рабочих, содействовать рационализации производства, улучшению организации труда и т. п. Заслушивая регулярно отчеты администрации, изучая материалы по производству и вынося свои предложения, профорганизации не должны, однако, вмешиваться непосредственно в руководство

[1] *В. И. Ленин.* Полн. собр. соч., т. 36, стр. 206.

предприятием и тем более не подменять собой администрацию, всемерно способствуя действительному проведению и укреплению единоначалия, росту производства, развитию предприятия и тем самым улучшению материального положения рабочего класса.

3. Партячейки, являясь основой партии, особенно на предприятиях, должны своей работой осуществлять руководство общественно-политической и хозяйственной жизнью предприятия таким образом, чтобы обеспечить выполнение профессиональными и хозяйственными органами основных директив партии, не вмешиваясь при этом в детали работы завкома и директора, в особенности в оперативные распоряжения администрации. Партячейки должны активно содействовать осуществлению во всей системе управления производством принципа единоначалия. Партячейки ни в коем случае не должны подменять собою администрацию предприятий в назначении нижестоящей администрации; тем более недопустимо вмешательство в распоряжения администрации по распределению рабочих в цехах. При назначении и смещении основных должностных лиц на предприятиях ниже директора (заведующие крупными цехами и т. д.) ячейки и фабзавкомы обсуждают эти назначения и смещения, однако в случае несогласия с той или иной кандидатурой не могут задерживать распоряжений администрации, перенося спорные вопросы в вышестоящие партийные, профессиональные и хозяйственные органы.

Ячейки равным образом не должны подменять собою завком. В частности, ячейки не должны подменять собой завком и администрацию в деле рассмотрения поступающих от рабочих жалоб и разрешения отдельных производственных конфликтов. Принимая жалобы от рабочих, вникая в содержание этих жалоб, наблюдая за тем, чтобы они не были игнорированы, ячейки должны в то же время предоставить возможность соответствующим органам и организациям самим исчерпать все существующие возможности для разрешения конфликтов.

Заслушивая доклады директоров предприятий и заведующих крупными цехами об основных вопросах производства, о перспективах и выполнении промфинпланов и важнейших производственных заданий, о реконструктивных мероприятиях, о труддисциплине, о производительности труда и других важных сторонах про-

изводственной жизни предприятий, ячейки должны при этом не допускать мелочного дерганья хозяйственников, соблюдая плановость в постановке этих вопросов. Не увлекаясь мелкими вопросами жизни предприятия, ячейки тем самым получат больше возможности осуществить важнейшую задачу политического руководства массами и их организациями и воспитания в них классовой бдительности и сознательного отношения к интересам социалистического предприятия, что облегчит борьбу с вредительством в промышленности и на транспорте и будет способствовать выполнению промфинпланов.

4. Эти основы разделения функций между партийными, профессиональными и административными органами не только не отрицают, а, наоборот, предполагают теснейшую связь, взаимную помощь и создание действительно товарищеской атмосферы в работе, исключающей возможность семейственности и взаимного покрывания друг друга. Самое тесное взаимодействие и обогащение опытом особенно нужны при разработке и осуществлении промфинплана. Партийные, профессиональные и хозяйственные органы должны поднимать активность масс на всех стадиях разработки и выполнения промфинплана. При разработке промфинплана необходимо обеспечить деловое обсуждение его на производственных совещаниях, на цеховых собраниях и общезаводских конференциях, способствуя выявлению всех производственных возможностей предприятия для установления более высоких заданий по производственной программе, улучшению положения рабочих масс, повышению производительности труда, снижению себестоимости, улучшению качества продукции и т. п., ведя самую решительную борьбу со всеми случаями нарушения установленных правил внутреннего распорядка и нарушения трудовой производственной дисциплины. После принятия промфинплана партийные и профессиональные организации должны всячески содействовать администрации в деле его осуществления. При этом работа парт- и профорганов на предприятиях должна быть перестроена таким образом, чтобы возглавить творческий энтузиазм масс, быстро подхватывать идущую со стороны рабочих инициативу в области улучшения организации производства, активно руководить социали-

стическим соревнованием и направлять деятельность производственных комиссий, совещаний и временных контрольных комиссий в первую очередь на выполнение промфинпланов.

Партийные и профессиональные организации должны систематически внедрять в сознание рабочих масс, что мероприятия, проводимые руководителями предприятий, направленные к укреплению производственной дисциплины, поднятию производительности труда, рационализации производства, являются мероприятиями, вытекающими из директив партии, Советской власти и профсоюзов, и направлены к улучшению положения рабочих и укреплению пролетарской диктатуры.

5. В целях наиболее полного использования инициативы рабочих масс и обеспечения осуществления предложений рабочих, решений производственных комиссий и совещаний, а также в целях установления большей связи администрации предприятия с этими органами рабочей самостоятельности ЦК признает целесообразным, в виде опыта, назначать на нескольких предприятиях председателей производственных совещаний, на время их выборности, помощниками директоров специально по реализации решений производственных совещаний и комиссий и предложений рабочих. Это отнюдь не должно означать, что сам директор предприятия не несет ответственности за проведение в жизнь постановлений производственных совещаний, принимаемых администрацией к выполнению. Директор обязан всемерно содействовать работе производственных совещаний и поднимать инициативность рабочих, привлекая внимание участников производственных совещаний к наиболее важным недочетам в работе предприятия, разрабатывая и тщательно подготовляя вносимые на рассмотрение производственных совещаний вопросы.

Вместе с тем ЦК партии предлагает всем партийным организациям, фракциям профсоюзов и хозяйственным органам более решительно и более активно продвигать рабочих на административно-хозяйственные посты, планомерно продвигая их с одной ступени управления на другую и отбирая рабочих, проявляющих сознательное отношение к производству, умеющих руководить рабочей массой и техническим персоналом, в частности обнаруживающих эти качества на работе в производст-

венных и контрольных комиссиях. Выдвигаемые рабочими кандидатуры зачисляются партийными и профессиональными организациями в резерв, из которого черпаются силы для назначения на соответствующие административно-хозяйственные посты.

6. Поскольку задачи руководства предприятиями усложняются и директора предприятий должны овладеть не только вопросами общего администрирования, но и знанием всех процессов производства, одновременно укрепляя связь с массами, ЦК предлагает партийным организациям создать благоприятную обстановку для работы администраторов и обеспечить им возможность дальнейшего повышения своей технической и политической квалификации.

В соответствии с этим необходимо: а) обеспечить закрепление директоров предприятий на более длительные сроки. Смена директора производится теми органами, которые его назначили, причем при обсуждении на партийных ячейках либо в райкомах вопроса о целесообразности оставления его директором ячейки и райкомы должны своевременно поставить в известность и вызвать на свое заседание представителя вышестоящего хозяйственного органа, назначавшего этого директора, и вышестоящей профсоюзной организации; б) всемерно привлекая хозяйственников в соответствующие парторганы, местные парторганизации обязаны максимально разгрузить директоров предприятий от работы, не связанной с их прямыми обязанностями на заводе; в) кроме установленного очередного отпуска ВСНХ должен предоставлять директорам предприятий дополнительный отпуск примерно на $1^1/_2$—2 месяца для повышения их теоретической квалификации.

7. Применение новых опытов и методов в области рационализации производства и неизбежный риск, связанный с этими опытами, требуют глубокого изучения и знания процессов производства и особо серьезного подхода. При вскрытии тех или иных ошибок и недочетов необходимо отделять действительные ошибки от сознательного вредительства. Необходимо направлять усилия рабочих, их бдительность, их активную творческую критику на положительное исправление ошибок и недочетов и на решительную борьбу с классовым врагом, вредителем на предприятиях.

Возросшая на основе подъема хозяйства активность рабочих масс, трудности реконструкции промышленности требуют еще большего усиления внимания профессиональных, партийных и советских организаций к жизни и работе основных низовых звеньев фабрично-заводских организаций, которые должны свою работу перестроить в соответствии с вышеизложенными директивами.

* *
*

Обязать настоящее постановление огласить и обсудить на всех партийных, общезаводских и цеховых ячейках.

Поручить оргбюро ЦК через три месяца начать систематическую проверку проведения в жизнь настоящего постановления на местах, заслушивая соответствующие доклады.

Предложить местным партийным, профессиональным и хозяйственным организациям строго соблюдать установленный номенклатурой ЦК ВКП(б) порядок назначения и согласования директоров предприятий.

Предложить ВСНХ СССР изменить формулировку приказа ВСНХ от 4 октября 1927 г.

«Справочник партийного работника», вып. 7, ч. II, стр. 176—179

ДИРЕКТИВА ПАРТОРГАНИЗАЦИЯМ В СВЯЗИ С ПЕРЕХОДОМ НА НЕПРЕРЫВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Постановление ЦК ВКП(б)

17 сентября 1929 г.

1. Ввиду огромного хозяйственного и политического значения перехода на непрерывное производство в предприятиях и учреждениях и трудностей, связанных с этим, ЦК ВКП(б) предлагает партийным организациям мобилизовать все силы партии и профсоюзов для наиболее успешного и организованного перехода на непрерывное производство.

Среди широких масс рабочих и всех трудящихся должна быть немедленно развернута разъяснительная работа о значении непрерывного производства в деле еще большего усиления темпа индустриализации страны. Необходимо разъяснить рабочим и крестьянским массам, что переход на непрерывное производство увеличивает использование основного капитала, дает экономию средств по капитальным затратам, ускоряет снижение себестоимости и способствует более быстрому улучшению материального положения рабочего класса и лучшему культурному обслуживанию масс. Непрерывное производство ведет к сокращению безработицы и расширению кадров квалифицированных рабочих. Увеличение в результате этого мероприятия продукции промышленности, средств производства, сельскохозяйственных машин, тракторов и удобрений, а также предметов широкого потребления должно еще более укрепить базу смычки города и деревни.

2. Необходимо, чтобы местные партийные и профессиональные организации приняли активное участие в выработке плана перехода предприятий и учреждений на непрерывное производство. Этот план должен быть разработан и проведен с участием широких масс рабочих данного предприятия, а также с обязательным привлечением инженерно-технических сил, с тем чтобы фактический переход проводился только после окончательного утверждения плана в центральной правительственной комиссии.

3. Хозяйственные органы должны при выработке плана перехода на непрерывное производство учитывать вопросы сырья, рабочей силы, состояния оборудования, текущего и капитального ремонта и т. д. Особое внимание должно быть уделено целесообразному использованию рабочей силы, в первую очередь избыточных рабочих, имеющихся на предприятиях, а также рабочих, привлекаемых через биржи труда. В частности, необходимо организовать курсы по повышению квалификации рабочих, выдвигая наиболее способных и грамотных из чернорабочих.

4. В связи с вовлечением в непрерывное производство все более широких масс рабочих и служащих необходимо улучшить обслуживание их работой культурно-бытовых учреждений, связывая это с основной зада-

чей внедрения и развития элементов нового рабочего быта:

а) в соответствии с переходом предприятий на непрерывное производство необходимо перестроить время и порядок работы учреждений и в особенности страхкасс и бирж труда, учреждений медицинской помощи, коммунального хозяйства, общего и профессионального образования взрослых и т. п.;

б) необходимо реорганизовать работу культурно-просветительных и бытовых учреждений (столовые, ясли, бани, детские площадки, театры, кино, выставки и т. п.), приспособив их к равномерному обслуживанию разных смен и постепенно переводя эти учреждения на непрерывную неделю;

в) необходимо приспособить к новым условиям работы средства сообщения в районах (трамваи, рабочие поезда и т. п.).

5. Коренная перестройка трудового уклада предприятий и учреждений и связанная с этим задача широчайшей мобилизации масс категорически требуют ускорить выполнение директивы ЦК ВКП(б) о перестройке рядов и методов работы всех организаций рабочего класса. В частности, вся массовая работа — партийная, комсомольская и в особенности профсоюзных организаций на предприятии — должна быть перестроена и приспособлена к новому чередованию смен и дней отдыха и реорганизована на основе решительного приближения ее к цеху, смене и группам рабочих.

6. Партийные организации должны решительно бороться с бюрократическим подходом при подготовке и проведении мероприятий по переходу на непрерывное производство, мобилизуя вокруг них широкие массы трудящихся на основе максимального развития инициативы, развертывая самое широкое социалистическое соревнование между предприятиями и учреждениями за наибольшую четкость и организованность в подготовке и проведении плана перехода предприятий на непрерывное производство.

ЦК ВКП(б) подчеркивает, что проведение всех этих мероприятий сопряжено с большими трудностями, что оно неизбежно натолкнется на известную косность и консерватизм среди отдельных отсталых групп рабочих, техников и специалистов. Классовые враги проле-

тарской диктатуры неизбежно постараются использовать все остатки старого быта и предрассудки, в частности религиозность, для усиления наступления на политику партии, на социалистическую реконструкцию. Поэтому партийные организации должны использовать переход на непрерывное производство для нового наступления на классового врага, усиления коммунистического воспитания масс, давая в то же время внутри партии решительный отпор правооппортунистическим элементам, их скептицизму и колебаниям в связи с новыми сложными задачами.

«Справочник партийного работника», вып. 7, ч. II, стр. 183—184

ОБ ИТОГАХ И ДАЛЬНЕЙШИХ ЗАДАЧАХ КОЛХОЗНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Из резолюции ноябрьского (1929 г.) Пленума ЦК ВКП(б)

В связи с новыми задачами, огромным увеличением размаха колхозного движения и обострением классовой борьбы в деревне необходимо всемерное укрепление *партруководства* колхозным движением. Для этого необходимо самое активное участие всех ячеек партии в деревне в колхозном строительстве, а также всемерное усиление помощи колхозному движению со стороны всех партийных организаций.

«КПСС в резолюциях...», ч. II, стр. 532

О СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ УКРАИНЫ И О РАБОТЕ В ДЕРЕВНЕ

Из резолюции ноябрьского (1929 г.) Пленума ЦК ВКП(б)

15. Несмотря на преимущественно пролетарский состав КП(б)У, деревенская организация Украины является безусловно слабой (на 25 млн. крестьянского населения 3 тыс. ячеек и в них около 25 тыс. коммунистов, за-

нятых непосредственно в сельском хозяйстве). Очень слаба также парторганизация в совхозах и колхозах (на 1250 совхозов — 222 ячейки, 2634 коммуниста, а на 4037 артелей и коммун — 174 ячейки и 1800 коммунистов). Неудовлетворителен также удельный вес батраков и сельскохозяйственных рабочих (10,1%).

Несмотря на огромную положительную работу, проведенную за последнее время деревенскими организациями Украины (хлебозаготовки, коллективизация), налицо ряд серьезных фактов, указывающих на засорение низовых сельских партийных и комсомольских ячеек чуждыми, потерявшими классовое чутье и смыкающимися с кулачеством элементами, многочисленные факты проявления правого уклона, особенно в деревенских организациях,— все это должно обратить на себя серьезнейшее внимание всех руководящих партийных органов Украины.

ЦК КП(б)У должен укрепить кадры деревенских организаций, на протяжении года серьезно подготовить и бросить на село не менее 500 организаторов и пропагандистов из промышленных пролетарских организаций. Вместе с тем необходимо усилить вербовку в партию батраков, сельхозрабочих (особенно в совхозах), деревенской бедноты, а также наиболее активных, преданных делу социалистического строительства членов колхозов.

Работая над повышением политического уровня, идейной сплоченности рядов деревенской организации, КП(б)У должна требовать от каждого коммуниста, имеющего свое хозяйство, чтобы он на деле был застрельщиком в организации колхозов, всячески способствуя переводу индивидуального крестьянского хозяйства на социалистические рельсы.

Для выполнения всех поставленных задач социалистического переустройства сельского хозяйства Украины КП(б)У должна мобилизовать все силы партии и всего пролетариата.

«КПСС в резолюциях...», ч. II, стр. 541—542

О ПАРТИЙНОЙ И МАССОВОЙ РАБОТЕ В СОВХОЗАХ И СРЕДИ ОКРУЖАЮЩЕГО НАСЕЛЕНИЯ

Постановление ЦК ВКП(б)

30 декабря 1929 г.

ЦК констатирует, что, несмотря на неоднократные партийные директивы, указывающие на особо важное значение образцовой постановки партийной и массовой работы в совхозах, парторганизации до сих пор не предприняли необходимых мер в этой области (особенно, например, выделяются по недопустимо слабой постановке работы в совхозах Пугачевский, Балашовский (Нижневолжский край), Полтавский (Украина) и Вологодский (Северный край) округа).

ЦК указывает на необходимость добиться в ближайшее же время решительного улучшения партийно-массовой работы в совхозах и усиления роли совхозов как «рычагов, способствующих переходу индивидуальных крестьянских хозяйств на рельсы коллективизации».

Исходя из этого, ЦК постановляет:

1. В центре внимания работы ячеек совхозов должно быть: вовлечение рабочих и работниц в производственную жизнь совхозов, подготовка к весенней посевной кампании, повышение производительности труда, снижение себестоимости, борьба с бесхозяйственностью, организация социалистического соревнования и выполнение практических задач организующего воздействия совхозов на социально-техническую реконструкцию сельского хозяйства окружающих районов.

Необходимо мобилизовать активность коммунистов и беспартийных рабочих на осуществление этих задач, всемерно поощряя инициативу, изобретательство, создание ударных бригад. На основе развертывания пролетарской самокритики должна быть усилена борьба с наблюдающимися местами узкоцеховыми, рваческими настроениями, а также с кулацкой идеологией, проникающей в среду наиболее отсталых слоев рабочих совхозов. Наряду с этим парторганизации должны добиться в ближайшее время значительного усиления роста совхозовских ячеек, в первую очередь за счет кадрового

состава рабочих (трактористы, рабочие мастерских), а также наиболее передовых элементов из сезонных и временных рабочих.

2. Систематически укрепляя и улучшая постоянные кадры совхозов, парт- и профорганизации должны особенное внимание обратить на проводимые совхозобъединениями подбор и подготовку в текущую зиму 60 тыс. трактористов и ремонтных квалифицированных рабочих, вербуя их из батраков, батрачек, бедноты и колхозников. Необходимо усилить общий контроль за приемом всей рабочей силы совхозов, всячески пресекая возможность проникновения социально чуждых элементов в состав как постоянных, так и временных рабочих.

3. Перестроить организационную структуру парторганизаций совхозов по производственному принципу, создавая в наиболее крупных совхозах общесовхозовские коллективы, выделяя участковые ячейки (цеховые) и сменных парторганизаторов. Распространить директиву ЦК об установлении единоначалия, обеспечив решительное ее проведение.

Для усиления руководства парткомов совхозовскими ячейками необходимо их выделить в группу производственных ячеек, систематически созывать совещания и курсы секретарей ячеек и женорганов, а также конференции коммунистов, работающих в совхозах. При этом парторганизации должны уделить особое внимание постановке партийной и массовой работы в крупнейших совхозах, в первую очередь Зернотреста и «Скотовода». В частности, признать целесообразным создание в крупнейших совхозах, имеющих не менее 50 членов партии, партийных комитетов с непосредственным подчинением их окружкомам ВКП(б).

4. Производственно-организационная помощь и массовая работа в районах, окружающих совхозы, должны быть направлены на организацию бедняцких и середняцких слоев деревни в колхозы, на совместное проведение (с колхозами и остальным населением) мероприятий общего пользования, имеющих крупное хозяйственное и культурное значение (тракторная запашка колхозных посевов, строительство сельскохозяйственных предприятий, мастерских, телефонов, дорог, школ, детучреждений и т. д.). Помощь совхозов должна прово-

диться по заранее разработанным совместно с колхозами и сельскими организациями планам, обсуждая их (планы) на совместных производственных совещаниях, на специально созываемых конференциях колхозников при совхозах, пленумах сельсоветов и т. п. Должна быть также усилена помощь колхозам в составлении производственных планов, в постановке организации труда, в особенности в деле подготовки кадров для колхозов. Совхозы должны расширить курсы (трактористов и др.) за счет приема колхозников, организовать практику колхозников и колхозниц в совхозах, развернуть сеть агропроизводственных и технических кружков, а также выделить для работы в колхозах наиболее подготовленных рабочих совхозов.

Считать целесообразным, наряду с расширением шефства промышленных предприятий над совхозами, установление шефства крупных механизированных совхозов над колхозами и деревнями.

5. Обратить внимание ЦК СХЛР и местных парторганизаций на необходимость тщательной подготовки и проведения краевых и областных производственных конференций совхозов, приурочив к этому времени (январь — февраль) массовый смотр производственных совещаний совхозов, прежде всего с точки зрения выявления их роли в подготовке весенней посевной кампании.

6. Поручить АППО ЦК проверить выполнение решения ЦК (от 12 апреля 1929 г.) о разработке НКПросами союзных республик мероприятий по усилению культурно-просветительной работы в совхозах и среди окружающего совхозы крестьянства, а также местными парторганизациями о необходимости прикрепления к совхозам руководящих окружных работников.

Отмечая, что ЦК ВЛКСМ не предпринял никаких мер по улучшению работы комсомола в совхозах, ЦК обязывает ЦК ВЛКСМ обеспечить в ближайшее же время своим руководством усиление работы местных организаций союза в этом направлении.

«Справочник партийного работника», вып. 7, ч. II, стр. 168—169

О СОСТОЯНИИ И РАБОТЕ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ ЯРЦЕВСКОЙ МАНУФАКТУРЫ

Постановление ЦК ВКП(б)

1 февраля 1930 г.

Считая, что в работе парторганизации на Ярцевской мануфактуре за последний период достигнут значительный перелом, выражающийся в укреплении парторганизации, усилении связи парторганизации с основными кадрами рабочих-производственников и развитии шефской работы, ЦК особо отмечает вовлечение коммунистов (90%), комсомольцев (93%) и значительных слоев передовых рабочих в социалистическое соревнование и ударные бригады, усиление связи парторганизации с основными кадрами рабочих-производственников и развитие шефской работы.

Признавая все же достигнутый перелом в работе недостаточным, недовыполнение производственных заданий как количественных, так и качественных, ЦК предлагает Смоленскому окружкому и Ярцевскому райкому провести следующие мероприятия:

1. Вовлечь, на основе более энергичного развертывания самокритики и социалистического соревнования, широкие рабочие массы Ярцевской мануфактуры в борьбу за перевыполнение производственных заданий. Ввиду того что социалистическое соревнование, несмотря на производственный подъем рабочих масс, организационно все еще поставлено неудовлетворительно (соревнование между отдельными группами рабочих зачастую поставлено формально, без должного участия масс в нем и без упора на конкретные производственные задания), закончить в ближайшие два месяца перенесение центра тяжести партийной и массовой работы в низовое звено (бригада, комплект), доводя до них произ-

водственные задания, промфинплан и развивая соревнование на этой основе.

2. Добиться охвата массовой работой все еще стоящих в стороне от массовых организаций отсталых прослоек рабочей массы, в особенности женщин-работниц, обратив особое внимание на улучшение содержания работы в казармах и деревнях с рабочим населением (упор на политические и производственные вопросы) и придав систематический характер совещаниям с отдельными прослойками рабочих (новые рабочие, рабочие, связанные с деревней, текстильщицы, подмастерья и др.).

3. Обратить особое внимание на подбор и подготовку цехового партийного и профсоюзного актива на предприятии и переквалификацию младшего и среднего административно-технического персонала (подмастерья, мастера и др.), организовав в течение ближайшего месяца ряд соответствующих курсов, кружков и заочное обучение.

4. В деле культурно-бытового обслуживания нужд ярцевских рабочих сосредоточить внимание на задачах обеспечения в ближайшее время бесперебойного снабжения рабочих основными продуктами из кооперации (обеспечения реальной зарплаты), развития жилищного строительства, в частности по линии жилкооперации, расширения школьной и укрепления медицинской сети. Предложить Запобкому, Смоленскому окружкому и ЦК текстилей в месячный срок разработать необходимые в этом направлении мероприятия; в частности, рассмотреть вопрос об ускорении достройки клуба в Ярцеве.

5. Считая все еще неудовлетворительным ход вербовки в партию как в количественном, так и в качественном отношении, предложить в деле вербовки в партию взять основной упор на вовлечение в партию лучших ударников и ударниц, в первую очередь на наиболее важных для производства участках (прядильный, ткацкий цехи).

«Справочник партийного работника», вып. 7, ч. II, стр. 163—164

О РАБОТЕ ПЕРЕШЕДШИХ НА 7-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ПРЕДПРИЯТИЙ И ПОСТАНОВКЕ ПАРТИЙНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РАБОТЫ НА ЭТИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Постановление ЦК ВКП(б)

26 апреля 1930 г.

Практическое осуществление 7-часового рабочего дня уже дало ряд положительных хозяйственно-политических результатов: расширился объем производства, растет производительность труда и заработная плата, несколько снизился травматизм, вовлечена новая рабочая сила в производство, создаются лучшие условия для более быстрого подъема культурного уровня рабочего класса.

ЦК, наряду с указанными положительными предварительными итогами, отмечает, что, несмотря на неоднократные постановления ЦК о крупных недочетах в практическом проведении 7-часового рабочего дня, в работе хозяйственных, профсоюзных и советских организаций все еще имеет место ряд серьезных упущений и недостатков.

Крайне неудовлетворительна в ряде случаев организационно-техническая подготовка, плохо проводятся рационализаторские мероприятия, недостаточна обеспеченность переводимых предприятий квалифицированной рабочей силой и техническим персоналом, недостаточны мероприятия по оздоровлению условий труда. Слабо привлекаются широкие рабочие массы к активному участию в подготовительной работе.

Неудовлетворительна работа НКПросов и НКЗдравов союзных республик и потребительской кооперации в деле обслуживания культурно-бытовых нужд рабочих, переведенных на 7-часовой рабочий день.

Массовая культпросветработа профсоюзов также не приспособлена к новым условиям работы и значительно отстает от возросшей потребности в ней рабочих.

Одобряя намеченные темпы перевода на 7-часовой рабочий день промышленных предприятий и транспорта (полный перевод на 7-часовой рабочий день всех

постоянных рабочих промышленных и транспортных предприятий к концу 4-го года пятилетки (1931/32 г.)), ЦК постановляет:

1. В подготовительной работе к переходу обратить особо серьезное внимание на тщательную разработку правильных норм и расценок, учтя при этом рационализаторские мероприятия, возможное уплотнение рабочего дня и необходимость обеспечения дальнейшего роста производительности труда и зарплаты.

Непосредственному переходу на 7-часовой рабочий день должна предшествовать большая работа заводской и цеховой администрации, совместно с производственными совещаниями, с широким обсуждением по цехам и бригадам целой системы мер по подготовке и проведению рационального использования оборудования, сырья и рабочей силы, которое обеспечило бы при 7-часовом рабочем дне полное выполнение плановых заданий.

2. На предприятиях с числом рабочих свыше 1000 чел. организовать ВКК для проработки всех мероприятий, необходимых для наиболее эффективного осуществления 7-часового рабочего дня, и обеспечить обсуждение предложений ВКК на рабочих собраниях по цехам, бригадам и сменам.

3. Особое внимание уделить тщательной подготовке введения добавочных, в особенности ночной смены, введение которой .должно обязательно сопровождаться усилением мероприятий по оздоровлению условий труда.

4. Предложить ВСНХ, НКПС и другим хозорганам улучшить постановку систематического изучения эффективности 7-часового рабочего дня и усилить обмен опытом между предприятиями, перешедшими на 7-часовой рабочий день и переходящими. К изучению производственно-экономических результатов 7-часового рабочего дня привлекать широкие массы рабочих.

5. Предложить профсоюзам, органам народного образования и здравоохранения, потребительской и жилищной кооперации заранее обеспечить по каждому предприятию, готовящемуся к переходу на 7-часовой рабочий день, проведение культурно-бытового обслуживания рабочих.

В системе мероприятий по культурно-бытовому обслуживанию обратить внимание на культурное обслу-

живание рабочих во время обеденного перерыва (читка газет, радио и т. п.).

ВСНХ и профсоюзам на предприятиях, ставящих новое производство, на тех, которые заново оборудуются или переоборудуются новой техникой, организовать использование освободившегося часа специально для повышения производственной квалификации рабочих.

6. Обязать партийные комитеты тщательно проверить работу всех соответствующих организаций по проведению 7-часового рабочего дня, обратив особое внимание (совместно с администрацией предприятий) на правильное распределение коммунистов, комсомольцев и профактива по сменам и цехам, с целью укрепления наиболее ответственных и слабых участков производства в условиях 7-часового рабочего дня.

«Справочник партийного работника», вып. 8. М., Партиздат, 1934, стр. 401—402

ОБ ИТОГАХ ЛЕНИНСКОГО НАБОРА УДАРНИКОВ

Постановление ЦК ВКП(б)

28 апреля 1930 г.

Ленинский набор ударников, как широкое массовое движение, охватил не только отдельные бригады, смены, но и целые цехи и заводы, сопровождаясь массовым вступлением рабочих-ударников в партию. Этот рост ударного движения способствовал успешному выполнению плановых заданий, поднятию производительности труда, повышению трудовой дисциплины, снижению себестоимости в целом ряде предприятий («Красный Профинтерн», Краматорский, «Динамо», Металлургический завод им. Ильича, им. Сталина и др.).

Отмечая эти бесспорные успехи ударного движения, ЦК вместе с тем подчеркивает недопустимость имевших место в ряде случаев методов бюрократизации этого движения (разверстка, погоня за формальным выполнением количественных заданий, парадная шумиха в объявлении ударными целых цехов и предприятий, от-

сутствие достаточного внимания к закреплению и организации ударничества вокруг конкретных задач борьбы за промфинплан, поставленных обращением ЦК, объявление через печать ударными целых предприятий без ведома и голосования рабочих). В то же время ЦК отмечает в ряде случаев недооценку со стороны хозорганов значения ударного движения и отсутствие с их стороны решительных мер для создания необходимых условий для работы ударников (производственная бесплановость, отсутствие достаточного технического руководства, недопустимое использование добровольного снижения расценок для массового пересмотра норм и расценок вне установленных колдоговорами сроков и т. д.).

Основной целью ударного движения является, наряду с повышением интенсивности труда по выполнению плановых заданий, всемерное улучшение всего процесса производства: лучшая организация труда, рационализация производства и управления, максимальное развитие изобретательства, внедрение культурных навыков в производстве (поднятие технической квалификации, тщательный уход за машиной, станком, инструментом и т. д.).

Для закрепления ленинского набора и организации ударных бригад вокруг конкретных задач по выполнению и перевыполнению промфинплана ЦК предлагает:

1. Профсоюзным, хозяйственным и комсомольским организациям развернуть массовую работу по доведению плановых заданий до цеха, мастерской, агрегата, станка, с тем чтобы каждая ударная бригада, исходя из заданий промфинплана, взяла на себя совершенно конкретное (с точным указанием сроков выполнения) обязательство по увеличению выпуска и улучшению качества продукции, снижению себестоимости, поднятию производительности труда и т. д.

Ввести как систему суточный, подекадный и помесячный (в зависимости от характера производства) учет результатов и проверку выполнения производственных заданий и взятых обязательств ударными бригадами.

2. Предложить ВЦСПС совместно с ВСНХ и НКПС организовать систематическое премирование дополнительным жилищным и культурно-бытовым строительством лучших предприятий, перевыполнивших пром-

финплан и развернувших соцсоревнование и ударничество; широко премировать лучшие ударные бригады, коллективы, цехи, а равно отдельных, особо отличившихся ударников из рабочих и инженерно-технического персонала (представление к ордену Трудового Знамени, посылка на учебу, предоставление мест в санаториях, домах отдыха, посылка за границу для повышения квалификации и т. д.).

Наряду с этим должны лишаться звания ударных те бригады, цехи и предприятия, которые на деле оказались лжеударными, не выполнившими взятых на себя обязательств промфинплана.

3. Важнейшей задачей партийных, профессиональных, хозяйственных и комсомольских организаций является выделение в основных районах или отраслях промышленности отдельных стержневых предприятий, с тем чтобы путем первоочередного обеспечения их лучшими кадрами, образцовой постановкой партийно-массовой работы, организацией труда и производства превратить их в подлинно ударные предприятия, ведущие для своего района или отрасли промышленности.

4. Обратить особое внимание партийных и профсоюзных организаций на развертывание, по решению ВЦСПС, массовой самопроверки выполнения промфинплана, социалистического соревнования и ударничества, с тем чтобы в ходе ее мобилизовать массы для выполнения и перевыполнения промфинплана, для поднятия соцсоревнования на высшую ступень и для укрепления ударничества.

При объявлении целых заводов и цехов ударными всемерно помогать образцовым ударным бригадам, выдвигая из их среды на хозяйственную и профсоюзную ответственную работу.

5. Предложить ВСНХ и хозобъединениям решительно улучшить производственно-техническое руководство ударным движением, обратив при этом особое внимание на организацию труда ударников, повышение их квалификации и техническую помощь им.

6. Обязать центральную и местную фабрично-заводскую печать уделить вопросам закрепления и дальнейшей систематической организации ударного движения исключительное внимание, и в частности шире освещать положительный опыт организации и работ ударных

бригад, цехов и предприятий, добившихся перевыполнения промфинплана.

7. Предложить партийным организациям обеспечить необходимое руководство проведением всех этих мероприятий, и прежде всего обеспечить поголовное участие коммунистов и комсомольцев в ударных бригадах.

«Справочник партийного работника», вып. 8, стр. 402—403

ПО ОТЧЕТУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВКП(б)

Из резолюции XVI съезда ВКП(б)

Июнь — июль 1930 г.

Широко развернувшийся процесс социалистической реконструкции деревни с особой остротой выдвигает задачу укрепления деревенской партийной организации. Количественное и качественное укрепление этой организации, создание сильных партийных ячеек в совхозах и колхозах, превращение совхозов и колхозов в опорные пункты партработы в деревне, вовлечение в партию сельхозрабочих, батраков и лучших колхозников, постановка на должную высоту работы среди бедноты, женщин и молодежи в колхозах становится необходимой предпосылкой успешной работы партии по социалистической реконструкции сельского хозяйства.

«КПСС в резолюциях...», ч. II, стр. 563

О СОСТОЯНИИ ПАРТИЙНО-МАССОВОЙ РАБОТЫ НА НИЖЕГОРОДСКОМ АВТОСТРОЕ

Постановление ЦК ВКП(б)

21 августа 1930 г.

ЦК констатирует, что в результате неудовлетворительного руководства строительством (Автострой и Металлстрой) имеется удорожание стоимости строитель-

ных работ, срыв жилищного строительства в соцгородке и невыполнение в установленные сроки подготовительных работ к сборке металлических конструкций по ряду производственных цехов (прессовый, ремонтно-механический и др.).

Нижкрайком и Канавинский райком, несмотря на ряд мер по укреплению Автостроя — переброска стройматериалов и продуктов питания, снабжение строительства рабочими кадрами, некоторое укрепление ответственными работниками,— не обеспечили постоянной и систематической помощи парторганизации строительства в деле постановки массовой производственной работы. В связи с этим возросшая активность передовых рабочих на строительстве не закреплялась, единоначалие на деле не проводилось в жизнь.

Как следствие неудовлетворительной постановки партийно-массовой и производственной работы и слабости работы профсоюзных организаций, совершенно недостаточно развернуто соцсоревнование и ударничество (20 проц.), производительность труда стоит на крайне низком уровне, отсутствует должная трудовая дисциплина. Совершенно неудовлетворительно проходит вербовка в партию строительных рабочих,— партпрослойка среди строителей равняется лишь 2 проц.

Отмечая, что за последние дни Нижкрайкомом и Канавинским райкомом принят ряд мер к укреплению хозяйственного, партийного, комсомольского и профсоюзного руководства на строительстве, ЦК, подчеркивая важнейшее значение Автозавода в деле социалистического строительства страны, предлагает:

1. Автострою, Нижкрайкому, Канрайкому и парторганизации строительства, на основе мобилизации активности и инициативы рабочих масс и широкого развертывания соцсоревнования и ударничества, добиться достижения действительно боевых темпов работы, обеспечить полную ликвидацию прорывов и окончание строительства в намеченные сроки.

2. Считая, что укрепление строительства кадрами есть основное мероприятие по обеспечению работ, и отмечая, что проводившиеся Нижкрайкомом мероприятия в этой области не доводились до конца, ЦК предлагает крайкому в 15-дневный срок направить на строительство не менее 30 ответственных работников на хозяйст-

венную, профсоюзную и партийную работу, обратив при этом особое внимание на качественный подбор и закрепление их на этой работе.

Поручить Автострою и Нижегородскому крайкому пересмотреть расстановку технических и партийных сил на строительстве, укрепив наиболее решающие участки строительства, обеспечивающие выполнение производственных заданий.

3. Предложить Канавинскому райкому и партколлективу строительства принять меры к укреплению работы вновь организованных цеховых ячеек, повести борьбу за повышение дисциплины коммунистов, решительно изживая хвостистские антипартийные действия отдельных членов партии, добиваясь развертывания широкой самокритики и повышения авангардной роли коммунистов, полного вовлечения их в соцсоревнование и ударничество, одновременно развернув широкую вербовочную работу по вовлечению в партию лучшей части рабочих, особенно из ударников.

Предложить Канавинскому райкому реорганизовать существующую парторганизацию на производстве, создав партийный комитет.

4. Отмечая крайне слабую работу профсоюзов на строительстве, ЦК поручает ЦК строителей и Нижегородскому крайсовпрофу добиться перелома в профсоюзной работе, усилить вербовку в члены профсоюзов рабочих, прошедших производственный стаж и проявивших себя на производстве активным участием в соцсоревновании и ударничестве, обеспечить создание широкого беспартийного рабочего актива из числа передовых ударников, смело выдвигая авторитетных и проверенных рабочих на ответственную хозяйственную и профсоюзную работу, перенеся центр тяжести всей работы на низовое профсоюзное звено (цех, бригада, агрегат), широко развертывая работу производственных совещаний, обеспечив быструю реализацию рабочих предложений и перенося лучшие образцы ударничества, а также опыт работы группы американских рабочих на все строительство.

Профсоюзные организации строительства должны немедленно приступить к проведению в жизнь директив XVI съезда партии о всемерном поощрении и премировании рабочих в их производственной деятельности, а

также организации товарищеских судов из лучших ударников для общественного воздействия на дезертиров в производстве («летуны»), на нарушителей труддисциплины, срывающих соцсоревнование.

5. Поручить Нижкрайкому совместно с профсоюзами добиться коренного улучшения культурно-бытового обслуживания рабочих масс за счет более полного использования материальных ресурсов, имеющихся на строительстве, улучшить работу фабрик-кухонь, столовых, кооперативных распределителей, организовать снабжение рабочих питьевой водой, обеспечить полное освещение бараков, улучшив их санитарное состояние и обслуживание.

6. Поручить Культпропу ЦК командировать на Автострой пропгруппу.

7. Обязать Автострой и Наркомтруд СССР совместно с профсоюзными организациями и ЦК комсомола в двухдекадный срок разработать практические мероприятия по обеспечению квалифицированной рабочей силой как строительства, так и предстоящего пуска автозавода.

8. ЦК отмечает совершенно неудовлетворительную работу на строительстве комсомольской организации.

При наличии на строительстве около 3000 рабочей молодежи комсомольская организация проявила полную бездеятельность в борьбе за выполнение производственных заданий (5 месяцев фактически не было ни секретаря, ни бюро коллектива, всего в комсомол принято 17 чел.), партруководство комсомолом не осуществлялось.

Предложить Нижкрайкому и ЦК ВЛКСМ срочно направить на строительство группу (8—10 чел.) активистов из числа краевого комсомольского актива и на основе развертывания массовой политической работы среди молодежи обеспечить решительный перелом как в деле производственной работы комсомола на строительстве, так и в росте комсомольской организации за счет лучшей части рабочей молодежи.

9. Констатируя совершенно недостаточную мобилизацию органами печати, и в особенности «Нижегородской коммуной», внимания рабочих масс вокруг неполадок и прорывов Автостроя, ЦК предлагает Нижкрайкому решительно усилить работу с рабкорами и до-

биться широкого развертывания на страницах печати пролетарской самокритики вокруг Автостроя, обеспечивая своевременное вскрытие и устранение его (Автостроя) недостатков.

Поручить Культпропу ЦК совместно с Нижкрайкомом принять меры к улучшению работы газеты «Автогигант».

«Справочник партийного работника», вып. 8, стр. 408—409

О СОСТОЯНИИ ПАРТИЙНО-МАССОВОЙ РАБОТЫ НА БЕРЕЗНЯКОВСКОМ ХИМКОМБИНАТЕ

Постановление ЦК ВКП(б)

1 сентября 1930 г.

Заслушав доклад о состоянии партийно-массовой работы на строительстве Березняковского химкомбината, ЦК отмечает, что со стороны Уралобкома, Верхнекамского окружкома и построечного управления не были приняты своевременно все необходимые меры для укрепления строительства: отсутствовала должная мобилизация активности рабочих масс и самой парторганизации, слабо велась борьба с текучестью рабсилы, обслуживание культурно-бытовых нужд рабочих поставлено неудовлетворительно, строительство не обеспечено необходимыми кадрами партийных, хозяйственных и профессиональных работников.

В силу слабой постановки партийно-массовой и профессиональной работы на строительстве соцсоревнование и ударничество не развернуто, отсутствует конкретность в соцсоревновании, производительность труда и трудовая дисциплина стоят на низком уровне; совершенно неудовлетворительно проходит вербовка строительных рабочих в партию.

Отмечая, что со стороны местных организаций в последнее время проводятся мероприятия по укреплению партийного и профессионального руководства на строительстве, ЦК предлагает:

1. Уралобкому, райкому партии и парторганизации строительства на основе мобилизации активности масс, упорядочения работ производственных совещаний, раз-

вертывания соцсоревнования и ударничества обеспечить выполнение как количественных, так и качественных показателей строительства в установленные правительством сроки. Обязать управление постройки, парт- и профорганизации строительства довести стройфинплан на 1930—1931 гг. до отдельных объектов строительства и отдельных рабочих бригад, организуя при этом широкое массовое движение за встречный промфинплан.

2. Райкому партии, парт- и профорганизациям строительства принять действенные меры к борьбе с текучестью рабочей силы и закреплению рабочих на строительстве путем чуткого и внимательного отношения к нуждам рабочих и коренного улучшения культурно-бытового обслуживания рабочих (жилище, общественное питание, медпомощь, школы). Уралобкому в декадный срок послать на березняковское строительство химкомбината группу в 7—10 человек ответственных квалифицированных партработников на постоянную работу.

3. Отмечая слабость партийной организации на строительстве и наличие оппортунистических настроений среди отдельных коммунистов, а также массовые случаи нарушения партийной дисциплины, проявления хвостизма и т. д., ЦК предлагает райкому и парторганизации строительства добиться оздоровления организации на основе решительной борьбы со всеми проявлениями оппортунизма, укрепления партдисциплины, действительного развертывания большевистской самокритики вокруг конкретных задач обеспечения намеченных партией темпов строительства. Повести неослабную систематическую воспитательную работу среди членов и кандидатов партии, обратив особое внимание при вербовке на тщательный отбор и вовлечение в партию лучших ударников и правильную расстановку партийных сил на важнейших участках строительства. Предложить райпарткому срочно закончить реорганизацию построечного парткомитета, перенеся центр партработы в ячейки объектов строительства. Уралобкому ускорить решение вопроса о перенесении березняковского районного центра в Березняки.

4. Отмечая крайне слабую работу профсоюзов на строительстве, и в особенности в деле организации массового рабочего контроля над снабжением рабочих, ЦК

поручает ЦК строителей, Уралоблсовпрофу и профорганизациям строительства добиться решительного перелома в профсоюзной работе, перенеся работу профсоюзных организаций на отдельные объекты, цехи и бригады, укрепив низовые профячейки, развернуть работу по выращиванию профсоюзного актива и выдвижению лучших ударников на ответственную профсоюзную и хозяйственную работу, обратив особое внимание на борьбу с классово чуждым влиянием, рваческими и отсталыми настроениями среди отдельных групп рабочих; усилить политическое и культурное обслуживание рабочих из национальных меньшинств. Предложить профорганизациям обеспечить бесперебойную работу производственных совещаний, установить контроль за своевременным выполнением предложений рабочих и правильным использованием фондов премирования и выполнить решение ЦК о выделении председателя производственного совещания пом. начальника строительства.

В качестве особо важной задачи ЦК ставит организацию массового рабочего контроля за работой кооперации по снабжению и общественному питанию рабочих (рабочие бригады, кооперативное бюро, лавочные комиссии, столовые комиссии и т. д.).

5. Состояние комсомольской организации на строительстве чрезвычайно слабо. Руководство парторганизации комсомолом отсутствует. ЦК обязывает райком и парторганизации строительства немедленно приступить к постановке и развертыванию работы комсомола и мобилизации членов комсомола на выполнение программы строительства и поголовный охват их соцсоревнованием и ударничеством. ЦК ВЛКСМ и Уралобкому ВЛКСМ поручается принять срочные меры по укреплению комсомольской организации на березняковском строительстве, выделив на постоянную работу на строительство не менее 3—5 человек ответственных работников.

6. Считая совершенно недостаточным освещение на страницах центральной и местной печати вопросов строительства Березняковского химического комбината, ЦК предлагает центральным газетам: «Правда», «За индустриализацию», «Труд», «Постройка», а также «Уральскому рабочему» и местной газете «Ударник»

мобилизовать внимание всей пролетарской общественности вокруг конкретных боевых задач строительства.

7. Культпропу ЦК командировать на березняковское строительство пропгруппу.

«Справочник партийного работника», вып. 8, стр. 406—407

О СОСТОЯНИИ ПАРТИЙНО-МАССОВОЙ РАБОТЫ НА СТАЛИНГРАДСКОМ ТРАКТОРНОМ ЗАВОДЕ

Постановление ЦК ВКП(б)

26 сентября 1930 г.

Заслушав доклад о состоянии партийно-массовой работы на Сталинградском тракторном заводе, ЦК констатирует, что парторганизация и хозруководство строительства, опираясь на активнейшее участие широких рабочих масс и основных кадров инженерно-технического персонала, успешно, ранее установленного срока, закончили постройку первого в СССР тракторного гиганта. Рабочая масса и парторганизация строительства сумели выковать из своей среды подлинных энтузиастов строительства (проведение 40-дневн. по монтажу, переброска ударных бригад в помощь другим строительствам: Челябгрэс, Магнитострой, Кузнецкстрой и др.).

Вместе с тем ЦК отмечает, что подъем и энтузиазм рабочих масс, проявленный в период строительства завода, хозяйственное руководство, партийные и профессиональные организации завода не сумели своевременно направить на выполнение новых производственных задач по массовому выпуску тракторов.

Еще в период строительства со стороны ВАТО и хозруководства не была развернута работа по подготовке к пуску и полному развертыванию работы завода: несвоевременная подготовка рабочей силы, отсутствие необходимого внимания к выполнению программы опытного тракторостроения, обеспечение своевременного поступления оборудования и инструмента и т. д. Партийные и профессиональные организации завода не

сумели своевременно перестроить свою работу в соответствии с новыми важнейшими производственными задачами, поднять инициативу инженерно-технических работников в деле выявления и использования всех имеющихся на заводе технических возможностей и налаживания массового выпуска тракторов, Нижне-Волжский крайком и Сталинградский окружком не проявили необходимого руководства и инициативы в своевременной перестройке работы организации завода. Все это привело к срыву производственной программы IV кв. 1929/30 г. и демобилизовало активность рабочей массы.

ЦК констатирует слабую постановку партийно-массовой работы на заводе, и особенно среди американских рабочих. Отсутствие политико-воспитательной работы с американцами и недопустимо слабое внимание к обслуживанию культурных запросов американских рабочих Тракторного завода со стороны местных, краевых и центральных организаций (ВАТО, ЦК ВСРМ) особенно наглядно и резко проявилось происшедшим фактом избиения негра американцами.

ЦК предлагает: 1) Нижне-Волжскому крайкому, Сталинградскому горкому и парткомитету завода немедленно, на основе обращения ЦК от 3 сентября, мобилизовать партийные и комсомольские организации и всю массу рабочих и инженерно-технических сил на ликвидацию прорывов текущего года и подготовку боевыми темпами к полному развертыванию производственной деятельности завода на 1930/31 г.

2) ЦК ставит перед горкомом и партийной организацией Тракторного завода задачу развертывания такой системы массовой, политической и культурной работы, которая в кратчайший срок обеспечила бы освоение на заводе новейшей техники. В этих целях Нижне-Волжскому крайкому подобрать группу квалифицированных ответственных работников для укрепления всех звеньев массовой, политической и культурной работы завода.

3) Обязать партийные, профессиональные и комсомольские организации завода перестроить всю свою работу, перенеся центр тяжести работы в цех. Обеспечить на основе широкой самодеятельности рабочих развитие новых форм массовой производственной работы: встречный промфинплан, оперативные группы, сквозные бригады и др. Партийная и комсомольская организации

в целом и каждый партиец и комсомолец должны стать действительными передовиками в освоении новой американской техники.

Во всей работе заводских организаций широко развернуть пролетарскую самокритику и максимально использовать в этих целях городскую и заводскую газеты.

4) Партийные и профорганизации должны принять самые решительные меры к улучшению бытового обслуживания рабочих, общественного питания и работы кооперации, развертывая свою работу на основе решений ЦК от 6 сентября, обратив особое внимание на развертывание необходимых темпов осуществления намеченной программы жилищного и культурно-бытового строительства (втуз, клуб, фабкухня и др.).

5) Со стороны партийной и профессиональной организаций не было проявлено должного внимания борьбе с отсталыми настроениями со стороны отдельных групп рабочих и части инженерно-технического персонала против использования американских специалистов и американских методов организации технических процессов,— предложить парт- и профорганизациям завода провести широкую разъяснительную работу среди рабочих завода о роли американцев на заводе. Поставить культурно-просветительную работу среди американских рабочих (организация красного уголка, кино, снабжение литературой и т. д.), обратив особое внимание на интернациональное воспитание их. Организовать среди них работу по разъяснению пятилетки, Советской Конституции и др. вопросов соц. строительства, организовать работу по втягиванию американских рабочих в социалистические формы труда, работу производственных совещаний, соцсоревнование и ударничество.

6) Учитывая значительную прослойку рабочей молодежи, занятой на заводе (половина рабочих), и отмечая совершенно неудовлетворительное состояние и работу комсомола, ЦК поручает ЦК комсомола и местной парторганизации срочно принять энергичные меры по поднятию и укреплению комсомольской организации, добиваясь, чтобы комсомол являлся действительным застрельщиком выполнения производственной программы. Для этого необходимо развернуть массовую работу, приспособив ее к отдельным прослойкам молодежи, в частности наладив обслуживание молодежи — национа-

лов. Повести работу по идейно-политическому воспитанию и борьбу с отсталыми настроениями среди молодежи. Повысить участие комсомольской организации в подготовке кадров и повышении квалификации молодежи. Обязать ЦК комсомола в целях укрепления комсомольской организации завода немедленно перебросить на ответственную работу группу работников комсомола, особенно из числа активистов-националов: узбеков, туркмен, татар и других.

7) Ниж.-Волжскому крайкому и ЦК ВЛКСМ к 1 декабря представить в ЦК доклад о выполнении данного постановления.

«Справочник партийного работника», вып. 8, стр. 409—411

О ПАРТИЙНО-МАССОВОЙ РАБОТЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ В ВЕЧЕРНИХ И НОЧНЫХ СМЕНАХ

Постановление ЦК ВКП(б)

21 ноября 1930 г.

ЦК констатирует неудовлетворительное выполнение директив ЦК о расширении работы по увеличению сменности на промышленных предприятиях и о постановке партийно-массовой и профсоюзной работы в вечерних и ночных сменах.

Исходя из необходимости скорейшей реализации партийных решений об увеличении сменности и налаживания работы в вечерних и ночных сменах, как важнейшего источника мобилизации внутризаводских ресурсов, ЦК считает необходимым коренным образом перестроить работу партийных организаций в соответствии с задачами полного охвата партруководством всей работы в вечерних и ночных сменах.

На основе широкого развертывания пролетарской самокритики, социалистического соревнования и ударничества необходимо повести настойчивую борьбу за повышение производительности труда, улучшение качества продукции, укрепление трудовой дисциплины и улучшение административно-технического руковод-

ства всеми процессами производства в вечерних и ночных сменах, а также за улучшение культурно-бытового обслуживания рабочих, охраны труда и техники безопасности, обслуживания рабочих транспортом и пр. применительно к условиям работы смен.

В основу структуры партийных и профессиональных организаций на этих предприятиях необходимо положить сменно-производственный принцип, создав в низовых производственных единицах (бригада, агрегат и т. п.) сменные партгруппы и институт профоргов, в цехах с устойчивым составом смен — сменные партийные ячейки и цеховые профкомитеты, а в сменах с переменным составом рабочих — сменных парторганизаторов и уполномоченных цехпрофкомитетов.

Особое внимание следует уделить правильному распределению коммунистов и комсомольцев по сменам и созданию во всех сменах крепких кадров партийных, комсомольских и профсоюзных работников. Практику проведения партийных и общерабочих собраний, цеховых и групповых производственных совещаний по сменам необходимо распространить на все предприятия.

Предложить газетам «Правда», «Рабочая газета», «Труд», «За индустриализацию» вести систематическое освещение вопросов, связанных с работой в вечерних и ночных сменах и переходом предприятий на многосменность.

«Справочник партийного работника», вып. 8, стр. 414

О ПАРТИЙНОЙ И МАССОВОЙ РАБОТЕ И ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ДЛЯ ХАРЬКОВСКОГО ТРАКТОРОСТРОЯ

Постановление ЦК ВКП(б)

21 марта 1931 г.

ЦК отмечает положительную работу ЦК КП(б)У, Харьковского горкома, парткома, профкома и управления Тракторостроя как по линии руководства строительством (учет опыта строительства Сталинградского завода, лучшая распланировка цехов, подготовка кадров для завода, посылка производственного актива в Сталинград), так и в части мобилизации широких рабочих масс на дело строительства завода (выработка рабочими встречного промфинплана, сокращающего срок строительства на 3 месяца).

Однако при наличии проведенной положительной работы по строительству завода план особого квартала выполнен лишь на 52,4%, январский план — 43%, февральский — 67%.

Важнейшую директиву партии — о снижении себестоимости, улучшении качества строительства и повышении производительности труда — парт-, проф- и хозорганизации строительства не поставили в центре своего внимания. Учет качественных показателей на строительстве отсутствует. В существующих формах расчета между Тракторостроем и его контрагентами не проведен твердый хозяйственный расчет (заключение договора с Индустроем об оплате стройки из расчета себестоимости стройки плюс 3% на организационные расходы; отсутствие данных о стоимости стройки по Водострою и др.). Внимание со стороны ВАТО к устранению

недочетов строительства было совершенно недостаточное.

ЦК ВКП(б) предлагает ЦК КП(б)У, Харьковскому горкому, парт-, проф- и хозорганизациям Тракторостроя немедленно устранить указанные недочеты. В этих целях:

1. Обязать строительство Тракторостроя ускорить переход на твердые ставки расчета с контрагентами за производимые работы. Партийным, профсоюзным организациям развернуть массовую работу в этом направлении, добиваясь, чтобы борьба за снижение себестоимости, за рационализацию и использование механизмов была теснейшим образом увязана с практическим осуществлением хозяйственного расчета.

На основе дальнейшего развертывания соцсоревнования и ударничества всем организациям строительства в центре своего внимания поставить задачу своевременного завершения строительства, безотлагательной подготовки и проведения всех необходимых мероприятий, обеспечивающих пуск и бесперебойную работу завода (с учетом всех недочетов в подготовке пуска Сталинградского завода).

2. Предложить парт-, проф- и хозорганам Тракторостроя развернуть работу: а) по расширению сети рационализаторских и изобретательских групп, премируя передовых ударников, рационализаторов и изобретателей за лучшую работу; б) по созданию строительных кадров путем массово-политической кампании за самозакрепление, проводя одновременно борьбу с текучестью рабсилы; в) по вовлечению в профсоюз новых слоев рабочих и усилению культурно-политической работы среди них.

3. Предложить ЦК КП(б)У, Харьковскому горкому, партийным, профсоюзным и хозорганам строительства добиться такого развертывания работы по комплектованию и подготовке рабочих кадров для завода (путем как подготовки в учебном комбинате по системе ЦИТа и через школы ФЗУ, так и контрактации рабочих с других заводов Украины), которое полностью обеспечивало бы завод к моменту его пуска квалифицированной рабочей силой.

Одновременно предложить ВСНХ СССР и ВАТО в месячный срок обеспечить Тракторострой необходи-

мыми для своевременного пуска завода инженерно-техническими силами и опытными мастерами.

Обязать заводоуправление, парт- и профорганизации ХТЗ обеспечить правильную расстановку инженерно-технических сил, мастеров и квалифицированных рабочих по цехам, важнейшим участкам и сложным операциям.

Предложить ЦК КП(б)У в месячный срок укрепить отдел кадров ХТЗ необходимыми работниками.

4. Харьковскому горкому и парткому Тракторостроя особое внимание сосредоточить на важнейших участках строительства (литейный цех, кузница и электроцентраль), от которых зависит своевременный пуск завода. С этой целью перебросить в эти цехи лучшие кадры административно-технических работников, поднять партпрослойку в этих цехах, перебрасывая передовые коммунистические кадры с других участков и вовлекая наряду с этим в партию лучших ударников указанных цехов.

5. Обязать Харьковский горком и партком Тракторостроя немедленно приступить к перестройке сети партийных, комсомольских и профессиональных организаций на строящемся заводе, организуя ячейки при всех крупных производственных объектах (литейный цех, электроцентраль и др.), перенеся центр тяжести партийно-массовой работы в низовые бригады и партгруппы.

Организовать к 10 апреля ряд курсов по политической и технической подготовке партийных кадров для различных цехов будущего завода; в частности, использовать для этого учебный комбинат.

ЦК КП(б)У в декадный срок выделить в помощь парторганизации Тракторостроя оргпартгруппу на время до пуска завода.

6. Отмечая недостаточное внимание украинской и центральной печати строительству Харьковского тракторного завода, предложить газетам «За индустриализацию», «Коммунист», «Всеукраинский пролетарий», «Радянське село» и др. уделять больше внимания строительству по вопросам подготовки кадров, обеспечению металлом, выполнению заказов на оборудование, своевременному проведению монтажных работ и бесперебойному пуску завода.

7. ЦК КП(б)У и ВЦСПС совместно с ВАТО в месячный срок проработать вопрос об организации труда на заводе и формы оплаты труда с учетом применения новейшей техники и особенностей производства.

«Справочник партийного работника», вып. 8, стр. 415—417

О ПАРТИЙНОЙ И МАССОВОЙ РАБОТЕ В ЦЕХЕ И БРИГАДЕ

Постановление ЦК ВКП(б)

21 марта 1931 г.

I. Осуществление директив XVI съезда и ЦК ВКП(б) о повороте парторганизаций лицом к производству и перенесении центра тяжести партработы в цех и бригаду значительно повысило участие парторганизаций во всей хозяйственно-политической жизни предприятий, обеспечило дальнейшее развертывание социалистического соревнования и ударничества среди широких рабочих масс, обеспечило дальнейший огромный рост партии за счет рабочих с производства.

II. Наряду с этими достижениями ЦК констатирует, что решение XVI съезда партии о поголовном вовлечении в социалистическое соревнование коммунистов и комсомольцев в значительной степени осталось невыполненным. В то время как на передовых заводах (АМО, Электрозавод, завод им. Сталина в Ленинграде, заводы им. Петровского и Ленина — в Днепропетровске, Каменская бумажная фабрика и др.) соцсоревнованием охвачено 90—95 проц. коммунистов, на целом ряде других предприятий (Ижевск, Надеждинск, Коломна и т. д.) в нем участвует всего лишь 50—60 проц. коммунистов.

ЦК предлагает крайкомам, обкомам и ЦК нацкомпартий, а также райпарткомам, заводским парткомитетам и ячейкам добиться в самый кратчайший срок осуществления директив XVI съезда партии о поголовном вовлечении коммунистов и комсомольцев в социалистическое соревнование и ударничество, а также повести решительную борьбу с лжеударничеством, в первую очередь среди коммунистов и комсомольцев. Действи-

тельное и поголовное участие коммунистов и комсомольцев в социалистическом соревновании и ударничестве должно определяться выполнением производственных показателей цеха и бригады в целом, для чего необходимо наладить дело точного, наглядного учета производственных показателей, организовать систематическую проверку и самопроверку соревнующихся.

Только в результате действительного проведения в жизнь этих мероприятий, а не путем огульной чистки рядов ударников, как это имело место на отдельных предприятиях, можно будет добиться на деле полного, действительного обеспечения со стороны партийных организаций руководства делом социалистического соревнования и ударничества среди широких пролетарских масс, а также дальнейшего развертывания ударничества, улучшения качества работы ударников и поднятия ударного движения и социалистического соревнования на высшую ступень.

Учитывая разноречивость оценок работы производственных коммун и целесообразности их существования, ЦК поручает Оргинстру ЦК, крайкомам, обкомам и ЦК нацкомпартий изучить опыт работы производственных коммун с целью выяснения, насколько они себя оправдали как форма социалистического соревнования.

III. Работа производственных совещаний должна быть коренным образом перестроена под углом обеспечения выполнения промфинплана, развития и закрепления дела социалистического соревнования и ударничества. Партийные организации должны обеспечить активное участие в производственных совещаниях лучших ударников-беспартийных, коммунистов и комсомольцев и добиться, чтобы производственные совещания действительно возглавили производственную активность рабочих и стали на деле организаторами ударного движения. Партийные организации должны повести решительную борьбу за реализацию рабочих предложений, рассмотренных и принятых на производственных совещаниях.

ЦК предлагает перенести на все предприятия оправдавший себя опыт работы групповых и сменных производственных совещаний, а также опыт специальных производственных совещаний рабочих ведущих профессий (литейщиков, слесарей и т. д.).

IV. ЦК требует от партийных, профсоюзных и комсомольских организаций максимально развернуть борьбу за техническую вооруженность рабочих и руководящих кадров на предприятиях, для чего практиковать общезаводские школы, цеховые курсы, бригадные кружки по повышению производственной квалификации, привлекая к этой работе заводских специалистов. Во главе организации борьбы за техническую грамотность рабочих должны стать коммунисты и комсомольцы — специалисты, привлекая для этого беспартийный инженерно-технический персонал предприятий, а также специалистов, работающих в научных институтах и хозорганах.

V. Работа парторганизаций на производстве должна быть направлена на безусловное осуществление принципов единоначалия.

ЦК предлагает ликвидировать и впредь не допускать организацию различных «штабов» и «чрезвычайных комиссий» при парткомах и ячейках (заводы им. Петровского и Ленина в Днепропетровске, завод «Газ» № 1 и др.), что подменяет хозруководство и его оперативно-технические функции и является грубым нарушением единоначалия.

Одновременно развернуть широкую критику тех заводских и цеховых администраторов, которые не осуществляют единоначалия, прячутся от ответственности за спиной пролетарской общественности (как в сварочном цехе Электрозавода, где бригадиры не назначаются, а выбираются) и не умеют сочетать железную дисциплину на производстве с широким развитием творческого почина рабочих масс, с вовлечением их в управление производством.

VI. Для обеспечения проведения в жизнь всех партийных директив, и в первую очередь директив о своевременном выполнении промфинплана, добиться в кратчайший срок правильной расстановки партийных сил и в особенности усиления партийной прослойки важнейших ведущих цехов и решающих участков завода.

ЦК обращает особое внимание парткомов на расстановку руководящих партийных кадров цехов и бригад, особенно в вечерних и ночных сменах, добиваясь обеспечения этих низовых звеньев руководителями-боль-

шевиками и беспартийными пролетариями, твердо проводящими генеральную линию партии на деле стремящимися овладеть техникой, с одной стороны, и порученным им делом — с другой, настойчиво осуществляющими на деле директивы партии и правительства о проведении единоначалия, завоевывающими авторитет у широких пролетарских масс не заигрыванием перед отсталыми элементами рабочих в цехе или в бригаде, а на основе твердого проведения политики партии на производстве.

Распределить партийные обязанности среди коммунистов таким образом, чтобы они в первую очередь обеспечили выполнение производственных задач (активная работа коммунистов и комсомольцев в производственных совещаниях, передовая роль в ударничестве, в работе по рационализации, изобретательству, в овладении техникой и т. д.), стремясь к тому, чтобы ведущая роль коммунистов на производстве сочеталась с их активным участием в партийной жизни и непрерывным повышением их марксистско-ленинской подготовки.

При распределении партнагрузок необходимо иметь в виду, чтобы руководящий административно-технический персонал, а также высококвалифицированные рабочие не перегружались в ущерб их обязанностям на производстве, а самое главное, чтобы инженеры, техники, мастера и высококвалифицированные рабочие не отвлекались нагрузками, носящими характер внезаводской работы.

VII. Низовая сеть партпросвещения должна обеспечить подготовку новых партийных пополнений из лучших ударников и полный охват кандидатского состава, учитывая уровень их политического развития, возраст и производственную загрузку, строя методы партийной учебы по принципу постепенного втягивания рабочих в учебу. Программу всех звеньев массового партпросвещения увязать с производственными задачами и с изучением техники. Необходимо распространить на все крупные цехи опыт организации вечерних совпартшкол, упорядочить работу всей сети партпросвещения в цехах и сменах, организуя политшколы в крупных парттруппах (звенячейках). Борьба за выполнение промфинплана и общественный пролетарский контроль

за работой цехов и бригад должны быть основными в низовой печати (цеховой и бригадной). В этом же направлении проводить всю организационную и воспитательную работу с рабкорами.

Максимально дифференцировать массовую работу на предприятиях, обеспечив поголовное вовлечение в активную борьбу за промфинплан различных групп рабочих (новые кадры рабочих, молодежь, национальные меньшинства и т. д.) и лучшее их обслуживание.

ЦК отмечает, что, несмотря на значительное вовлечение женщин в производство, массовая работа среди них за последнее время чрезвычайно ослабла, и предлагает, чтоб работа среди женщин стала одной из основных задач в повседневной практической работе крайкомов, обкомов, ЦК нацкомпартий, райпарткомов и заводских парторганизаций.

VIII. Учитывая положительный опыт работы парткомов на крупных предприятиях, распространить практику создания партийных комитетов на все предприятия с числом не менее 500 коммунистов.

Установить на крупных предприятиях трехступенную структуру парторганизации: партком, цехячейка, звенячейка или парттруппа. В цехах с устойчивым составом смен создать сменные партгруппы и связанные непосредственно с парткомом сменные цехячейки, а в цехах с переменным составом смен выделить сменных парторганизаторов. Структуру профорганизаций построить таким образом: завком, цехком, профгрупорг, создав во всех сменах с постоянным составом рабочих специальные сменные цехкомитеты с непосредственным подчинением фабрично-заводским комитетам, сохранив сменных уполномоченных в остальных сменах.

Усилить партруководство фракциями завкомов и цехкомитетов, повысив их роль в разрешении конкретных вопросов работы на предприятиях и устранив случаи подмены профорганов со стороны парткомов и партячеек.

Продолжить разукрупнение цеховых ячеек, организуя их, как правило, во всех цехах, и расширить сеть низовых партгрупп, создавая их в каждой самостоятельной производственной единице (агрегат, бригада, комплект), тем самым все шире охватывая партийным влиянием цехи и бригады (в Ленинграде, напр., за по-

следний год число партколлективов выросло с 985 до 1045, цехячеек — с 1391 до 1917 плюс 371 звенячейка и партгрупп — до 9230 единиц).

Обязать парторганизации выполнить решение ЦК от 16 июня 1930 г. о создании в партячейках «наиболее гибкой и подвижной системы секторов», организуя в цехячейках 7—8 секторов по отдельным функциям партработы (вербовка в партию, руководство политической и технической учебой коммунистов, агитмассовая работа, работа среди женщин, проверка роли и участия коммунистов в соцсоревновании и ударничестве, учет и распределение партнагрузок, проверка и исполнение партдиректив и т. д.). В цехах, объединяющих менее 30 коммунистов, в звеновых ячейках и партгруппах секторов не создавать, распределяя работу между всеми коммунистами.

Создать на всех крупных предприятиях из партгрупп, насчитывающих не менее 15 коммунистов, звеновые партячейки с выборным бюро.

Прекратить частую сменяемость секретарей ячеек, руководителей секторов и групповых парторганизаторов, а также работников профсоюзов, уделив большее внимание качественному подбору и подготовке их из активных ударников.

Создать при ЦК специальный журнал по вопросам партработы для заводского, цехового и бригадного партактива.

Поручить Оргинстру ЦК разработать положение о работе фабрично-заводского парткома, цехячейки, звенячейки и партгруппы.

Поручить отделам ЦК проверить выполнение данной директивы низовыми парторганизациями и через 6 месяцев доложить Оргбюро ЦК.

«Справочник партийного работника», вып. 8, стр. 417—419

О ПАРТИЙНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РАБОТЕ И ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ДЛЯ ЗАВОДА АМО

Постановление ЦК ВКП(б)

16 апреля 1931 г.

ЦК отмечает, что партийные, хозяйственные и профсоюзные организации завода АМО под руководством МК и Пролетарского райкома, на основе действительной борьбы за генеральную линию партии, добились, в условиях проводимой реконструкции, значительных достижений в деле выполнения промфинплана, развернув широкое движение ударничества и соцсоревнования.

Вместе с тем ЦК отмечает, что со стороны ВАТО отсутствовало систематическое руководство реконструкцией завода АМО и до настоящего времени не утвержден план реконструкции завода.

Заводские и строительные организации (контора «Строитель») не обеспечили выполнения строительной программы как по количественным (56,5 проц. за 1930 г.), так и по качественным показателям и не провели необходимых мероприятий по укреплению решающего монтажного цеха партийными и техническими силами (5,3 проц. коммунистов при общей партпрослойке на производстве в 19 проц.) и не развернули в нем ударничества и соцсоревнования (29 проц. ударников при среднем заводском 70—80 проц.).

При наличии некоторых успехов в деле постановки новых форм производственно-массовой работы парторганизация завода не провела необходимой работы по закреплению их и не развернула в должной мере решительной большевистской самокритики, как основного метода борьбы с недостатками и ошибками руководства.

Организации завода еще не перестроили своих рядов в соответствии с задачей обеспечения своевременного пуска завода.

Считая, что окончание строительства, монтажных работ и пуск завода в установленные сроки является

центральной задачей заводских партийных, профессиональных и хозяйственных организаций, ЦК предлагает:

1. Мобилизовать партийные, профсоюзные, комсомольские организации завода и всю массу рабочих и инженерно-технических сил на ударные большевистские темпы строительства, в первую очередь его решающих объектов (томильный цех, главный корпус, туннель и др.), и развертывание монтажных работ, обратив особое внимание на механические цехи, значительно отстающие от заготовительных.

2. Отмечая недовыполнение качественных показателей промфинплана в январе — феврале 1931 года, наличие больших простоев и прогулов, а также растущий брак, особенно в литейном цехе (доходящий до 58 проц. по отдельным основным деталям), и явно неудовлетворительное хозяйственно-техническое обслуживание ночных смен, ЦК обязывает все организации завода немедленно осуществить хозрасчет в цехах, улучшить работу ночных смен и повести решительную борьбу с браком, простоями и прогулами.

3. Важнейшей задачей заводских организаций является полный охват учебой и овладение новой техникой всей массы специалистов и рабочих, особенно старых производственников. Парторганизация должна добиваться, чтобы коммунисты и комсомольцы были в авангарде в деле овладения техникой.

4. Обязать заводоуправление совместно с заводскими организациями закончить составление плана подготовки кадров с расчетом обучения в 1931 г. 2500 человек из вновь принимаемых рабочих и переквалификации 1500 старых рабочих, увязывая их подготовку со сроками пуска цехов. Кроме того, для Нижегородского автозавода подготовить 600 квалифицированных рабочих, пройдя с ними предварительную стажировку работы на новых станках. Правлению ВАТО обеспечить в двухдекадный срок заключение договоров между заводоуправлениями и рабочими.

К концу 1931 года довести количество женщин не менее чем до 20 проц. состава рабочих, проработав вопрос о дальнейшем внедрении женского труда.

5. Отмечая положительный опыт заводских организаций в деле выдвижения рабочих-ударников на ад-

министративно-техническую работу, предложить заводоуправлению усиленно продолжать подготовку техников на инженерные работы, а мастеров и высококвалифицированных рабочих в техники. Обязать ВАТО подготовить для Нижегородского автозавода на заводе АМО не менее 50 человек квалифицированных мастеров и техников из выделенных автозаводом высококвалифицированных рабочих.

Заводоуправлению использовать по прямому назначению инженерно-технических работников и в месячный срок закончить подбор руководящих кадров в новых цехах (зав. отделов и цехов, мастера).

Развернуть работу по вовлечению всего состава инженерно-технических работников в ИТС и в общественную работу, в дело подготовки кадров и инструктажа обучаемых рабочих по овладению новым оборудованием.

6. В целях передачи опыта завода АМО Нижегородскому автозаводу установить взаимную посылку рабочих бригад, стажирование инженерно-технических сил и поездки отдельных работников.

7. На основе доведения производственных заданий до бригад, станков и отдельных рабочих установить точный учет и проверку работы ударников и перевод соцсоревнования на высшую ступень борьбы за качество и технику, добиваясь дифференцированного обслуживания различных слоев рабочих (работа со старыми производственниками, рабочими, связанными с деревней, и новыми рабочими); оживить деятельность цеховых проф. комитетов, не допускать подмены работы их фракций со стороны партячеек и прекратить частую сменяемость членов цеховых комитетов, обеспечив выборность профорганизаторов в сменах, в бригадах и группах; организовать производственные совещания в каждой бригаде, группе, практикуя производственные совещания рабочих по профессиям и группам цехов.

8. Констатируя явно недостаточное внимание заводских, особенно профессиональных, организаций к вопросам культурно-бытового обслуживания рабочих и особенно к работе цеха питания (где вскрыты факты злоупотреблений, зажима самокритики), организовать широкий рабочий контроль за работой ЗРК, заводских

и цеховых столовых и буфетов, бараков и общежитий, строительством Дворца культуры Ленинской слободы, работой школ и амбулаторий, мобилизуя вокруг дела улучшения культурно-бытового обслуживания масс активность и инициативу рабочих и работниц.

9. В работе женделегатских собраний основное внимание сосредоточить на повышении роли женщин в производстве и овладении новой техникой, более решительно проводить выдвижение женщин на общественную и административно-хозяйственную работу, а также принять практические меры к обеспечению дошкольными учреждениями детей работниц, вовлекаемых в производство.

10. Парторганизации завода, на основе решения ЦК от 21 марта 1931 г. о партийно-массовой работе в цехе и бригаде, превратить бригаду в решающее звено партийно-массовой работы, уделив особое внимание правильной расстановке партийных сил по цехам и внутри их на решающих участках и по сменам, более решительному выдвижению коммунистов — старых производственников на руководящую партийную и профессиональную работу, обеспечивая выборность и проводя систематическое инструктирование группарторгов. Укрепить партруководство повседневной работой комсомола, добиваясь выполнения решения IX съезда ВЛКСМ о полном охвате рабочей молодежи комсомолом и об усилении вовлечения в партию активных комсомольцев-ударников.

11. Считая охват сетью партпросвещения партийцев, комсомольцев и беспартийного актива явно недостаточным (обучается в политшколах всего около 500 человек), добиться коренного сдвига в области партучебы, особенно среди кандидатов партии, составляющих 43 проц. парторганизации.

Парткому серьезное внимание уделить учебному комбинату и работе цеховых школ, сочетающих техническую учебу с партпросвещением, строя их работу применительно к условиям производства завода, цеха и задачам реконструкции.

Решительно улучшить работу заводской ежедневной газеты «Амовец», поставив систематическую воспитательную работу с рабкорами-ударниками.

Поручить Культпропу ЦК опыт АМО и других заводов в области сочетания партпросвещения с технической учебой перенести в систему партпросвещения.

«Справочник партийного работника», вып. 8, стр. 424—425

О ПАРТИЙНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РАБОТЕ И ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ДЛЯ НИЖЕГОРОДСКОГО АВТОСТРОЯ

Постановление ЦК ВКП(б)

16 апреля 1931 г.

I. Партийная организация Автостроя под руководством Нижкрайкома и Канавинского райкома на основе постановления ЦК ВКП(б) от 21 августа 1930 г. и сентябрьского обращения добилась некоторых результатов в деле улучшения партийно-массовой работы на строительстве (охват соцсоревнованием и ударничеством вырос с 20 до 63 проц., партпрослойка среди строителей выросла с 2 до 9,7 проц.).

Вместе с тем ЦК констатирует, что хозруководство (ВАТО, Автострой, III Госстройтрест) не обеспечило выполнение намеченного плана строительных работ.

ЦК особо отмечает недопустимо медленную подготовку к монтажу и пуску завода как со стороны ВАТО и Автостроя, так и со стороны объединений и заводов-поставщиков; не размещены до сих пор заказы на внутреннее оборудование, неудовлетворительно идет подготовка смежных производств, слабо развертывается работа по подготовке основных кадров для завода.

В самом строительстве совершенно недостаточно развернута работа по укреплению сметной и плановой дисциплины, отсутствует хозрасчет, недостаточно используются строймеханизмы.

В силу слабой организации труда и неудовлетворительной постановки культурно-бытового обслуживания рабочих на строительстве (рабочее снабжение, общественное питание, санитарное состояние бараков) теку-

честь рабочей силы на строительстве достигает больших размеров (за ударный квартал более 10 000 человек). Профорганизации не вели необходимой борьбы с этим явлением и не развернули работу по самозакреплению рабочих.

Совершенно недопустимым недочетом в работе хозяйственных организаций на Автострое является отсутствие повседневной борьбы за улучшение качества и удешевление строительства (за 1930 год удорожание стоимости на большинстве участков). Внимание парт- и профорганизаций к этому вопросу было явно недостаточное, ударничество и соцсоревнование не направлено на выполнение конкретных заданий по качественным показателям.

Автозавод, как одно из крупнейших строительств Советского Союза, требует от всех организаций на строительстве Нижкрайкома и всех хозорганов и заводов, связанных со строительством автозавода (смежные производства, заводы металлобазы, транспорт), боевых темпов в выполнении решений ЦК о пуске завода в установленные сроки.

В целях успешного выполнения этих задач ЦК предлагает:

Сосредоточить внимание партийных, профсоюзных и хозяйственных организаций Автостроя и Нижегородского края на своевременном проведении монтажных работ, пуске завода и овладении технико-производственными процессами нового завода. Добиться четкой согласованной работы различных строительных организаций (прокладка водопровода, электрокабеля, отопление и т. д.) и улучшения технического руководства ими. Обязать Автострой своевременно обеспечить проектами, рабочими чертежами и другими материалами строительные и монтажные работы.

Предложить начальникам строительного управления и Автостроя, а также руководящим органам партийной и профессиональной организации осуществить действительное единоначалие на всех участках строительства, подчиняя производство работ специальных стройорганизаций (Водоканалстрой, Промсантехстрой и др.) в каждом районе и объекте начальникам районов и объектов и переводя немедленно на хозрасчет все строительные объекты и производственные единицы

(бетонзавод и др.). Одновременно ЦК предлагает решительно устранить вмешательство парткома Автостроя в оперативные функции хозяйственных организаций.

Строительному управлению упорядочить и добиться полного использования механизмов, для чего в двухдекадный срок провести работу по укреплению кадров, обслуживающих механизмы, установив систематический инструктаж, а также в декадный срок составить планы применения механизмов на различных участках.

Парт-, хоз- и профорганизациям строительства провести решительную борьбу с простоями, принявшими на стройке большие размеры, мобилизовав рабочие массы, рационализаторов, ударников и печать на борьбу за правильную организацию труда путем своевременного распределения работ, выдачи инструментов и спецодежды, устранения частых перебросок бригад, подготовки стройматериалов, установления контроля над явкой на работу, ликвидации очередей в столовых и опоздания поездов.

Улучшить организацию труда иностранных рабочих: использовать их в большей мере, чем сейчас, в качестве инструкторов, учитывать их опыт в деле усовершенствования подсобных и смежных производств, привлекать их к обсуждению проектов и рабочих чертежей важнейших строительных объектов. Поручить Культпропу ЦК направить в двухдекадный срок на стройку специального политработника по работе среди иностранных рабочих.

II. Принять к сведению сообщение Нижегородского крайкома о том, что нижегородскими организациями направлено для укрепления Автостроя 50 коммунистов и 50 работников инженерно-технического персонала.

Предложить нижеследующим организациям в двухдекадный срок отобрать и направить на Нижегородский автозавод 15 руководящих работников, из них: а) ВСНХ СССР командировать директоров сборочного и инструментального отделов, а также главного инженера, главного механика и начальника производственного отдела; б) Распредотделу — трех руководящих работников в качестве пом. начальника автозавода по кадрам и заведующих плановым и финансовым отделами; в) Центросоюзу командировать в качестве пред-

седателя ЦРК одного работника; г) Союзстрою направить главных инженеров филиала 3-го Госстройтреста, Промсантехстроя и Водоканалстроя на площадке и доукомплектовать состав инженеров; д) НКПС командировать руководящего хозяйственного работника и главного инженера для укрепления филиала Трансстроя.

Для своевременного пуска завода предложить Автострою в декадный срок закончить заключение договора с заводами, подготовляющими рабочую силу для автозавода, и реально обеспечить получение для завода 4080 квалифицированных рабочих, из них согласно решению ЦК по указанию ВСНХ СССР персонально отобрать 1080 рабочих с действующих заводов Союза; 1000 — в порядке внутренней переброски по указаниям Автотракторного объединения.

ВСНХ, Нижкрайкому и ВАТО установить контроль над выполнением данного решения.

Предложить ВАТО заключить договоры по подготовке 2000 квалифицированных станочников для автозавода, используя для подготовки не только цитовские базы, но и фабзавучи и механические мастерские при текстильных фабриках.

Для улучшения дела подготовки обучающихся на заводе 6000 рабочих управлению заводом произвести заблаговременное прикрепление обучающихся к цехам и станкам. Уточнить имеющиеся программы в соответствии с требованиями автопромышленности, усилить учебную сеть учебно-педагогическим персоналом. ВСНХ СССР обеспечить учебные мастерские не менее 300 учебными станками.

Предложить основным контрагентам, ведущим монтажные работы на автозаводе (Мосэлектрострою, ВЭО и др.), обеспечить полностью необходимым количеством монтажных рабочих по договорам ВАТО с монтирующими организациями.

Для обеспечения строительства недостающей рабочей силой 3-му Госстройтресту завербовать 13000 строителей, из них 5000 человек перевести из числа подготовляемых Нижкрайотделом труда и 8000 человек законтрактовать по Нижегородскому краю.

3-му Госстройтресту и ЦК строителей обеспечить максимальный перевод строительных рабочих на сдельную оплату труда, пересмотрев существующие

расценки и устранив пестроту зарплаты одинаковых квалификаций у различных контрагентов.

Предложить ВАТО и Автострою закрепить весь техперсонал на определенных участках автозавода по специальности, решительно не допуская ухода из автопромышленности законтрактованных работников, и в особенности получивших специальную подготовку в САСШ. Поручить Наркомтруду вернуть в 2-декадный срок всех ушедших в другие отрасли промышленности и на транспорт работников Автостроя, получивших специальную подготовку в САСШ.

Предложить Автострою, в целях концентрации административно-хозяйственного руководства непосредственно на строительстве, ликвидировать в 2-декадный срок свое московское представительство, создав вместо него небольшую группу работников при ВАТО (7—10 чел.). Строительному управлению и Автострою в кратчайший срок разграничить функции и установить твердые штаты в своих аппаратах в соответствии с установленными нормами.

Учитывая значительный рост строительных рабочих в период май — ноябрь, предложить Строительному управлению подготовить к 15 мая 1931 г. 200 бригадиров из старых проверенных рабочих, добиваясь превращения строительных артелей в бригады с назначенными бригадирами.

Учитывая тяжелое положение с жилплощадью на строительстве, предложить Автострою и Строительному управлению принять решительные меры для достройки в кратчайший срок незаконченных 30 домов соцгорода, а также обязать ВСНХ, ВАТО и Стандартжилстрой обеспечить в текущем году завоз стандартных материалов, требуемых для выполнения всего плана жилищного строительства на 1931 год.

III. Развертывание партийной и производственно-массовой работы на Автострое должно быть направлено на мобилизацию всей рабочей массы и инженерно-технических сил вокруг основных задач, связанных с пуском завода в срок, обратив особое внимание на борьбу с текучестью, прогулами и отсталыми настроениями отдельных групп рабочих, развивая имеющиеся на строительстве образцы действительно ударной работы отдельных бригад рабочих и комсомольцев. В деле

борьбы с прогулами необходимо развернуть методы общественного воздействия и политико-воспитательной работы, не допуская применения имеющего место массового административного увольнения прогульщиков.

Соцсоревнование и ударничество должно быть направлено на успешное выполнение не только количественных, но и качественных показателей стройфинплана (снижение себестоимости, экономии стройматериалов, электроэнергии и горючего, выработка образцовой продукции и т. д.), проводя систематическую самопроверку соревнующихся. Более широко использовать премиальную систему для улучшения работы механизмов и для повышения всех качественных показателей.

Предложить партячейкам и профсоюзным организациям установить практику прикрепления ответственных работников к баракам для ведения повседневной политико- и культурно-воспитательной работы среди рабочих, уделяя особое внимание работе среди недавно пришедших из деревень строителей и женщин, добиваясь полной ликвидации неграмотности среди рабочих строительства.

Предложить парткому Автостроя уделить большее внимание в работе организационно-партийным вопросам: руководству партячейками, расстановке партсил, укреплению парттрупп; своевременному оформлению подавших заявления в партию активных ударников, комсомольцев и бригадиров и руководству комсомола; обеспечить действительную коллективность в партруководстве.

Парткому Автостроя совместно с Канавинским райкомом и Нижкрайкомом немедленно приступить к подготовке руководящих партработников для цехов действующего автозавода, подбирая их из проявивших себя на строительстве коммунистов-производственников.

Предложить Организационно-инструкторскому отделу ЦК и Культпропотделу ЦК для усиления организационно-партийной и культурно-пропагандистской работы на Автострое командировать 10 партработников из числа окончивших комвузы. ЦК ВЛКСМ направить на Автострой 5 ответственных комсомольских работников.

«Справочник партийного работника», вып. 8, стр. 421—423

ПОЛОЖЕНИЕ О ЯЧЕЙКЕ ВКП(б) В КОЛХОЗАХ

Утверждено ЦК ВКП(б)

26 августа 1931 г.

СТРУКТУРА ЯЧЕЙКИ

1. Основой партийной организации является партячейка, которая утверждается партийным комитетом в составе не менее 3-х действительных членов партии (Устав ВКП(б)).

2. В районах сплошной коллективизации, как правило, организуются ячейки ВКП(б) в колхозах. Ячейки создают партгруппы и выделяют парторганизаторов по производственным участкам, бригадам и т. п. Ячейки ВКП(б) в колхозах принимают активное участие, как парторганы, в политической и экономической жизни села. В отдельных селах районов сплошной коллективизации, имеющих меньше половины коллективизированных хозяйств, остаются сельские ячейки.

В районах несплошной коллективизации, как правило, впредь до охвата коллективизацией большинства хозяйств, остаются сельские ячейки, которые также организуют партгруппы и выделяют парторганизатора по территориальному признаку (квартал, поселок, куток и т. д.). Исключение допускается в отношении сел, имеющих половину коллективизированных хозяйств, где организуются партийные ячейки в колхозах.

Примечание. В районах несплошной коллективизации в крупных селах (станицах) допускается организация колхозных ячеек, хотя бы процент коллективизации и не достигал 50%.

3. По решению районных и партийных комитетов и с утверждения областного (краевого) комитета или ЦК нацкомпартий могут быть организованы общеколхозные ячейки:

а) если на территории села (станицы) имеется несколько самостоятельных колхозных ячеек;

б) в наиболее крупных колхозах с количеством коммунистов не менее 50;

в) при наличии на территории села нескольких са-

мостоятельных советских, кооперативных и ж.-д. ячеек.

Во всех этих случаях ячейки, объединяющиеся в общеколхозную ячейку, сохраняются на правах цеховых.

4. Коммунисты, работающие на машинно-тракторной станции, объединяются в особую ячейку, которая:

а) входит в состав общеколхозной ячейки на правах цеховой, если МТС обслуживает только один колхоз;

б) является особо уставной ячейкой и находится под непосредственным руководством райкома, если МТС обслуживает несколько колхозов, имеющих самостоятельные ячейки.

РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ЯЧЕЙКИ

5. Высшим руководящим органом ячейки является общее собрание ее членов. Общее собрание созывается бюро или по требованию $^1/_3$ членов партии данной ячейки. Собрание ячейки созывается регулярно два раза в месяц и считается состоявшимся при наличии не менее половины наличного состава членов партии данной ячейки.

Для ведения каждого собрания избирается президиум или председатель и секретарь, ведущий протокол заседания. Все вопросы решаются простым большинством голосов членов партии данной ячейки.

Общее собрание ячейки обсуждает вопросы общеполитические, хозяйственные, профессиональные, общепартийные и вопросы местной жизни; утверждает план работы ячейки, заслушивает и обсуждает отчеты бюро ячейки о проделанной последним работе; рассматривает заявления о вступлении в члены и кандидаты партии; обсуждает вопросы об исключении из партии, наложении взысканий на членов ячейки, выбирает делегатов на районные партконференции, заслушивает и обсуждает доклады и отчеты ячеек ВЛКСМ, фракций непартийных организаций своего колхоза и предприятия, села, учреждения, а также отдельных членов ячейки об их работе.

6. Общее собрание ячейки избирает бюро из членов партии сроком на 6 мес. и в составе не более чем 7-ми

членов и 2-х кандидатов; увеличение допускается только с согласия районного парткомитета (ячейка, насчитывающая менее 7-ми членов, вместо бюро избирает 1 секретаря). Бюро в период между собраниями руководит всей работой ячейки.

7. Бюро ячейки распределяет обязанности между своими членами и выделяет из своего состава секретаря, доводя об этом до сведения ближайшего общего собрания. Бюро выделяет из своей среды представителей для работы в ячейки ВЛКСМ (партприкрепленный), организаторов отдельных отраслей работы — батрачества, бедноты, женщин и др., распределяет партработу между всеми членами ячейки, следит за ее выполнением (в ячейках, не выделяющих бюро, партобязанности распределяются собранием ячейки); бюро проводит в жизнь и следит за выполнением членами ячейки партустава и решений вышестоящих парторганов, постановлений общих собраний ячейки, обсуждает все случаи нарушения партдисциплины и директив парторганов.

8. Бюро ячейки, в соответствии с очередными задачами партии и решениями местных организаций, разрабатывает конкретный план работы ячейки с учетом особенностей своего колхоза, предприятия, села, учреждения; представляет этот план на утверждение общего собрания; составляет повестки дня, намечает докладчиков и подготовляет материалы и необходимые предложения для общего собрания ячейки; созывает ячейковый актив по вопросам, требующим предварительной подготовки; участвует в подготовке вопросов порядка дня очередных общих собраний колхоза и села; подготовляет выдвижение членов ячейки на парт., проф., сов. и др. общественную работу.

В своей работе бюро отчитывается не реже 1 раза в 2—3 месяца перед общим собранием ячейки, а также представляет на утверждение последнего важнейшие из своих решений.

9. Секретарь должен иметь не менее чем годичный партстаж. Исключение допускается лишь с санкции райкома.

Секретарь руководит повседневной работой бюро, подготовляет повестку дня, созывая заседания бюро, и осуществляет связь ячейки с партийным комитетом.

В своей работе секретарь отчитывается перед бюро ячейки.

10. Ячейка ведет свою работу под руководством райкома, регулярно отчитываясь перед ним. Решения и постановления райкома для ячейки обязательны. Ячейка имеет право апеллировать на решения райкома в вышестоящий partком, одновременно сообщая об этом райкому и не приостанавливая выполнения опротестованного постановления.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОЛХОЗНОЙ ЯЧЕЙКИ

11. Исходя из генеральной линии партии, направленной на индустриализацию страны и социалистическую перестройку сельского хозяйства, ячейка ставит перед собой следующие основные задачи:

а) Сплочение колхозников, как основной опоры партии и Советской власти в деревне, и в особенности батрацко-бедняцкой части колхоза, а также широких масс единоличников — бедняков и середняков — вокруг задач социалистического переустройства сельского хозяйства; укрепление союза рабочего класса, колхозников и сельской бедноты со средним крестьянством против кулачества и обеспечение на деле осуществления политики ликвидации кулачества как класса на основе сплошной коллективизации бедняцких и середняцких хозяйств; всемерное укрепление органов пролетарской диктатуры — Советов; максимальное повышение их руководящей роли в социалистической перестройке всей хозяйственной и культурно-общественной жизни села.

б) Всемерное укрепление и дальнейшее развитие колхозов путем лучшей организации производства, применения более усовершенствованной сельскохозяйственной техники, правильной организации труда и внедрения агрикультурных мероприятий; организация правильного распределения доходов в колхозе, на основе стимулирования высокой производительности труда, увеличения обобществленных фондов и повышения материального и культурно-бытового уровня колхозников; повышение товарности хозяйства и своевременное выполнение обязательств колхоза перед государством,

преодоление отсталых мелкособственнических пережитков в колхозе; производственная помощь подъему хозяйства единоличников бедняков и середняков и систематическое вовлечение последних в колхоз на основе добровольности и показа на практическом опыте всех преимуществ крупного обобществленного хозяйства.

в) Сплочение коммунистов вокруг осуществления генеральной линии партии, активной борьбы с уклонами от нее путем развертывания широкой пролетарской самокритики и внутрипартийной демократии и на этой основе вовлечение в работу ячейки каждого коммуниста; повышение идейно-политического уровня коммунистов; поддержание и укрепление ленинской большевистской партдисциплины среди своих членов; вербовка новых членов в партию из рабочих, батраков, передовых и наиболее устойчивых колхозников; выращивание и выдвижение кадров на партийную, хозяйственную и общественную работу.

УЧАСТИЕ ЯЧЕЙКИ В ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ЖИЗНИ КОЛХОЗА

12. Партийная ячейка активно участвует в хозяйственной жизни колхоза, обеспечивает активное участие колхозников при обсуждении всех хозяйственных вопросов, добиваясь наибольшего использования их хозяйственного опыта. Ячейка заслушивает отчеты фракций, дает указания в дальнейшей работе, строго следит за проведением правильной партийной линии в практике работы, не допуская мелочного вмешательства в работу фракций.

13. Ячейка в своей работе добивается: активного участия каждого коммуниста в проведении основных хозяйственных задач колхоза; строгого соблюдения принятого устава; своевременного составления и выполнения организационно-хозяйственного плана колхоза; правильной организации труда в производстве; более полного использования средств производства; бережного отношения к хозяйственному инвентарю; всемерного повышения производительности труда и трудовой

дисциплины; преодоления элементов рвачества, разгильдяйства и расхлябанности; правильной организации очередных хозяйственных кампаний (посев, уборка, зябь и т. д.); снижения себестоимости продукции и повышения товарности хозяйства; накопления средств для расширения технической базы колхоза; своевременного выполнения договоров и обязательств перед кооперативными и государственными организациями; правильной постановки материального учета и отчетности; правильного использования освобождающейся рабочей силы на работе вне колхоза (строительства, промысла и т. д.); организации производственной помощи бедняцким и середняцким единоличным хозяйствам; участия всех членов ячейки, комсомольцев и беспартийного актива в пропаганде и распространении на индивидуальные хозяйства агроминимума и агромероприятий.

14. Ячейка ведет работу по выращиванию и воспитанию хозяйственных кадров из состава активных колхозников, обеспечивая при этом выдвижение батрацко-бедняцких элементов.

а) Ячейка выявляет наиболее активных и способных колхозников, как партийных, так и беспартийных, осуществляя их выдвижение через колхозную общественность на руководящую работу в колхозе; оказывает им постоянную помощь в работе и организует систематическую подготовку и переподготовку их через курсы, кружки, совещания, посылку в сельскохозяйственные и др. техникумы, вузы и т. д.

б) Содействует правильному использованию специалистов и создает им необходимую обстановку и поддержку, организуя систематическую помощь и общественный контроль над их работой.

15. Ячейка обеспечивает широкое развертывание активности колхозных масс, организует социалистическое соревнование, ударничество, вовлекает колхозников в работу производственных совещаний.

Ячейка обеспечивает активное участие колхозников в разработке, обсуждении и разрешении всех общеколхозных вопросов (хозяйственных, культурно-бытовых и др.); организовывает систематическую отчетность правления перед колхозниками; добивается активного участия колхозников-середняков в жизни колхоза.

16. Важнейшей и основной задачей ячейки является постоянная связь, организация беспартийной массы и проведение партийного влияния в ней. Основными проводниками влияния на бедняцко-середняцкие массы единоличников являются колхозники, как основная опора партии и Советской власти в деревне, и беспартийный рабочий, батрацкий, бедняцкий, середняцкий актив, группирующийся вокруг партии, Советов, профсоюзов, кооперации и др. организаций.

17. Ячейка всю свою работу в массах строит на основе общепартийных решений, учитывая настроения и запросы беспартийных масс. Преодолевая систематической разъяснительной и воспитательной работой мелкобуржуазные настроения и требования местнического характера, воспитывая в массах сознание общих интересов соцстроительства, ячейка организует поддержку и проведение со стороны широких беспартийных масс партийных лозунгов и решений.

18. Одной из важнейших задач ячейки является создание и воспитание широких кадров колхозного актива, а также актива из батраков, бедняков и середняков — единоличников.

В колхозах необходимо организовать актив, в первую очередь вокруг производственных совещаний — общеколхозных, участковых и т. д., выращивая из активистов-колхозников практических агитаторов — проводников идей колхозного движения, практикуя выезды их в другие села и колхозы для широкой популяризации конкретных успехов и хозяйственных достижений своего колхоза.

19. В целях сплочения беспартийного актива вокруг партии ячейка устраивает периодически открытые собрания, привлекая в них колхозников и единоличников — батраков, бедноту, середняков, активных из них вовлекает в кружки и школы политграмоты, содействует наиболее близко стоящим к партии выдвижению на ответственную работу, как в колхозе, так и вне его. Ячейка выделяет из своей среды достаточно подготовленных товарищей для индивидуальной связи с беспартийными. При формировании непартийных органов, находящихся в пределах влияния ячейки, при выборах

в правления колхозов, в советы, кооперативы, профорганы и т. д. ячейка, наряду с выдвижением своих членов, выдвигает также и авторитетных среди масс, близких партии, беспартийных. Лучших из беспартийных ячейка стремится вовлечь в партию.

20. Ячейка проводит среди бедняцко-середняцких масс, ведущих индивидуальное хозяйство, массовую работу, оказывает им организационно-хозяйственную помощь, обеспечивает участие их в составе Советов, в органах кооперации и др. общественных организаций, привлекает их к участию в общественной жизни колхоза — производственные совещания,— и на основе показа преимущества крупного коллективного хозяйства ведет среди них вербовку в состав колхоза. Вместе с тем ячейка руководит и активно участвует во всех очередных кампаниях: контрактация, сев, налог, хлебозаготовки и т. д.

21. Ячейка ведет политико-воспитательную и культурную работу среди колхозников и единоличников, помогая им изживать мелкособственническую психологию и национальную рознь и перевоспитывая их в духе коллективизма и интернационализма.

Ячейка ведет работу по ликвидации неграмотности и обеспечивает выполнение директивы Советской власти о всеобщем обучении детей, способствует распространению агрикультурных знаний среди населения, проводит антирелигиозную пропаганду. Всю эту работу ячейка осуществляет через избы-читальни, стенные газеты, школьные советы, секции сельсовета, привлекая к ней культурные силы села, в первую очередь учителей, агрономов и т. д., всячески развивая и организуя инициативу и активность колхозников в деле культурного строительства. Ячейка всемерно способствует распространению в массах подписки на газеты, журналы и расширению сети рабселькоров и ведет воспитательную работу среди последних.

22. Ячейка ведет массовую работу среди женщин, как состоящих, так и не состоящих в колхозе, стремясь втянуть основную массу крестьянок в активное участие в социалистическом переустройстве сельского хозяйства. С этой целью ячейка привлекает к работе среди женщин как коммунистов, так и беспартийных активистов, обеспечивает работу делегатских собраний женщин

села, проводит среди женщин соревнование и ударничество, создает различные кружки, вовлекает женщин в хозяйственную работу колхоза, совета и др. общественных организаций.

Ячейка проявляет инициативу в организации детских яслей, садов, общественного питания; следит за выполнением условий охраны труда женщин; проводит работу по ликвидации неграмотности среди них.

23. Всю работу среди молодежи ячейка ведет через комсомольскую организацию. В руководстве комсомолом ячейка уделяет особое внимание содержанию общественно-политической работы ячейки комсомола, марксистско-ленинскому его воспитанию, вопросам регулирования роста союза, вовлечению в комсомол девушек, увеличению партийного ядра в союзе. Ячейка должна добиваться, чтобы комсомольцы являлись застрельщиками важнейших мероприятий по укреплению колхоза, образцом дисциплинированности на производстве, наибольшего вовлечения молодежи в активное колхозное строительство и выполнения всех задач в деревне.

24. Ячейка вовлекает как своих членов, так и беспартийных в советское строительство через секции Советов, в кооперацию и др. общественные организации. Ведет работу по улучшению государственного, кооперативного и торгового аппаратов, по борьбе с бюрократизмом и злоупотреблениями в них.

25. Ячейка обеспечивает, совместно с сельскими профорганизациями, усиление связи колхозов с рабочими массами фабрик и заводов, в первую очередь шефствующих предприятий, путем всяческого содействия шефской работе, использования рабочих, связанных с сельским хозяйством, посылки колхозников на предприятия и т. д.

26. Колхозные ячейки являются основными партийными организациями, которые практически проводят массовую политическую работу среди бедноты как в колхозах, так и среди бедняков-единоличников.

Примечание. Формы работы с беднотой определяются особым постановлением ЦК.

27. Ячейка ведет систематическую вербовку в партию новых членов из рабочих, батраков и передовых колхозников, проявляющих инициативу в организации и укреплении колхозов, активность и непоколебимость в борьбе с кулачеством, ведущих борьбу с мелкобуржуазными тенденциями и проверенных на активной работе при проведении текущих хозяйственных кампаний в деревне.

Ячейка следит за своевременным переводом кандидатов в действительные члены партии и сосредоточивает внимание на их партийно-политическом воспитании.

28. Ячейка принимает активное участие в обсуждении всех вопросов порядка дня как местных, так и общепартийных съездов, конференций, совещаний, а также вопросов, выдвинутых партией на обсуждение, выдвигает по своей инициативе вопросы на обсуждение парторганизации.

Ячейка изучает и проводит в жизнь постановления партсъездов, конференций и директивы высших парторганов, а также содействует осуществлению директив Советской власти.

29. Ячейка строит свою работу на основе широкого развертывания пролетарской самокритики и внутрипартийной демократии, вовлекает всех членов партии в активную партийную работу и обеспечивает наибольшее проявление инициативы и самодеятельности со стороны каждого члена партии.

В распределении своих сил ячейка добивается наиболее полного охвата партийным влиянием беспартийных колхозников как на производстве (участки, бригады), так и во всей общественно-политической жизни колхоза и в работе общественных организаций села (Совет, кооперация и т. д.).

Ячейка организует контроль за выполнением коммунистами своих партийных обязанностей (примерность коммунистов на производстве, посещаемость партийных собраний, уплата членских взносов, активное проведение партийных решений среди беспартийных и т. д.), практикуя заслушивание отчетов отдельных

коммунистов о выполнении ими партийных обязанностей.

30. Ячейка требует от членов и кандидатов партии образцового и дисциплинированного выполнения производственных обязанностей, активного участия в соцсоревновании, ударничестве, работе производственных совещаний, проявления инициативы в устранении недостатков хозяйственной жизни колхоза. Ячейка добивается, чтобы коммунисты были примером для беспартийных колхозников, рассматривая нарушения коммунистами производственных обязанностей как нарушение партийной дисциплины.

Ячейка, в целях марксистско-ленинского воспитания членов и кандидатов партии и поднятия их культурно-политического уровня, организует школы политграмоты, марксистские кружки, а также изучение основных организационно-технических и агрономических вопросов перестройки сельского хозяйства.

РУКОВОДСТВО РАБОТОЙ НЕПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

31. Партийное влияние на работу непартийных организаций ячейка осуществляет через организуемые ею при колхозе, сельсовете, кооперативе, ККОВ, добровольных обществах и др. выборных органах фракции или через отдельных коммунистов, работающих в этих органах. Фракции работают под руководством ячейки, и решения последней для них обязательны. Ячейка всячески добивается оживления и правильной постановки работы фракций. Ячейка периодически заслушивает отчетные доклады фракций или отдельных коммунистов, работающих в непартийных органах, а также обсуждает важнейшие вопросы работы фракций, выносит решения по ним, не вмешиваясь в повседневную оперативную работу правлений колхозов и фракций. Ячейка проверяет выполнение фракциями партийных решений.

32. Ячейка, осуществляя руководство непартийными организациями, добивается всемерного повышения их роли, в особенности сельсоветов, в разрешении задач колхозного строительства и проведении хозяйственно-политических кампаний.

ЗАДАЧИ ПАРТГРУППЫ

33. Партгруппа под руководством ячейки и парторганизатора руководит всеми коммунистами своей группы, распределяет между ними партийную работу, организует ударничество, соцсоревнование, вовлекает колхозников и колхозниц в работу производственных совещаний; организует коммунистов, комсомольцев и беспартийных своей группы на выполнение всех задач, стоящих перед ячейкой, и в первую очередь производственных задач; проводит работу по вербовке новых членов партии, привлекает беспартийных на общие собрания колхоза и открытые партийные собрания; внимательно изучает настроение колхозников и разъясняет им основные политические задачи партии; организует читку газет, беседы колхозников, слушание радио; следит за партдисциплиной (уплата членских взносов, посещение собраний, выполнение заданий и т. п.).

«Справочник партийного работника», вып. 8, стр. 656—661

О РАБОТЕ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ НА САРАТОВСКОМ ЗАВОДЕ КОМБАЙНОВ

Постановление ЦК ВКП(б)

29 апреля 1932 г.

ЦК констатирует, что заявление в ЦК члена партии т. Очкина о наличии семейственности и элементов разложения в руководстве парткома Саратовского завода комбайнов проведенным ЦК обследованием целиком подтвердилось.

Во главе парткома находилась замкнутая семейственная группа (секретарь парткома Афанасьев, заворг парткома Еремеев, редактор заводской газеты Чарноцкий и др.), состоявшая из членов партии, из которых некоторые имели в прошлом серьезные партийные взыскания (Еремеев, Лягущенко). Эта группа явно зажимала самокритику, травила всех критикующих заводской партком, снимала их с работы на заводе и налагала на них партийные взыскания (сняты с объявлением им выговора тт. Очкин, Смагин).

Такое грубое нарушение линии партии на развертывание самокритики снижало политическую и производственную активность партийных и рабочих масс, привело к крайне неудовлетворительному состоянию партийно-массовой работы на заводе и огромному прорыву в выполнении промфинплана.

Октябрьский райком г. Саратова не только не принял необходимых мер по устранению крупнейших недочетов заводского партийного руководства и по развертыванию самокритики, но своими неправильными решениями содействовал зажиму здоровой самокритики и углублению недочетов. Нижневолжский крайком, имея сигналы о неудовлетворительном партийном руковод-

стве на заводе, также не принял необходимых мер к устранению обнаруженных недостатков.

ЦК предлагает Нижневолжскому крайкому снять с партработы тт. Афанасьева, Еремеева, Лягущенко и Чарноцкого, провести перевыборы заводского парткома и укрепить руководство партийной организации, широко развернув большевистскую самокритику и массовую политическую работу, мобилизуя партийные и рабочие массы завода на своевременное и полное выполнение производственных заданий.

ЦК обращает внимание Нижневолжского крайкома на неудовлетворительную постановку работы оргинструкторского отдела крайкома — отсутствие всякого внимания к подбору и изучению партийных кадров, отсутствие конкретного руководства важнейшими предприятиями, слабое выявление недочетов в работе мест. ЦК предлагает крайкому совместно с Оргинстром ЦК разработать мероприятия по улучшению оргпартработы в крае.

«Справочник партийного работника», вып. 8, стр. 429—430

О РАССТАНОВКЕ ПАРТИЙНЫХ И КОМСОМОЛЬСКИХ СИЛ В КОЛХОЗАХ И СОВХОЗАХ

Постановление ЦК ВКП(б)

15 мая 1932 г.

1. ЦК констатирует, что в ряде колхозов и совхозов, несмотря на недостаточность партийной и комсомольской прослойки на производстве, имеет место практика неправильного выдвижения коммунистов и комсомольцев-производственников на непроизводственные работы (в сторожа, курьеры, обслуживающий персонал и пр.).

2. ЦК предлагает крайкомам, обкомам, райкомам и ячейкам в колхозах и совхозах не допускать нецелесообразных перебросок производственников — партийцев, комсомольцев и беспартийных на непроизводствен-

ные работы, добиваясь, напротив, всемерного их сохранения на производстве и правильной расстановки на важнейших производственных участках.

«Справочник партийного работника», вып. 8, стр. 607

О РАБОТЕ ПАРТЯЧЕЕК НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Постановление ЦК ВКП(б)

7 августа 1932 г.

Заслушав доклад о работе партийных ячеек на предприятиях, ЦК констатирует, что на основе решений XVI съезда партии «О действительном перенесении центра тяжести партийной и профсоюзной работы в цех и бригады», постановления ЦК от 21 марта 1931 г. «О партийной и массовой работе в цехе и бригаде» и выполнения 6 исторических условий т. Сталина партийная работа ячеек на заводах и фабриках значительно усилилась, выросла роль партийных ячеек как руководителей масс в борьбе за осуществление пятилетки. Это нашло свое наиболее яркое выражение в том, что за период с XVI съезда партии партийные организации заводов и фабрик стали действительными руководителями борьбы за промфинплан, подлинными организаторами соцсоревнования и ударничества.

Выполняя директиву XVI съезда, партия достигла почти поголовного охвата всех коммунистов и комсомольцев соцсоревнованием и ударничеством на крупнейших предприятиях и громаднейшего большинства в остальных предприятиях. Вместе с тем число рабочих в партии увеличилось за это время на 500 000 чел.

Последние перевыборы бюро ячеек показали, что наряду с количественным ростом партии вырос партийный актив: в руководящие органы ячеек выдвинуты новые десятки тысяч молодых партийцев-активистов. Это является наилучшим выражением роста инициативы и самодеятельности партийных масс на основе действительного проведения внутрипартийной демократии и большевистской самокритики.

Этих успехов партия добилась благодаря правильному практическому осуществлению генеральной ленинской линии и директив Центрального Комитета. Борьба за победу пятилетки в четыре года и преодоление трудностей в социалистическом строительстве, борьба с правыми и троцкистскими элементами закалили партийные организации, в первую очередь заводов и фабрик, подняли их на большую идейно-политическую высоту. Улучшение постановки марксистско-ленинского воспитания членов и кандидатов партии, правильное последовательное освещение истории нашей партии на основе борьбы с извращениями, указанными в письме т. Сталина в редакцию журнала «Пролетарская революция», еще более подняли идейно-политический уровень партийных ячеек.

Однако в связи с гигантским ростом рабочего класса, ростом потребностей и запросов самих рабочих, и в первую голову молодежи, вырастают в еще большей мере задачи партийных и комсомольских ячеек на предприятиях. В работе партийных ячеек на предприятиях имеет еще место ряд недостатков, мешающих перестройке работы ячеек и полному выполнению ими новых задач в деле руководства массами и организации их вокруг борьбы за осуществление лозунгов партии.

Исходя из этого, Центральный Комитет предлагает всем партийным комитетам — краевым, областным, городским и районным, а также бюро заводских парткомов и ячеек немедленно изучить конкретно, применительно к каждому заводу и фабрике, имеющиеся в работе недостатки, наметить и провести практические мероприятия к их устранению и дальнейшему улучшению всей партийной и массовой работы. В первую очередь ЦК предлагает:

1) Добиться полного охвата всех рабочих политической работой и большевистским влиянием, исходя во всей работе из необходимости проявить «побольше внимания и вдумчивости к запросам и нуждам рабочего класса, поменьше бюрократического формализма в практике наших партийно-профессиональных организаций, побольше чуткости и отзывчивости к чувству классового достоинства рабочего класса» (Сталин).

2) Улучшить постановку общего политического воспитания и массовой работы среди рабочих, системати-

чески освещая перед ними вопросы общей хозяйственной и политической жизни. Парткомы должны в большей степени, чем сейчас, привлекать руководящий актив для докладов на предприятиях, а не ограничиваться только заводскими силами.

3) Улучшить работу партийных ячеек, сосредоточив их главные силы и внимание непосредственно в самом цеху. Усилить кадрами цеховые ячейки, в то же время не допуская раздутия штатов в парткомах.

Отмечая положительный опыт некоторых парторганизаций, ЦК считает целесообразным введение единого партийного дня во всех парторганизациях и обязывает все горкомы, райкомы и партячейки тщательно организовать всю подготовительную работу к проведению партсобраний (извещение, посещаемость, качество докладов, повестки дня и т. д.), обеспечив развертывание большевистской самокритики, внутрипартийной демократии и систематический контроль за выполнением принятых решений.

4) Постановка марксистско-ленинского воспитания членов и кандидатов партии должна теснейшим образом увязывать теоретическую учебу с текущими политическими задачами и лозунгами партии, а собрания партячеек и доклады на собраниях — с лекциями, с учебой в партшколах, кружках и т. д. ЦК особо подчеркивает задачу воспитания руководящих партийных кадров на предприятиях.

5) Осуществляя единоначалие, поднимая роль и работу завкома, борясь с подменой и параллелизмом в работе всех организаций, необходимо в то же время повысить и роль самой партийной ячейки на предприятии как руководителя общеполитической жизни, партийной работы и общехозяйственных мероприятий, проводимых на заводе, и как организатора борьбы за улучшение быта рабочих и лучшей постановки рабочего снабжения (организация кролиководства, свиноводства, рыболовства и рабочих огородов при предприятиях).

Охватить своим конкретным руководством звеновые ячейки, парттруппы и бригады, не допуская при этом такого положения, при котором число ячеек на отдельных предприятиях доходило бы до 40—50—60 и даже больше.

* *
*

ЦК предлагает всем местным парторганам организовать систематическую помощь и инструктирование работы низовых ячеек, добиться в ближайшее же время образцовой постановки работы заводских парткомов, цеховых, сменных и звеновых ячеек и партгрупп.

«Справочник партийного работника», вып. 8, стр. 430—431

О РАБОТЕ ЯЧЕЕК КОЛХОЗА «ИСКРА» И КОЛХОЗА «ВПЕРЕД»

Постановление ЦК ВКП(б)

22 марта 1933 г.

Ознакомившись с работой партийных ячеек колхоза «Искра» и колхоза «Вперед» и заслушав доклады секретарей этих ячеек т. *Несветаева* и т. *Буднего*, ЦК отмечает:

I. *По ячейке колхоза «Искра».* Несмотря на то что колхоз «Искра» существует с 1926 г., обслуживается МТС, имеет на 454 хозяйства 2373 *га* посевной площади, 263 лошади, ячейка не сумела организационно-хозяйственно укрепить колхоз и превратить его в один из передовых, хозяйственно мощных колхозов района. Напротив, не приняв мер борьбы с кулацкой засоренностью колхозов, проходя мимо фактов бесхозяйственности и явного кулацкого вредительства в колхозе, ячейка допустила снижение урожайности в 1932 г., пониженную оплату трудодня ($1^1/_2$ *кг* в натуральной части на трудодень при средней норме по району $2^1/_2$ *кг*).

ЦК считает недопустимым, что ячейка не обсудила сама и не вынесла на обсуждение колхозников доклада правления колхоза об итогах хозяйственного года, не обсудила и не вынесла на обсуждение колхозников в связи с подготовкой к весеннему севу вопроса о коне, о ремонте с.-х. инвентаря, об организации постоянных бригад, о вывозке навоза, о севообороте.

Ячейка не обеспечила бережного ухода за конем и подготовки конского состава к весеннему севу, в результате чего в колхозе имеется 40% слабо упитанных лошадей и 8% больных из общего поголовья 263 лошадей, имеются случаи загона коней. Имеющиеся в колхозе две соломорезки не используются, валяются на

дворе, заметены снегом. Фураж расходуется бесконтрольно. Ведомость выдачи фуража колхозникам фуражир употребил для раскурки. В составе конюхов до последнего времени оставались три кулака. Сельскохозяйственный инвентарь полностью не отремонтирован, не очищен от прошлогодней грязи, не смазан, лежит под открытым небом, без охраны. Семена хранятся небрежно, расклевываются птицами, загажены птичьим пометом, не отсортированы.

Из 13 членов ячейки партийную нагрузку несут только 5 человек (руководитель парткружка, женорганизатор, прикрепленный к комсомолу, сборщик членских взносов, парторганизатор сапожной мастерской). Партнагрузок, связанных с производством (прикрепление к бригадам, конюшням, к ремонтной мастерской, к семенным и фуражным складам), ни один член ячейки не имеет. Члены ячейки оторваны от бригад и колхозников, не знают хозяйственного состояния колхоза и подготовленности его к севу. Даже секретарь ячейки т. *Несветаев* не знает, сколько в колхозе трудоспособных, как организованы бригады. Участие ячейки в подготовке колхоза к весеннему севу выразилось лишь в привлечении отдельных членов ячейки к работе по сбору семян.

Ячейка не развернула массово-политической работы в колхозе, не работает над выявлением и сплочением колхозного актива, не обсудила с активом и на собраниях колхозников важнейших постановлений партии и правительства о борьбе за трудовую дисциплину, об охране общественной социалистической собственности, о повышении урожайности и др., не проводит коллективных читок газет и бесед с колхозниками, не организует производственных совещаний, не развернула социалистического соревнования в бригадах.

Отмечая, что ячейка колхоза «Искра» еще не повернулась к основным практическим вопросам производственной жизни колхоза, что внутрипартийная жизнь и общественно-политическая работа ячейки еще крайне слабы, ЦК предлагает:

1. В соответствии с решениями январского пленума ЦК и ЦКК и указаниями т. Сталина так перестроить работу ячеек, чтобы вопросы производственной жизни колхоза (создание постоянных бригад, подбор бригади-

ров, звеньевых, учетчиков, пахарей, сеяльщиков, конюхов, нормирование и оплата труда, уход за конем, качество пахоты, сева, уборки, трудовая дисциплина и пр.) составляли основное содержание работы ячейки, памятуя, что «переход к коллективному хозяйству не уменьшает, а увеличивает наши заботы по сельскому хозяйству, не уменьшает, а увеличивает руководящую роль коммунистов в деле подъема сельского хозяйства» (Сталин).

2. Обязать каждого коммуниста активно участвовать в развертывании производственной и массово-политической работы в колхозе, выполняя определенную партийную нагрузку; добиться, чтобы каждый член ячейки, начиная от секретаря и члена бюро и кончая рядовым коммунистом, выполняя решения и отдельные задания ячейки (организация соревнования, уход за конем, работа в поле и др.), показывал образцы в работе, вникал во все детали дела, был бойцом-организатором, сплачивающим вокруг ячейки актив и колхозные массы в борьбе за успех сева и хозяйственное укрепление колхоза, против кулака, лодыря, рвача, прогульщика.

3. Расставить коммунистов и комсомольцев в колхозе таким образом, чтобы обеспечить организующее влияние ячейки на решающих участках производства (уход за лошадьми, пахота, сев, учет труда, охрана колхозной собственности). Бюро ячейки должно повседневно помогать каждому члену ячейки, в особенности кандидатам партии, в выполнении ими партийных обязанностей и заданий ячейки, систематически проверяя их работу. Регулярно созывать общие собрания ячейки, обсуждая на них производственные вопросы колхоза и отчеты коммунистов о выполняемой ими работе, обеспечивая воспитывающее влияние большевистского коллектива на каждого члена ячейки.

4. Предложить ячейке организовать дальнейшую очистку колхоза от кулацких элементов, опираясь на актив и всю массу колхозников.

II. *По ячейке колхоза «Вперед».* Колхоз «Вперед», объединяющий 233 хозяйства с посевом в 1836 *га,* за прошлый год увеличил почти вдвое валовой доход, повысил стоимость трудодня с 52 коп. до 1 руб. 43 коп.; имеет МТФ, овцеводческую ферму, свиноферму, пасеку. За год колхоз продал своим членам 106 поросят, 16 те-

лок, 30 телят. Колхоз выполнил план хлебозаготовок, мясозаготовок, справился с озимым севом, произвел зяблевую вспашку на 50%, полностью обеспечен семенами.

Партячейка колхоза в связи с подготовкой к весеннему севу обсудила на бюро и общих собраниях ячейки вопросы сбора семян, подготовки тягловой силы, ремонта инвентаря, производственный план колхоза. В колхозе созданы постоянные полевые бригады; к каждой бригаде прикреплены участки полей, тягловая сила, упряжь. Поставлен уход за конем (ежедневная чистка коней, расчистка копыт и протирка глаз, борьба с паразитами, налажен ветнадзор).

Сосредоточившись, в отличие от ячейки колхоза «Искра», на вопросах производственной жизни колхоза, ячейка колхоза «Вперед» допускает вместе с тем ту ошибку, что руководство колхозом осуществляется лишь через небольшую группу работников правления колхоза и сельсовета. Ячейка недостаточно мобилизует массы колхозников вокруг проводимых ею и правлением колхоза мероприятий, не обеспечивает активного участия колхозников в подготовке к севу.

Производственный план колхоза и контрольные цифры сева ячейкой слабо разъяснены по бригадам. Конкретные задачи повышения урожайности, нормы выработки и расценки труда колхозниками не усвоены. Одно из важнейших постановлений III сессии ЦИК СССР о мерах борьбы с прогулами и нарушениями трудовой дисциплины неизвестно колхозникам. Даже годовое отчетное собрание колхозников (18/II) не было использовано ячейкой для повышения активности колхозников по подготовке к севу; предварительная работа среди колхозников не была проведена; доклад правления прошел без обсуждения. Вопросы труддисциплины не были подняты ячейкой на собрании, лодыри не разоблачены, лучшие ударники-активисты не отмечены.

Ячейка и правление колхоза не развернули должной борьбы за охрану общественной собственности. При обнаружении в колхозе скрытого погреба с картофелем ячейка и правление колхоза ограничились лишь взятием погреба на учет без расследования указанного факта и без привлечения виновных к ответственности. Проворовавшегося в колхозе кладовщика Коваля

Демьяна — жулика с партбилетом в кармане — оставили вновь на работе кладовщиком и лишь после вторичного преступления отдали под суд.

По ряду важнейших вопросов подготовки к севу ячейка не сумела еще обеспечить повседневного оперативного руководства, не вникает в мелочи и детали дела, не доводит дела до конца: добившись улучшения ухода за конем, ячейка не сумела обеспечить обязательной резки и запарки кормов; добившись организации в бригадах звеньев, ячейка не проверила состава звеньев, расстановки сил в звене и не обеспечила соответствующего подбора звеньевых.

Значительная часть ячейки, занятая на административно-хозяйственных должностях (два кладовщика, зав. магазином, ветсанитар, завхоз, завфермой и др.), не втянута в организационно-массовую работу по подготовке к севу; прикрепленные к бригадам члены ячейки (Коваль Захарий, Косяченко Поликарп, Гаркавенко Антон и др.) партийной работы не ведут и конкретных заданий от ячейки не имеют. Некоторые из прикрепленных за последний месяц ни разу не были в бригадах.

Ячейка не организует своей опоры в бригадах путем правильной расстановки сил коммунистов, комсомольцев, активистов-ударников, женщин-делегаток, не работает над сплочением и воспитанием колхозного актива. Несмотря на то что в колхозе имеется актив из 42 старых колхозников и ударников (колхоз «Вперед» существует с 1928 г.), партячейка знает их плохо, работы с ними не ведет, не привлекает их на общие открытые собрания и не умеет использовать их в борьбе за трудовую дисциплину и охрану общественной собственности. Одним из показателей незнания ячейкой своих активистов служит тот факт, что из колхоза на днепропетровский областной съезд колхозников-ударников был послан колхозник, оказавшийся зажиточным, лжеударником с противоколхозными настроениями.

Отмечая, что ячейка наряду с достижениями и положительными результатами в своей работе имеет серьезные недочеты, ЦК партии предлагает:

1. Во всей работе по руководству колхозом и подготовке его к успешному проведению весеннего сева ячейка должна главный упор сделать на организацию

масс колхозников вокруг конкретных вопросов производства, на повседневную работу с колхозным активом, с женщинами, с тем чтобы в каждой бригаде иметь боевое ядро из лучших колхозников и колхозниц-ударниц как опору ячейки в борьбе за большинство в колхозе. «Сила большевиков, сила коммунистов состоит в том, что они умеют окружать нашу партию миллионами беспартийного актива» (Сталин). Этому должны научиться коммунисты ячейки колхоза «Вперед».

2. В соответствии с этой задачей ячейка должна перестроить партийную работу в сторону приближения руководства к низовому производственному звену — бригаде, соответственно этому расставить в производстве коммунистов, комсомольцев и колхозников-активистов, обеспечив систематическую помощь и повседневное руководство каждым коммунистом, воспитывая и выращивая его на практической работе, повышая его классовую бдительность. Особое внимание должно быть уделено отстающим коммунистам, в помощь которым должны быть прикреплены более развитые члены ячейки для втягивания их в активную партийно-политическую и производственную жизнь колхоза и повышения их идейно-политического уровня.

III. ЦК предупреждает Н.-Московский и Солнцевский райкомы и политотделы Кильченской и Солнцевской МТС, что перестройка работы ячеек в соответствии с решениями январского пленума ЦК и ЦКК и указаниями т. Сталина требует со стороны райкомов и политотделов МТС улучшения руководства ячейками, постоянной помощи ячейкам в их работе на основе живой связи с ними и действительного знания всех деталей колхозной жизни.

Райкомы и политотделы должны добиться большевистской мобилизованности каждого коммуниста, комсомольца и колхозника-активиста, нового подъема ударничества и активного участия масс колхозников в борьбе за успехи весеннего сева.

IV. ЦК особо подчеркивает, что подобно тому, как в период гражданской войны работа коммунистов и ячеек на фронте оценивалась по состоянию боевой дисциплины, подобно тому, как работа заводской ячейки оценивается по выполнению промфинплана, так работу колхозных ячеек, в особенности в связи с предстоящей

чисткой, ЦК будет расценивать по тому, как ячейки в целом и каждый коммунист в отдельности сумеют овладеть производством колхоза, вопросами организации труда, нормирования и расценок труда, как ведется борьба за трудовую дисциплину в колхозах, борьба за успешное проведение сева, как выполняются обязательства колхоза перед пролетарским государством, как организуется вокруг этих задач масса колхозников.

В связи с этим колхозные ячейки должны:

1. Закончить всю подготовку к весеннему севу, сбор семян, выделение кормовых фондов на весь период посева, разбивку бригад, прикрепление их к участкам, установление полей севооборота. Ячейки должны добиться, чтобы каждый колхозник и колхозница еще до начала сева точно знали свое место и работу в бригаде, нормы выработки и оценку в трудоднях выполняемой ими работы, чтобы в каждом звене бригады на ведущих работах (пахари, сеяльщики) были поставлены активные и проверенные колхозники — ударники; чтобы в колхозах и бригадах не имело места воровство семян и чтобы нормы высева строго соблюдались; чтобы учет труда и приемка работ стали действительным средством борьбы за повышение качества работы, за трудовую дисциплину, против лодырничества, рвачества и разгильдяйства.

2. На период весеннего сева ячейки должны наметить конкретные мероприятия по массово-политической работе в поле (поголовное вовлечение в массовую работу на поле коммунистов и комсомольцев, правильная расстановка их по бригадам, привлечение учительства, организация соцсоревнования, ударных бригад, красные и черные доски, издание полевых стенгазет, коллективная читка газет, беседы, производственные совещания); результаты работы каждого дня должны широко обсуждаться по бригадам для исправления на ходу обнаруженных недочетов и повышения качества работы.

3. ЦК особо подчеркивает, что успешное выполнение весеннего сева и организационно-хозяйственное укрепление колхозов немыслимо без выполнения основных задач, поставленных перед деревенскими парторганизациями январским пленумом ЦК и ЦКК: сколотить из наиболее устойчивых и преданных партии

коммунистов и комсомольцев партийно-комсомольское большевистское ядро, сплотить вокруг этого большевистского ядра беспартийный актив из лучших, проверенных в борьбе с кулаками колхозников, изгнать из колхозов все противообщественные, вредительские элементы и завоевать большинство колхозников. «Колхозы... могут показать чудеса хозяйственного строительства, если во главе их стоят действительные революционеры, большевики, коммунисты» (Сталин).

«Справочник партийного работника», вып. 8, стр. 669—672

О РАБОТЕ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА ИМ. ПЕТРОВСКОГО (ДНЕПРОПЕТРОВСК)

Постановление ЦК ВКП(б)

7 мая 1933 г.

Заслушав доклады секретаря Днепропетровского горкома т. Соколова, секретаря заводского партийного комитета т. Свирского и содоклад Оргинстра ЦК о работе парторганизации металлургического завода им. Петровского, ЦК отмечает:

Завод им. Петровского, насчитывающий свыше 20 тыс. рабочих, среди которых немало передовиков-ударников — 5500 коммунистов и столько же комсомольцев, располагающий значительными кадрами старых производственников (20% рабочих завода с производственным стажем более 10 лет), имеющий крупнейшее хозяйственно-политическое значение для страны, не только не выполнил программы 1932 г. (выполнение программы по чугуну 91%, по стали 80%, по прокату 78%), но и ухудшил в I квартале 1933 г. работу по сравнению с I кварталом 1932 г.

Наряду с недостатками хозяйственного руководства ГУМП и «Днепростали» основной причиной такого положения является неудовлетворительная работа партийного, хозяйственного и профсоюзного руководства на заводе, заменявшего в практике своей работы конкрет-

ные оперативные методы бюрократически-канцелярским отношением к выполнению поставленных перед ним задач, а боевую мобилизацию масс — формальной «перестройкой» и заседательской суетней.

В практике заводских организаций имеется ряд вопиющих фактов недопустимо формального отношения к соцсоревнованию и ударничеству: договора не проверялись и не перезаключались в течение многих месяцев, а цифры о количестве ударников механически переносились из квартала в квартал. Например, в литейном цехе на 1100 рабочих числилось 1123 ударника. В ряде случаев организационное руководство и массовая политическая работа со стороны цеховых парт- и профорганизаций подменялись приказом и администрированием (например, «Книга директив» в доменном цехе) или принятием совершенно неконкретных, неоперативных «аршинных» резолюций без всякой проверки их исполнения.

Наиболее ярким показателем слабости заводских организаций и неумения работать в новой обстановке является исключительная текучесть рабочей силы на заводе, захватившая даже ведущие профессии из старых производственников (в I квартале 1933 г. с производства ушло 5071 чел., а принято 5574 чел.).

Большие извращения имеются в вопросе зарплаты. На большинстве мартеновских печей в январе — феврале — марте сталевары зарабатывали меньше, чем старшие канавщики, а подручные сталевары — меньше каталей. Преимущественного снабжения рабочих ведущих профессий, ударников на заводе фактически нет. В системе снабжения и общественного питания распространены хищения и разбазаривание продуктов (фабрика-кухня, столовая мартеновского, доменного, коксового и других цехов). Нет борьбы с очередями в магазинах и ларьках ОРС. Не чувствуется заботы об элементарных культурно-бытовых нуждах рабочих. В цеховых столовых громадные очереди. В рабочих поселках часто отсутствует вода, неисправна канализация.

Невыполнение заводскими организациями поставленных перед ними задач непосредственно связано с ослаблением самокритики, а также классовой бдительности в отношении классово враждебных элементов,

несмотря на явную засоренность ими заводского аппарата (транспортный отдел, пригородное хозяйство, органы снабжения и общественного питания).

Слабость работы заводских организаций стоит в тесной связи с недостаточно конкретным руководством заводской работой Днепропетровского обкома и горкома.

ЦК предлагает:

1. Главнейшей боевой задачей заводских организаций поставить ликвидацию текучести рабочей силы на заводе путем правильной организации приема и увольнения рабочих и служащих, с возложением ответственности за это на непосредственно руководящих работников завода и цехов и строжайшего проведения закона о борьбе с прогулами. Установление железной трудовой дисциплины является первейшей обязанностью каждого коммуниста, каждого честного рабочего, инженера, техника. Коммунисты должны возглавить борьбу с нарушителями трудовой дисциплины, ставя их под удар общественного бойкота.

ЦК обязывает заводские организации вести неустанно последовательную борьбу за реализацию шести условий т. Сталина, которые были и остаются основой большевистского руководства хозяйством. На деле добиться от каждого коммуниста, каждого передовика-организатора и от парторганизации в целом осуществления решающих задач производства (освоение техники, снижение себестоимости, повышение качества продукции, хозрасчет, бесперебойная работа транспорта, высокое качество ремонта печей и т. п.).

Заводским организациям и Днепропетровскому обкому тщательно подготовить и провести в июне — июле широкие конференции рабочих-ударников по металлургическим заводам Днепропетровской области.

2. Работникам заводского партийного комитета находиться в цехах не менее двух третей своего времени, на деле помогая цехячейкам и партгруппам как основному звену партработы на производстве, обеспечивая руководством каждого коммуниста.

Заводским организациям и горкому усилить работу по повышению идейного уровня коммунистов и боеспособности парторганизации, развернуть большевистскую самокритику и непримиримую борьбу против элементов оппортунистического самотека и успокоенности, прояв-

ляемых известной частью партийных, хозяйственных и профсоюзных работников, ликвидируя нетерпимое проявление канцелярско-бюрократических методов в руководстве хозяйством.

Обратить внимание Днепропетровского обкома на невыполнение им решения ЦК и Совнаркома от 25 марта 1931 г. «О полном прекращении мобилизации рабочих от станка на нужды текущих кампаний местными советскими и партийными организациями».

Предложить Днепропетровскому обкому организовать постоянные курсы для партработников металлургических предприятий, введя на этих курсах наряду с партийно-политическими предметами знакомство с общими основами техники металлургического производства.

3. Горкому и заводскому партийному комитету ликвидировать допущенные извращения в организационной работе, для чего упразднить объединенные цеховые комитеты как излишние звенья и создать в каждом цеху общую цеховую ячейку, непосредственно связанную со сменными партгруппами и звенячейками. В основных производственных цехах считать необходимым иметь сменных помощников секретаря цехячейки.

Отмечая слабость партийных работников на заводе, обязать Днепропетровский обком и горком в двухдекадный срок подобрать и закрепить для работы в заводской партийной организации на длительное время не менее 10—15 крупных партработников. Установить порядок, чтобы секретари партячеек основных цехов утверждались горкомом.

4. Отметить, что руководство ГУМП, треста и заводоуправления недооценили решающего значения технического руководства непосредственно в цеху, что выражается в первую очередь в том, что основные производственные звенья завода не обеспечены квалифицированным составом инженерно-технических работников, несмотря на имеющиеся возможности передвинуть их из аппарата заводоуправления и треста.

Предложить ГУМП и заводоуправлению пересмотреть структуру заводоуправления и важнейших цехов под углом ее упрощения и повышения ответственности руководителей за работу каждой домны и агрегата. В кратчайший срок обеспечить важнейшие цеха и аг-

регаты завода квалифицированными техническими кадрами как за счет самого заводоуправления, так и за счет подбора инженеров и техников, командируемых Наркомтяжпромом.

ЦК обязывает заводоуправление создать на деле инженерно-техническому персоналу, непосредственно работающему в цехах, такие преимущественные условия, которые исключили бы стремление вернуться на аппаратную работу в трест или заводоуправление.

5. ЦК обязывает заводоуправление и заводской партийный комитет обеспечить преимущественное материальное и культурно-бытовое обслуживание ударников и рабочих ведущих профессий, добиться значительного улучшения общественного питания в заводских столовых, привести в санитарное и культурное состояние общежития и красные уголки.

О проделанной работе по улучшению обслуживания культурно-бытовых нужд рабочих предложить горкому, директору завода и секретарю ЗПК в месячный срок представить письменный отчет в Секретариат ЦК ВКП(б).

«Справочник партийного работника», вып. 8, стр. 431—433

О ПАРТОРГАНИЗАТОРАХ НА УГОЛЬНЫХ ШАХТАХ ДОНБАССА

Постановление ЦК ВКП(б)

7 июня 1933 г.

а) Подбор парторганизаторов на шахтах, их утверждение и перемещение производятся обкомом партии из числа вполне проверенных и крепких большевиков, способных быстро освоить технику производства и имеющих достаточный опыт руководящей партработы.

Парторганизаторы на шахтах работают под непосредственным руководством секретаря обкома по углю, райкомов и горкомов партии. Переброски или отзыв членов или кандидатов партии с угольных шахт на другую работу без согласия парторганизатора запрещаются.

б) Парторганизаторы на шахтах являются в то же

время секретарями парткомитетов или ячеек. Они должны придать боевой характер всей партийно-политической работе и, опираясь на профсоюзы и комсомол, возглавить новую мощную волну соцсоревнования и ударничества.

в) Основным методом в работе парторганизаторов на шахте является непосредственное, живое, оперативное конкретное руководство партийной и политической работой на участке, в лаве, забое, там, где фактически решается вопрос о выполнении количественных и качественных показателей промфинплана.

г) Парторганизаторы на шахтах обязаны изучать технику горного дела и механизированной добычи угля и помогать управляющему шахтой укреплять единоначалие как основу хозяйственного руководства.

д) Местные территориальные организации обязаны оказывать парторганизаторам на шахтах помощь в их практической работе. Введение системы парторганизаторов на шахтах Донбасса не снимает ответственности горкомов и райкомов за политическое состояние и выполнение промфинплана в угольной промышленности.

«Справочник партийного работника», вып. 8, стр. 434

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ

Из резолюции XVII съезда ВКП(б)

Январь — февраль 1934 г.

I. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ПАРТИЙНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

О членстве в партии и первичных партийных организациях

1. В целях устранения имевшегося в ряде мест механического, огульного приема в партию установить при приеме в кандидаты и члены партии увеличенное число рекомендаций и повышение партийного стажа рекомендателей, принимать в партию только активистов, проявивших себя на работе в той или иной общественной организации, обеспечить тщательную проверку принимаемых, запрашивая при этом отзывы той организации, где вступающий работал.

2. Возобновить прием в партию и перевод кандидатов в члены по окончании чистки всей партии, т. е. со второй половины 1934 г.

3. Для сплочения вокруг ВКП(б) наиболее близких к партии беспартийных активистов, показавших на деле — на производстве, в колхозе — свою активную помощь партии, но еще не подготовленных к вступлению в партию, создать при низовых партийных организациях группы сочувствующих ВКП(б), безусловно подчиняющихся всем решениям партийных органов.

4. Считая, что партийные *ячейки* в настоящий момент как по составу, так и по своим задачам и фактической работе переросли рамки ячеек старого типа, съезд постановляет преобразовать существующие партийные ячейки в заводские, транспортные, красноармейские, колхозные, вузовские, учрежденческие и прочие *партийные организации* с партийным комитетом во главе (в красноармейских партийных организациях —

партбюро), а в цехах, сменах, отделениях — цеховые организации с партийным организатором во главе, выбираемым на общем собрании данной парторганизации и утверждаемым заводским партийным комитетом.

В партийных организациях, насчитывающих менее 15 членов и кандидатов партии, парткомов не создавать, а выделять партийных организаторов.

В колхозах, имеющих менее 3 членов партии, создавать кандидатские или партийно-комсомольские группы во главе с парторгами, выделяемыми политотделами МТС, а в колхозах, не обслуживаемых МТС,— райкомами.

«КПСС в резолюциях...», ч. II, стр. 769—770

О ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПАРТИИ

Из Устава Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков), принятого единогласно XVII съездом ВКП(б)

Январь — февраль 1934 г.

48. Основой партии являются первичные партийные организации. Первичные партийные организации создаются на фабриках, заводах, совхозах и прочих хозяйственных предприятиях, в колхозах, МТС, красноармейских частях, в селах, в учреждениях и т. п. при наличии не менее 3 членов партии. На предприятиях, в колхозах, в учреждениях и т. п., где имеется менее 3 членов партии, создаются кандидатские или партийно-комсомольские группы во главе с парторгом, выделяемым райкомами, горкомами или политотделами. Первичные партийные организации утверждаются районными или городскими комитетами или соответствующими политотделами.

49. В крупных предприятиях, учреждениях, колхозах и т. п. с большим количеством коммунистов (от 100 членов до 3 тыс. и выше) внутри общей первичной партийной организации, охватывающей все предприятие, учреждение и т. п., могут быть организованы в каждом отдельном случае с утверждения райкома —

горкома или соответствующего политотдела партийные организации по цехам, участкам, отделам и т. п. В свою очередь внутри цеховых, участковых и т. п. организаций могут создаваться партийные группы по бригадам, агрегатам предприятия и т. п.

50. Первичная партийная организация связывает рабочие и крестьянские массы с руководящими органами партии. Ее задачей является:

1) агитационная и организационная работа в массах за партийные лозунги и решения;

2) привлечение сочувствующих и новых членов и их политическое воспитание;

3) содействие райкому — горкому или политотделу в его повседневной организационной и агитационной работе;

4) мобилизация масс на предприятиях, в совхозах, колхозах и т. п. на выполнение производственного плана, укрепление трудовой дисциплины и развитие ударничества;

5) борьба с расхлябанностью и бесхозяйственным ведением дела на предприятиях, в совхозах, колхозах и повседневная забота об улучшении бытовых условий рабочих и колхозников;

6) активное участие как партийного органа в экономической и политической жизни страны.

51. Для ведения текущей работы первичная партийная организация избирает партийный комитет (фабпартком, завпартком и т. п.) в составе не более 11 человек на один год, а цеховая организация — партийного организатора, утверждаемого первичным партийным комитетом.

В партийных организациях, насчитывающих менее 15 членов и кандидатов, партийные комитеты не создаются, а выделяются партийные организаторы. В первичных партийных комитетах, объединяющих не более 100 членов партии, партийная работа ведется, как правило, не освобожденными от работы на производстве работниками. В парткомах с количеством членов партии до 1000 человек должны работать 2—3 платных работника, освобожденных от работы на производстве. В парткомах с количеством членов до 3 тыс. и выше могут работать 4—5 освобожденных от производства товарищей.

Для секретарей первичных партийных комитетов обязателен не менее чем 3-годичный партийный стаж, а для парторгов — 2-годичный партийный стаж.

«Программы и Уставы КПСС»,
стр. 313—315

О ХОДЕ ПЕРЕСТРОЙКИ ПЕРВИЧНЫХ И РАЙОННЫХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

Постановление ЦК ВКП(б)

21 марта 1934 г.

1. Признать неудовлетворительной работу Свердловского горкома и Гусь-Хрустального райкома по перестройке партийных организаций в соответствии с решениями XVII съезда ВКП(б). Отметить слабое руководство Свердловского и Ивановского обкомов перестройкой своих парторганизаций.

2. Указать Свердловскому горкому и Гусь-Хрустальному райкому, что они ограничиваются в значительной части лишь формальной перестройкой организационной структуры парторганизаций, не связывая и не подчиняя эту перестройку изменению работы по существу в направлении, указанном XVII съездом партии.

3. Решительно осудить такие извращения, допущенные при перестройке в ряде парторганизаций, когда вводятся всякие новые формы бумажной отчетности и «писанины», политнаряды, обширные книги учета партработы, громоздкие дневники и т. п.

4. Осудить попытки ряда райкомов наделить своих инструкторов функциями подрайкомов, функциями руководства советской и хозяйственной работой.

5. Считать необходимым усилить инструктирование райкомами и особенно лично секретарями райкомов как инструкторов райкомов, так и секретарей и парторгов первичных парторганизаций по вопросам перестройки и работы парторганизаций. Это инструктирование не должно носить характера общих докладов на собраниях и совещаниях, а показа на основе анализа нескольких конкретных фактов, как следовало бы поступать в каж-

дом отдельном случае. ЦК считает, что только такое глубокое вникание по существу во все детали организационной партийной работы обеспечит действительное руководство перестройкой.

6. Предложить парторганизациям при организации групп сочувствующих, на основе постановлений XVII съезда ВКП(б), не сводить дело к формальным моментам (заполнение анкет, выдача удостоверений), а развертывать работу по существу: марксистско-ленинское воспитание сочувствующих, их привлечение к активному выполнению решений партии и правительства.

«Партийное строительство», 1934, № 8, стр. 48

О ПАРТИЙНОЙ РАБОТЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

Постановление ЦК ВКП(б)

10 августа 1935 г.

Проводя решения XVII съезда партии и последующие указания ЦК, партийные организации металлургических заводов добились значительных успехов в деле мобилизации рабочих и инженерно-технического персонала в борьбе за ликвидацию отставания черной металлургии.

В то же время общий уровень организационно-партийной и массовой работы на заводах еще во многом отстает от новых задач, поставленных перед металлургией.

Парткомы в большинстве случаев не знают всех своих членов партии, не изучают нужд и запросов и не охватывают членов и кандидатов партии повседневным руководством. Работа по проверке партдокументов не используется для общего улучшения партийной работы на предприятиях.

Все еще крайне низок уровень агитационной и пропагандистской работы как среди коммунистов, так и среди беспартийных. Нет серьезного внимания к работе с сочувствующими и в особенности к вопросам вовлечения лучших передовых рабочих в сочувствующие (в прокатном цехе Кузнецкого завода за $1^{1}/_{2}$ года принято в сочувствующие всего 20 человек, в мартеновском цехе — 8 человек; на Ворошиловском заводе принято за $1^{1}/_{2}$ года в сочувствующие 134 человека; на Енакиевском заводе — 120 человек и т. д.).

Совершенно недостаточное внимание парторганов ЦК и парткомов уделяется работе с инженерно-техническими кадрами на заводах. Парторги ЦК не ведут

партийной работы среди инженеров, техников, мастеров, не принимают вместе с хозяйственным руководством предприятий достаточных мер к правильному их использованию, сохранению на производстве и поднятию квалификации, в результате чего среди этих работников значительная текучесть (с завода им. Ворошилова за 1934 г. и первый квартал 1935 г. ушло 229 инженеров и техников; из прибывших за два года на завод им. Кабакова 77 специалистов ушло 60 человек; из прибывших на Макеевский завод им. Кирова 168 специалистов ушло 91 человек).

Борьба за освоение, сохранение и полное использование оборудования не стала еще в центре внимания партийных организаций металлургических заводов. Больше того, в целом ряде случаев коммунисты сами являются нарушителями трудовой дисциплины и аварий. В доменном цехе Енакиевского завода 28 коммунистов имеют выговоры за аварии и нарушение трудовой дисциплины. Большое количество коммунистов, имеющих административные взыскания,— на Керченском и Кузнецком заводах. На всех без исключения предприятиях плохая работа целого ряда агрегатов скрывается за средними цифрами успешного выполнения промфинплана заводом в целом.

Все это показывает, что парторги ЦК, заводские парторганизации не умеют еще в должной мере организовать активность коммунистов и беспартийных на борьбу за дальнейший подъем металлургии, на устранение серьезных недочетов в работе металлургических заводов, не добились еще понимания каждым рабочим, инженером и техником важности перехода завода на прибыльную работу и не разъяснили рабочим практических мер, вытекающих из этой задачи.

Устранение всех указанных недостатков партийной и массовой работы должно обеспечить успешное разрешение новых задач, поставленных товарищем Сталиным перед металлургическими заводами.

Исходя из этого, ЦК постановляет:

1. Обязать парторгов ЦК поставить всю работу по проверке партийных документов и по приведению в порядок партийного хозяйства на заводах в тесную связь с улучшением работы каждого коммуниста, с исправлением имеющихся недочетов в работе партор-

ганизации, с общим повышением уровня партийной работы на заводе.

2. Парторги ЦК должны организовать борьбу всего заводского коллектива за прибыльную работу завода и выполнение производственного задания не только заводом в целом, но и каждым агрегатом в отдельности. Необходимо добиться понимания каждым коммунистом и беспартийным рабочим государственной важности перехода завода на прибыльную работу и на этой основе мобилизовать всех рабочих, инженеров и техников на борьбу с авариями и простоями, за экономное расходование сырья и материалов и более высокие технические показатели использования оборудования.

3. Признать неправильным, что на металлургических предприятиях имеется много коммунистов, не входящих в партийные группы (на Макеевском заводе в партийные группы не входит 80% коммунистов; в прокатном цехе Енакиевского завода — 50%; в доменном цехе Ворошиловского завода — 25% и т. д.). Это нередко приводит к отрыву коммунистов от жизни парторганизации, препятствует членам партии активно участвовать в обсуждении и решении вопросов партийной жизни и крайне затрудняет повседневное руководство и контроль за выполнением этими коммунистами партийных обязанностей.

Обязать парторгов ЦК в тех цеховых парторганизациях, где существуют партгруппы, обеспечить активное участие в их работе всех без исключения коммунистов, создавая с этой целью партгруппы по сменам (на каждом отдельном агрегате). В тех случаях, когда коммунистов оказывается недостаточно для объединения в сменные партийные группы, считать целесообразным объединять в одну партийную группу коммунистов, работающих на однородных агрегатах в той же смене (работающих на мартеновских печах, на прокатных станах и т. д.).

4. Признать целесообразным организацию в основных, наиболее крупных цехах металлургических заводов (доменных, мартеновских, прокатных и железнодорожных) цеховых партийных комитетов с подчинением их общезаводскому парткому. Обязать Днепропетровский, Донецкий, Свердловский, Челябинский, Крымский и Московский обкомы, Зап.-Сибирский и

Сталинградский крайкомы представить на утверждение ЦК список цехов, где должны быть организованы парткомы.

5. Для улучшения постановки агитационной и пропагандистской работы на заводах ввести на крупных и средних металлургических заводах должность заместителя секретаря парткома, ведающего вопросами агитации и пропаганды, и создать общезаводские агитколлективы.

Отделу парт. пропаганды и агитации ЦК ВКП(б) командировать пропагандистов на металлургические заводы, в первую очередь на следующие: Керченский, Ворошиловский, им. Дзержинского, им. Кирова, Енакиевский и Кабаковский.

6. Признать совершенно недостаточным существующий обмен опытом работы заводских партийных организаций и неудовлетворительной постановку этого дела в журналах ЦК («Партийная работа в цехе», «Партийное строительство»).

Обязать промышленный отдел ЦК организовать систематическую передачу опыта передовых партийных организаций в металлургии остальным заводам и предложить редакциям перечисленных журналов ввести в качестве постоянного отдела освещение положительного опыта партийной работы на предприятиях.

«Партийное строительство», 1935, № 16, стр. 47—48

О СОСТОЯНИИ ПОЛИТИЧЕСКОЙ АГИТАЦИИ НА БАЛАХНИНСКОМ ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОМ КОМБИНАТЕ ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО (ГОРЬКОВСКИЙ КРАЙ)[1]

Постановление ЦК ВКП(б)

29 августа 1935 г.

ЦК ВКП(б) заслушал, на основании проведенной Отделом партийной пропаганды и агитации проверки, сообщение о состоянии политической агитации на Балах-

[1] Изложение.

нинском целлюлозно-бумажном комбинате им. Дзержинского (Горьковский край).

В своем постановлении ЦК ВКП(б) констатирует, что на Балахнинском целлюлозно-бумажном комбинате им. Дзержинского повседневная политическая разъяснительная работа в цехе, бригаде, смене (групповое чтение газет, политбеседы, ответы на интересующие рабочих вопросы) поставлена неудовлетворительно, в результате чего значительная часть рабочих не получает разъяснений даже по важнейшим решениям партии и правительства и международным событиям (постановление о снижении цен и отмене карточной системы, о потребкооперации, решения VII конгресса Коминтерна, итало-абиссинская война).

ЦК ВКП(б) считает неправильной такую практику партийного комитета Балахнинского бумажного комбината, когда вся разъяснительная работа фактически сведена к общим докладам в связи с той или иной политической кампанией, вследствие чего интересующие отдельные группы рабочих вопросы не учитываются и остаются неразъясненными.

В то время как партком выносит решения о стопроцентном охвате политической информацией рабочих, о подборе и работе групповых агитаторов, в действительности охват рабочих комбината агитационно-разъяснительной работой носит формальный характер: крайне слабо поставлена разъяснительная работа среди молодежи, женщин, среди тех рабочих других национальностей, которые не знают русского языка; партийный комитет по существу не организует этой работы и не проверяет ее содержание.

ЦК ВКП(б) признал недопустимым, что партийный комитет и секретарь его т. Горченков не только не руководят работой агитаторов, чтецов-беседчиков, не инструктируют их, не оказывают им необходимой помощи, но даже не знают состава агитаторов и чтецов-беседчиков, не занимаются подбором и утверждением их. Выделение агитаторов и чтецов в ряде цехов производится в бригадах. Вследствие этого среди агитаторов и беседчиков имеется большой процент малограмотных, политически неподготовленных, а в отдельных случаях и чуждых людей.

ЦК ВКП(б) констатирует, что партийный комитет

Балахнинского комбината из факта безграничного доверия рабочих масс партии и Советской власти сделал неправильные практические выводы, ослабив повседневную массовую политическую разъяснительную работу, и обнаружил непонимание значения и ответственности роли низовых агитаторов и беседчиков-чтецов, повседневно общающихся с массами и призванных разъяснять политику партии и возникающие у рабочих вопросы.

ЦК ВКП(б) постановил:

1. Обязать партийный комитет комбината подобрать кадры агитаторов и беседчиков-чтецов из лучших партийцев, комсомольцев, сочувствующих, политически грамотных, умеющих простым и ясным языком разъяснять массам политику партии и интересующие рабочих вопросы, пробуждать их творческую энергию и инициативу.

Парткому комбината ЦК предложил кандидатуры агитаторов и чтецов-беседчиков обсудить и утвердить на парткоме.

2. Объединить групповых агитаторов, беседчиков-чтецов в коллектив при партийном комитете, возглавив этот коллектив секретарем парткома. Установить регулярные занятия коллектива агитаторов, беседчиков-чтецов по подготовке к докладам, беседам и читкам (по содержанию, методам и формам их работы). Обратить особое внимание на общеобразовательную подготовку этих кадров (знание карты, экономики Советского Союза и отдельных капиталистических стран) и обеспечить регулярное снабжение их через парткабинет необходимыми пособиями (газеты, журналы, диаграммы), а также организовать для них индивидуальные и групповые консультации при партийных кабинетах.

3. Вменить в обязанность секретарю парткома, опираясь на коллектив агитаторов, изучать вопросы, интересующие рабочих и работниц, добиваться полного исчерпывающего ответа на эти вопросы путем докладов, бесед, освещения их в заводской газете и стенных газетах и систематически инструктировать агитаторов по всем важнейшим вопросам, стоящим перед парторганизацией.

4. Обязать партком комбината в своей повседневной

политико-разъяснительной работе использовать свободное время в обеденные перерывы, перерывы между сменами (не исключая из обслуживания ночные смены), практиковать читки и беседы с рабочими в общежитиях, на квартирах у рабочих по желанию самих рабочих. Обратить особое внимание на тщательную подготовку и проведение политдней на предприятиях.

ЦК ВКП(б) обращает внимание парткома на необходимость использования для читок и бесед, наряду с политической литературой и газетами, также и художественной литературы, имеющей большое значение для культурного и политического роста рабочих и работниц.

ЦК ВКП(б) предлагает партийному комитету Балахнинского бумажного комбината сосредоточить агитационно-разъяснительную работу на разъяснении каждому рабочему и работнице значения первого всесоюзного совещания рабочих и работниц — стахановцев промышленности и транспорта, в особенности речи товарища Сталина, широко распространяя опыт стахановцев на Балахнинском комбинате, помогая стахановцам и втягивая в стахановское движение новых рабочих и работниц комбината.

5. ЦК ВКП(б) обязывает крайкомы, обкомы и райкомы ВКП(б) систематически проверять состояние низовой политической агитации на предприятиях и в колхозах, оказывать своевременный инструктаж и помощь в постановке этой работы, ставя эти вопросы на обсуждение бюро и пленумов.

«Партийное строительство», 1935, № 22—23, стр. 95—96

О ВОЗОБНОВЛЕНИИ ПРИЕМА НОВЫХ ЧЛЕНОВ В ВКП(б)

Ко всем организациям партии
Письмо ЦК ВКП(б)

29 сентября 1936 г.

В связи с окончанием обмена партийных документов и в соответствии с постановлением Пленума ЦК ВКП(б) от 25 декабря 1935 года ЦК ВКП(б) предлагает всем партийным организациям начать прием кандидатов в члены партии и перевод кандидатов в члены ВКП(б) с 1 ноября 1936 года.

Возобновляя прием в партию, ЦК ВКП(б) считает необходимым напомнить всем партийным организациям, что дело дальнейшего повышения качественного состава рядов ВКП(б), прежде всего, требует от них усвоения до конца уроков, вытекающих из проверки и обмена партийных документов, главными из которых являются следующие:

а) Известная засоренность рядов партии, как это показали проверка и обмен партийных документов, явилась результатом забвения многими местными партийными организациями ленинского принципа отбора новых членов в партию, формулированного в Уставе ВКП(б) и требующего, чтобы прием в партию производился исключительно в ИНДИВИДУАЛЬНОМ ПОРЯДКЕ.

Во многих партийных организациях это важнейшее положение Устава партии систематически нарушалось. Вместо индивидуального отбора в ряды ВКП(б) было огульное, валовое отношение к приему новых членов и кандидатов партии, широко практиковался групповой прием в партию, заявления о приеме в партию принимались и рассматривались списками без персонального обсуждения каждого вновь принимаемого в ВКП(б).

Партия требует, чтобы этот недостаток был ликвидирован без остатка.

б) Райкомы ВКП(б) все дело регулирования состава членов партии передоверяли первичным партийным организациям. Утверждение новых членов ВКП(б) во многих райкомах партии, как правило, проводилось заочно, нередко опросом, без вызова вновь принимаемых в райком, без проверки правильности рекомендаций, без соблюдения особых требований Устава партии к различным категориям принимаемых.

Многие райкомы партии настолько устранялись от дела приема новых членов ВКП(б), что даже выдачу партийных билетов и кандидатских карточек передавали нередко непосредственно первичным партийным организациям и сводили свою роль в деле руководства приемом новых членов партии к технической функции снабжения партийных организаций чистыми бланками партийных билетов и кандидатских карточек.

С этим недостатком также необходимо покончить немедля.

в) Первичные партийные организации, в особенности крупные, также не соблюдали требований Устава партии при приеме новых членов в ВКП(б). Это выражалось в том, что они не обсуждали на партийных собраниях кандидатур вновь принимаемых в партию, безответственно относились к проверке рекомендаций и часто дело приема новых членов в ВКП(б) передоверяли специальным секторам по росту партии.

Многие руководители первичных партийных организаций свели все руководство приемом в ряды ВКП(б) к установлению количественных заданий по приему в партию и тем самым принизили это дело до уровня текущих кампаний.

Из этого ясно, что многие руководители парторганизаций предали забвению указание Ленина о том, что наша партия — «единственная правительственная партия в мире, которая заботится не об увеличении числа членов, а о повышении их качества».

Из этого ясно также, что такие руководители забыли, что в деле регулирования роста партии необходимо было проявлять большевистскую бдительность, так как чуждые, враждебные партии элементы всегда стремились войти в ряды ВКП(б) для того, чтобы, прикрываясь

званием члена партии, подрывать великое дело рабочего класса.

Все эти уроки необходимо учесть строжайшим образом при приеме в партию.

В соответствии с этим ЦК ВКП(б) предлагает партийным организациям в работе по приему новых членов ВКП(б) руководствоваться следующими указаниями:

1. Партийные организации, строго проводя индивидуальный прием новых членов ВКП(б), должны отбирать в партию действительно передовых, действительно преданных делу рабочего класса лучших людей нашей страны, из рабочих прежде всего, а также из крестьян и трудовой интеллигенции, проверенных на различных участках борьбы за социализм.

2. Прием в кандидаты партии и перевод из кандидатов в члены партии должен производиться как в первичных партийных организациях, так и в райкомах, горкомах партии в строго индивидуальном порядке, а не коллективно и не группами.

Каждый вновь вступающий в партию должен представить в партийную организацию лично им написанное заявление о желании вступить в партию, анкету по установленной ЦК ВКП(б) форме рекомендации, согласно требований Устава ВКП(б), и отзывы тех организаций, где вступающий в партию работал или работает.

До рассмотрения заявления о приеме в партию первичные парторганизации, райкомы и горкомы ВКП(б) обязаны проверять представленные вступающим в партию рекомендации и отзывы.

Все эти требования в одинаковой мере относятся и к членам ВЛКСМ. Прием в партию товарищей из ВЛКСМ должен происходить также в индивидуальном порядке.

3. В первичных партийных организациях обсуждение вопроса о приеме в члены и кандидаты партии каждого вновь вступающего в ВКП(б) необходимо проводить на общих партийных собраниях коммунистов предприятий, колхозов и учреждений обязательно в присутствии как принимаемого в партию, так и лиц, его рекомендующих. Докладывать на партийных собраниях о каждом, подавшем заявление о вступлении в ряды ВКП(б), должен лично секретарь партийного комитета

или парторг первичной партийной организации. При этом на собраниях необходимо полностью зачитывать анкету вновь вступающего в члены ВКП(б) и все представленные им рекомендации.

4. Прием в партию или в кандидаты партии считается действительным лишь в том случае, если решение первичной парторганизации о приеме утверждено райкомом. Как решение первичной организации о приеме, так и утверждение райкомом подобного решения заносится в протокол и хранится в архиве.

5. В райкомах ВКП(б) утверждение вновь принимаемых в партию проводится в присутствии принимаемых в ВКП(б) и секретарей соответствующих первичных партийных организаций. Докладывает о приеме в партию лично секретарь первичной парторганизации.

* *
*

Возобновляя прием новых членов в партию, партийные организации обязаны помнить, что враждебные элементы и впредь будут пытаться проникать в ряды ВКП(б). Задача каждой партийной организации заключается в том, чтобы, всемерно повышая большевистскую бдительность, высоко держать знамя ленинской партии и гарантировать партию от проникновения в ее ряды чуждых, враждебных и случайных элементов.

ЦК ВКП(б)

«Правда» № 270, 30 сентября 1936 г.

ПОДГОТОВКА ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ К ВЫБОРАМ В ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СССР ПО НОВОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ И СООТВЕТСТВУЮЩАЯ ПЕРЕСТРОЙКА ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Резолюция Пленума ЦК ВКП(б)
по докладу т. Жданова

27 февраля 1937 г.

Введение новой Конституции Союза ССР означает поворот в политической жизни страны. Существо этого поворота заключается в проведении дальнейшей демократизации избирательной системы в смысле замены не вполне равных выборов в Советы равными, многостепенных — прямыми, открытых — закрытыми.

Если до введения новой Конституции существовали ограничения избирательного права для служителей культа, бывших белогвардейцев, бывших людей и лиц, не занимающихся общеполезным трудом, то новая Конституция отбрасывает всякие ограничения избирательного права для этих категорий граждан, делая выборы депутатов всеобщими.

Если раньше выборы депутатов являлись не равными, так как существовали разные нормы выборов для городского и сельского населения, то теперь необходимость ограничения равенства выборов отпала и все граждане имеют право участвовать в выборах на равных основаниях.

Если раньше выборы средних и высших органов Советской власти были многостепенными, то теперь, по новой Конституции, выборы во все Советы от сельских и городских вплоть до Верховного Совета будут производиться гражданами непосредственно путем прямых выборов.

Если раньше выборы депутатов в Советы производились открытым голосованием и по спискам, то теперь голосование при выборах депутатов будет тайным и не

по спискам, а по отдельным кандидатурам, выдвигаемым по избирательным округам.

Наконец, Конституцией вводится всенародный опрос (референдум).

Эти изменения в избирательной системе означают усиление контроля масс в отношении советских органов и усиление ответственности советских органов в отношении масс.

Следствием введения всеобщего, равного и прямого избирательного права при тайном голосовании будет дальнейшее усиление политической активности масс, вовлечение новых слоев трудящихся в управление государством. Тем самым диктатура пролетариата становится более гибкой, а стало быть, более мощной системой государственного руководства рабочего класса обществом, база диктатуры рабочего класса расширяется, ее основа становится более прочной.

Чтобы встретить этот поворот во всеоружии, партия должна стать во главе этого поворота и обеспечить полностью свою руководящую роль в предстоящих выборах верховных органов страны.

Готовы ли партийные организации к такого рода руководству?

Что требуется от партии для того, чтобы она могла стать во главе этого поворота, во главе новых, до конца демократических выборов?

Для этого требуется, чтобы партия сама проводила последовательную демократическую практику, чтобы она проводила до конца во внутрипартийной жизни основы демократического централизма, как этого требует Устав партии, чтобы она сама имела необходимые условия, в силу которых все органы партии являлись бы выборными, чтобы критика и самокритика развивалась в полной мере, чтобы ответственность партийных органов перед партийной массой была полная и чтобы сама партийная масса была полностью активизирована.

Можно ли сказать, что все партийные организации уже готовы выполнить эти условия, что они уже перестроились полностью на демократический лад?

К сожалению, нельзя этого сказать с полной уверенностью.

Об этом говорит имеющаяся в некоторых организа-

циях практика нарушения Устава партии и основ внутрипартийного демократизма.

Каковы эти нарушения?

Выборность партийных органов, установленная Уставом партии, в ряде организаций нарушена. Установленные Уставом партии сроки выборов парторганов парторганизациями не соблюдаются. Широкое распространение получила ничем не оправдываемая практика кооптации различных руководящих работников в члены пленумов райкомов, горкомов, крайкомов, обкомов, ЦК нацкомпартий.

Установленный Уставом партии порядок утверждения вышестоящими партийными органами секретарей парткомитетов в ряде парторганизаций фактически превращен в назначенство. Утверждение секретарей парткомов нередко происходит до избрания их в местных парторганизациях, а это на практике приводит к тому, что местные парторганизации не имеют возможности обсудить кандидатуру рекомендуемого работника.

Утверждение на выборных должностях и снятие с работы часто происходит в порядке опросных решений парторганов и без рекомендации новых работников пленуму партийного комитета, а также без разъяснения парторганизациям мотивов снятия того или иного партийного руководителя.

Что касается выборов парторганов, то все еще существует практика, в силу которой обсуждение списков кандидатов происходит лишь на предварительных совещаниях, советах старейшин, собраниях делегаций, причем, как правило, прения по кандидатурам на самих пленумах и конференциях не открываются, голосование производится списком, а не персонально, и, таким образом, выборная процедура превращается в простую формальность.

Все эти факты нарушения основ демократического централизма наносят партии вред, так как они тормозят рост активности членов партии, лишают актив, имеющий особое политическое значение в жизни нашей партии, возможности участия в руководящей работе, лишают членов партии их законных прав контроля над деятельностью парторганов и тем самым нарушают правильные взаимоотношения между руководителями и партийными массами.

Яркими примерами такой практики являются вскрытые ЦК ВКП(б) за последнее время факты вопиющей запущенности партийно-политической работы в Азово-Черноморском крайкоме, Киевском обкоме и ЦК КП(б)У и других парторганизациях, выражающиеся в грубых нарушениях Устава партии и принципов демократического централизма в смысле отхода от выборности парторганов и введения нетерпимой практики кооптации.

Пленум ЦК ВКП(б) подчеркивает, что примеры неправильного руководства, вскрытые в Киевском обкоме и Азово-Черноморском крае, не единичны, а присущи в той или иной мере всем краевым и областным парторганизациям.

Пленум ЦК ВКП(б) считает, что ликвидация этих и подобных им недостатков является тем необходимым условием, без которого не могут быть выполнены новые задачи партии, возникшие в связи с фактом поворота в политической жизни страны, с принятием новой Конституции и с предстоящими выборами верховных органов страны на началах всеобщего, равного и прямого избирательного права при тайном голосовании.

Необходимо поэтому перестроить партийную работу на основе безусловного и полного проведения в жизнь начал внутрипартийного демократизма, предписываемого Уставом партии.

Пленум ЦК ВКП(б) считает необходимым осуществить и обязывает все парторганизации провести в жизнь следующие мероприятия:

1. Ликвидировать практику кооптации в члены парткомитетов и восстановить, в соответствии с Уставом партии, выборность руководящих органов парторганизаций.

2. Воспретить при выборах парторганов голосование списком. Голосование производить по отдельным кандидатурам, обеспечив при этом за всеми членами партии неограниченное право отвода кандидатов и критики последних.

3. Установить при выборах парторганов закрытое (тайное) голосование кандидатов.

4. Провести во всех парторганизациях выборы парторганов, начиная от парткомитетов первичных парторганизаций и кончая краевыми, областными комитетами и ЦК нацкомпартий, закончив выборы не позже 20 мая.

5. Обязать все парторганизации строго соблюдать в соответствии с Уставом партии сроки выборов парторганов: в первичных парторганизациях — 1 раз в год, в районных и городских организациях — 1 раз в год, в областных, краевых и республиканских — 1 раз в $1^1/_2$ года.

6. Обеспечить в первичных парторганизациях строгое соблюдение порядка выборов парткомов на общезаводских собраниях, не допуская подмены последних конференциями.

7. Ликвидировать имеющую место в ряде первичных парторганизаций практику фактической отмены общих собраний и подмены общего собрания цеховыми собраниями и конференциями.

«КПСС в резолюциях...», ч. II, стр. 833—836

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫБОРОВ ПАРТОРГАНОВ

Всем организациям ВКП(б)
Письмо ЦК ВКП(б)

20 марта 1937 г.

1) При проведении выборов партийных органов необходимо строго руководствоваться следующим решением Пленума ЦК ВКП(б) от 27 февраля 1937 года:

«Воспретить при выборах партийных органов голосовать списком. Голосование производить по отдельным кандидатурам, обеспечив при этом всем членам партии неограниченное право отвода кандидатов и критику последних. Установить при выборах партийных органов закрытое (тайное) голосование кандидатов».

2) Закрытым (тайным) голосованием избираются:

а) делегаты от первичных партийных организаций на районные, городские партийные конференции и делегаты от районных, городских, окружных партийных конференций на областные, краевые партийные конференции и съезды нацкомпартий;

б) члены партийных комитетов и партийные организаторы (там, где нет парткомов) первичных партий-

ных организаций, члены пленумов райкомов, горкомов, обкомов, крайкомов и ЦК нацкомпартий;

в) секретари парткомов первичных парторганизаций, секретари и члены бюро райкомов, горкомов, окружкомов, обкомов, крайкомов, ЦК нацкомпартий (избираются на пленумах соответствующих комитетов).

3) Перед проведением выборов партийная конференция (партийное собрание) устанавливает количество членов и кандидатов избираемых партийных органов.

4) Кандидатуры в новый состав партийного органа выдвигаются делегатами и обсуждаются персонально непосредственно на самой партийной конференции (отдельно в члены и кандидаты партийного органа).

Предварительное составление списков и обсуждение их помимо пленарного заседания партийной конференции (собрания) не допускается.

Обсуждение всех кандидатур, выдвинутых в состав партийного органа, ведется в том порядке, как они были записаны, по мере их поступления в президиум партийной конференции (партийного собрания).

5) При персональном обсуждении кандидатур должно быть обеспечено неограниченное право отвода выдвинутых кандидатур в состав партийного органа, т. е. каждый делегат может отводить любое количество выдвинутых кандидатур и по каждой выдвинутой кандидатуре может высказываться неограниченное количество делегатов, как «за», так и «против».

Делегаты партийной конференции с правом совещательного голоса и кандидаты в члены ВКП(б) на собраниях первичных парторганизаций пользуются правом совещательного голоса при обсуждении кандидатур в партийные органы.

6) После обсуждения кандидатур, против которых поступили отводы, необходимо, в каждом отдельном случае, в порядке открытого голосования, решать вопрос о включении или не включении данной кандидатуры в список, составляемый партийной конференцией (собранием) для проведения выборов в партийные органы закрытым (тайным) голосованием.

При этом необходимо подсчитать все голоса как «за отвод», так и «против отвода».

Списки для закрытого (тайного) голосования не дол-

жны иметь никаких пометок и не должны нумероваться.

7) Перед проведением выборов партийных органов для подсчета результатов голосования партийная конференция (партийное собрание) избирает счетную комиссию в количестве, устанавливаемом конференцией (собранием).

Перед голосованием председатель счетной комиссии обязан разъяснить делегатам партийной конференции (собрания) порядок проведения закрытого (тайного) голосования.

Счетная комиссия перед закрытым голосованием обязана подготовить избирательные ящики и лично их опечатать.

8) Закрытое (тайное) голосование при выборах партийных органов должно проводиться на закрытом заседании партийной конференции в присутствии только делегатов с правом решающего голоса.

9) Каждый делегат с правом решающего голоса получает один экземпляр списка кандидатур, намеченных конференцией (собранием) в партийный орган. На делегатском мандате члена партии или в списках присутствующих на конференции (собрании) членов партии должна быть сделана отметка о том, что член партии принимал участие в голосовании.

10) Каждый делегат в списке кандидатур при закрытом (тайном) голосовании имеет право зачеркивать отдельные кандидатуры или добавлять новые кандидатуры в состав партийного органа.

11) После голосования счетная комиссия вскрывает избирательные ящики и, не выходя из здания конференции (партийного собрания), производит подсчет результатов голосования, отдельно членов партийных органов и отдельно кандидатов в члены партийных органов.

Счетная комиссия обязана подсчитать все голоса «за» и «против» каждой кандидатуры в отдельности.

После подсчета голосов счетная комиссия составляет протокол, в который заносит результаты голосования по каждой кандидатуре в отдельности и все члены комиссии подписывают этот протокол.

В помещении, где производится подсчет, никто не

имеет права находиться, кроме членов счетной комиссии.

12) Счетная комиссия на пленарном заседании партийной конференции (партийном собрании) докладывает результаты голосования по каждой кандидатуре в отдельности.

Избранными в состав партийного органа считаются кандидатуры, получившие большинство голосов, но не менее половины голосов, присутствующих на конференции делегатов с правом решающего голоса.

13) Все материалы закрытого (тайного) голосования (списки кандидатур, письменные заявления, подсчеты голосования и т. п.) должны храниться в партийных органах на правах секретных документов.

ЦК ВКП(б)

«Правда» № 79, 21 марта 1937 г.

ОБ ОШИБКАХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ ПРИ ИСКЛЮЧЕНИИ КОММУНИСТОВ ИЗ ПАРТИИ, О ФОРМАЛЬНО-БЮРОКРАТИЧЕСКОМ ОТНОШЕНИИ К АПЕЛЛЯЦИЯМ ИСКЛЮЧЕННЫХ ИЗ ВКП(б) И О МЕРАХ ПО УСТРАНЕНИЮ ЭТИХ НЕДОСТАТКОВ

Из постановления январского (1938 г.) Пленума ЦК ВКП(б)

Пленум ЦК ВКП(б) считает необходимым обратить внимание партийных организаций и их руководителей на то, что они, проводя большую работу по очищению своих рядов от троцкистско-правых агентов фашизма, допускают в процессе этой работы серьезные ошибки и извращения, мешающие делу очищения партии от двурушников, шпионов, вредителей. Вопреки неоднократным указаниям и предупреждениям ЦК ВКП(б), партийные организации во многих случаях подходят совершенно неправильно и преступно-легкомысленно к исключению коммунистов из партии.

ЦК ВКП(б) не раз требовал от партийных организаций и их руководителей внимательного, индивидуального подхода к членам партии при решении вопросов об исключении из партии или о восстановлении неправильно исключенных из ВКП(б) в правах членов партии.

...И все же, несмотря на это, многие парторганизации и их руководители продолжают формально и бездушно-бюрократически относиться к судьбам отдельных членов партии.

Известно немало фактов, когда партийные организации без всякой проверки и, следовательно, необоснованно исключают коммунистов из партии, лишают их работы, нередко даже объявляют, без всяких к тому оснований, врагами народа, чинят беззакония и произвол над членами партии...

...Пленум ЦК ВКП(б) считает, что все эти и подобные им факты имеют распространение в парторганизациях прежде всего потому, что среди коммунистов существуют, еще не вскрыты и не разоблачены *отдельные карьеристы-коммунисты, старающиеся отличиться и выдвинуться на исключениях из партии, на репрессиях против членов партии, старающиеся застраховать себя от возможных обвинений в недостатке бдительности путем применения огульных репрессий против членов партии.*

Такой карьерист-коммунист полагает, что раз на члена партии подано заявление, хотя бы неправильное или даже провокационное, он, этот член партии, опасен для организации и от него нужно избавиться поскорее, чтобы застраховать себя как бдительного. Поэтому он считает излишним объективно разбираться в предъявленных коммунисту обвинениях и заранее предрешает необходимость его исключения из партии.

Такой карьерист-коммунист, желая выслужиться, без всякого разбора разводит панику насчет врагов народа и с легкостью вопит на партсобраниях об исключении членов партии из партии на каком-либо формальном основании или вовсе без основания. Партийные же организации нередко идут на поводу у таких крикунов-карьеристов.

Такой карьерист-коммунист безразлично относится к судьбам членов партии и готов заведомо неправильно исключить десятки коммунистов из партии для того, чтобы самому выглядеть бдительным. Он готов по маловажным проступкам исключить членов партии из партии, с тем чтобы приписать себе «заслуги» в разоблачении врагов, а если вышестоящие партийные органы восстанавливают неправильно исключенных из партии, он нимало не смущается, становится в позу человека, довольного тем, что он во всяком случае перестраховался насчет «бдительности».

Партийные организации и их руководители, вместо того чтобы сорвать маску фальшивой бдительности с таких «коммунистов» и вывести их на чистую воду, сами нередко создают им ореол бдительных борцов за чистоту рядов партии.

Пора разоблачить таких, с позволения сказать, ком-

мунистов и заклеймить их как карьеристов, старающихся выслужиться на исключениях из партии, старающихся перестраховаться при помощи репрессий против членов партии.

Все эти факты показывают, что многие наши парторганизации и их руководители до сих пор не сумели разглядеть и разоблачить *искусно замаскированного врага, старающегося криками о бдительности замаскировать свою враждебность и сохраниться в рядах партии — это во-первых — и, во-вторых, стремящегося путем проведения мер репрессий перебить наши большевистские кадры, посеять неуверенность и излишнюю подозрительность в наших рядах.*

...Пора покончить с чуждым для большевиков формальным и бездушно-бюрократическим отношением к людям, к членам партии.

Пора понять, что существо большевистской бдительности состоит в том, чтобы уметь разоблачать врага, как бы хитер и изворотлив он ни был, в какую бы тогу он ни рядился, а не в том, чтобы без разбора или «на всякий случай» исключать десятками и сотнями из партии всех, кто попадется под руку.

Пора понять, что большевистская бдительность не только не исключает, а, наоборот, предполагает умение проявлять максимум осторожности и товарищеской заботы при решении вопросов об исключении из партии или о восстановлении исключенных в правах членов партии.

Пленум ЦК ВКП(б) требует от всех партийных организаций и их руководителей всемерного повышения большевистской бдительности партийных масс, разоблачения и выкорчевывания до конца всех вольных и невольных врагов партии.

Пленум ЦК ВКП(б) считает важнейшим условием успешного разрешения этой задачи ликвидацию без остатка антипартийной практики огульного, неиндивидуального, валового подхода к людям, к членам партии.

Пленум ЦК ВКП(б) *постановляет:*

1. Обязать обкомы, крайкомы, ЦК нацкомпартий и все партийные организации решительно покончить с массовыми, огульными исключениями из партии и установить на деле индивидуальный, дифференцированный подход при решении вопросов об исключении

из партии или о восстановлении исключенных в правах членов партии.

2. Обязать обкомы, крайкомы, ЦК нацкомпартий снимать с партийных постов и привлекать к партийной ответственности тех партийных руководителей, которые не выполняют директив ЦК ВКП(б), исключают из партии членов и кандидатов ВКП(б) без тщательной проверки всех материалов и допускают произвол по отношению к членам партии.

3. Предложить обкомам, крайкомам, ЦК нацкомпартий и партколлегиям КПК при ЦК ВКП(б) в трехмесячный срок закончить рассмотрение апелляций всех исключенных из партии.

4. Обязать все партийные комитеты в своих постановлениях об исключении коммунистов из партии ясно и точно излагать мотивы, послужившие основанием к исключению, чтобы вышестоящие партийные органы имели возможность проверить правильность этих постановлений, а каждое такое постановление райкома, горкома, обкома или ЦК нацкомпартии обязательно публиковать в печати.

5. Установить, что партийные органы, восстанавливая в правах членов партии неправильно исключенных местными парторганизациями, обязаны в своих постановлениях точно указывать, какой райком, горком ВКП(б) должен выдать восстановленному в партии партийные документы.

6. Обязать райкомы, горкомы партии немедленно выдавать партийные документы восстановленным в партии, привлекать их к участию в партийной работе и разъяснять всем членам первичных парторганизаций, что они отвечают за большевистское воспитание восстановленных в рядах ВКП(б).

7. Обязать партийные организации привлекать к партийной ответственности лиц, виновных в клевете на членов партии, полностью реабилитировать этих членов партии и публиковать в печати свои постановления в тех случаях, когда предварительно в печати были помещены дискредитирующие члена партии материалы.

8. Запретить парторганизациям заносить в учетную карточку коммуниста факт исключения его из партии до рассмотрения апелляционной жалобы и вынесения окончательного решения об исключении.

9. Запретить неправильную, вредную практику, когда исключенных из ВКП(б) немедленно снимают с занимаемой ими должности.

Установить, что во всех случаях, когда оказывается необходимым, в связи с исключением из ВКП(б), освободить работника от занимаемой должности, это освобождение можно производить только после предоставления ему другой работы.

10. Обязать обкомы, крайкомы, ЦК нацкомпартий не позже чем к 15 февраля 1938 г. обеспечить через соответствующие советские и хозяйственные органы поступление исключенных из ВКП(б) на работу и впредь не допускать такого положения, чтобы исключенные из ВКП(б) оставались лишенными работы.

«КПСС в резолюциях...», ч. II, стр. 849—858

О НЕКОТОРЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ В СВЯЗИ С ИТОГАМИ ВЫБОРОВ РУКОВОДЯЩИХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНОВ

Постановление ЦК ВКП(б)

22 августа 1938 г.

1. Обязать обкомы, крайкомы и ЦК нацкомпартий в течение ближайших 3—4 месяцев:

а) заслушать на своих заседаниях бюро и пленумов отчетный доклад каждого из тех райкомов, горкомов партии, работа которых была признана неудовлетворительной на партийных конференциях или райпартсобраниях, и принять меры, обеспечивающие подъем всей партийно-политической работы в этих парторганизациях;

б) обеспечить постановку на бюро и пленумах райкомов и горкомов партии отчетных докладов каждой первичной парторганизации, в которой работа парткома или парторга была признана партийным собранием неудовлетворительной, с тем чтобы райкомы, горкомы партии оказали необходимую помощь этим первичным парторганизациям и обеспечили в них серьезное улучшение партийно-политической работы.

2. Обязать обкомы, крайкомы и ЦК нацкомпартий к 10 сентября 1938 г. представить на утверждение ЦК ВКП(б) кандидатуры первых, вторых и третьих секретарей всех райкомов, горкомов и окружкомов партии.

3. Обязать обкомы, крайкомы и ЦК нацкомпартий, а также райкомы и горкомы партии в месячный срок рассмотреть все вопросы и предложения, поднятые коммунистами на партийных конференциях и отчетно-выборных партийных собраниях.

4. Обязать обкомы, крайкомы и ЦК нацкомпартий в месячный срок полностью укомплектовать штаты инструкторов в обкомах, крайкомах, ЦК нацкомпартий, а также в райкомах, горкомах партии, представив в ЦК ВКП(б) к 1 октября 1938 г. отчет о подборе инструкторов.

Обязать обкомы, крайкомы, ЦК нацкомпартий улучшить руководство работой инструкторов и целиком их использовать для помощи местным парторганизациям в налаживании и улучшении партийной работы.

5. Рекомендовать обкомам, крайкомам и ЦК нацкомпартий восстановить практику заслушивания в обкомах, крайкомах и ЦК нацкомпартий отчетов райкомов, горкомов партии о всей их работе, а в райкомах, горкомах партии — таких же отчетов первичных парторганизаций.

«Партийное строительство», 1938, № 19—20, стр. 78

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВЕ ВКП(б)

Из резолюции XVIII съезда ВКП(б)

Март 1939 г.

12. За истекший период на основе подъема партийно-политической и партийно-организационной работы укрепились первичные парторганизации, улучшилась их связь с массами, повысилась авангардная роль коммунистов, поднялся уровень партийной жизни. Партийные организации ближе подошли к практическим вопросам хозяйственного и культурного строительства.

Опыт показал, что успешная работа партийных организаций была обеспечена там, где первичная партийная организация сумела сочетать партийно-политическую работу с борьбой за успешное выполнение производственных планов, за улучшение работы государственного аппарата, за освоение новой техники, за укрепление трудовой дисциплины с развертыванием стахановского движения, с выдвижением на партийно-хозяйственную работу новых кадров. И наоборот, там, где партийные организации отошли в сторону от хозяйства, ограничив свои задачи агитацией, или там, где партийные организации приняли на себя несвойственные им функции руководства хозяйством, подменяя и обезличивая хозяйственные органы, там работа неизбежно попадала в тупик.

В настоящее время назрела необходимость более точно определить задачи различного типа первичных партийных организаций, и в частности таких различных типов первичных партийных организаций, как партийная организация на производстве (фабрика, завод, совхоз, колхоз) и партийная организация наркомата. Партийной организации производственного типа (фабрично-заводской, совхоза, колхоза) должно быть предоставлено право контроля за состоянием дел предприятия, совхоза или колхоза. Это должно привести к усилению роли и ответственности первичных партий-

ных организаций на производстве. Что касается партийных организаций наркоматов, то они, не имея, в силу специфических условий, функций контроля, должны усилить свою роль в деле улучшения работы государственного аппарата. Наркоматские партийные организации обязаны сигнализировать о недочетах работы того или иного наркомата, отмечать недостатки отдельных работников и сообщать о них в ЦК и руководителям наркомата.

Все члены партии, работающие в том или ином наркомате, должны объединяться общенаркоматской партийной организацией. Секретарь первичной организации наркомата должен утверждаться ЦК ВКП(б).

13. Учитывая, что институт сочувствующих был создан в период, когда был закрыт прием в партию, а также принимая во внимание, что партия имеет возможность пополнять свои ряды за счет передовой части беспартийного актива, объединяемого вокруг Советов, профсоюзов, комсомола, кооперации, Осоавиахима и других общественных организаций трудящихся, считать необходимым упразднение групп сочувствующих.

«КПСС в резолюциях...», ч. II, стр. 916—917

О ПАРТИЙНО-МАССОВОЙ РАБОТЕ НА ШАХТАХ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДОНБАССА

Постановление ЦК ВКП(б)

4 ноября 1939 г.

Заслушав доклады секретарей Сталинского обкома КП(б)У т. Мельникова и Ворошиловградского обкома КП(б)У т. Квасова о партийно-массовой работе на шахтах угольной промышленности Донбасса, ЦК ВКП(б) признает состояние партийно-массовой работы и руководство ею со стороны обкомов, особенно Ворошиловградского, неудовлетворительными.

ЦК ВКП(б) отмечает, что помощь, оказываемая партией и правительством в области механизации и технического оснащения угольной промышленности Донбас-

са, улучшения материального, бытового и культурного обслуживания горняков, не использована партийными, профсоюзными и хозяйственными руководителями для обеспечения выполнения государственного плана добычи угля, в результате чего угольные комбинаты «Сталинуголь» и «Ворошиловградуголь» работают крайне неудовлетворительно.

Ворошиловградский обком КП(б)У проявил оппортунистическое равнодушие к вопиющим недостаткам в работе комбината «Ворошиловградуголь», угольных трестов и шахт, в результате которых комбинат «Ворошиловградуголь» работает в 1939 году хуже прошлого года (за 9 месяцев 1939 года добыто угля 98,2% фактически добытого за этот же период в 1938 году).

Обкомы, горкомы и райкомы партии, а также многие партийные организации шахт, поверхностно занимаясь хозяйственными вопросами, не организовали повседневного контроля за использованием механизмов, выполнением норм цикличности и плана подготовительных работ как решающих условий выполнения плана добычи угля.

Отсутствие какого-либо внимания со стороны партийных и хозяйственных организаций к вопросам нормирования труда, заработной платы и производительности труда привело к недопустимому разрыву между нормами выработки, с одной стороны, и государственным планом добычи — с другой.

Парторганизации не только не вели решительной борьбы с антимеханизаторскими настроениями и не вскрыли причин резкого снижения производительности механизмов, особенно врубовых машин, работающих в 1939 году хуже по сравнению с 1938 годом, но и допустили антигосударственную практику заниженного планирования добычи на врубовую машину, выражающуюся в том, что план на врубовую машину систематически снижался и дан в 1939 году ниже фактического уровня, достигнутого в 1938 году.

Партийные, комсомольские, профсоюзные организации и руководители шахт крайне недостаточно занимаются руководством социалистическим соревнованием и внедрением стахановских методов труда, в результате чего сократилось количество мастеров угля и стахановцев, особенно среди ведущих квалификаций.

Обкомы, горкомы, райкомы и парторганизации шахт слабо руководят работой по приему новых членов в партию, не организуют отбора в ряды ВКП(б) передовых рабочих ведущих квалификаций — машинистов врубовых машин, забойщиков, навалоотбойщиков и крепильщиков.

Сталинский и Ворошиловградский обкомы КП(б)У не только не ставили перед ЦК ВКП(б) каких-либо вопросов, касающихся работы угольной промышленности, но даже не довели до сведения ЦК ВКП(б) об ухудшении за последнее время в снабжении горняков продовольственными и промышленными товарами, в результате чего снабжение товарами закрытых магазинов, предназначенных исключительно для угольщиков, в ряде случаев организовано хуже, чем снабжение магазинов общей торговой сети.

Все эти крупнейшие недостатки в руководстве угольной промышленностью свидетельствуют о том, что Сталинский и Ворошиловградский обкомы КП(б)У, ряд горкомов, райкомов и шахтных парторганизаций проводят партийно-массовую работу в отрыве от подлинной борьбы за уголь, примирились с фактом невыполнения многими шахтами программы добычи, не выполняют решений XVIII съезда партии, возложившего на парторганизации ответственность за состояние предприятий, не используют права контроля за деятельностью администрации предприятий, предоставленного первичным организациям XVIII партсъездом.

ЦК ВКП(б) постановляет:

1. Обязать Сталинский и Ворошиловградский обкомы КП(б)У ликвидировать небольшевистскую практику отрыва партийно-массовой работы от задач, связанных с выполнением государственного плана угольной промышленностью, добиться повышения роли и ответственности первичных партийных организаций на шахтах за состояние шахт, за выполнение ими государственного плана добычи угля, осуществить право контроля за деятельностью администрации предприятий и ликвидировать другие крупнейшие недостатки в руководстве угольной промышленностью, отмеченные в настоящем решении.

2. Обязать Сталинский и Ворошиловградский обкомы КП(б)У, горкомы, райкомы и первичные органи-

зации шахт сосредоточить внимание не на декларативных призывах и заверениях о стопроцентном выполнении плана добычи угля, не подкрепленных практическими мероприятиями по повышению добычи, а добиваться изо дня в день, из пятидневки в пятидневку систематического успеха в увеличении добычи угля по всем шахтам и забоям.

3. Обязать все партийные организации шахт Сталинской и Ворошиловградской областей сосредоточить свое внимание на важнейших хозяйственно-производственных вопросах, решающих выполнение плана добычи угля,— на увеличении производительности механизмов, выполнении норм цикличности, выполнении плана подготовительных работ, а также на всемерном развертывании социалистического соревнования и внедрении стахановских методов труда.

Обязать Наркомат угольной промышленности и все парторганизации шахт ликвидировать антигосударственную практику занижения планов по врубовым машинам и другим механизмам.

4. Обязать Сталинский и Ворошиловградский обкомы КП(б)У немедленно организовать тщательную проверку готовности каждой шахты к бесперебойной работе в зимних условиях.

5. Обязать Сталинский и Ворошиловградский обкомы ликвидировать недостатки руководства по приему новых членов в партию и организовать отбор в ряды КП(б)У передовых рабочих ведущих угольных квалификаций.

6. В целях усиления партийно-массовой работы в угольных районах Донбасса организовать в Сталинском и Ворошиловградском обкомах КП(б)У угольные отделы, возложив руководство этими отделами на вторых секретарей обкомов.

7. Обязать Сталинский и Ворошиловградский обкомы КП(б)У обсудить настоящее решение на пленумах обкомов.

8. Обязать Сталинский и Ворошиловградский обкомы КП(б)У представить в ЦК ВКП(б) через два месяца отчет о выполнении настоящего решения.

«Партийное строительство», 1939, № 21, стр. 55

О НЕПРАВИЛЬНОМ ПОСТАНОВЛЕНИИ БЮРО КЗЫЛ-ОРДИНСКОГО ОБКОМА КП(б) КАЗАХСТАНА ОТ 31 ДЕКАБРЯ 1940 г.

Постановление ЦК ВКП(б)

29 января 1941 г.

1. Признать неправильным постановление бюро Кзыл-Ординского обкома КП(б) Казахстана от 31 декабря 1940 года, в котором обком партии установил на весь 1941 год единые обязательные для всех организаций области дни собраний первичных парторганизаций, собраний партийных активов, заседаний бюро райкомов партии, исполкомов райсоветов депутатов трудящихся, а также дни занятий по изучению казахского языка и чтения лекций. Кроме того, обком обязал райкомы партии установить единые дни собраний профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций.

2. Разъяснить бюро Кзыл-Ординского обкома КП(б) Казахстана, что такая регламентация работы первичных и районных организаций, установление единых дней собраний, заседаний и лекций для всей области является бюрократической затеей, связывающей инициативу местных организаций.

«Партийное строительство», 1941, № 6, стр. 30

О НЕПРАВИЛЬНОМ ПОСТАНОВЛЕНИИ БЮРО МАРИУПОЛЬСКОГО ГОРКОМА КП(б)У СТАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 2 АПРЕЛЯ 1941 ГОДА

Постановление ЦК ВКП(б)

23 апреля 1941 г.

Считать неправильным и отменить постановление бюро Мариупольского горкома КП(б)У от 2 апреля 1941 г., возлагающее ответственность за всю подготовку

и проведение отчетно-выборных собраний первичных партийных организаций на прикрепленных к ним представителей райкомов партии и запрещающее проводить отчетно-выборные собрания первичных парторганизаций в случае неявки на эти собрания представителей райкомов партии.

«Партийное строительство», 1941, № 8, стр. 55

О ПРИЕМЕ В ЧЛЕНЫ ВКП(б) КАНДИДАТОВ, ОТЛИЧИВШИХСЯ В БОЯХ С НЕМЕЦКИМИ ЗАХВАТЧИКАМИ

Постановление ЦК ВКП(б)

9 декабря 1941 г.

Разрешить политорганам Красной Армии принимать в члены ВКП(б) отличившихся в боях военнослужащих после 3-месячного кандидатского стажа.

«Партийное строительство», 1942, № 1, стр. 43

О ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ В ГОСПИТАЛЯХ НАРКОМЗДРАВА СССР

Постановление ЦК ВКП(б)

12 января 1942 г.

1. Установить, что коммунисты, работающие в госпиталях Наркомздрава СССР, в том числе и коммунисты-военнослужащие, состоят на учете в соответствующих райкомах, горкомах партии.

Обязать политорганы РККА передать, а райкомы, горкомы принять на партийный учет коммунистов, работающих в госпиталях Наркомздрава СССР.

2. Обязать райкомы, горкомы, обкомы, крайкомы, ЦК компартий союзных республик оказывать повседневную помощь первичным партийным организациям и военкомам госпиталей в проведении партийно-политической работы среди раненых и обслуживающего персонала (выделение пропагандистов и докладчиков, снабжение газетами, радиофикация госпиталей, организация культурного обслуживания раненых и т. п.).

Возложить ответственность за состояние партийно-политической работы в госпиталях на секретарей по пропаганде горкомов, обкомов, крайкомов, ЦК компартий союзных республик, а в райкомах партии — на одного из секретарей райкома.

3. Обязать военных комиссаров госпиталей вести систематический учет членов и кандидатов ВКП(б), находящихся на излечении в госпиталях, и ежемесячно сообщать в ПУОКРы данные о количестве коммунистов-военнослужащих, находящихся на излечении в госпиталях.

Возложить на военных комиссаров госпиталей ответственность за сохранность партийных документов коммунистов, находящихся на излечении в госпиталях.

«Партийное строительство», 1942,
№ 1, стр. 43

О РАБОТЕ САЛЬСКОГО РАЙКОМА ВКП(б) РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Из постановления ЦК ВКП(б)

17 августа 1946 г.

ЦК ВКП(б) отмечает серьезные недостатки в руководстве Сальского райкома ВКП(б).

Районный комитет партии фактически взял на себя решение всех текущих, даже мелких, хозяйственных вопросов, минуя райисполком и земельные органы. Работники колхозов, совхозов и МТС по всем хозяйственным вопросам получают указания от райкома и обращаются, как правило, только в райком партии. Руководящие работники райисполкома ожидают по каждому мелкому поводу указаний от райкома партии. На практике это приводит к подмене, обезличиванию и принижению ответственности советских, хозяйственных и земельных органов.

Увязнув в текущих административно-хозяйственных делах, райком в силу этого упускает основные вопросы хозяйственного руководства и контроля над деятельностью советских и хозяйственных органов в районе. Райком не устранил еще серьезных недостатков в партийно-организационной и партийно-политической работе, мало уделяет внимания первичным партийным организациям, не опирается на них в своей работе, не заботится о повышении их роли и влияния на положение дел в колхозах, совхозах и МТС. В то время как в районе имеются сравнительно многочисленные кадры актива, с помощью которого райком, при надлежащей работе с ним, может значительно расширить размах и качество всей работы и быстро вывести район в передовые ряды по области, райком оторван от широких слоев актива, имеет дело с одним и тем же узким кругом руководящих работников колхозов и тем самым не использует имеющиеся в районе силы и резервы для укрепления работы. Райком недостаточно занимается проверкой и организацией работы в колхозах и совхо-

зах, ограничиваясь кратковременными выездами районных работников в колхозы и совхозы, главным образом по вопросам хозяйственных кампаний, не организует систематических выездов руководящих работников района в колхозы и партийные организации на длительное время для помощи в организации работы и инструктажа. В силу этого в руководстве колхозами и партийными организациями имеют место частые провалы.

Райком партии допустил неправильную расстановку партийных сил в районе. Из общего состава партийной организации 1805 членов и кандидатов партии непосредственно в сельском хозяйстве работает всего лишь 631 человек. Райком партии не ведет необходимой политической и организационной работы по вовлечению в ряды ВКП(б) передовиков сельского хозяйства, трактористов, комбайнеров и сельской интеллигенции.

Райком партии неудовлетворительно занимается марксистско-ленинским воспитанием членов и кандидатов партии, руководящие работники района мало работают над повышением своего политического уровня. Проведение массово-политической работы среди населения поручено недостаточно подготовленным людям. Руководящие работники района редко и на короткое время выезжают в колхозы, совхозы и МТС, не выступают с докладами по хозяйственным и политическим вопросам, не разъясняют трудящимся задач пятилетнего плана и конкретных задач каждого колхоза, совхоза и МТС. Партийные организации растеряли агитаторов, активно работавших во время избирательной кампании, и не используют в должной мере имеющиеся средства политического влияния на трудящихся. Культурно-просветительные учреждения, клубы, избы-читальни и библиотеки, как правило, бездействуют, многие из них заняты для других целей...

ЦК ВКП(б) постановляет:

1. Считать основной задачей партийной организации района восстановление с помощью обкома ВКП(б) в кратчайший срок Сальского района как крупного производящего района, передового в Ростовской области по высоким урожаям зерновых культур, разведению донского коня и развитию животноводства.

2. Обязать райком ВКП(б) ликвидировать непра-

вильную практику излишней опеки и администрирования в отношении к советским, хозяйственным и колхозным органам, повысить роль райкома как органа, направляющего, объединяющего и контролирующего всю работу в районе. Повысить требовательность к работникам советских и хозяйственных органов, укрепить государственную дисциплину и поднять ответственность советских и хозяйственных работников за порученное им дело.

3. Предложить райкому ВКП(б) покончить с недооценкой партийно-организационной и партийно-политической работы, повысить роль районной партийной организации во всей деятельности по организационно-хозяйственному укреплению колхозов и проведению политической и культурно-просветительной работы среди населения.

4. Обязать райком ВКП(б) усилить руководство первичными парторганизациями, повысить роль партийных собраний в большевистском воспитании членов и кандидатов партии, обеспечить развитие критики и самокритики. Наладить работу с секретарями первичных парторганизаций, регулярно инструктировать их, своевременно знакомить с решениями руководящих партийных органов, ставить отчеты секретарей первичных парторганизаций на бюро райкома ВКП(б) и оказывать им практическую помощь в работе.

5. Считать неправильной установившуюся в районе практику, когда руководящие работники района, приезжая в колхозы, МТС и совхозы, обходят первичные партийные организации, не собирают коммунистов, не беседуют не только с рядовыми членами и кандидатами партии, но даже и с секретарями партийных организаций. Обязать райком ВКП(б) ликвидировать эту неправильную практику, вовремя приходить на помощь первичным парторганизациям колхозов, МТС и совхозов.

Установить, чтобы руководящие партийные работники, выезжая в колхозы, МТС и совхозы, проводили в них работу, в полной мере опираясь на первичные партийные организации, советовались с коммунистами, привлекая их к активному участию в разрешении вопросов политической, хозяйственной и культурной жизни. Поездки партийных работников района в колхозы, МТС и совхозы должны быть рассчитаны не на один-

два дня, а продолжаться столько времени, сколько требуется для устранения обнаруженных недостатков и налаживания работы...

8. В целях улучшения марксистско-ленинского воспитания коммунистов обязать райком партии:

добиваться полного охвата всех коммунистов политическим образованием, проверять по существу, как они повышают свой идейно-политический уровень;

расширить сеть политических школ и кружков, подобрав в качестве руководителей подготовленных пропагандистов;

для оказания помощи коммунистам в изучении марксистско-ленинской теории организовать с помощью обкома ВКП(б) чтение лекций и создать при отделе пропаганды райкома группу внештатных консультантов...

12. Обязать Сальский райком ВКП(б):

а) восстановить в 1946 году все имеющиеся в районе сельские клубы, избы-читальни и библиотеки, оборудовать их, обеспечить топливом, освещением и снабдить литературой;

б) обеспечить регулярный показ кинофильмов в колхозах не менее одного раза в месяц;

в) привлечь интеллигенцию района: учителей, агрономов, врачей и других специалистов — к чтению научно-популярных лекций в колхозах;

г) обратить особое внимание на улучшение работы культурно-просветительных учреждений города Сальска, поднять их роль для повышения уровня культуры населения всего района.

Обязать Ростовский обком ВКП(б) регулярно посылать в Сальский район лекторов из областных организаций для чтения лекций на политические, естественнонаучные темы...

17. Имея в виду, что сальские колхозы являются крупными, многоотраслевыми хозяйствами, предложить райкому партии уделить серьезное внимание делу подготовки руководящих кадров колхозов, для чего:

а) организовать подготовку и переподготовку председателей колхозов, с тем чтобы к концу пятилетки каждый председатель колхоза имел сельскохозяйственное образование в объеме сельскохозяйственного техникума или одногодичной сельскохозяйственной школы;

б) в течение ближайшего пятилетия обеспечить подготовку и переподготовку бригадиров полеводческих и животноводческих бригад в одногодичных сельскохозяйственных школах;

в) при подборе кадров председателей колхозов учитывать, что райком ответствен за их работу по руководству хозяйством, советоваться при этом с колхозниками, прислушиваться к их голосу, не допускать частой, необоснованной смены руководящих кадров колхозов, нарушения Устава сельхозартели, всегда руководствоваться указанием товарища Сталина о том, что во главе крупных хозяйств должны быть устойчивые кадры.

«Партийная жизнь», 1946, № 1, стр. 62—65

О РАБОТЕ ПАРТИЙНЫХ КОМИТЕТОВ ИВАНОВСКОГО МЕЛАНЖЕВОГО, ГЛУХОВСКОГО ХЛОПЧАТОБУМАЖНОГО И ТАШКЕНТСКОГО ТЕКСТИЛЬНОГО КОМБИНАТОВ [1]

Постановление ЦК ВКП(б)

30 сентября 1946 г.

ЦК ВКП(б) принял постановление «О работе партийных комитетов Ивановского меланжевого, Глуховского хлопчатобумажного и Ташкентского текстильного комбинатов». ЦК ВКП(б) отметил в своем решении, что партийные организации комбинатов за последнее время несколько улучшили свою работу, успешнее мобилизуют коллективы рабочих и инженерно-технических работников на выполнение задач, поставленных перед предприятиями пятилетним планом восстановления и развития народного хозяйства СССР.

Вместе с тем ЦК ВКП(б) подчеркнул, что в партийно-политической и партийно-организационной работе партийных комитетов имеют место серьезные ошибки и недостатки.

---

[1] Изложение.

Партийно-политическая работа на Ивановском меланжевом комбинате, говорится в решении ЦК ВКП(б), не имеет необходимой целеустремленности, достаточного размаха и проводится на низком идейном уровне. Значительной части коммунистов и большинству рабочих не разъяснены особая важность задачи выполнения и перевыполнения пятилетнего плана, значение всемерного увеличения производства товаров широкого потребления для поднятия жизненного уровня трудящихся. Значительная часть рабочих остается еще вне постоянного политического влияния партийных организаций. Массово-политическая работа с рабочими сводится в основном к кратким беседам в цехах в обеденные перерывы. Вопросы текущей политики и международного положения разъясняются рабочим поверхностно, от случая к случаю.

В руководстве внутрипартийной работой партийный комитет Ивановского меланжевого комбината увлекается внешними показателями, количеством проведенных партсобраний, созданных кружков и политшкол, не уделяя должного внимания содержанию работы цеховых партийных организаций и большевистскому воспитанию коммунистов. За последние полтора года партком не заслушал ни одного отчета цеховых партийных организаций. Партийные собрания проводятся на низком уровне, критика и самокритика отсутствуют, рядовые коммунисты на собраниях не выступают. Вследствие запущенности партийно-организационной и политико-воспитательной работы некоторые коммунисты оторвались от партийной организации, длительное время не посещают партийные собрания, не платят членские взносы.

Партийный комитет не контролирует, как коммунисты изучают марксистско-ленинскую теорию, и не оказывает помощи товарищам, самостоятельно работающим над повышением своего идейно-политического уровня. В партийной организации создано 20 политкружков, в которые огульно зачислено около половины коммунистов без учета их общеобразовательной подготовки и политической грамотности. Кружки работают бесконтрольно, посещаемость их не превышает 40—50%, занятия часто срываются. Около одной трети ком-

мунистов совершенно не работает над повышением своего идейно-политического уровня.

Партийный комитет, подменяя работу администрации, рассматривает и решает много мелких хозяйственных вопросов и в то же время упускает коренные вопросы деятельности предприятия. Важнейшие вопросы работы комбината, требующие изучения и внимательного рассмотрения, не занимают, как отметил ЦК ВКП(б), должного места в повседневной работе партийной организации.

ЦК ВКП(б) отметил также, что на Ивановском меланжевом комбинате отсутствует необходимая забота о всемерном улучшении культурно-бытового обслуживания рабочих и работниц. Партийный комитет и фабричный комитет профсоюза проходят мимо крупных недостатков в работе столовой, подсобного хозяйства и орса. Парк в городке комбината не благоустроен, художественная самодеятельность не организована, красные уголки не оборудованы.

В решении ЦК ВКП(б) указывается, далее, что Глуховский хлопчатобумажный комбинат, несколько улучшив свою работу во втором квартале, не выполнил производственного плана за первое полугодие 1946 года.

Неудовлетворительная работа комбината в первом полугодии явилась, как отметил ЦК ВКП(б), следствием крупных недостатков в хозяйственном руководстве работой комбината. На комбинате допускаются простои оборудования. Станки и машины находятся в запущенном состоянии. Качество капитального и предупредительного ремонта оборудования низкое.

Партийный комитет, говорится в решении ЦК ВКП(б), не сумел правильно сочетать партийно-политическую работу с хозяйственной деятельностью, проходил мимо серьезных недостатков в производстве, неудовлетворительно использовал право контроля деятельности администрации. Партком ограничивался формальным заслушиванием докладов хозяйственных руководителей и не вскрывал недостатков в работе фабрик и цехов. Проверка исполнения принимаемых парткомом решений не осуществляется, что порождает безответственность и ослабляет партийную дисциплину.

Партийный комитет слабо занимается политическим воспитанием рабочих и служащих, вовлечением их в

активную производственную и общественную жизнь, не проявляет заботы об улучшении культурного обслуживания трудящихся. Массово-политическая работа на комбинате находится в запущенном состоянии и сведена в основном к читке газет, которая проводится преимущественно в дневных сменах. В общежитиях и рабочем поселке агитационная работа не организована, в результате чего большая часть рабочих и служащих не охватывается политическим влиянием партийной организации.

ЦК ВКП(б) отметил также, что хозяйственные руководители комбината беззаботно относятся к материально-бытовому обслуживанию рабочих и, особенно, работниц. Общежития находятся в антисанитарном состоянии; в некоторых из них отсутствует кипяток, умывальники не работают, печи для приготовления пищи неисправны. Дома рабочих несколько лет не ремонтируются, крыши протекают, в то время как средства, выделяемые на ремонт общежитий и домов, не используются. Справедливые жалобы рабочих о непорядках в общежитиях и столовых остаются без внимания. Партком плохо контролирует деятельность работников, отвечающих за обслуживание бытовых нужд рабочих, не учитывает того, что без устранения этих серьезных недостатков невозможно обеспечить нормальную работу предприятия.

В руководстве социалистическим соревнованием партийный комитет интересуется главным образом количеством принятых обязательств и отдельными рекордами, не уделяя необходимого внимания повседневной организации массового социалистического соревнования, распространению передового опыта, проверке выполнения взятых рабочими обязательств. Неудовлетворительное руководство соцсоревнованием привело к тому, как отмечается в постановлении ЦК ВКП(б), что по крайней мере треть соревнующихся не выполняет своих обязательств и лишь небольшое количество рабочих за последнее время перешло на обслуживание увеличенного количества станков.

ЦК ВКП(б) указал, что партийный комитет недостаточно занимается вопросами внутрипартийной работы, не знает жизни цеховых партийных организаций и партийных групп, в результате чего стали возможны та-

кие факты, когда партийные организации банкаброшного, трепального и механического цехов в течение длительного времени не собирали партийных собраний. Критика и самокритика в партийной организации принижены.

Несмотря на то что в партийной организации комбината две трети составляют члены и кандидаты партии, принятые в ВКП(б) за последние годы, партийный комитет целиком передоверил идейно-политическое воспитание коммунистов цеховым партийным организациям. Бесконтрольность и невнимание парткома к пропагандистской работе привели к тому, что значительная часть членов и кандидатов партии не занимается повышением своего идейно-политического уровня.

Партийный комитет не руководил профсоюзной и комсомольской организациями, не заслушал за последние полтора года ни одного отчета о работе профсоюзного и комсомольского комитетов.

В решении ЦК ВКП(б) указывается, что партийный комитет Ташкентского текстильного комбината ослабил контроль за выработкой высококачественных тканей, по которым план из месяца в месяц предприятием не выполняется. Значительное количество рабочих не выполняет норм выработки. На комбинате нет должной борьбы за качество выпускаемой продукции и бережное использование сырья. Выпускаемые ткани имеют бледные расцветки и плохо отделываются. До сих пор на комбинате не сложились устойчивые кадры.

Партийный комитет терпимо относился к фактам бюрократического отношения к рабочим и работницам со стороны отдельных хозяйственников. На комбинате укоренились нетерпимые нравы, при которых рабочие и работницы по неделям не могут добиться приема у руководителей предприятия для разрешения своих вопросов и нужд.

Несмотря на то что женщины составляют около 80% всех работающих на комбинате, партийный комитет, говорится в решении ЦК ВКП(б), недостаточно занимается политическим воспитанием работниц, вовлечением их в активную общественно-политическую жизнь и не проявляет необходимой заботы об улучшении культурно-бытового обслуживания работниц. На комбинате нет прачечной, нет мастерских по ремонту обуви и одежды,

в ряде цехов и фабрик не оборудованы комнаты гигиены женщины. Партком и хозяйственные руководители проявляют нерешительность в деле выдвижения лучших женщин-активисток на руководящую работу.

Многотиражная газета «Голос сталинца» плохо освещает жизнь предприятия, не имеет постоянного рабкоровского актива, не организует большевистской критики недостатков в работе предприятия, партийных и общественных организаций.

Партийный комитет, как отметил ЦК ВКП(б), не ведет необходимой работы по отбору политически выросших и подготовленных к вступлению в ВКП(б) рабочих и инженерно-технической интеллигенции. Этим объясняется тот факт, что за 1-е полугодие 1946 года партийная организация не имеет роста за счет таких ведущих профессий, как ткачи и ватерщицы. Вновь принятые в партию не вовлекаются в активную партийную жизнь.

ЦК ВКП(б) отметил также, что ЦК КП(б) Узбекистана, Ташкентский горком и партком Ташкентского текстильного комбината недооценивают важности укомплектования и закрепления на производстве национальных кадров из узбеков.

ЦК ВКП(б) обязал партийные комитеты Ивановского меланжевого, Глуховского хлопчатобумажного и Ташкентского текстильного комбинатов устранить серьезные недостатки в хозяйственной и партийно-политической работе.

Партийным организациям комбинатов, говорится в решении ЦК ВКП(б), необходимо добиться правильного сочетания партийно-политической и хозяйственной работы и на этой основе обеспечить ежемесячное выполнение производственного плана, улучшение качества выпускаемой продукции, максимального использования всех резервов производства, укрепления трудовой и производственной дисциплины. ЦК ВКП(б) указал, что важнейшей задачей работы парторганизаций является обеспечение ритмичной работы комбинатов, строжайшего соблюдения технологической дисциплины, совершенствования техники, производительного использования оборудования, инструмента, материалов, сырья, правильной организации труда и заработной платы, повышения квалификации рабочих.

ЦК ВКП(б) предложил партийному комитету Ива-

новского меланжевого комбината обеспечить увеличение ассортимента вырабатываемых тканей, а партийному комитету Ташкентского текстильного комбината — добиться систематического выполнения плана по выработке высококачественных тканей.

Партийные комитеты должны, говорится в решении ЦК ВКП(б), вести борьбу с браком, за систематическое снижение себестоимости выпускаемой продукции, экономию топлива, материалов и других материальных ценностей, воспитывая руководящие кадры в духе бережного отношения к доверенному им государственному имуществу и беспощадного искоренения всех возможностей расхищения социалистической собственности.

ЦК ВКП(б) обязал партийные комитеты полностью использовать право контроля деятельности администрации, предоставленное им Уставом ВКП(б), и в соответствии с задачами и нуждами производства и бытового обслуживания рабочих постоянно держать под неослабным контролем ведущие и решающие цехи и участки, все время быть в курсе того, что происходит на том или другом участке производства, своевременно вскрывать и предупреждать ошибки и промахи хозяйственных руководителей, смело развертывать критику и самокритику.

ЦК ВКП(б) указал, что партийные комитеты обязаны постоянно следить за аккуратным исполнением директорами предприятий директив правительства и ЦК ВКП(б), решений министерств, за соблюдением государственных порядков, дисциплины и учета, решительно бороться с фактами очковтирательства. Действенный контроль деятельности администрации предполагает, говорится в решении ЦК ВКП(б), большевистскую организацию и проверку исполнения, являющуюся важнейшим средством воспитания кадров и борьбы с застоем, косностью и безынициативностью в работе.

Для осуществления контроля деятельности администрации необходимо обеспечить самостоятельность и независимость партийных работников и партийных органов, покончить со всякого рода премиями и подачками партийным работникам со стороны хозяйственных руководителей, памятуя, что премии и подачки фактически являются подкупом партийных работников

и тем самым обезоруживают их и делают неспособными на деле осуществлять директивы партии.

ЦК ВКП(б) предложил партийным комитетам шире развернуть социалистическое соревнование рабочих, работниц и инженерно-технических работников за выполнение и перевыполнение производственного плана 1946 года, обязал их покончить с формально-бюрократическим отношением к руководству социалистическим соревнованием и сосредоточить внимание на выполнении принятых рабочими обязательств, популяризации передовых методов работы, переходе рабочих на обслуживание увеличенного количества станков, полном охвате рабочих, работниц и инженерно-технических работников социалистическим соревнованием. Коммунисты и комсомольцы своей организаторской работой и личным примером в труде должны, как указал ЦК ВКП(б), возглавлять социалистическое соревнование.

ЦК ВКП(б) обязал также партийные организации постоянно разъяснять рабочим, что от честного отношения к труду каждого работника на своем посту зависит успешное выполнение пятилетнего плана, дальнейшее укрепление могущества социалистического государства и повышение материального благосостояния советских людей.

ЦК ВКП(б) предложил партийным комитетам и директорам комбинатов принять меры для серьезного улучшения материально-бытового и культурного обслуживания рабочих и работниц, инженерно-технических работников и служащих комбинатов, и прежде всего наведения порядка в работе столовых, детских учреждений, расширения сети мастерских по ремонту обуви и одежды, своевременно подготовить жилища рабочих к зиме и обеспечить их топливом. Повысить требовательность к работникам, отвечающим за бытовое обслуживание трудящихся.

ЦК ВКП(б) признал неправильным, что партийные комитеты, являясь руководящими органами общекомбинатских первичных партийных организаций, не выполняют своих функций, не созывают общекомбинатских партийных собраний, не отчитываются перед коммунистами, не информируют их о своей работе, уходят из-под контроля коммунистов, в результате чего утрачивается связь парткомов с членами и кандидатами в

члены партии, свертываются критика и самокритика, ослабляется внутрипартийная работа.

ЦК ВКП(б) предложил парткомам устранить эти серьезные недостатки в работе, регулярно проводить общекомбинатские партийные собрания, ставя на их обсуждение отчеты парткомов, вопросы внутрипартийной жизни и работы комбинатов. ЦК ВКП(б) предложил также обеспечить в парторганизациях развертывание смелой, большевистской критики и самокритики. Большое место в работе парткомов должны занять, говорится в решении ЦК ВКП(б), вопросы идейно-политического воспитания коммунистов и улучшения работы цеховых парторганизаций. Руководство парткомов должно быть, указал ЦК ВКП(б), более оперативным и конкретным, члены парткомов обязаны чаще бывать в цехах и на участках, своевременно реагировать на запросы коммунистов и беспартийных. Парткомы обязаны шире привлекать актив и опираться на него во всей своей работе.

В деле руководства приемом в ВКП(б) ЦК ВКП(б) предложил обеспечить в дальнейшем строго индивидуальный прием в партию людей, преданных партии, прежде всего из среды рабочих и инженерно-технических работников важнейших участков производства и ведущих профессий, решающих успешное выполнение пятилетнего плана.

Наряду с этим ЦК ВКП(б) обязал партийные комитеты решительно улучшить массово-политическую работу среди рабочих и служащих комбинатов, обеспечить политическим влиянием всех работающих, разъяснять каждому рабочему и работнице пятилетний план восстановления и развития народного хозяйства СССР и добиваться его выполнения и перевыполнения, постоянно держать рабочих в курсе текущих политических событий. ЦК ВКП(б) предложил выделить для ведения массово-политической работы кадры докладчиков и агитаторов из числа политически грамотных коммунистов, комсомольцев и инженерно-технической интеллигенции, способных разъяснять политику партии и интересующие рабочих вопросы. Регулярно проводить общефабричные и цеховые рабочие собрания с обсуждением на них политических и производственных вопросов. ЦК ВКП(б) вменил в обязанность секретарям

парткомов лично инструктировать руководителей агитколлективов и не реже одного раза в месяц проводить общекомбинатские совещания агитаторов с постановкой на них политических докладов.

В области культурно-просветительной работы ЦК ВКП(б) предложил особое внимание обратить на систематическое проведение лекций, докладов и бесед на политические, естественнонаучные и технические темы, регулярно не менее двух раз в неделю показывать кинофильмы, всячески развивать художественную самодеятельность. Восстановить, радиофицировать и снабдить газетами и журналами все красные уголки, а также общежития и оказать помощь в радиофикации домов рабочих. Создать вечерние общеобразовательные школы для рабочих, в первую очередь для молодежи.

В целях коренного улучшения работы по марксистско-ленинскому воспитанию коммунистов ЦК ВКП(б) обязал парткомы установить постоянный контроль за самостоятельно изучающими марксистско-ленинскую теорию, оказывать им помощь путем организации лекций, докладов и консультаций; упорядочить работу кружков и политшкол, выделив для руководства ими опытных и подготовленных пропагандистов. Создать для коммунистов, не имеющих необходимой политической подготовки, политшколы, организовав в них занятия по установленной ЦК ВКП(б) тематике. ЦК ВКП(б) обязал также парткомы сеть кружков по изучению истории ВКП(б) привести в соответствие с указаниями, данными в постановлении ЦК ВКП(б) от 26 июля 1946 года «О росте партии и о мерах по улучшению партийно-организационной и партийно-политической работы с вновь вступившими в партию». Для малограмотных коммунистов ЦК ВКП(б) предложил создать вечерние общеобразовательные школы. Партийные комитеты, говорится в решении ЦК ВКП(б), должны обеспечить соблюдение коммунистами требования Устава ВКП(б) о неустанной работе членов и кандидатов партии над повышением своей сознательности, над усвоением основ марксизма-ленинизма.

ЦК ВКП(б) обратил внимание партийных комитетов на необходимость усиления руководства газетами. Газеты, как указал ЦК ВКП(б), должны систематически освещать вопросы внутрипартийной работы, социали-

стического соревнования жизни предприятий, вести борьбу с лодырями и нарушителями трудовой дисциплины, смело критиковать недостатки в работе.

ЦК ВКП(б) разрешил партийным комитетам Ивановского, Глуховского и Ташкентского комбинатов увеличить периодичность выпуска газет-многотиражек «Меланжист», «Трудовой фронт» и «Голос сталинца» до трех раз в неделю и тираж каждой газеты — до 2,5 тыс. экземпляров.

Отметив слабую массово-политическую работу профсоюзных комитетов комбинатов, в результате чего значительное количество рабочих и работниц не вовлечено в члены профсоюза, ЦК ВКП(б) предложил партийным комитетам заслушать доклады фабричных комитетов профсоюзов и разработать меры по значительному улучшению профсоюзной работы.

ЦК ВКП(б) обязал партийные комитеты обеспечить повседневное руководство политико-воспитательной работой среди молодежи и принять необходимые меры к организационному укреплению комсомольских организаций. Оказать комсомольским организациям необходимую помощь в правильном комплектовании политкружков и выделении квалифицированных пропагандистов.

ЦК ВКП(б) предложил ЦК КП(б) Узбекистана принять меры по укомплектованию Ташкентского текстильного комбината рабочими за счет трудящихся коренной национальности. Создать рабочим и работницам необходимые культурно-бытовые условия и оказать помощь руководителям комбината в подготовке кадров и устранении причин, порождающих текучесть рабочих на комбинате.

Министерству текстильной промышленности СССР ЦК ВКП(б) предложил рассмотреть и решить вопросы материально-технического обеспечения Ивановского меланжевого, Глуховского хлопчатобумажного и Ташкентского текстильного комбинатов.

ЦК ВКП(б) обязал Ивановский, Московский и Ташкентский обкомы партии оказать необходимую помощь партийным организациям комбинатов в выполнении настоящего постановления.

«Партийная жизнь», 1946, № 2, стр. 36—42

ПЕРВИЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПАРТИИ

Из Устава Коммунистической партии Советского Союза, принятого XIX съездом партии. Октябрь 1952 г.

58. Для повышения роли первичных партийных организаций производственных и торговых предприятий, в том числе совхозов, колхозов и МТС, и их ответственности за состояние работы предприятий этим организациям предоставляется право контроля деятельности администрации предприятия.

Партийные организации министерств, которые, в силу особых условий работы советских учреждений, функциями контроля пользоваться не могут, обязаны сигнализировать о недочетах в работе учреждения, отмечать недостатки в работе министерства и его отдельных работников и направлять свои материалы и соображения в ЦК и руководителям министерства.

Секретари первичных партийных организаций министерств утверждаются Центральным Комитетом партии.

Все коммунисты — работники центрального аппарата министерства входят в одну общеминистерскую партийную организацию.

«Программы и Уставы КПСС», стр. 363—364

О НЕЗАКОННОМ СОДЕРЖАНИИ ЗА СЧЕТ ХОЗЯЙСТВЕННОГО ОРГАНА ПАРТИЙНЫХ, ПРОФСОЮЗНЫХ И КОМСОМОЛЬСКИХ РАБОТНИКОВ НА КОМБИНАТЕ ИСКУССТВЕННОГО ВОЛОКНА (г. КАЛИНИН) МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННЫХ ТОВАРОВ ШИРОКОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ СССР

Постановление ЦК КПСС

30 апреля 1955 г.

Проверкой установлено, что на комбинате искусственного волокна № 513 (г. Калинин) Министерства промышленных товаров широкого потребления СССР парторг ЦК КПСС т. Баженов и директор комбината т. Алехин грубо нарушили директиву ЦК от 11 марта 1948 года о запрещении содержать партийных работников за счет хозяйственных органов.

На комбинате незаконно содержались четыре секретаря цеховых парторганизаций, пять профсоюзных и четыре комсомольских работника. Для того чтобы замаскировать свои неправильные действия, руководители комбината зачислили освобожденных работников на фиктивные должности в качестве мастеров, сменных инженеров, машинистов и инструкторов производственного обучения. Поставив в зависимость от администрации партийных работников и лишив их самостоятельности, руководители комбината нанесли тем самым серьезный ущерб развитию критики и самокритики, делу правильного воспитания кадров и развертывания партийно-политической работы.

ЦК КПСС постановляет:

1. За грубое нарушение указаний ЦК КПСС о недопустимости содержания партийных работников за счет хозяйственных органов парторга ЦК КПСС комбината т. Баженова Т. А. с работы снять и объявить ему строгий выговор.

2. За незаконное содержание партийных, профсоюзных и комсомольских работников на фиктивных должностях за счет предприятия директора комбината

т. Алехина Н. Я. от работы освободить и объявить ему выговор.

3. Отметить, что Калининский обком КПСС допустил ошибку в этом вопросе и своевременно не вскрыл фактов незаконного содержания партийных, профсоюзных и комсомольских работников за счет хозяйственных органов.

Обязать обком КПСС разъяснить настоящее постановление на партийном собрании комбината искусственного волокна.

«Справочник секретаря первичной партийной организации». М., Госполитиздат, 1960, стр. 141—142

О ПАРТОРГАХ ЦК КПСС

Постановление ЦК КПСС

17 августа 1956 г.

1. В целях дальнейшего расширения внутрипартийной демократии и повышения ответственности местных партийных органов за работу крупных предприятий и наиболее важных учреждений упразднить должность парторга ЦК КПСС на всех предприятиях промышленности, транспорта, в научно-исследовательских институтах и других организациях.

2. Установить в партийных организациях предприятий и учреждений, где упраздняется должность парторга ЦК, должность освобожденных секретарей парторганизаций, сохранив за ними заработную плату, установленную для парторгов ЦК КПСС.

«Справочник партийного работника». М., Госполитиздат, 1957, стр. 429

ОБ ОСВОБОЖДЕННЫХ СЕКРЕТАРЯХ ПЕРВИЧНЫХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Постановление ЦК КПСС

21 мая 1957 г.

ЦК КПСС отмечает, что за последние годы во всех областях, краях и республиках резко возросло количество освобожденных секретарей в малочисленных первичных партийных организациях, в которых в соответствии с Уставом КПСС работа должна вестись, как правило, неосвобожденными работниками. В настоящее время число платных работников в первичных партийных организациях увеличилось против 1940 года почти в пять раз, тогда как сеть партийных организаций за это время увеличилась примерно лишь вдвое.

Такое положение не соответствует линии партии на всемерное развертывание инициативы и самодеятельности коммунистов, на сокращение и удешевление платного аппарата. Наличие освобожденных секретарей в малочисленных первичных партийных организациях не способствует росту активности коммунистов, создает у них неправильное представление о том, что успешное руководство партийной работой может осуществляться лишь платными, освобожденными работниками. Все это тормозит рост и выдвижение низовых партийных кадров, их воспитание на активной партийно-политической работе.

ЦК КПСС постановляет:

1. Установить, что при введении должностей освобожденных секретарей первичных партийных организаций промышленных предприятий, учреждений и учебных заведений местные партийные органы должны

строго руководствоваться требованиями Устава КПСС о том, что в первичных партийных организациях, объединяющих не более 100 членов партии, партийная работа ведется, как правило, не освобожденными от работы на производстве работниками.

2. Учитывая специфические условия работы, считать возможным сохранить установленные ранее должности освобожденных секретарей в первичных партийных организациях угольных шахт, торфопредприятий, рудников, нефтепромыслов, предприятий железнодорожного и водного транспорта, леспромхозов и строительств, где имеется не менее 50 коммунистов, и в парторганизациях совхозов и МТС при наличии не менее 25 коммунистов.

3. Обязать обкомы, крайкомы, ЦК компартий союзных республик пересмотреть и упразднить излишние должности платных партийных работников в первичных парторганизациях, приведя их количество в соответствие с пунктами первым и вторым настоящего постановления, и в месячный срок доложить об этом ЦК КПСС.

4. Считать утратившим силу постановление ЦК КПСС от 31 августа 1949 года, в соответствии с которым были установлены должности освобожденных секретарей парторганизаций во всех совхозах, отнесенных к первой и второй группам.

5. Разрешить обкомам, крайкомам, ЦК компартий союзных республик устанавливать в дальнейшем, в соответствии с настоящим постановлением, должности освобожденных секретарей в первичных партийных организациях в пределах существующих штатов и фонда заработной платы партийных работников области, края, республики, с последующим уведомлением об этом ЦК КПСС.

Обкомы, крайкомы, ЦК компартий союзных республик вместо установления должности освобожденного секретаря парторганизации в соответствии с пп. 1 и 2 настоящего постановления могут в пределах установленного фонда зарплаты производить доплату секретарю парторганизации, не освобожденному от работы на производстве, в размерах от одной четверти до половины ставки секретаря, но не свыше 700 рублей в месяц.

6. Установить, что просьбы местных партийных органов о введении дополнительных должностей освобожденных партийных работников в первичных партийных организациях будут рассматриваться ЦК КПСС лишь в конце каждого года, при утверждении партийного бюджета.

«Справочник партийного работника», 1957, стр. 440—441

О СОЗДАНИИ ПАРТКОМОВ В КРУПНЫХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ

Постановление ЦК КПСС

26 января 1959 г.

1. В целях повышения роли партийных организаций колхозов и совхозов в сельскохозяйственном производстве, усиления организационно-партийной работы в бригадах, на фермах и отделениях, а также усиления массово-политической работы среди колхозников и рабочих совхозов разрешить обкомам, крайкомам, ЦК компартий союзных республик по мере необходимости создавать в наиболее крупных партийных организациях колхозов, насчитывающих 50 и более коммунистов, а совхозов, имеющих свыше 100 коммунистов, партийные комитеты с предоставлением парторганизациям бригад, ферм и отделений прав первичной партийной организации.

2. Установить, что партийные комитеты в колхозах и совхозах создаются в каждом отдельном случае с учетом территориальной отдаленности бригад, ферм и отделений от центральной усадьбы колхоза или совхоза. Работа в партийных комитетах колхозов и совхозов должна вестись, как правило, неосвобожденными секретарями. В исключительных случаях платные секретари парткомов могут устанавливаться в пределах штатов освобожденных работников парторганизаций колхозов и совхозов области, края, республики.

«Справочник партийного работника», вып. 2. М., Госполитиздат, 1959, стр. 574—575

ОБ ОБРАЗОВАНИИ В ПЕРВИЧНЫХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ТОРГОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ КОМИССИЙ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ПАРТОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРАВА КОНТРОЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ

Постановление ЦК КПСС

26 июня 1959 г.

Успешное выполнение поставленных XXI съездом КПСС исторических задач по развернутому строительству коммунистического общества в нашей стране возможно при условии дальнейшего развития социалистической демократии, творческой инициативы и самодеятельности широких народных масс, еще более активного привлечения общественных организаций, всех трудящихся к участию в управлении государственными делами, руководстве хозяйственным и культурным строительством.

Новые задачи требуют повышения роли и ответственности партийных организаций в осуществлении государственных планов, дальнейшего развертывания внутрипартийной демократии, усиления активности партийных масс. Исключительно важной задачей в работе партийных организаций по выполнению семилетнего плана развития народного хозяйства СССР является всемерное усиление контроля и организации исполнения директив партии и правительства. В связи с этим расширение общественного контроля как испытанного метода улучшения работы всех органов государственного и хозяйственного управления приобретает теперь особое значение. В. И. Ленин указывал, что единоличная распорядительная власть отдельных руководителей должна обязательно сочетаться с разнообразностью форм и способов контроля снизу.

ЦК КПСС отмечает, что первичные партийные организации производственных и торговых предприятий недостаточно используют предоставленное им Уставом партии право контроля деятельности администрации предприятий, а сложившиеся организационные формы

контроля не соответствуют в должной мере требованиям и задачам, выдвинутым XXI съездом КПСС. Нередко контроль сводится только к заслушиванию общих отчетов хозяйственных руководителей об итогах выполнения производственных планов, в то же время многие важные вопросы работы предприятий остаются вне поля зрения партийных организаций. К осуществлению общественного контроля на предприятиях все еще слабо привлекаются профсоюзные и комсомольские организации.

Центральный Комитет КПСС постановляет:

1. В целях устранения имеющихся недостатков и более полного осуществления предоставленного Уставом КПСС права контроля деятельности администрации предприятий признать необходимым образовать в первичных партийных организациях производственных и торговых предприятий комиссии из числа членов и кандидатов в члены КПСС по осуществлению парторганизациями права контроля деятельности администрации.

В зависимости от характера и условий работы предприятий партийные организации могут создавать комиссии по контролю за своевременным и качественным выполнением планов и заданий по поставкам продукции в другие экономические административные районы, на экспорт, для оборонной промышленности, за качеством продукции, внедрением новой техники и технологии, механизации и автоматизации производства и другим вопросам. В торговых предприятиях комиссии создаются по контролю за обеспечением бесперебойного завоза товаров, соблюдением правил советской торговли, сокращением издержек обращения и производства и др.

Утвердить Положение о комиссиях при первичных партийных организациях производственных и торговых предприятий по осуществлению парторганизациями права контроля деятельности администрации (прилагается).

2. Обязать ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы, горкомы и райкомы партии оказывать необходимую помощь первичным партийным организациям по осуществлению ими контроля за работой предприятий, обобщать и распространять опыт работы

комиссий. Обязать руководителей совнархозов, предприятий и других советских и хозяйственных организаций незамедлительно рассматривать предложения первичных партийных организаций и комиссий и принимать необходимые меры по улучшению деятельности предприятий.

«Справочник партийного работника», вып. 2, стр. 575—576

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИЯХ ПРИ ПЕРВИЧНЫХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ТОРГОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ПАРТОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРАВА КОНТРОЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ

В целях повышения ответственности первичных партийных организаций за выполнение государственных планов, более полного осуществления предоставленного им Уставом КПСС права контроля хозяйственной деятельности, а также дальнейшего расширения внутрипартийной демократии, развития инициативы и самодеятельности партийных масс в первичных партийных организациях производственных и торговых предприятий образуются комиссии из числа членов и кандидатов в члены КПСС для осуществления права контроля деятельности администрации предприятий.

Задачи комиссий парторганизаций, их права и обязанности

1. Исходя из того, что важнейшей задачей первичных партийных организаций является повседневная организаторская работа в массах, направленная на успешное претворение в жизнь планов развития народного хозяйства СССР, комиссии партийных организа-

ций должны осуществлять систематический контроль за своевременным выполнением предприятием производственных заданий, государственных заказов и поставок по всей номенклатуре при высоком качестве продукции, следить за строгим соблюдением всеми работниками предприятия государственной дисциплины, бороться с проявлениями местничества и узковедомственного подхода, наносящими вред общегосударственным интересам.

Комиссии не представляют из себя какого-то особого контрольного органа, существующего параллельно с парторганизацией, они являются одной из организационных форм, через которые первичные партийные организации осуществляют предоставленное им Уставом КПСС право контроля деятельности администрации. Комиссии работают под руководством партийных комитетов, партбюро и секретарей первичных парторганизаций.

2. Для успешного осуществления партийного контроля всей многообразной деятельности предприятий промышленности, транспорта и строительства, а также проектных организаций, конструкторских бюро и научно-исследовательских институтов, выполняющих заказы для предприятий и строек, по усмотрению парторганизаций в зависимости от характера производства могут создаваться:

— комиссии для осуществления контроля за выполнением государственных заказов и кооперированных поставок другим предприятиям и экономическим административным районам;

— комиссии по контролю за выполнением особых, специальных и экспортных поставок;

— комиссии по контролю за качеством выпускаемой продукции;

— комиссии по контролю за снижением стоимости и улучшением качества строительных работ;

— комиссии по контролю за рациональным использованием технических средств транспорта;

— комиссии по контролю за выполнением планов внедрения новой техники, механизации и автоматизации производственных процессов.

Партийные организации предприятий торговли и общественного питания могут создавать комиссии:

— по контролю за обеспечением бесперебойного завоза товаров;

— по контролю за соблюдением правил советской торговли;

— по контролю за сокращением издержек обращения и производства.

Первичные партийные организации промышленных, транспортных, строительных и торговых предприятий, а также проектных организаций, конструкторских бюро и научно-исследовательских институтов, выполняющих заказы для предприятий и строек, исходя из необходимости, создают комиссии и по другим вопросам, в зависимости от местных условий и важности задач, которые решает данное предприятие, цех, организация, институт.

3. Комиссии должны внимательно изучать состояние дел на тех участках, за которыми они непосредственно осуществляют контроль, немедленно по выявлению недостатков в работе предприятия (цеха, организации, института) сообщать результаты проверки партийному комитету (партийному бюро) или партийному собранию, хозяйственному руководству предприятия (цеха, организации, института) и совместно с ними принимать на месте меры по устранению вскрытых ненормальностей.

В тех случаях, когда хозяйственное руководство своевременно не устраняет недостатки, выявленные комиссией, партийный комитет (партийное бюро) или партийное собрание, осуществляя предоставленное партийной организации право контроля хозяйственной деятельности, обсуждает этот вопрос на своем заседании или собрании и принимает к хозяйственному руководству меры партийного воздействия. При недостаточности указанных мер партийная организация обращается за содействием в районные, городские, областные и республиканские партийные и советские органы, в совет народного хозяйства экономического административного района.

Если указанные руководящие органы не принимают должных мер по сигналам первичной партийной организации, то последняя может сообщить об этом ЦК КПСС или Совету Министров СССР.

4. Комиссии имеют право вносить через парткомы

или партбюро на обсуждение собраний рабочих и служащих вопросы по улучшению работы цеха, завода, предприятия, института с целью мобилизации коллектива на устранение недостатков, ставить отдельные вопросы на свои заседания для предварительного рассмотрения и выработки предложений. Опираясь на поддержку общественности и широкого актива, комиссии должны настойчиво добиваться, чтобы решение поднятых ими вопросов доводилось до конца, а вскрытые недостатки полностью устранялись.

5. Партийные комитеты, партбюро и секретари парторганизаций должны следить за тем, чтобы деятельность комиссий не превращалась в ненужное бумаготворчество. Необходимо обеспечить оперативность в работе комиссий, с тем чтобы предотвращать срывы выполнения предприятием того или иного задания, не допускать накапливания недостатков, своевременно принимать меры к их устранению. О своей работе комиссии периодически отчитываются перед парткомом, партбюро или общим собранием коммунистов партийной организации.

6. Комиссии первичных партийных организаций, проверяя состояние производства, не могут отменять или отдавать какие-либо административные распоряжения, так как это было бы нарушением принципа единоначалия. Вместе с тем хозяйственные руководители должны всемерно помогать комиссиям в проведении работы, представлять для ознакомления необходимые материалы и данные по интересующему их вопросу и объективно информировать о состоянии дела, незамедлительно рассматривать предложения комиссий и своевременно принимать меры по устранению вскрытых ими недостатков.

Порядок образования и отчетности комиссий

7. Численный и персональный состав членов комиссий определяется в зависимости от объема и характера работы и избирается открытым голосованием на общем партийном собрании коммунистов первичной партийной организации или партийной конференции. Комиссии избираются сроком на один год и вновь переизби-

раются при очередных отчетах и выборах партийных органов.

Если в течение отчетного периода возникает необходимость образовать новую комиссию или изменить состав существующих, то эти вопросы вносятся на рассмотрение очередного партийного собрания, а в крупных парторганизациях, где партийные конференции проводятся один раз в год, решаются на заседаниях парткомов.

В состав комиссий необходимо подбирать наиболее подготовленных, принципиально стойких, активных коммунистов — рабочих, служащих, инженерно-технических работников, способных на деле организовать действенный контроль выполнения директив партии и правительства.

8. При образовании комиссий на оборонных, режимных предприятиях и в специальных цехах должны строжайшим образом соблюдаться существующие инструкции по охране государственной тайны. Все члены таких комиссий подбираются только из числа коммунистов, работающих на данном участке и имеющих допуск к работе на этом участке. Деятельность комиссий режимных предприятий и цехов должна полностью отвечать требованиям соблюдения секретности производства и исключать всякую возможность разглашения государственной тайны.

9. В малочисленных первичных партийных организациях комиссии создаются по усмотрению общего партийного собрания. Там, где будет признано нецелесообразным создавать комиссии, контроль хозяйственной деятельности осуществляют все коммунисты под руководством секретаря первичной партийной организации.

10. На тех предприятиях, где нет первичных партийных организаций, функции контроля и сигнализации партийным органам о имеющихся нарушениях государственной дисциплины выполняют профсоюзные и комсомольские организации, как это предусматривается соответствующими положениями о работе профсоюзных организаций, а также Уставом КПСС в отношении комсомола.

11. Партийные комитеты и партийные бюро широко привлекают к работе комиссий профсоюзный и комсо-

мольский актив, лучших беспартийных рабочих, специалистов, людей, хорошо знающих производство, обеспечивают тесную взаимосвязь в работе комиссий с другими оправдавшими себя формами общественного контроля, существующими в партийных, профсоюзных и комсомольских организациях (заслушивание отчетов хозяйственных руководителей на партийных собраниях, постоянно действующие производственные совещания, производственно-массовые комиссии профсоюзных комитетов, комсомольские посты и рейды «легкой кавалерии» и другие). Единство и согласованность действий между различными формами партийного и общественного контроля должны способствовать устранению излишнего нагромождения различных проверок, ненужного дерганья аппарата хозяйственного управления и созданию ему нормальных условий для выполнения своих функций.

12. Партийные комитеты и партийные бюро парторганизаций в случае, если кооперированные поставки срываются по вине других предприятий или учреждений, могут сообщить об этом партийным организациям этих предприятий или учреждений. Парторганизации, получившие подобное сообщение, обязаны неотложно обсудить его, принять на месте надлежащие меры и незамедлительно ответить по существу дела.

«Справочник партийного работника», вып. 2, стр. 576—580

О РАБОТЕ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА УРАЛЬСКОГО ЗАВОДА ТЯЖЕЛОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ ИМЕНИ СЕРГО ОРДЖОНИКИДЗЕ[1]

Постановление ЦК КПСС

7 февраля 1961 г.

Заслушав недавно отчет о работе партийного комитета Уралмашзавода, ЦК КПСС отметил, что партийная организация завода, выполняя исторические решения XXI съезда партии и пленумов ЦК КПСС, несколько улучшила организаторскую и политическую работу в массах и направляет ее на решение главных задач — успешное выполнение семилетнего плана, технический прогресс и коммунистическое воспитание трудящихся.

Коллектив завода перевыполняет государственные планы, настойчиво осваивает новую технику, создал высокопроизводительные прокатные станы, мощные гидравлические прессы, шагающие экскаваторы, уникальное оборудование для самой мощной в мире домны, крупные конусные дробилки и другие машины. В производство широко внедряются прогрессивные технологические процессы. Введены в действие установка для отливки под вакуум крупных слитков, мощная гидрокамера для очистки литья весом до 150 тонн. Освоено изготовление больших заготовок из жаропрочных сталей, внедрена стендовая обработка станин прокатных станов, широкое применение нашли новые сварочные процессы.

Заводская партийная организация проводит большую работу по изысканию дополнительных резервов производства. Она изучила вопрос о технической реконструкции завода, что позволяет в короткий срок, при

[1] Изложение.

сравнительно небольших капитальных вложениях почти удвоить мощность производства. Проведена значительная работа по мобилизации инженерно-технических работников и передовых рабочих завода на разработку и создание наиболее производительных и экономичных машин и внедрение передовых технологических процессов. В цехах и отделах организованы общественные конструкторские и технологические бюро, активно содействующие новаторам производства в разработке и внедрении средств механизации производства. Значительно усилилась работа с рационализаторами и изобретателями, они успешно выполняют свои обязательства — за два года семилетки внесли более 25 тысяч рационализаторских предложений с экономическим эффектом в 128 миллионов рублей.

Партийная организация усилила контроль за хозяйственной деятельностью. Создание комиссий по осуществлению права контроля деятельности администрации позволило значительно расширить сферу партийного контроля, сделать его более квалифицированным, лучше организовать проверку исполнения и привлечь к этому важному делу широкий круг коммунистов-рабочих. Важной частью этой работы стали собрания партийного и хозяйственного актива завода, технико-экономические конференции, смотры резервов производства, постоянно действующие производственные совещания и технические комиссии.

Партийный комитет улучшил руководство цеховыми партийными организациями, добился повышения их роли и ответственности за решение хозяйственных и политических задач. Укрепляя связи с партийными организациями, партком регулярно отчитывается о своей работе на собраниях коммунистов в цехах и отделах завода.

Партийная организация проводит значительную работу по повышению политического и культурно-технического уровня кадров. В школах рабочей молодежи, институтах, техникумах и различных кружках технического образования учится более 20 тысяч человек. Развернута широкая экономическая учеба рабочих, конструкторов и технологов.

Массово-политическая работа стала более целеустремленной, направляется на выполнение социалистиче-

ских обязательств, на всестороннее воспитание трудящихся. Широко используются такие формы массовой работы, как политические информации, лектории, вечера вопросов и ответов, университеты культуры, науки и техники. На заводе организована содержательная наглядная агитация.

Вместе с тем ЦК КПСС отметил, что партийный комитет Уралмашзавода в своей работе имеет ряд серьезных недостатков. Он слабо организует и контролирует выполнение решений партии и правительства. В ряде случаев партком допускает перенесение методов хозяйственного руководства на партийную работу. Вместо повышения требовательности к руководящим работникам завода и повышения их ответственности партком берет на себя рассмотрение многочисленных хозяйственных вопросов.

Партийный комитет недостаточно направляет работу цеховых парторганизаций, не спрашивает с них ответственности за недостатки в работе, за невыполнение социалистических обязательств коллективами трудящихся. Вопросы руководства партийными группами не занимают должного места в работе парткома завода, редко проводятся семинары с секретарями парторганизаций и партгрупоргами, не обобщается опыт их работы. Партийный комитет и цеховые парторганизации недостаточно расширяют свой актив, опираются в работе на один и тот же круг людей. В силу этого ряд парторганизаций не растет за счет приема в партию рабочих ведущих профессий. Партийный комитет не обеспечивает должного руководства профсоюзной и комсомольской организациями, слабо направляет их деятельность на коммунистическое воспитание трудящихся, и особенно молодежи, на более быстрое удовлетворение культурно-бытовых запросов коллектива завода.

Размах и уровень пропагандистской работы на заводе еще не отвечают требованиям постановления ЦК КПСС «О задачах партийной пропаганды в современных условиях». В партийной организации до сих пор не изжиты факты отрыва политической работы от задач коммунистического строительства. Идеологическая работа не всегда ведется дифференцированно с различными категориями трудящихся, не уделяется необхо-

димого внимания воспитанию молодежи. Сеть политического просвещения в комсомольской организации работает неудовлетворительно. Качество и идейное содержание массово-политической работы, особенно лекционной пропаганды, невысокие.

Все эти и другие недостатки в организационно-партийной и массово-политической работе не позволяют парторганизации завода наладить должный партийный контроль за хозяйственной деятельностью предприятия, мобилизовать рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода на более полное использование имеющихся резервов производства.

Партком, по существу, мирится с тем, что Уралмашзавод продолжительное время работает неритмично — значительная часть продукции выпускается в третьей декаде месяца. Заводом все еще изготавливается ряд машин и некоторое оборудование устаревших конструкций и нередко с большими дефектами и низким качеством. Допущено значительное отставание реконструкции завода, особенно сталелитейного цеха и блока цехов металлоконструкций, не уделяется необходимое внимание созданию научно-экспериментальной базы завода.

ЦК КПСС обязал партком (секретарь тов. Воронов) устранить недостатки в работе парткома, отмеченные настоящим постановлением.

Считать важнейшей задачей партийной организации Уралмашзавода мобилизацию всего коллектива на достойную встречу очередного XXII съезда партии.

Главным в работе коллектива Уралмашзавода должно быть успешное выполнение государственных планов по выпуску продукции в установленной номенклатуре и высокого качества. Делом чести парторганизации и всего коллектива завода является обеспечение значительного роста выпуска продукции за годы семилетки. Заводская парторганизация должна быть организующей силой всего коллектива в борьбе за всемерное повышение производительности труда, за автоматизацию и механизацию производственных процессов, за создание новых, наиболее совершенных, высокопроизводительных машин высокого качества. Парторганизация должна широко развернуть борьбу за решительное снижение производственных затрат на выпускаемую продукцию, проводя на всех участках производства

строгий режим экономии материальных ресурсов и денежных средств.

Партком завода обязан улучшить руководство цеховыми партийными организациями и партгруппами, повысить их ответственность за состояние дел в цехах и на участках, систематически проводить партийные собрания, ставя на обсуждение коммунистов наиболее актуальные вопросы жизни и работы коллектива, смелее развертывать критику недостатков в работе, всемерно укреплять связь с беспартийными трудящимися, больше уделять внимания качественному составу принимаемых в партию и воспитанию молодых коммунистов. Добиться, чтобы каждый коммунист являлся боевым организатором выполнения решений партии и правительства. Заботливо выращивать кадры секретарей парторганизаций и партгрупоргов, систематически проводить с ними семинары по обмену опытом работы.

ЦК КПСС предложил партийному комитету усилить контроль за хозяйственной деятельностью, улучшить организацию исполнения решений партии и правительства, поднять роль комиссий по контролю за деятельностью администрации. Повысить требовательность за строгое соблюдение партийной и государственной дисциплины. Широко развивать общественные формы содействия техническому прогрессу и внедрению прогрессивных методов ведения производства.

Партком и цеховые партийные организации Уралмашзавода обязаны усилить размах и действенность массово-политической работы, настойчиво повышать идейный уровень пропаганды, добиваться, чтобы она носила боевой, наступательный характер, была тесно связана с практическими задачами завода, воспитывала у трудящихся коммунистические нормы поведения. Идеологическую работу проводить дифференцированно с различными категориями трудящихся, улучшить качество лекционной пропаганды, усилить роль общественности в борьбе с нарушениями трудовой и производственной дисциплины.

От партийного комитета и цеховых парторганизаций завода требуется улучшить руководство комсомольской организацией, повысить ее роль в коммунистическом воспитании молодежи, принять меры к устранению недостатков во внутрикомсомольской работе и в

работе с несоюзной молодежью, добиваясь полного охвата молодежи комсомольским влиянием. Настойчиво прививать юношам и девушкам замечательные традиции советского рабочего класса, всеми мерами помогать молодежи в общеобразовательном обучении, повышении производственной квалификации и овладении передовыми методами труда. Шире вовлекать молодежь в соревнование за коммунистический труд. Выделять для воспитательной работы среди молодежи лучших пропагандистов, агитаторов, руководителей производства и кадровых рабочих, хорошо знающих и любящих это дело.

Партийному комитету, завкому профсоюза и хозяйственному руководству завода предложено всесторонне развивать соревнование за коммунистический труд, настойчиво добиваться, чтобы коллективы цехов, участков и бригад, вступившие в это соревнование, становились образцовыми в организации производства, в труде и в быту. Шире распространять передовой опыт новаторов производства, развертывать творческую инициативу трудящихся. Повысить ответственность за выполнение принятых социалистических обязательств.

Хозяйственное руководство завода (директор тов. Кротов, главный инженер тов. Малафеев), Свердловский совнархоз (тов. Степанов) обязаны:

а) устранить недостатки в работе завода, отмеченные настоящим постановлением. Обеспечить слаженность в работе всех производств и служб, ритмичную работу предприятия;

б) принять меры к укреплению технологических служб завода и отстающих участков производства квалифицированными инженерно-техническими кадрами;

в) ликвидировать отставание в реконструкции завода, сконцентрировать материально-технические ресурсы на строительстве сталелитейного цеха и блока цехов металлоконструкций, обеспечить их ввод в эксплуатацию в установленные сроки;

г) разработать перспективный план научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ института «НИИтяжмаш» на 1961—1965 годы, обратив внимание на подготовку собственных научных кадров, строительство инженерного корпуса, экспериментального цеха и обеспечение института необходимым оборудованием.

ЦК КПСС обязал партийную, профсоюзную организации и хозяйственное руководство завода принять меры по улучшению культурно-бытового обслуживания трудящихся. Обеспечить выполнение установленных планов строительства жилья, детских учреждений, школ и других культурно-бытовых объектов, обратив особое внимание на повышение качества и удешевление строительства. Улучшить работу предприятий общественного питания, навести необходимый порядок в их содержании и работе.

Предложено Свердловскому обкому и горкому партии усилить руководство партийной организацией Уралмашзавода и оказать ей практическую помощь в улучшении организаторской и политической работы по мобилизации коллектива на выполнение задач, стоящих перед заводом.

Партком Уралмашзавода обязан представить в ЦК КПСС отчет о ходе выполнения настоящего постановления к 1 сентября 1961 года.

«Справочник партийного работника», вып. 3, стр. 563—568

ПЕРВИЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПАРТИИ

Из Устава Коммунистической партии Советского Союза, утвержденного XXII съездом (17—31 октября 1961 г.), частичные изменения внесены XXIII съездом КПСС (29 марта — 8 апреля 1966 г.)

53. Основой партии являются первичные организации.

Первичные партийные организации создаются по месту работы членов партии — на заводах, фабриках, в совхозах и других предприятиях, в колхозах, частях Советской Армии, учреждениях, учебных заведениях и т. п. при наличии не менее трех членов партии. Могут создаваться также территориальные первичные парторганизации по месту жительства коммунистов в селах и при домоуправлениях.

54. На предприятиях, в колхозах, учреждениях, где имеется свыше 50 членов и кандидатов партии, внутри общей первичной партийной организации с разрешения

райкома, горкома, окружкома могут быть созданы партийные организации по цехам, участкам, фермам, бригадам, отделам и т. п.

Внутри цеховых, участковых и т. п. организаций, а также внутри первичных парторганизаций, насчитывающих менее 50 членов и кандидатов, могут создаваться партийные группы по бригадам и другим производственным звеньям.

55. Высшим органом первичной партийной организации является партийное собрание, которое проводится не реже одного раза в месяц. В партийных организациях, имеющих цеховые организации, общее партийное собрание проводится не реже одного раза в два месяца.

В крупных партийных организациях, насчитывающих свыше 300 коммунистов, общее партийное собрание созывается по мере необходимости в сроки, устанавливаемые парткомом или по требованию нескольких цеховых парторганизаций.

56. Для ведения текущей работы первичная, цеховая партийная организация избирает на один год бюро в количестве, устанавливаемом партийным собранием. В первичных и цеховых парторганизациях, насчитывающих менее 15 членов партии, избирается не бюро, а секретарь партийной организации и его заместитель.

Для секретарей первичных и цеховых парторганизаций обязателен партийный стаж не менее одного года.

В первичных парторганизациях, объединяющих менее 150 членов партии, должности освобожденных партийных работников, как правило, не устанавливаются.

57. На крупных предприятиях и в учреждениях, насчитывающих свыше 300 членов и кандидатов партии, а в необходимых случаях, с учетом производственных особенностей и территориальной разбросанности и в организациях, насчитывающих свыше 100 коммунистов, с разрешения обкома, крайкома, ЦК компартии союзной республики могут создаваться партийные комитеты с предоставлением цеховым партийным организациям этих предприятий, учреждений прав первичной партийной организации.

В партийных организациях колхозов и совхозов партийные комитеты могут создаваться при наличии 50 коммунистов.

Партком избирается сроком на один год, количественный состав его определяется общим партийным собранием, конференцией.

58. Парткомам первичных организаций, насчитывающих свыше 1000 коммунистов, с разрешения ЦК компартии союзной республики могут быть предоставлены права райкома партии по вопросам приема в КПСС, ведения учета членов и кандидатов партии и рассмотрения персональных дел коммунистов. Внутри этих организаций в необходимых случаях могут быть созданы парткомы в цехах, а партийным организациям производственных участков предоставлены права первичной партийной организации.

Парткомы, которым предоставлены права райкома партии, избираются сроком на два года.

59. Первичная партийная организация в своей деятельности руководствуется Программой и Уставом КПСС. Она ведет работу непосредственно среди трудящихся, сплачивает их вокруг Коммунистической партии Советского Союза, организует массы на претворение в жизнь политики партии, на борьбу за построение коммунизма.

Первичная партийная организация:

а) принимает в КПСС новых членов;

б) воспитывает коммунистов в духе преданности делу партии, идейной убежденности, коммунистической морали;

в) организует изучение коммунистами марксистско-ленинской теории в тесной связи с практикой коммунистического строительства, выступает против всяких попыток ревизионистских извращений марксизма-ленинизма и его догматического истолкования;

г) заботится о повышении авангардной роли коммунистов в труде, общественно-политической и хозяйственной жизни предприятия, колхоза, учреждения, учебного заведения и т. п.;

д) выступает организатором трудящихся в решении очередных задач коммунистического строительства, возглавляет социалистическое соревнование за выполнение государственных планов и обязательств трудящихся, мобилизует массы на выявление и лучшее использование внутренних резервов предприятий и колхозов, на широкое внедрение в производство достиже-

ний науки, техники и опыта передовиков, добивается укрепления трудовой дисциплины, неуклонного повышения производительности труда, улучшения качества продукции, заботится о сохранении и умножении общественного богатства на предприятиях, в совхозах и в колхозах;

е) проводит агитационно-массовую и пропагандистскую работу, воспитывает массы в духе коммунизма, помогает трудящимся вырабатывать навыки управления государственными и общественными делами;

ж) на основе широкого развертывания критики и самокритики ведет борьбу с проявлениями бюрократизма, местничества, нарушениями государственной дисциплины, пресекает попытки обмана государства, принимает меры против расхлябанности, бесхозяйственности и расточительства на предприятиях, в колхозах и в учреждениях;

з) оказывает содействие окружкому, горкому, райкому во всей его деятельности и отчитывается перед ним о своей работе.

Партийная организация должна добиваться, чтобы каждый коммунист во всей своей жизни соблюдал сам и прививал трудящимся нравственные принципы, изложенные в Программе КПСС — в моральном кодексе строителя коммунизма:

— преданность делу коммунизма, любовь к социалистической Родине, к странам социализма;

— добросовестный труд на благо общества: кто не работает, тот не ест;

— забота каждого о сохранении и умножении общественного достояния;

— высокое сознание общественного долга, нетерпимость к нарушениям общественных интересов;

— коллективизм и товарищеская взаимопомощь: каждый за всех, все за одного;

— гуманные отношения и взаимное уважение между людьми: человек человеку — друг, товарищ и брат;

— честность и правдивость, нравственная чистота, простота и скромность в общественной и личной жизни;

— взаимное уважение в семье, забота о воспитании детей;

— непримиримость к несправедливости, тунеядству, нечестности, карьеризму, стяжательству;

— дружба и братство всех народов СССР, нетерпимость к национальной и расовой неприязни;

— непримиримость к врагам коммунизма, дела мира и свободы народов;

— братская солидарность с трудящимися всех стран, со всеми народами.

60. Первичные партийные организации производственных и торговых предприятий, совхозов, колхозов, а также проектных организаций, конструкторских бюро, научно-исследовательских институтов, непосредственно связанных с производством, пользуются правом контроля деятельности администрации.

Партийные организации министерств, государственных комитетов и других центральных и местных советских, хозяйственных учреждений и ведомств, которые не пользуются функциями контроля деятельности администрации, должны активно влиять на совершенствование работы аппарата, воспитывать сотрудников в духе высокой ответственности за порученное дело, принимать меры по укреплению государственной дисциплины, улучшению обслуживания населения, вести решительную борьбу с бюрократизмом и волокитой, своевременно сообщать в соответствующие партийные органы о недостатках в работе учреждений, а также отдельных работников, независимо от занимаемых ими постов.

«Программы и Уставы КПСС»,
стр. 388—393

ОБ ОПЫТЕ ПАРТКОМА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА «ЗАПОРОЖСТАЛЬ» ИМЕНИ С. ОРДЖОНИКИДЗЕ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВНЕДРЕНИЯ В ПРОИЗВОДСТВО НОВЕЙШИХ ДОСТИЖЕНИЙ НАУКИ, ТЕХНИКИ И ПЕРЕДОВЫХ МЕТОДОВ ТРУДА[1]

Постановление ЦК КПСС

16 января 1962 г.

Центральный Комитет КПСС заслушал доклад секретаря партийного комитета металлургического завода «Запорожсталь» т. Малого об опыте работы парткома по организации внедрения в производство новейших достижений науки, техники и передовых методов труда. В постановлении по этому вопросу ЦК КПСС отметил, что партийная организация завода проводит большую организаторскую и политическую работу среди трудящихся и умело направляет ее на осуществление выдвинутых XXI и XXII съездами партии задач по ускорению технического прогресса как решающего условия успешного выполнения семилетнего плана. Партийная организация и хозяйственное руководство завода правильно сосредоточивают усилия рабочих, инженеров и техников предприятия на максимальном использовании имеющихся резервов производства, увеличении выпуска продукции и наращивании производственных мощностей главным образом за счет реконструкции и модернизации действующего оборудования, совершенствования технологических процессов и широкого внедрения передовых методов труда.

За последние годы на заводе реконструированы с увеличением мощности агломерационные машины, доменные и мартеновские печи и прокатные станы. В широких масштабах осуществлено использование кислорода и природного газа в доменном и мартеновском производстве, а также новых, прогрессивных техноло-

[1] Изложение.

гических процессов в прокатном производстве, что позволило намного увеличить производительность металлургических агрегатов. Годовая производительность мартеновских печей завода на 30—35 процентов выше, чем аналогичных печей на других заводах. Значительному улучшению использования действующих металлургических агрегатов способствует широкая разъяснительная, воспитательная работа, а также организация обучения рабочих и мастеров передовым методам труда на рабочих местах.

В результате на заводе в короткие сроки при сравнительно небольших капитальных вложениях резко возросло производство промышленной продукции, в том числе выпуск проката увеличен почти вдвое. Коллектив завода из года в год успешно справляется с выполнением плановых заданий и обязательств по росту производства металла, снижению его себестоимости и повышению производительности труда. С начала семилетки произведены сверх плана многие десятки тысяч тонн чугуна, стали и проката.

К борьбе за технический прогресс партийный комитет широко привлекает общественность завода. В цехах и отделах на общественных началах организованы конструкторские бюро и комплексные бригады специалистов, а также технические кабинеты, которые разрабатывают предложения, связанные с дальнейшим техническим совершенствованием производства, и содействуют их внедрению. Значительную помощь в этом деле оказывают рационализаторы и изобретатели завода.

Большая роль в успешном выполнении мероприятий по развитию и внедрению новой техники принадлежит созданным в партийной организации завода комиссиям по осуществлению контроля деятельности администрации, в работе которых принимает участие широкий круг коммунистов — рабочих и инженерно-технических работников.

Особое внимание партийная организация завода уделяет повышению политических, технических и общеобразовательных знаний трудящихся. Для рабочих и мастеров каждой профессии определен необходимый уровень знаний, и в соответствии с этим организована их учеба в институтах, техникумах, школах мастеров, средних школах рабочей молодежи и различных тех-

нических курсах. ЦК КПСС одобрил практику изучения в средних школах рабочей молодежи технических предметов, а в школах мастеров — общеобразовательных дисциплин, что позволяет оканчивающим их получать одновременно среднее образование и производственную специальность.

Вместе с тем ЦК КПСС считает, что в работе партийного комитета завода «Запорожсталь» имеются существенные недостатки. Уровень организаторской и политической работы заводской партийной организации еще не полностью соответствует повышенным требованиям, поставленным XXII съездом КПСС перед партийными организациями.

Партийный комитет завода недостаточно обобщает и распространяет положительный опыт работы первичных партийных организаций и партийных групп в борьбе за ускорение технического прогресса, не добился того, чтобы все комиссии по осуществлению контроля деятельности администрации работали активно.

Отдельные цеховые партийные организации слабо организуют и контролируют исполнение директив партии и правительства по развитию и внедрению новой техники, механизации и автоматизации производственных процессов и улучшению качественных показателей в работе промышленности, проявляют терпимое отношение к невыполнению планов внедрения новой техники и мероприятий по улучшению условий труда рабочих. На заводе применяется еще много тяжелого ручного труда, особенно на отделочных операциях в прокатных цехах. Травматизм и профессиональные заболевания рабочих остаются высокими.

Партийный комитет недостаточно направляет деятельность цеховых партийных организаций и хозяйственного руководства завода на улучшение качества продукции, снижение потерь от брака, более экономное расходование сырья и материалов и уменьшение простоев оборудования. Выпускаемая заводом листовая сталь не всегда отвечает современным требованиям машиностроительной промышленности, много еще металла уходит в брак. Простои доменных и мартеновских печей, а также многих прокатных станов остаются высокими. Слабо ведется работа по сокращению непроизводительных расходов.

В организации социалистического соревнования за коммунистический труд допускаются элементы формализма. При присуждении высоких званий коллектива и ударника коммунистического труда проявляется поспешность и снижается требовательность.

Партком не уделяет должного внимания повышению активности комсомольских организаций в решении задач технического прогресса, в коммунистическом воспитании молодежи. Отдельные ценные начинания комсомольцев и молодежи не всегда находят поддержку со стороны первичных партийных организаций и хозяйственных руководителей завода. На заводе не изжиты нарушения трудовой и производственной дисциплины, особенно со стороны молодежи, имеет место большая текучесть кадров.

Партийный комитет не предъявляет достаточной требовательности к хозяйственному руководству и профсоюзной организации завода за устранение недостатков в культурно-бытовом обслуживании трудящихся, медленно удовлетворяются запросы трудящихся по улучшению жилищных условий. В отдельных цехах завода бытовые помещения не обеспечивают потребности рабочих. Плохо организована доставка трудящихся к месту работы и обратно.

ЦК КПСС одобрил положительный опыт работы партийной организации завода «Запорожсталь» по организации внедрения в производство новейших достижений науки, техники и передовых методов труда. ЦК КПСС обязал партком завода устранить недостатки, отмеченные постановлением. Главное внимание парткома должно быть сосредоточено на мобилизации партийной организации и всего коллектива завода на быстрейшее претворение в жизнь исторических решений XXII съезда КПСС. Не довольствуясь достигнутыми результатами в хозяйственной деятельности завода, партком обязан направлять работу первичных партийных организаций и хозяйственного руководства на дальнейшее изыскание и лучшее использование внутренних резервов, на увеличение выпуска металла, повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции путем более настойчивого внедрения в производство новой техники и передового опыта, механизации и автоматизации производственных процессов, луч-

шего использования действующих агрегатов и оборудования и завершения реконструкции завода.

Необходимо усилить борьбу за решительное сокращение простоев металлургических агрегатов и оборудования, снижение потерь от брака и непроизводительных расходов, ликвидацию тяжелого ручного труда, расширение выплавки более экономичной полуспокойной стали.

Делом чести партийной организации и всех рабочих, работниц, инженеров, техников и служащих завода является обеспечение досрочного выполнения государственного плана производства и строительства текущего года — четвертого года семилетки.

Особое внимание должно быть обращено на улучшение качества выпускаемой продукции; нужно добиться того, чтобы прокатные изделия с маркой завода «Запорожсталь» были только отличного качества.

Партком завода обязан улучшить руководство первичными партийными организациями и партийными группами, систематически обобщать и распространять положительный опыт их работы, с тем чтобы на этой основе еще выше поднять роль партийных организаций в решении политических и хозяйственных задач. Выносить на обсуждение коммунистов наиболее актуальные вопросы жизни и работы коллектива завода, добиваться, чтобы каждый коммунист являлся примером в труде, вожаком и организатором масс по выполнению решений партии и правительства.

От парткома требуется постоянно совершенствовать формы и методы партийного контроля за осуществлением мероприятий по ускорению технического прогресса. Повысить требовательность к хозяйственным руководителям завода за внедрение в производство новейших достижений науки, техники и передовых методов труда, воспитывать их в духе строгого соблюдения государственной дисциплины и непримиримости к недостаткам. Всемерно расширять общественные формы содействия техническому прогрессу, активнее привлекать трудящихся к творческой работе по улучшению конструкций агрегатов и механизмов, совершенствованию технологии, повышению уровня организации производства и труда.

Партком и цеховые партийные организации завода должны повысить уровень идеологической работы.

Главным в идеологической работе в настоящее время является глубокое разъяснение Программы КПСС, вооружение тружеников советского общества великим планом борьбы за победу коммунизма, мобилизация всех трудящихся на претворение в жизнь новой Программы партии. Осуществлению этой задачи нужно подчинить все средства идейного влияния на массы. Работа по разъяснению решений XXII съезда КПСС и новой Программы партии должна быть тесно увязана с практическими задачами, стоящими перед коллективом завода, способствовать формированию марксистско-ленинского мировоззрения, воспитывать трудящихся в духе коммунистической морали. Особое внимание необходимо обратить на повышение роли комсомольской организации в коммунистическом воспитании молодежи, в борьбе с нарушениями трудовой и производственной дисциплины.

Партийному комитету, завкому профсоюза и хозяйственному руководству завода предложено устранить недостатки в организации соревнования за коммунистический труд, добиваться, чтобы коллективы бригад, участков и цехов, вступившие в это соревнование, становились передовыми в труде, в учебе и в быту. Постоянно создавать необходимые условия для выполнения принятых социалистических обязательств каждым трудящимся, всеми бригадами, участками и цехами.

Проявлять повседневную заботу об улучшении культурно-бытового обслуживания трудящихся, принять меры к более полному удовлетворению их запросов в жилье.

Запорожский обком и горком партии обязаны оказать помощь парткому завода «Запорожсталь» в устранении недостатков в его работе и в выполнении задач, стоящих перед заводской парторганизацией.

ЦК КПСС наметил провести во втором квартале 1962 года в Запорожье семинар секретарей партийных комитетов предприятий черной металлургии по обмену опытом работы, на котором будет заслушан доклад секретаря парткома завода «Запорожсталь» о работе парткома по организации внедрения в производство но-

вейших достижений науки, техники и передовых методов труда.

Редакционным коллегиям газеты «Правда», «Экономической газеты» и журналов «Партийная жизнь» и «Агитатор» предложено осветить ценный опыт работы парткома завода «Запорожсталь».

Государственному комитету Совета Министров СССР по черной и цветной металлургии поручено подготовить и издать в 1962 году брошюру об опыте завода «Запорожсталь» по увеличению производства металла, повышению производительности труда и снижению себестоимости продукции за счет реконструкции и модернизации действующего оборудования, широкого внедрения новой техники и передовых методов труда, а также обобщить аналогичный опыт, имеющийся на других предприятиях металлургической промышленности, разработать необходимые рекомендации по этому вопросу и в четвертом квартале 1962 года представить их на рассмотрение Совета Министров СССР.

Госплану СССР, Министерству просвещения РСФСР и Министерству просвещения Украинской ССР поручено рассмотреть опыт завода «Запорожсталь» по организации изучения в школах рабочей молодежи технических предметов, а в школах мастеров — общеобразовательных дисциплин, что позволяет выпускникам этих школ одновременно получать среднее образование и производственную специальность и свои предложения по этому вопросу представить Совету Министров СССР.

Госплан СССР, Госэкономсовет СССР и Государственный комитет Совета Министров СССР по черной и цветной металлургии обязаны разработать предложения по более широкому внедрению кислорода и природного газа на действующих и вновь строящихся заводах черной металлургии и представить их в третьем квартале 1962 года на рассмотрение ЦК КПСС и Совета Министров СССР.

Партком завода «Запорожсталь» обязан доложить ЦК КПСС о ходе выполнения настоящего постановления к 1 декабря 1962 года.

«Справочник партийного работника», вып. 4. М., Госполитиздат, 1963, стр. 471—477

О РАБОТЕ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТАШКЕНТСКОГО ТЕКСТИЛЬНОГО КОМБИНАТА ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ XXII СЪЕЗДА КПСС О РАСШИРЕНИИ ПРОИЗВОДСТВА И УЛУЧШЕНИИ КАЧЕСТВА ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ[1]

Постановление ЦК КПСС

20 марта 1962 г.

Центральный Комитет КПСС заслушал и обсудил доклад секретаря парткома Ташкентского текстильного комбината т. Сергеевой о работе партийной организации по выполнению решений XXII съезда партии о расширении производства и улучшении качества выпускаемой продукции. В постановлении по этому вопросу отмечается, что партийный комитет проводит значительную работу по мобилизации коллектива комбината на выполнение семилетнего плана и развитие технического прогресса в текстильном производстве, по коммунистическому воспитанию трудящихся.

За истекшие три года семилетки выработано сверх плана 15 миллионов метров готовых хлопчатобумажных тканей, выпуск валовой продукции на одного работающего в час увеличился на 19,2 процента, систематически перевыполняется план по выпуску тканей первым сортом, увеличилась выработка мерсеризованных тканей и тканей, отбеленных перекисью водорода. На предприятии проведен ряд мероприятий по механизации и автоматизации процессов производства, механизации внутрифабричного транспорта, внедрено в производство более 2 тысяч рационализаторских предложений.

После XXII съезда КПСС партийный комитет более активно развивает новые формы работы на общественных началах. В цехах созданы общественные конструкторские бюро, университеты умельцев текстильной промышленности по распространению передовых методов труда и технических знаний, для ознакомления с новейшими достижениями науки и техники, обществен-

[1] Изложение.

ные и экономические бюро для анализа экономической работы. Более активно стали работать комиссии по осуществлению права контроля хозяйственной деятельности администрации, повысилось значение технико-экономических конференций, смотров резервов производства, постоянно действующих производственных совещаний.

В соревновании за почетное звание коллектива и ударника коммунистического труда на комбинате участвует свыше 5 тысяч человек; многие бригады, участки и передовики производства удостоены этого высокого звания. Более 1400 работниц достигли производительности оборудования, запланированной на конец семилетки. На комбинате каждый второй рабочий учится.

Партийный комитет повышает роль цеховых партийных организаций и партийных групп в решении производственных вопросов, обобщает опыт их работы и систематически обсуждает на заседаниях парткома. Для секретарей партийных организаций и партгрупоргов ежемесячно проводятся семинары по важнейшим вопросам партийной жизни и работы комбината. Улучшена работа по отбору в партию передовиков производства; в прошлом году было принято кандидатами в члены КПСС 132 человека, в том числе более 100 рабочих.

Партийный комитет широко организовал изучение и пропаганду решений XXII съезда партии. По материалам съезда систематически проводятся лекции, доклады и беседы. Дворец культуры текстильщиков организует выступление агитбригад, тематические вечера для молодежи, встречи ударников коммунистического труда и другие мероприятия.

Вместе с тем ЦК КПСС считает, что в работе партийного комитета Ташкентского текстильного комбината имеются существенные недостатки. Уровень организаторской и политической работы не отвечает еще требованиям, поставленным XXII съездом КПСС перед партийными организациями промышленных предприятий. Партийный комитет слабо увязывает организаторскую и политическую работу с конкретными задачами предприятия, не предъявляет высокой требовательности к хозяйственным руководителям за устранение недостатков в работе комбината.

Партком и хозяйственное руководство плохо организовали подготовку предприятия к переходу на семичасовой рабочий день; намеченные в связи с этим мероприятия по повышению производительности труда и оборудования и обеспечению объема производства продукции, достигнутого при восьмичасовом рабочем дне, не были выполнены. На комбинате не обеспечена сопряженность между приготовительными и прядильными цехами, не использованы возможности для дополнительной установки прядильных машин и ткацких станков на имеющихся производственных площадях. Имеют место серьезные недостатки в организации труда и производства, велика обрывность нитей на прядильных машинах.

Хозяйственное руководство, партийная и профсоюзная организация не приняли достаточных мер к закреплению, подготовке и повышению квалификации кадров, созданию нормальных условий труда и быта работающих, не обеспечили достижения намеченной сменности работы оборудования и выполнения норм выработки всеми рабочими.

Все это привело к тому, что комбинат в прошлом году не выполнил государственный план и контрольные цифры семилетки по производству пряжи и суровых тканей.

ЦК КПСС считает совершенно недопустимым, что темпы роста заработной платы на комбинате опережали в 1961 году темпы роста производительности труда. В результате перерасхода пряжи, применения в смесках только хлопка первого и второго сортов себестоимость пряжи и тканей из года в год повышается, а рентабельность предприятия падает. Значительное количество тканей производится еще в темных расцветках, недостаточно выпускается малосминаемых и малоусадочных тканей и тканей прочного крашения; комбинат длительное время не выпускает тканей новых, улучшенных структур, в том числе тканей для мужских сорочек и детского платья.

Партийный комитет и хозяйственное руководство не принимают мер к ускорению реконструкции и расширения комбината, к строительству новой крутильно-ниточной фабрики и ряда других объектов, не оказы-

вают помощи строителям в улучшении партийно-политической работы на стройке.

ЦК КПСС обязал партийный комитет Ташкентского текстильного комбината устранить недостатки в работе партийной организации, отмеченные в настоящем постановлении.

Главное внимание партийной организации должно быть сосредоточено на мобилизации коллектива комбината на безусловное выполнение исторических решений XXII съезда КПСС, успешное выполнение заданий семилетнего плана по выпуску продукции, улучшению ее качества и расширению ассортимента, решительную борьбу за снижение себестоимости тканей, строжайшую экономию хлопка и пряжи, вспомогательных материалов, повышение рентабельности работы комбината.

Партийному комитету предложено усилить контроль за хозяйственной деятельностью предприятия, глубже вникать в экономику производства, повысить требовательность к кадрам за строгое соблюдение партийной и государственной дисциплины, шире развивать общественные формы содействия техническому прогрессу.

Парткому и хозяйственному руководству комбината предложено обеспечить осуществление мероприятий по дополнительной установке оборудования в прядильном и ткацком производствах за счет более рационального использования имеющихся площадей и ускорения строительства новой крутильно-ниточной фабрики, с тем чтобы с наименьшими затратами получить наибольший прирост продукции. Ликвидировать несопряженность между приготовительными и выпускными цехами в прядении путем модернизации чесальных ленточных и ровничных машин и рационального использования вытяжной мощности прядильного оборудования. Устранить недостатки в технологии производства, добиться резкого сокращения обрывности нитей в прядении и ткачестве, ликвидировать скрытые простои станков и машин и обеспечить повышение производительности оборудования, настойчиво осуществлять комплексную механизацию вспомогательных и трудоемких работ. Принять меры к улучшению организации труда, повышению квалификации рабочих, обеспечить выполнение норм выработки каждым рабочим; доби-

ваться всемерного роста производительности труда, как коренного вопроса в деле создания изобилия материальных и культурных благ для трудящихся.

Партийный комитет, фабком и хозяйственное руководство комбината обязаны всемерно развивать соревнование за коммунистический труд, настойчиво добиваться, чтобы коллективы цехов, участков и бригад в ходе соревнования становились образцовыми в организации производства, в труде и в быту. Шире распространять опыт новаторов производства, повышать ответственность за выполнение принятых социалистических обязательств и создавать условия для их выполнения.

Важнейшая и неотложная задача партийной организации и руководства комбината — усилить заботу об улучшении культурно-бытового обслуживания рабочих, особенно в обеспечении жильем и детскими учреждениями.

ЦК КПСС обязал партийный комитет и хозяйственное руководство принять меры к улучшению работы с руководящими кадрами. Добиваться, чтобы каждый участок возглавлял высококвалифицированный специалист, смелее выдвигать на руководящую работу женщин и молодых специалистов. Обращено внимание парткома на необходимость более активного привлечения к работе на комбинате рабочих из числа местных национальностей.

От парткома комбината требуется улучшить руководство цеховыми партийными организациями и партийными группами, повысить их ответственность за состояние дел в цехах и на участках; поднять роль партийных собраний, выносить на обсуждение коммунистов наиболее актуальные вопросы жизни и работы коллектива, смелее развертывать критику и самокритику недостатков в работе, добиваться, чтобы каждый коммунист стал активным борцом за выполнение решений партии и правительства; улучшить работу с секретарями парторганизаций и партгрупоргами, систематически проводить с ними семинары по обмену опытом. Больше уделять внимания отбору в партию передовых рабочих, особенно ведущих профессий — прядильщиц, ткачей, помощников мастеров.

Партком и первичные партийные организации ком-

бината обязаны усилить размах и действенность работы по пропаганде и разъяснению решений XXII съезда партии, Программы КПСС, добиться, чтобы идеологическая работа носила не формальный, а боевой, наступательный характер, была тесно связана с решением конкретных практических задач, направлена на укрепление дружбы народов, воспитывала у трудящихся высокую коммунистическую сознательность, помогала в борьбе с нарушениями трудовой и производственной дисциплины. Идеологическую работу необходимо проводить дифференцированно с различными категориями трудящихся, улучшить работу агитаторов, закрепить их за производственными участками, поднять качество лекционной пропаганды.

Обратить особое внимание на усиление воспитательной работы с молодежью, улучшить руководство комсомольской организацией, своевременно замечать и поддерживать ценные начинания комсомольцев и молодежи. Настойчиво прививать юношам и девушкам замечательные традиции советского рабочего класса, помогать молодежи в повышении общеобразовательного уровня, производственной квалификации и овладении передовыми методами труда. Улучшить воспитательную работу в молодежных общежитиях, выделять для работы среди молодежи лучших пропагандистов и агитаторов из числа коммунистов, руководящих работников предприятия и кадровых рабочих, хорошо знающих и любящих это дело.

ЦК КПСС обратил внимание директора комбината т. Абдуллаева на неправильную практику применения массовых сверхурочных работ и работ в выходные дни и обязал руководство комбината, партийную и профсоюзную организации впредь строго соблюдать законодательство о режиме труда и отдыха рабочих.

Совнархоз Узбекской ССР обязан оказать помощь комбинату в устранении имеющихся недостатков в работе, рассмотреть вопрос о приведении численности работающих на комбинате в соответствие с планом производства продукции в установленном ассортименте и типовыми нормами обслуживания оборудования, принять меры к ускорению строительства и вводу в действие крутильно-ниточной фабрики, к ускорению реконструкции комбината, резкому улучшению снабже-

ния комбината запасными частями и вспомогательными материалами.

Совету Министров Узбекской ССР поручено рассмотреть вопрос об обеспечении жилой площадью остро нуждающихся рабочих Ташкентского текстильного комбината.

ЦК Компартии Узбекистана, Ташкентский обком и горком партии обязаны оказать помощь парткому и руководству Ташкентского текстильного комбината устранить недостатки в работе, выполнить задачи, стоящие перед комбинатом в деле увеличения выпуска, расширения ассортимента и повышения качества продукции, улучшить культурно-бытовые условия рабочих комбината.

Партком Ташкентского текстильного комбината и Ташкентский обком партии должны доложить ЦК КПСС о ходе выполнения этого постановления к 1 октября 1962 года.

«Справочник партийного работника», вып. 4, стр. 477—482

О РУКОВОДСТВЕ ЛЕНИНГРАДСКОГО ГОРКОМА КПСС ПАРТИЙНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ИНСТИТУТОВ [1]

Постановление ЦК КПСС

10 апреля 1962 г.

Центральный Комитет КПСС заслушал и обсудил доклад Ленинградского городского комитета партии о руководстве партийными организациями научно-исследовательских институтов. ЦК КПСС отметил, что горком и райкомы партии, первичные организации проводят значительную работу по мобилизации коллективов научно-исследовательских и проектно-конструкторских учреждений на успешное выполнение директив партии и правительства по развитию науки и ускорению темпов технического прогресса. За последние годы ученые и специалисты Ленинграда внесли большой

[1] Изложение.

вклад в разработку проблемы использования атомной энергии в мирных целях, развитие энергетики, радиоэлектроники, автоматики и приборостроения.

Вопросы деятельности научно-исследовательских и проектно-конструкторских учреждений стали чаще обсуждаться на собраниях актива, заседаниях пленумов, бюро горкома и райкомов партии. В руководстве партийными организациями научно-исследовательских институтов широкое распространение получила практика создания научно-технических советов и комиссий, действующих на общественных началах, в работе которых активное участие принимают ученые и специалисты научно-исследовательских учреждений и учебных заведений. Партийные организации многих научно-исследовательских институтов стали конкретнее заниматься содержанием научных исследований и усилили контроль за выполнением тематических планов. Укрепились связи научных учреждений с производством, расширились масштабы и объемы совместных работ научных учреждений и промышленных предприятий по проведению исследований и внедрению их результатов в производство.

Вместе с этим ЦК КПСС отметил, что в руководстве Ленинградского горкома КПСС партийными организациями научно-исследовательских учреждений имеют место крупные недостатки. Работа многих институтов и конструкторских бюро еще не отвечает требованиям, поставленным перед советской наукой и техникой XXII съездом КПСС.

Горком и райкомы партии неглубоко вникают в деятельность институтов, не добились повышения роли и ответственности каждой первичной парторганизации за положение дел в научном учреждении. Многие партийные организации проявляют робость в постановке и обсуждении на партийных собраниях, заседаниях бюро и комитетов вопросов содержания и организации научно-исследовательских работ, не используют в полной мере предоставленного им Уставом КПСС права контроля деятельности администрации. Вследствие этого в ряде научно-исследовательских институтов не выполняется план научных исследований, размах и уровень исследовательской и экспериментальной работы отстает от современных достижений науки и техники. Некото-

рые крупнейшие научно-исследовательские институты (Центральный научно-исследовательский дизельный институт, Всесоюзный научно-исследовательский институт электроизмерительных приборов и другие) не стали еще подлинными центрами научных исследований, не занимают ведущей роли в соответствующих отраслях промышленности. В тематике ряда институтов отсутствует комплексность в научно-исследовательских и проектно-конструкторских изысканиях, не выделяются главные проблемы, мало уделяется внимания разработке вопросов механизации и автоматизации производственных процессов. Часто силы и средства распыляются по многочисленным неактуальным темам, нередко в планы включаются работы без должного экономического обоснования. Эффективность работы научно-исследовательских институтов в значительной мере снижается из-за плохой координации их деятельности, наличия параллелизма в тематике, что приводит к нерациональному использованию специалистов и бесхозяйственному расходованию государственных средств. Дублирование в работе отдельных учреждений в значительной мере объясняется слабой научно-технической информацией о новейших достижениях науки и техники.

ЦК КПСС считает, что Ленинградский горком и райкомы партии не дают острой принципиальной оценки фактам недоброкачественного выполнения работ, затягиванию сроков проведения исследований в некоторых научно-исследовательских институтах, хотя нередко по этим причинам срывается ввод в действие крупнейших промышленных объектов, допускаются аварии, что наносит большой ущерб народному хозяйству. Горком партии не сделал надлежащих выводов из случаев аварий мощных уникальных генераторов, которые произошли на Южно-Уральской ГРЭС и Братской ГЭС из-за конструктивных недоработок и отсутствия контроля за их изготовлением и опробованием со стороны работников филиала Всесоюзного научно-исследовательского института электромеханики и завода «Электросила».

Партийные организации многих научно-исследовательских и проектно-технологических институтов, а также горком и райкомы партии слабо осуществляют

контроль за своевременным внедрением завершенных работ в производство, не ведут решительной борьбы с проявлениями консерватизма и бюрократизма в этом деле, вследствие чего многие важные разработки длительное время не используются в народном хозяйстве.

Горком и некоторые райкомы партии смирились с тем, что отдельные научные сотрудники, а иногда и целые коллективы работают оторванно от запросов промышленности и сельского хозяйства, занимаются вопросами, не имеющими ни теоретического, ни практического значения, годами ведут бесплодную в научном отношении жизнь. Такие факты имеют место в Ботаническом институте Академии наук СССР, Институте гигиены труда и профзаболеваний. Ленинградский горком партии не сделал необходимых выводов из критики ЦК КПСС деятельности ряда сельскохозяйственных научно-исследовательских институтов, не принял своевременных и действенных мер по решительному преодолению приверженности многих научных работников к травопольной системе земледелия.

ЦК КПСС отметил, что работа Ленинградского горкома и райкомов партии, партийных организаций научных учреждений по коммунистическому воспитанию ученых и специалистов еще не отвечает задачам, поставленным XXII съездом КПСС. Многие партийные организации институтов недостаточно уделяют внимания вопросам идеологической работы, недооценивают ее роль в воспитании преданных делу коммунистического строительства научных работников, слабо вовлекают в партию лучших представителей советской науки. Имеются факты поверхностного отношения к изучению материалов XXII съезда КПСС, отрыва идеологической работы от задач институтов. В ряде научных коллективов слабо развито творческое содружество и взаимопомощь, плохо работают ученые и научно-технические советы, отсутствует деловая товарищеская критика, что порождает застой в творческой работе.

Горком и райкомы партии не уделяют должного внимания подбору и расстановке кадров научно-исследовательских учреждений. На самостоятельную научную и руководящую работу робко выдвигаются молодые способные специалисты. Молодым работникам в отдельных институтах не создаются необходимые условия для

творческого роста, они длительное время используются на второстепенных, вспомогательных работах, в результате чего состав научных кадров высшей квалификации крайне медленно пополняется за счет молодежи. Серьезные недостатки имеют место в работе аспирантуры. Руководство аспирантами нередко осуществляется формально, многие из них не имеют возможности проводить нужные эксперименты, не справляются с планом и не защищают диссертаций.

Эти и другие недостатки в работе партийных организаций научно-исследовательских институтов в значительной мере объясняются тем, что Ленинградский горком, райкомы партии не доходят до каждой парторганизации, часто не учитывают трудностей и специфики работы того или иного института. Всемерное укрепление и повышение боеспособности партийных организаций научных учреждений не стало еще предметом особой заботы горкома и райкомов партии. Мало уделяется внимания работе парторганизаций лабораторий, отделов и партийных групп.

ЦК КПСС считает, что союзные и республиканские министерства, государственные комитеты и ведомства не оказывают достаточной помощи ленинградским институтам в организации и координации научных исследований, внедрении законченных работ в народное хозяйство, укреплении экспериментально-производственной базы и материально-техническом обеспечении.

ЦК КПСС обязал Ленинградский городской комитет КПСС устранить отмеченные настоящим постановлением недостатки в руководстве партийными организациями научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро. Главное внимание партийных организаций должно быть направлено на выполнение задач, поставленных перед наукой и техникой XXII съездом КПСС и новой Программой партии. Наука должна помочь использовать богатства и силы природы в интересах народа, раскрыть новые возможности в развитии производительных сил нашей страны. Необходимо добиваться концентрации сил и средств на главных направлениях развития науки и техники, комплексной разработки научно-технических проблем, наибольшей экономической целесообразности проводимых работ, обеспечивать безусловное выполнение научных

исследований в сроки, установленные правительственными заданиями и тематическими планами. Усилить координацию деятельности научных учреждений, ликвидировать ненужный параллелизм и узковедомственный подход к делу, не допускать включения в планы малоактуальных тем, добиваться укрепления исследовательской и экспериментальной базы.

Горком и райкомы партии обязаны всемерно содействовать укреплению связи науки с производством, активно поддерживать совместные работы ученых и коллективов предприятий по разрешению крупных вопросов технического прогресса, способствовать созданию в необходимых случаях непосредственно на предприятиях филиалов, лабораторий и отделов научно-исследовательских институтов. Борьба за внедрение в кратчайшие сроки результатов научных исследований в народное хозяйство всегда должна быть в центре внимания партийных организаций. Партийные органы и первичные парторганизации должны уделять особое внимание установлению тесного делового сотрудничества ученых, конструкторов, технологов и рабочих на всех этапах, начиная от проектно-изыскательских работ, изготовления опытных образцов и кончая массовым производством.

Ленинградскому горкому и райкомам партии предложено глубже анализировать деятельность научно-исследовательских институтов и проектно-конструкторских бюро, уделять больше внимания вопросам совершенствования структуры научных учреждений, принять меры к повышению ответственности первичных парторганизаций, руководителей учреждений, начальников отделов и лабораторий, всех научных сотрудников за состояние исследовательских и конструкторских работ.

Партийные организации институтов должны усилить контроль за осуществлением планирования и организацией научных работ, бороться за актуальность тематических планов, за сокращение сроков разработки тем, за рациональное распределение и использование научных сил и материальных средств. Предметом постоянной заботы партийных организаций должно стать обеспечение высокого теоретического уровня исследований, достижение наилучших технико-экономических

показателей разрабатываемого оборудования, приборов и машин, прогрессивности технологических решений, широкое использование передового отечественного и зарубежного опыта.

Горкому, райкомам партии предложено добиваться дальнейшего укрепления и повышения боеспособности партийных организаций научных учреждений и конструкторских бюро, обеспечить их действенное влияние на работу каждого отдела, сектора, лаборатории. Необходимо всемерно повышать авангардную роль коммунистов на производстве, вести активную работу по приему лучших представителей науки и техники в ряды Коммунистической партии. Улучшить политико-воспитательную работу в коллективах научно-исследовательских учреждений, проводить ее на основе глубокого изучения и претворения в жизнь решений XXII съезда КПСС и Программы партии. Следует больше уделять внимания организации систематической учебы секретарей парторганизаций институтов и оказанию им практической помощи в работе. Руководящие партийные работники должны чаще бывать в институтах, больше общаться с учеными, научными сотрудниками, специалистами, развивать и совершенствовать общественные формы привлечения работников науки к деятельности партийных органов, к решению конкретных вопросов, связанных с осуществлением технического прогресса.

ЦК КПСС обратил внимание Ленинградского горкома, райкомов партии, первичных парторганизаций научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро на необходимость дальнейшего улучшения всей работы по подготовке и выращиванию научных кадров. Ответственные задачи, поставленные партией перед советской наукой, требуют воспитания научных работников и специалистов в духе высокой идейности, безграничной преданности коммунистическим идеалам. Партийные организации должны всемерно поддерживать молодых специалистов, создавать условия для их творческого роста, добиваться выдвижения молодых ученых на самостоятельную работу, решительно выступать против попыток монополизировать разработку отдельных проблем узким кругом специалистов. Принять меры к улучшению подготовки квалифицированных

кадров через аспирантуру. Повысить роль ученых и научно-технических советов в свободном деловом обсуждении вопросов научной деятельности, привлекать для участия в их работе инженеров, техников и новаторов производства. Шире развивать критику и самокритику, нетерпимое отношение к недостаткам, творческому застою, бороться с проявлениями беспринципности и групповщины.

Союзные и республиканские министерства, государственные комитеты и ведомства, Ленинградский совнархоз обязаны улучшить руководство научно-исследовательскими учреждениями и конструкторскими бюро, обеспечив регулярную проверку их деятельности, принять необходимые меры к устранению недостатков, связанных с определением научной направленности институтов, планированием и координацией их работ, состоянием экспериментально-производственных баз. Рассмотреть и решить вопросы о расширении производства современных средств оснащения, необходимых для проведения научно-исследовательских работ, организации централизованных баз материально-технического снабжения научных учреждений. Госплану СССР, Госэкономсовету СССР, Госкомитету по координации научно-исследовательских работ, Госкомитету по автоматизации и машиностроению, Госкомитету по вопросам труда и заработной платы, Министерству высшего и среднего специального образования СССР, Министерству высшего и среднего специального образования РСФСР поручено в трехмесячный срок рассмотреть предложения Ленинградского горкома КПСС об улучшении деятельности научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро.

Ленинградский обком КПСС обязан усилить контроль за работой горкома и райкомов партии по руководству партийными организациями научно-исследовательских и проектно-конструкторских учреждений и оказать практическую помощь в устранении отмеченных недостатков.

Ленинградский горком партии должен доложить ЦК КПСС о ходе выполнения настоящего постановления к 1 января 1963 года.

«Справочник партийного работника», вып. 4, стр. 489—495

О РАБОТЕ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА НОВО-КРАМАТОРСКОГО МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ПРОГРЕССУ И УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ[1]

Постановление ЦК КПСС

31 октября 1962 г.

Центральный Комитет КПСС рассмотрел вопрос «О работе партийного комитета Ново-Краматорского машиностроительного завода по техническому прогрессу и улучшению качества выпускаемой продукции». В принятом по этому вопросу постановлении отмечается, что партком завода, цеховые партийные организации, партийные группы несколько улучшили организационную и идеологическую работу среди трудящихся, стали больше уделять внимания мобилизации творческих сил всего коллектива предприятия на выполнение решений XXII съезда КПСС, на увеличение выпуска совершенного металлургического и горнорудного оборудования, повышение качества изготовляемой продукции. Широкое развитие получили соревнование за коммунистический труд, новые общественные формы борьбы рабочих, инженеров, техников и служащих за улучшение производственной деятельности завода, проводятся технические и экономические конференции и семинары, дни новаторов и рационализаторов производства.

Коллектив завода за 3 с половиной года семилетки увеличил выпуск валовой продукции более чем в 1,4 раза, разработал и изготовил около 50 типов современного оборудования, успешно осуществляет модернизацию и техническое усовершенствование ранее поставленного промышленности металлургического оборудования, что позволяет увеличить производство металла со значительной экономией капитальных затрат. Создание заводом новых прокатных станов, гидравлических прессов, мощных экскаваторов и другого уни-

---

[1] Изложение.

кального оборудования является крупным достижением отечественного машиностроения.

Вместе с тем ЦК КПСС отметил, что состояние организаторской и политической работы на заводе еще не отвечает требованиям и задачам, поставленным XXII съездом КПСС. Партком и цеховые партийные организации недостаточно занимаются вопросами совершенствования выпускаемого заводом оборудования и улучшения его качества. Идеологическая работа парторганизации не стала еще действенным фактором в решении этой первостепенной хозяйственно-политической задачи.

Завод не выполняет государственного плана по разработке и производству новой техники. Поставленные за последние годы металлургической промышленности некоторые прокатные станы имеют серьезные конструктивные недостатки, низкую степень механизации и автоматизации отделочных и вспомогательных процессов производства. В новом оборудовании мало используются более экономичные и прогрессивные сварные конструкции, железобетон и другие неметаллические материалы. Завод длительное время выпускает крупные шахтные подъемные машины устаревшей конструкции и не работает над их техническим совершенствованием. Не получают нужного развития на заводе экспериментальная база, научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

Партком и хозяйственное руководство завода не ведут необходимой борьбы за повышение надежности и долговечности машин и допускают изготовление оборудования низкого качества, недооценивают того, что неуклонное повышение качества продукции имеет большое народнохозяйственное значение.

Многие начальники цехов, отделов и лабораторий мало занимаются совершенствованием и внедрением новой технологии, повышением культуры производства. Конструктивная отработка важнейших узлов и стендовые испытания их проводятся недостаточно, технический контроль производства в заготовительных и механосборочных цехах организован плохо, допускаются отклонения от чертежей, грубые нарушения технологических процессов, в результате чего завод несет большие потери от брака. Организационно-технические

мероприятия, направленные на улучшение качества продукции, повышение технического уровня и культуры производства, систематически не выполняются.

Партком мирится с этими недостатками, не предъявляет должной требовательности к технологам, конструкторам, мастерам, руководителям цехов и отделов завода за повышение технического уровня и улучшение качества выпускаемого оборудования, соблюдение строжайшей технологической дисциплины. Партийный комитет не изучает глубоко деятельность конструкторских бюро, технических отделов, производственных цехов, не принимает своевременно мер к устранению недостатков в их работе, не нацеливает внимание цеховых партийных организаций и партийных групп на главные, решающие факторы улучшения работы предприятия, на использование имеющихся возможностей технического совершенствования и повышения качества выпускаемого оборудования. Значительная часть комиссий по осуществлению партийного контроля за техническим прогрессом и улучшением качества продукции не работает.

ЦК КПСС обратил внимание партийной организации и хозяйственного руководства Ново-Краматорского завода на плохое использование имеющихся резервов производства, на ослабление борьбы за улучшение качественных показателей работы предприятия. Завод работает неритмично, имеются большие простои оборудования, особенно во вторых и третьих сменах. Недостаточно используется передовой опыт в организации и подготовке производства, накопленный на Уралмашзаводе. Вследствие этого Ново-Краматорский завод не выполняет государственного плана по производству важнейших изделий, себестоимости продукции, прибылям и другим технико-экономическим показателям.

Донецкий обком КП Украины и Краматорский горком партии некритически оценивают положение дел на заводе, часто проходят мимо серьезных недостатков в работе партийной организации и хозяйственной деятельности завода и не принимают необходимых мер к их устранению.

ЦК КПСС обязал партком Ново-Краматорского завода устранить недостатки в работе, отмеченные настоящим постановлением. Усилить организаторскую и

политическую работу в коллективе завода по обеспечению выполнения решений XXII съезда партии, улучшить руководство цеховыми партийными организациями, постоянно направлять их деятельность на всемерное развитие творческой инициативы трудящихся в совершенствовании выпускаемой заводом техники, в использовании имеющихся больших возможностей по увеличению выпуска продукции. Улучшить прежде всего работу парторганизаций технических служб завода — конструкторских и технологических бюро, лабораторий и экспериментального цеха,— решительно покончить с недостатками в их деятельности по созданию и отработке конструкций нового оборудования, в технологии его изготовления. Обратить особое внимание на усиление работы партийных организаций цехов и отделов, партийных групп, всех производственных звеньев завода по повышению качества выпускаемой продукции. Поднять роль и значение комиссий по контролю за выпуском доброкачественной продукции и дальнейшим техническим прогрессом. Считать борьбу за повышение качества продукции важнейшей задачей партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, каждого коммуниста, всех трудящихся завода.

ЦК КПСС потребовал повысить ответственность руководителей цехов, отделов, участков и мастеров за соблюдение технологической дисциплины, за выпуск продукции высокого качества. За нарушения технологии и выпуск недоброкачественной продукции привлекать виновных к строжайшей ответственности, создавать нетерпимую обстановку для бракоделов.

Хозяйственному руководству и парткому завода предложено разработать и осуществить практические мероприятия по повышению надежности, долговечности и качества изготовляемых прокатных станов, экскаваторов, шахтных подъемных машин, прессов и другого оборудования; принять решительные меры по повышению уровня проектно-конструкторских работ, совершенствованию технологических процессов производства и контроля их исполнения, а также по повышению квалификации рабочих и инженерно-технических работников.

ЦК КПСС обязал хозяйственное руководство завода и Донецкий совнархоз:

устранить недостатки в работе завода, отмеченные настоящим постановлением. Обеспечить в ближайшее время повышение технического уровня изготовляемого заводом металлургического, горнорудного и другого оборудования, действующего на основе принципиально новых технологических процессов, с широким применением принципа непрерывности, дистанционного, программного и автоматического управления;

организовать стендовые испытания важнейших узлов выпускаемого оборудования, расширить применение современных средств механического и автоматического контроля технологических процессов. Улучшить работу отдела технического контроля, укрепить его квалифицированными кадрами, которые хорошо знают технологию и технические условия производства оборудования;

ускорить дальнейшее развитие конструкторских бюро, научно-исследовательских лабораторий и экспериментальной базы завода, улучшить их оснащенность приборами, аппаратурой, стендами и другим оборудованием. Смелее выдвигать молодых специалистов, хорошо знающих технику и производство, в конструкторские и научно-исследовательские отделы завода;

шире применять прогрессивные сварно-литые и сварно-кованые конструкции, железобетон и другие неметаллические материалы в производстве прокатных станов, тяжелого прессового и другого оборудования, добиваться того, чтобы машины и оборудование, изготовляемые Ново-Краматорским заводом, по своим технико-экономическим показателям превосходили лучшие образцы аналогичного оборудования зарубежных фирм;

продолжать работу по модернизации и техническому совершенствованию действующего металлургического и горнорудного оборудования.

Партийной и профсоюзной организациям завода предложено улучшить массово-политическую работу, всемерно развивать соревнование за коммунистический труд, направляя его на успешное решение задач технического прогресса и повышения качества продукции. Изыскивать новые общественные формы широкого привлечения рабочих и инженерно-технических работников завода к активному участию в улучшении работы

всех звеньев производства. Поставить дело так, чтобы каждый коммунист был активным борцом и организатором трудящихся в борьбе за претворение в жизнь исторических решений XXII съезда КПСС.

Партком и хозяйственное руководство завода обязаны принять меры к выполнению государственного плана 1962 года и заданий по росту производительности труда, снижению себестоимости продукции и другим технико-экономическим показателям. Полнее использовать внутренние резервы производства, поднять сменность работы оборудования, улучшить подготовку производства, широко внедрять передовую технологию, механизацию и автоматизацию производственных процессов. Ускорить строительство и ввод мощностей по производству стального литья, поковок, металлоконструкций, инструмента и оснастки.

Настойчиво внедрять на заводе опыт новаторов и рационализаторов производства, а также достижения передовых коллективов машиностроительных предприятий страны.

Донецкому обкому и Краматорскому горкому КП Украины предложено оказывать практическую помощь партийной организации Ново-Краматорского машиностроительного завода в улучшении организаторской и политической работы по ускорению технического прогресса и коренному улучшению качества выпускаемой продукции.

Партком завода и Донецкий обком КП Украины обязаны доложить ЦК КПСС о ходе выполнения настоящего постановления к 15 апреля 1963 года.

«Справочник партийного работника», вып. 4, стр. 508—512

О РАБОТЕ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА СОВХОЗА «ПРЕСНОВСКИЙ» СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Из постановления ЦК КПСС

23 апреля 1963 г.

ЦК КПСС отмечает, что партийный комитет совхоза «Пресновский», выполняя решения XXII съезда партии, мартовского и ноябрьского Пленумов ЦК КПСС, улучшил организаторскую и политическую работу и добился определенных успехов в развитии совхозного производства. Хозяйство перевыполняет задания семилетнего плана по основным производственным показателям. За четыре года семилетки средний урожай зерновых со всей площади составил 14,8 центнера с гектара, или в два раза больше, чем за предыдущие четыре года, сдано государству более 4 миллионов пудов зерна, что составляет 158 процентов к заданию семилетки. За этот же период поголовье крупного рогатого скота возросло в 1,5, а свиней — в 4 раза. Производство мяса в сравнении с 1958 годом увеличилось в 2,6, а продажа его государству — в 2,9 раза. В прошлом году, несмотря на неблагоприятные погодные условия, совхоз собрал по 14,4 центнера зерна с гектара и сдал государству свыше одного миллиона пудов хлеба, или 142 процента к заданию. Себестоимость одного центнера зерна составила 2 рубля 97 копеек. Хозяйственный год совхоз закончил с прибылью.

Партийный комитет глубоко вникает в производство, умело направляет силы коллектива на решение главных задач в развитии хозяйства. воспитывает работников совхоза в духе высокой ответственности за выполнение производственных планов и социалистических обязательств. Из 123 коммунистов две трети работают на основных участках производства.

Партком и дирекция совхоза подобрали хороших организаторов на решающие участки производства, обеспечили хозяйство постоянными квалифицированными механизаторскими кадрами и специалистами, широко организовали обучение кадров прогрессивным приемам ведения хозяйства. В совхозе работает семинар по изучению конкретной экономики, где управляющие отделениями, заведующие фермами и специалисты изучают внутрихозяйственный расчет, организацию труда, пропашную систему земледелия, передовую агротехнику выращивания сельскохозяйственных культур. На отделениях созданы экономические школы, в которых повышают свои знания бригадиры тракторно-полеводческих бригад, механизаторы и работники животноводческих ферм. Всеми формами учебы охвачено более половины работников совхоза.

Партийная организация совхоза умело сочетает организационно-партийную и массово-политическую работу с решением конкретных производственных задач. На всех отделениях и участках созданы партийные организации, ведется работа по укреплению и повышению их роли в производстве. Большое внимание уделяется организации и проведению партийных собраний. На обсуждение их вносятся важнейшие вопросы производства, воспитания кадров и политической работы в коллективе. Собрания проходят активно, коммунисты остро критикуют недостатки в работе, вносят предложения, принимаются конкретные решения, выполнение которых партком систематически контролирует и о результатах докладывает на очередных партийных собраниях. Партком постоянно заботится об укреплении рядов партийной организации. За последние два года принято в партию 21 человек передовых рабочих и специалистов сельского хозяйства.

Партийный комитет совхоза уделяет большое внимание массово-политической работе в коллективе. В проведении ее активное участие принимают руководящие работники, учителя, передовики производства и специалисты сельского хозяйства. В населенных пунктах для рабочих и служащих систематически читаются лекции и доклады. На всех отделениях совхоза регулярно демонстрируются кинофильмы, работает библиотека с фондом 12 тысяч книг, создан коллектив

художественной самодеятельности. Все семьи рабочих и служащих выписывают газеты и журналы. Умело используется наглядная агитация, стенная печать и радио для пропаганды передового опыта. На общественных началах в совхозе работают совет интеллигенции, кабинет политического просвещения, группы Общества по распространению политических и научных знаний.

Партийная и профсоюзная организации вовлекли в социалистическое соревнование всех трудящихся, многие коллективы и рабочие борются за звание бригад и ударников коммунистического труда. В совхозе широко применяются меры материального и морального поощрения рабочих. Передовым коллективам вручаются переходящие Красные знамена, лучшим производственникам — вымпелы и красные флажки. Особо отличившимся в труде 217 рабочим в 1962 году выданы денежные премии, 30 человек награждены Почетными грамотами, 146 передовикам вручены листки «Трудовой славы», многие передовые рабочие занесены в Книгу почета совхоза.

За последнее время партийная организация подняла и успешно решает ряд важных вопросов, направленных на подъем совхозного производства. В совхозе на всех отделениях, животноводческих фермах, подсобных предприятиях и в тракторно-полеводческих бригадах введен внутрихозяйственный расчет. Это позволило экономно расходовать денежные средства и материалы, добиться снижения себестоимости продукции. В хозяйстве была пересмотрена структура посевных площадей. За счет уменьшения чистых паров в 1962 году были расширены посевы пшеницы, гороха, кормовых бобов, кукурузы и сахарной свеклы, в результате этого значительно увеличился валовой сбор зерна и кормов. В совхозе ведется настойчивая борьба за подъем культуры земледелия, хозяйство полностью обеспечено собственными сортовыми семенами.

...Вместе с тем партийный комитет еще недостаточно мобилизует силы коммунистов и всего коллектива совхоза на полное использование имеющихся больших резервов и возможностей для резкого увеличения производства продуктов сельского хозяйства. За средними показателями в целом по хозяйству скрываются отстающие бригады, звенья и некоторые животновод-

ческие фермы. В совхозе имеются тракторно-полеводческие бригады, которые в течение ряда лет собирают урожай зерновых по 17—18 центнеров с гектара, в то время как средний урожай по совхозу составляет 14,4 центнера с гектара, а отдельные бригады получают урожай всего лишь по 11—13 центнеров. Опыт передовиков еще слабо внедряется в производство.

Одним из серьезных недостатков в руководстве хозяйством является неудовлетворительное обеспечение поголовья скота собственными полноценными кормами. Партком и дирекция совхоза не принимают необходимых мер по расширению посевов бобовых культур и повышению их урожайности. В прошлом году в совхозе получено только по 6,4 центнера зерна кормовых бобов и по 9,3 центнера гороха с гектара.

Партийная организация и дирекция совхоза слабо ведут борьбу за повышение продуктивности животноводства и снижение себестоимости продукции. За четыре года семилетки план по производству молока выполнен только на 88 процентов, по сдаче его государству — на 95 процентов. Себестоимость центнера говядины в совхозе выше плановой на 10 рублей 77 копеек, молока — на 4 рубля 92 копейки. В хозяйстве допускается падеж скота, значительная яловость маточного поголовья, слабо внедряется механизация трудоемких процессов в животноводстве.

Партийный комитет еще недостаточно повышает роль партийных организаций и партийных групп на отделениях, фермах, бригадах и участках в решении производственных задач, в своей организаторской и политической работе не доходит до каждого трудящегося. В результате чего в коллективе имеют место факты нарушения государственной и трудовой дисциплины, недобросовестного отношения к труду, невыполнения норм выработки.

ЦК КПСС постановляет:

1. Обязать партийный комитет совхоза «Пресновский» принять меры к устранению недостатков, отмеченных в настоящем постановлении, и обеспечить выполнение государственных заданий и обязательств, принятых коллективом на 1963—1965 годы по всем показателям. Сосредоточить внимание партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, всего коллектива

совхоза на более полном использовании имеющихся больших резервов и возможностей в хозяйстве по резкому увеличению производства зерна, мяса, молока и других продуктов. Всемерно повышать производительность труда, поднимать культуру земледелия, более высокими темпами развивать животноводство и повышать его продуктивность, внедрять в производство достижения науки и передового опыта и обеспечить рентабельность всех отраслей совхозного производства.

2. Предложить партийному комитету в соответствии с требованиями ноябрьского Пленума ЦК КПСС поднять уровень руководства хозяйством, более квалифицированно и конкретно вникать во все отрасли производства, подтягивать отстающие бригады, звенья и фермы до уровня передовых. На всех решающих участках производства создать партийные группы, поднять роль и ответственность партийных организаций отделений, бригад и участков за выполнение планов и социалистических обязательств. Усилить организаторскую и массово-политическую работу среди коллектива, тесно увязывая ее с конкретными задачами, стоящими перед хозяйством, в своей повседневной деятельности доходить до каждого человека, воспитывать трудящихся в духе требований морального кодекса строителя коммунизма.

3. Партийному комитету, дирекции и профсоюзной организации совхоза проявлять постоянную заботу об удовлетворении культурно-бытовых нужд трудящихся, чутко и внимательно относиться к запросам рабочих и служащих, к их предложениям, направленным на улучшение хозяйственной деятельности совхоза, условий труда и быта, работы школ, медицинских учреждений, столовых и магазинов. Провести необходимое благоустройство и озеленение населенных пунктов.

4. Поручить ЦК КП Казахстана, Совету Министров республики, Целинному крайкому партии и крайисполкому рассмотреть вопросы о расширении строительства в совхозе жилья, культурно-бытовых и производственных объектов, а также вопросы обеспечения совхоза электроэнергией, водоснабжением и необходимыми сельскохозяйственными машинами для комплексной механизации полеводства и животноводства.

5. Предложить ЦК КП Казахстана, Целинному край-

кому и Северо-Казахстанскому сельскому обкому партии распространить положительный опыт работы партийной организации совхоза «Пресновский» и принять меры к повышению роли парторганизаций совхозов и колхозов в решении задач, поставленных партией и правительством, по увеличению производства продуктов сельского хозяйства.

6. Поручить редакциям журнала «Партийная жизнь» и газеты «Сельская жизнь» осветить работу партийной организации совхоза «Пресновский» в печати.

«Справочник партийного работника», вып. 5. М., Политиздат, 1964, стр. 269—274

О ГРУБЫХ НАРУШЕНИЯХ УСТАНОВЛЕННОГО ПОРЯДКА ПРЕМИРОВАНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ, ПАРТИЙНЫХ, ПРОФСОЮЗНЫХ И КОМСОМОЛЬСКИХ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОЕК В АРМЯНСКОЙ ССР

Постановление ЦК КПСС

20 августа 1963 г.

В Армянской ССР проверкой выявлены грубые нарушения установленного ЦК КПСС, Советом Министров СССР и ВЦСПС порядка выдачи премий коллективам промышленных предприятий и строек, а также премирования руководящих хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских работников.

Нередко присуждение классных мест и соответствующих денежных премий как коллективам, так и отдельным руководящим работникам производится без учета всех качественных показателей работы заводов, фабрик и строек, а также выполнения ими планов внедрения и освоения новой техники. Совнархоз и Совет профессиональных союзов Армении по итогам работы в первом квартале 1963 года присудили классное место и денежную премию Ереванскому кабельному заводу, в

то время как на этом предприятии, при выполнении плана по выпуску валовой продукции, систематически не выполняются задания по номенклатуре, допущен значительный перерасход меди, алюминия, каучука. В 1962 году «Армэлектрозавод» не выполнил задания по освоению новых типов генераторов и двигателей. Несмотря на это, секретарь парткома, председатель завкома профсоюза и их заместители дважды получили премию. Трижды премировались за внедрение новой техники руководители партийной, профсоюзной и комсомольской организаций Ереванского шелкоткацкого комбината, хотя предприятие не выполнило план по модернизации оборудования, допустило перерасход шелка, получило много рекламаций на плохое качество продукции. В апреле т. г. ЦК КП Армении премировал «за внедрение новой техники и освоение новой продукции во втором квартале 1962 года» секретаря партбюро и председателя завкома завода «Автозапчасть». Между тем на заводе в тот период никаких мероприятий по новой технике не проводилось и новая продукция не осваивалась.

На заводах гидронасосов, лаков и красок, коньячном, «Полипласт», Канакерском алюминиевом установлены факты грубых извращений в распределении премий между рабочими и инженерно-техническими работниками, что вызывает справедливые нарекания и недовольство в коллективах. На многих предприятиях вопросы премирования решаются келейным порядком. Материалы о премировании работников общественных организаций на бюро партийных комитетов, как правило, не обсуждаются, выдача премий производится не в партийных органах, а через кассы предприятий. Такая порочная практика подведения итогов соревнования и премирования руководящих работников наносит большой вред делу воспитания кадров, ведет к ослаблению партийной и государственной дисциплины, к разбазариванию народных средств.

ЦК КПСС постановляет:

1. Осудить неправильные действия руководителей Совнархоза, Совета профессиональных союзов, министерств, ведомств, предприятий и строек Армянской ССР, допускающих грубые нарушения установленного порядка присуждения классных мест по итогам социа-

листического соревнования предприятий и строек и премирования руководящих хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских работников.

2. Поручить Президиуму ЦК КП Армении принять меры к устранению имеющихся недостатков в практике премирования руководящих работников, рассмотреть факты нарушений и злоупотреблений в этом деле и виновных привлечь к ответственности.

«Справочник партийного работника», вып. 5, стр. 289—291

О РУКОВОДСТВЕ ТЕМИРТАУСКОГО ГОРКОМА КП КАЗАХСТАНА ПАРТИЙНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

Постановление ЦК КПСС

24 августа 1963 г.

ЦК КПСС отмечает, что Темиртауская городская партийная организация, трудящиеся города, осуществляя решения XXI и XXII съездов партии, проделали большую работу по созданию мощной базы металлургической и химической промышленности, имеющей важное значение для развития производительных сил Казахстана и восточных районов страны. За годы семилетки Темиртау превратился в крупный промышленный центр. Объем промышленного производства увеличился в 3,1 раза, производительность труда возросла на 20 процентов, выпущено сверхплановой продукции на сумму более 20 миллионов рублей. Построено 418 тыс. квадратных метров жилья, много предприятий культурно-бытового назначения.

Вместе с тем уровень организаторской и политической работы горкома, многих первичных парторганизаций еще отстает от требований партии по дальнейшему подъему промышленного производства и улучшению капитального строительства. За четыре года семилетки план капиталовложений выполнен только на 89 процентов. Установленные сроки строительства промыш-

ленных объектов срываются, производственные мощности вводятся с большим опозданием. Усилия строителей не сосредоточиваются на пусковых объектах, материальные ресурсы распыляются.

Борьба за увеличение производительности труда, снижение себестоимости и улучшение качества продукции не стала еще в центре внимания горкома и всех партийных организаций. В тресте «Казметаллургстрой» систематически не выполняется план по производительности труда. Снижается сортность продукции на заводе синтетического каучука. Партийные организации слабо мобилизуют коллективы трудящихся на использование внутренних резервов производства, не ведут должной борьбы за механизацию трудоемких процессов, увеличение загрузки действующего оборудования и механизмов, ритмичную работу всех цехов и участков.

Медленно устраняются недостатки в организации труда и заработной платы. На некоторых предприятиях рост заработной платы опережает рост производительности труда, в 1962 году допущен перерасход фонда зарплаты на сумму 1485 тыс. рублей. Все еще высок удельный вес опытно-статистических норм. При попустительстве со стороны партийных организаций некоторые хозяйственные руководители к пересмотру норм подходят по-бюрократически, не привлекают к этому важному делу самих трудящихся, не обеспечивают осуществления необходимых организационно-технических мероприятий, в результате чего имели место позорные факты прекращения работы отдельными группами рабочих.

Партийные и профсоюзные организации, несмотря на указания ЦК КПСС, не принимают всех мер по улучшению культурно-бытового обслуживания трудящихся, охраны труда и техники безопасности. В городе не хватает жилья, детских учреждений, однако планы строительства этих объектов не выполняются. За четыре года недодано более 32 тыс. квадратных метров жилой площади. Недостатки в организации труда и быта порождают большую текучесть кадров.

Горком партии допускает серьезные ошибки в работе по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров, терпимо относится к отдельным работни-

кам, не обеспечивающим руководство порученным делом. Некоторые скомпрометировавшие себя руководители переставляются с одной ответственной должности на другую. Не пресекается по-настоящему антигосударственная практика приписок, очковтирательства, хищений социалистической собственности и других злоупотреблений. Партийные организации мало проявляют заботы о коммунистическом воспитании трудящихся, и особенно молодежи, слабо ведут борьбу с хулиганством, пьянством и другими нарушениями общественного порядка.

Недостатки в работе промышленных предприятий и строительных организаций во многом объясняются тем, что горком партии медленно перестраивает свою работу в свете решений ноябрьского (1962 года) Пленума ЦК КПСС, глубоко не вникает в деятельность первичных партийных организаций, мало заботится о повышении их боевитости, не добивается усиления партийного влияния на решающих участках производства.

ЦК КПСС постановляет:

1. Обязать Темиртауский горком партии устранить недостатки, отмеченные в настоящем постановлении. Мобилизовать коммунистов и всех трудящихся на выполнение заданий семилетнего плана каждым предприятием и строительной организацией. Обеспечить ввод в текущем году производственных мощностей по обжигу атасуйских руд, пекококсовой и смолоперегонной установок, комплекса литейного цеха на Карагандинском металлургическом заводе, цехов этилацетата на заводе синтетического каучука и асбоцементных труб на шиферном заводе. Усилить контроль за ходом строительства жилья и культурно-бытовых объектов. Особое внимание обратить на использование резервов роста производительности труда, повышение качества и снижение себестоимости продукции. Повести решительную борьбу за строжайшую экономию сырья и материалов, лучшее использование техники и внедрение передовых методов труда.

2. Горкому партии обеспечить конкретное руководство каждой первичной партийной организацией предприятий промышленности и строительства. Главным в стиле и методах руководства горкома должна быть живая организаторская работа непосредственно в коллек-

тивах трудящихся, контроль и организация фактического исполнения директив партии и правительства. Принять меры к улучшению деятельности цеховых парторганизаций и партийных групп, повысить их роль и ответственность за положение дел в цехах, сменах и на участках, организовать систематическую учебу партийного актива.

3. Потребовать от горкома, партийных организаций улучшить работу по подбору и воспитанию кадров, укрепить отстающие участки способными организаторами. Повысить ответственность кадров за порученное дело, воспитывать их в духе неукоснительного соблюдения партийной и государственной дисциплины. Строго наказывать, отстранять от работы руководителей, допускающих приписки, очковтирательство, злоупотребляющих служебным положением, компрометирующих себя недостойным поведением. Принять меры к закреплению кадров на предприятиях и в строительных организациях.

4. Обязать горком партии усилить идеологическую работу в соответствии с решениями июньского (1963 года) Пленума ЦК КПСС. Обеспечить неразрывную связь пропаганды и агитации с конкретными задачами, стоящими перед коллективами предприятий и строек, доходить в политической работе до каждого человека. Исходя из требований партии, добиться, чтобы каждый руководитель лично участвовал в воспитании трудящихся, постоянно заботился об удовлетворении культурно-бытовых нужд рабочих и служащих, чутко и внимательно относился к их запросам и предложениям.

Партийные, профсоюзные и комсомольские организации должны сосредоточить внимание на трудовом воспитании активных и сознательных строителей коммунизма, развернуть массовое движение за коммунистический труд, вести решительную борьбу против нарушителей трудовой и производственной дисциплины, лодырей, тунеядцев, пьяниц, расхитителей социалистической собственности.

5. Обязать Карагандинский промышленный обком партии и Бюро ЦК КП Казахстана по руководству промышленностью и строительством оказать практическую помощь Темиртаускому горкому партии в устранении имеющихся недостатков, обратив особое внимание на

правильный подбор и воспитание руководящих кадров, на повышение ответственности руководителей за выполнение государственных планов, директив партии и правительства.

«Справочник партийного работника», вып. 5, стр. 291—294

О МНОГОЧИСЛЕННЫХ ФАКТАХ ОТВЛЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ В РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ НА ВЫПОЛНЕНИЕ РАЗЛИЧНЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ И УЧАСТИЕ В МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ

Постановление ЦК КПСС

27 декабря 1963 г.

1. ЦК КПСС отмечает, что в последнее время, вопреки указаниям партии и правительства, приняло широкий размер отвлечение руководителей предприятий, строек, колхозов, учреждений, рабочих, колхозников и служащих от работы для выполнения общественных обязанностей и участия во всякого рода массовых мероприятиях — собраниях, совещаниях, слетах, семинарах, в выступлениях художественной самодеятельности, спортивных соревнованиях, чем подрывается трудовая дисциплина и наносится ущерб производству.

2. ЦК КПСС считает недопустимым проведение в рабочее время массовых мероприятий, собраний, совещаний, семинаров, слетов, заседаний с отвлечением на них трудящихся от работы на производстве и обязывает партийные, советские, хозяйственные органы, профсоюзные и комсомольские организации, министерства и ведомства сократить до минимума проведение совещаний и заседаний и осуществить меры, обеспечивающие дальнейшее повышение персональной ответственности каждого работника за порученное ему дело.

3. Поручить советам министров союзных республик рассмотреть вопрос об упорядочении часов работы учреждений и предприятий, обслуживающих бытовые нужды населения (нотариальные конторы, загсы, домо-

управления, коммунальные учреждения и т. п.), с тем чтобы трудящиеся в свободное от работы время и в воскресные дни могли разрешать свои вопросы.

4. Записку Комитета партийно-государственного контроля ЦК КПСС и Совета Министров СССР по этому вопросу направить ЦК компартий союзных республик, крайкомам и обкомам партии.

«Справочник партийного работника», вып. 5, стр. 300

О СЕРЬЕЗНЫХ НЕДОСТАТКАХ В РАБОТЕ ХАРЬКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ПРИЕМУ В ПАРТИЮ И ВОСПИТАНИЮ МОЛОДЫХ КОММУНИСТОВ [1]

Постановление ЦК КПСС

20 июля 1965 г.

Центральный Комитет КПСС заслушал отчет секретаря Харьковского обкома КП Украины тов. Ващенко Г. И. о работе партийных организаций области по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов. В принятом постановлении отмечается, что в этой работе допущены серьезные недостатки и ошибки. Вопреки положениям Устава и Программы КПСС о повышении требований к вступающим в партию, многие первичные парторганизации, райкомы и горкомы партии заботятся главным образом о количественном росте партийных рядов, нередко принимают в КПСС лиц без тщательной проверки их политических, деловых и моральных качеств, забывают, что главным для партии является не вообще прием новых членов, а пополнение ее рядов подлинными бойцами за дело коммунизма. «Лучше,— указывал В. И. Ленин,— чтобы десять работающих не называли себя членами партии (действительные работники за чинами не гонятся!), чем чтобы один болтающий имел право и возможность быть членом партии».

Многие горкомы и райкомы партии в погоне за количеством прямо ориентируют партийные организации на усиление приема в партию, часто оценивают состояние их организаторской и политико-воспитательной работы преимущественно по количеству принятых в КПСС, критикуют парторганизации не за недостатки и упущения в партийно-организационной и массово-политической работе, а за то, что они медленно растут или

[1] Изложение.

принимают в партию меньше, чем за соответствующий период предыдущего года. Нажим горкомов и райкомов, а в некоторых случаях и обкома на парторганизации, прямое или косвенное подталкивание их к форсированию приема в партию приводят к тому, что в ряде парторганизаций в партию принимаются, по существу, все подавшие заявления.

Допускаются нарушения требований Устава о приеме в партию, формализм и поспешность в рассмотрении заявлений. Члены КПСС нередко дают рекомендации лицам, которых плохо знают, необъективно характеризуют их политические, деловые и моральные качества, однако никакой ответственности за это не несут. При решении вопросов о приеме в партию не всегда учитываются мнения партийных групп. Первичные парторганизации, райкомы и горкомы партии вопросов, связанных с ошибками при приеме в КПСС, как правило, не обсуждают, не дают им принципиальной оценки. В результате слабой требовательности и поверхностной проверки вступающих в партию проникают недостойные высокого звания коммуниста люди. Об этом свидетельствует увеличение в областной парторганизации числа кандидатов, исключенных за различные проступки и нарушения Устава КПСС.

Некоторые горкомы и райкомы партии в своем руководстве делом приема в КПСС не всегда учитывают конкретные условия и особенности производства, давая шаблонные указания для всех партийных организаций по составу принимаемых в партию. Это приводит к таким ненормальным явлениям, когда, например, в некоторых научных учреждениях в составе принимаемых в партию мало ученых и инженерно-технических работников, а в ряде крупных производственных коллективов среди принимаемых в партию недостаточна прослойка рабочих.

ЦК КПСС отметил, что партийные организации, райкомы и горкомы, принимая в ряды партии большое количество новых членов и кандидатов, не проявляют должной заботы об их воспитании, идейной закалке, повышении авангардной роли на производстве, активности в борьбе за осуществление решений партии, личной ответственности каждого коммуниста за положение дел на том участке, где он работает. Многие кандидаты

и молодые члены партии слабо знают основные принципы и нормы партийной жизни, уставные обязанности коммуниста, недостаточно разбираются в вопросах внутренней и внешней политики КПСС. Некоторые молодые коммунисты не имеют партийных поручений, ведут себя пассивно, отдельные из них утрачивают связь с парторганизациями.

Большой вред делу воспитания членов и кандидатов партии наносят имеющиеся во многих парторганизациях нарушения внутрипартийной демократии, принижение роли партийных собраний как школы воспитания, слабое развитие критики и самокритики, либеральное отношение к злостным нарушителям партийной и государственной дисциплины.

Харьковский обком партии слабо руководит работой горкомов и райкомов по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов, своевременно не принял должных мер по исправлению допускаемых ими серьезных недостатков и ошибок.

ЦК КПСС обратил внимание Харьковского обкома партии на указанные серьезные недостатки в работе областной парторганизации и обязал обком, горкомы и райкомы партии принять меры, обеспечивающие неукоснительное соблюдение требований Устава КПСС о приеме в партию и воспитании молодых коммунистов.

ЦК КПСС осудил как вредное, не отвечающее ленинским принципам увлечение многих парторганизаций количественным ростом партийных рядов в ущерб качественному составу принимаемых в партию. Численный рост партийных организаций не является самоцелью, он должен происходить на основе повседневной организаторской и политико-воспитательной работы среди широких масс трудящихся, способствовать укреплению парторганизаций и усилению их влияния на решение хозяйственно-политических задач.

При отборе в партию следует иметь в виду, что даже единичные факты приема в КПСС недостойных звания коммуниста людей наносят вред партии, засоряют ее ряды, снижают авторитет и ослабляют боеспособность парторганизаций.

Обкому, горкомам и райкомам партии предложено в работе по росту рядов КПСС строго руководствоваться требованиями Устава и обеспечить индивидуальный

отбор в партию наиболее передовых и сознательных рабочих, колхозников, представителей интеллигенции, прежде всего занятых на решающих участках промышленного и сельскохозяйственного производства, науки и культуры и активно участвующих в коммунистическом строительстве.

ЦК КПСС обратил особое внимание обкома, горкомов, райкомов и всех партийных организаций области на необходимость усиления идейного воспитания и партийной закалки молодых коммунистов. Необходимо добиваться, чтобы каждый молодой коммунист настойчиво овладевал марксистско-ленинской теорией, активно участвовал в партийной и общественной жизни, служил примером соблюдения морального кодекса строителя коммунизма. Партийные организации должны прививать молодым коммунистам чувство высокой партийной ответственности, непримиримость к недостаткам, активно помогать им вырабатывать в себе качества подлинных бойцов за дело партии. Решительно покончить с имеющими место снисходительностью и либерализмом в отношении членов и кандидатов в члены КПСС, чьи действия несовместимы с принадлежностью к партии.

Обкому, горкомам, райкомам партии и первичным парторганизациям предложено улучшить руководство комсомольскими организациями, оказывать им более активную помощь в работе по коммунистическому воспитанию молодежи, поднять их ответственность за рекомендацию наиболее достойных комсомольцев в ряды партии.

Обкому, горкомам и райкомам партии рекомендовано обсудить состояние работы по приему в КПСС и воспитанию молодых коммунистов на пленумах партийных комитетов и собраниях первичных парторганизаций.

«Справочник партийного работника», вып. 6. М., Политиздат, 1966, стр. 383—386

ОБ УЗЛОВЫХ ПАРТИЙНЫХ КОМИТЕТАХ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ

Постановление ЦК КПСС

22 августа 1966 г.

Во изменение постановления ЦК КПСС от 25 августа 1958 года разрешить ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам партии в необходимых случаях создавать, как правило в пределах существующих штатов, узловые партийные комитеты на железнодорожном транспорте. Установить, что узловые парткомы пользуются такими же правами, как партийные комитеты на промышленных предприятиях.

«Справочник партийного работника», вып. 7. М., Политиздат, 1967, стр. 299—300

ПРИМЕРНАЯ ИНСТРУКЦИЯ ПО ВЕДЕНИЮ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА В ПЕРВИЧНЫХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Утверждена постановлением ЦК КПСС

4 октября 1966 г.

1. Настоящая инструкция определяет порядок ведения делопроизводства в первичных партийных организациях.

2. Ответственность за ведение делопроизводства возлагается на секретарей парткомов, партбюро, первичных партийных организаций; делопроизводство ведется непосредственно самим секретарем или техниче-

ским секретарем или одним из коммунистов в порядке партийного поручения.

3. При приеме корреспонденции проверяется правильность ее направления адресату. Конверты сохраняются и прилагаются к документам лишь в том случае, если в письме отсутствует адрес отправителя и дата. Во всех остальных случаях конверты уничтожаются.

4. Все поступающие документы, письма, жалобы и заявления трудящихся подлежат регистрации.

В партийных организациях с большим числом коммунистов и значительным поступлением корреспонденции регистрация может производиться по карточкам (приложение № 1)[1]; в малочисленных парторганизациях регистрация ведется по журналу установленной формы (приложение № 2). Запись производится в порядке поступления документов.

5. Документы хранятся в соответствующих делах (приложение № 3) в хронологическом порядке. Дела заводятся на каждый календарный год.

6. Партийные собрания, заседания парткома, партбюро оформляются протоколами (приложение № 4).

Протоколы партийных собраний, заседаний парткомов, партбюро должны содержать запись основных положений каждого доклада, выступления, предложений коммунистов и принятых решений. Содержание должно излагаться последовательно, точно, кратко и ясно. Протоколы партийных собраний подписываются председателем и секретарем собрания, а заседаний парткомов и партбюро — их секретарями. Протоколы нумеруются порядковыми номерами, счет которых ведется от одного отчетно-выборного собрания до другого.

7. Протоколы и другие документы хранятся в условиях, обеспечивающих их полную сохранность.

8. Исходящие документы отправляются через канцелярию предприятия или учреждения. Копии отправленных материалов хранятся в соответствующем деле.

9. Постановления, указания, запросы и поручения вышестоящих партийных комитетов, а также письма, жалобы и заявления трудящихся подлежат контролю. Документы снимаются с контроля секретарем парт-

---

[1] Приложения не приводятся.

кома, партбюро, первичной парторганизации после их исполнения. Письма, заявления и жалобы трудящихся считаются законченными после решения поставленных в них вопросов и сообщения о результатах заявителю.

10. Все документы обрабатываются согласно «Перечню документальных материалов партийных органов и первичных организаций, подлежащих хранению в партийных архивах», «Правилам хранения и обработки архивных материалов в партийных и комсомольских органах и первичных организациях» и указаниям окружкома, горкома, райкома партии, хранятся в парторганизации два года, после чего сдаются в текущие архивы окружкомов, горкомов и райкомов партии.

11. Документы, не подлежащие сдаче в партийные архивы, по миновании надобности уничтожаются на месте, о чем составляется акт.

«Справочник партийного работника», вып. 7, стр. 300—301

О РАБОТЕ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА ОРЕХОВСКОГО ХЛОПЧАТОБУМАЖНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ НИКОЛАЕВОЙ К. И.[1]

Постановление ЦК КПСС

28 ноября 1966 г.

Недавно Центральный Комитет КПСС обсудил вопрос «О работе партийного комитета Ореховского хлопчатобумажного комбината имени Николаевой К. И.». В принятом постановлении ЦК КПСС отмечает, что партийный комитет Ореховского хлопчатобумажного комбината (секретарь паркома тов. Шабанов), руководствуясь решениями XXIII съезда партии и сентябрьского (1965 года) Пленума ЦК КПСС, умело направляет усилия партийной организации, всего двадцатишеститысячного коллектива комбината на выявление и использование внутренних резервов, совершенствование производства, повышение производительности труда и рентабельности. Семилетний план комбинатом

[1] Изложение.

выполнен досрочно, выпуск тканей увеличился на 45 процентов, улучшились их качество и ассортимент, производительность труда выросла на 15 процентов, прибыль — на 25 процентов.

С января сего года комбинат первым в хлопчатобумажной промышленности переведен на новую систему планирования и экономического стимулирования производства. По инициативе коллектива план 1966 года по реализации продукции увеличен на 1 миллион рублей и план по прибыли — на 324 тысячи рублей. Повышенный план 10 месяцев сего года перевыполнен. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года объем реализованной продукции увеличился на 4,5 процента, прибыль возросла на 15 процентов, производительность труда — на 6,5 процента, число рабочих, выполняющих технически обоснованные нормы выработки, повысилось до 98,3 процента к общему числу рабочих-сдельщиков. Улучшение технико-экономических показателей работы позволит комбинату увеличить фонд материального поощрения в сравнении с прошлым годом в 2,6 раза, фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства — в 1,6 раза.

Партийный комитет систематически рассматривает вопросы, связанные с улучшением деятельности и повышением организующей роли первичных, цеховых парторганизаций и партийных групп. В текущем году партком обсудил работу парторганизаций по внедрению хозяйственного расчета на отбельно-красильной фабрике, рентабельности выпускаемой продукции на крутильно-ниточной фабрике, использованию основных производственных фондов на ткацкой фабрике № 1, об экономической учебе кадров, организующей роли партийных групп по претворению в жизнь решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС. С секретарями первичных и цеховых парторганизаций ежемесячно проводятся семинары по обмену опытом, о формах и методах организаторской и массово-политической работы, с партгрупоргами раз в квартал проводятся семинары или инструктивные совещания; особое внимание при этом обращается на умение работать с людьми. Улучшились контроль и проверка исполнения принимаемых решений; к этой работе привлекается большой круг коммунистов. Ежемесячно на партийных собраниях

коммунистам сообщается о выполнении ранее принятых решений и предложений по критическим замечаниям.

Повышению роли партийных организаций фабрик и цехов во многом способствует улучшение качественного состава секретарей парторганизаций, более двух третей которых сейчас имеют высшее и среднее образование. Партийные группы, возглавляемые лучшими коммунистами и организованные на каждом важнейшем участке производства, оказывают решающее влияние на выполнение производственных заданий, соблюдение членами партии Устава КПСС, на состояние трудовой дисциплины в коллективах. Инициаторами всех начинаний выступают коммунисты. Заслуженным авторитетом пользуются члены партии Герой Социалистического Труда прядильщица тов. Матвеева, ткачиха тов. Барашкова, ровничница тов. Луканина, прядильщица тов. Волкова, секретарь цеховой партийной организации — инструктор производственного обучения тов. Рыбина, партгрупорг — помощник мастера тов. Ивашов и др. Авангардная роль коммунистов, из которых 80 процентов трудятся непосредственно в цехах и на участках, способствует росту авторитета партийной организации, ряды которой систематически пополняются за счет лучших производственников — рабочих ведущих профессий.

Партийные организации фабрик широко привлекают постоянно действующие производственные совещания, общественные бюро экономического анализа, технического нормирования и организации труда, группы народного контроля и посты «Комсомольского прожектора» к улучшению дел на предприятии. Этому способствует также хорошо поставленная экономическая учеба кадров. Для партийного актива, инженерно-технических работников и помощников мастеров созданы двухгодичные экономические школы, в которых обучается свыше 2500 человек, проводятся экономические конференции, семинары и консультации. Более 9 тысяч человек занимаются в кружках и школах по повышению политических знаний, где большое внимание уделяется вопросам экономики и разъяснению существа экономической реформы. На каждой фабрике оформлены стенды «Наши рубежи на 1966 год», в основных цехах организованы «экономические уголки», где сооб-

щаются результаты хозрасчетной деятельности смен, бригад и в целом цеха.

Партийная организация проводит значительную работу по политическому воспитанию трудящихся: в цехах, по месту жительства, в рабочих и молодежных общежитиях систематически читаются лекции, проводятся беседы по важнейшим вопросам внутреннего и международного положения страны. Свыше 2500 молодых рабочих учатся в школах рабочей молодежи, техникумах и вузах. При Дворце культуры комбината работают постоянно действующий лекторий по актуальным вопросам современности, университет технического прогресса и передовых методов труда, организуются тематические вечера, воспитывающие рабочую молодежь на революционных и трудовых традициях.

Вместе с тем в работе партийного комитета Ореховского хлопчатобумажного комбината имеются и существенные недостатки.

Партком и хозяйственное руководство комбината еще недостаточно используют новые условия планирования и экономического стимулирования для подтягивания отстающих участков производства, быстрейшего освоения проектных мощностей нового оборудования. Производительность машин и станков при выработке некоторых видов пряжи и тканей на 10—15 процентов отстает от показателей передовых предприятий страны, производящих аналогичный ассортимент продукции на таком же оборудовании. Слабо механизированы тяжелые и трудоемкие работы; значительное число рабочих основных производств занято на вспомогательных процессах.

Партийный комитет недостаточно направляет внимание коммунистов, инженерно-технических работников комбината на обновление ассортимента, улучшение качества, внедрение новых видов отделки тканей. В отделочном производстве нередко нарушается технологическая дисциплина, некоторые ткани выпускаются в тусклых расцветках, с повышенными сминаемостью и усадкой. Велики потери на выпуске продукции пониженной сортности.

Партком и комитет комсомола не добились вовлечения всех комсомольцев в активную работу по воспитанию молодежи. Имеется немало случаев нарушений

трудовой дисциплины молодыми рабочими и комсомольцами, многие из них не закрепляются на производстве, медленно осваивают профессию. Комсомольская организация мало уделяет внимания физкультурно-оздоровительной работе с молодежью, постоянно занимаются спортом всего лишь около 15 процентов молодых рабочих.

Партийный и профсоюзный комитеты не предъявляют должных требований к хозяйственным руководителям комбината и фабрик по улучшению производственно-бытовых условий текстильщиков. Профсоюзные комитеты недостаточно контролируют соблюдение трудового законодательства на фабриках, нередко мирятся с грубыми нарушениями в цехах температурно-влажностных режимов и норм освещенности рабочих мест, мало уделяют внимания условиям труда и быта рабочих и служащих. Количество умывальников, душевых, гардеробных, комнат гигиены женщин не обеспечивает потребности рабочих комбината. Многие из имеющихся санитарно-бытовых помещений находятся в запущенном состоянии и длительное время не ремонтируются. На комбинате имеет место большая текучесть рабочих кадров.

Орехово-Зуевский горком партии (секретарь тов. Крылов) недостаточно оказывает помощь парткому комбината в организации работы по использованию имеющихся внутренних резервов производства и улучшению воспитания рабочей молодежи, слабо повышает ответственность руководителей советских и хозяйственных организаций города за улучшение культурно-бытового и коммунального обслуживания работающих на комбинате.

Министерство легкой промышленности СССР (тов. Тарасов) и Министерство легкой промышленности РСФСР (тов. Холостов) не уделяют необходимого внимания работе крупнейшего в стране текстильного предприятия, своевременно не обеспечивают комбинат материальными и денежными ресурсами для реконструкции производственных и бытовых помещений фабрик, а также для строительства и ремонта жилья и детских учреждений. Министерства допускают медлительность в техническом перевооружении старых текстильных предприятий страны, развитии отделочных про-

изводств и механизации тяжелых и вспомогательных работ на фабриках.

ЦК КПСС, отметив положительную работу партийной организации Ореховского хлопчатобумажного комбината по мобилизации коллектива предприятия на выполнение решений XXIII съезда КПСС и сентябрьского (1965 года) Пленума ЦК КПСС о повышении экономической эффективности производства и производительности труда, усилении режима экономии, увеличении выпуска, улучшении качества и ассортимента тканей, обязал партийный комитет комбината:

постоянно совершенствовать методы руководства первичными, цеховыми партийными организациями и партийными группами, повышать их ответственность и организаторскую роль за воспитание трудящихся и состояние дел в производстве. Добиваться, чтобы каждый коммунист своим отношением к труду, поведением на работе и в быту активно влиял на повышение коммунистической сознательности членов коллектива;

направить внимание профсоюзных комитетов фабрик и комбината на дальнейшее улучшение организации социалистического соревнования, условий труда, быта и отдыха работающих, усиление контроля за решением вопросов нормирования труда и заработной платы, строгое соблюдение трудового законодательства, правил и норм производственной санитарии и техники безопасности. Повысить инициативу профсоюзных комитетов в организации общественного питания, торговли, бытового обслуживания, контроля за улучшением жилищных условий и обеспечением работающих детскими учреждениями;

оказать помощь комсомольской организации комбината в усилении воспитательной работы среди молодых рабочих и подростков, создании им условий для быстрейшего освоения профессии, повышения общеобразовательного уровня. Воспитывать молодежь на революционных и трудовых традициях советского рабочего класса, ореховских текстильщиков, в духе гордости за свою рабочую профессию. Практиковать встречи старых коммунистов и передовиков производства с комсомольцами и молодежью, шефство кадровых рабочих над подростками. Шире использовать благоприятные условия двухдневного отдыха для проведения полити-

ко-воспитательной и физкультурно-оздоровительной работы;

повысить активность групп народного контроля в выявлении и использовании резервов производства, своевременно решать выдвигаемые ими вопросы, организовать обмен опытом работы групп.

Партийной, профсоюзной, комсомольской организациям и хозяйственному руководству комбината предложено развернуть по примеру коллективов предприятий Москвы и Ленинграда социалистическое соревнование за достойную встречу 50-летия Советской власти. Разработать и осуществить мероприятия по увеличению выпуска, улучшению качества и ассортимента продукции, повышению рентабельности производства. Всемерно поддерживать и развивать движение за коммунистический труд, распространять и внедрять передовой опыт лучших рабочих, ударников и коллективов коммунистического труда, воспитывать у рабочих, инженерно-технических работников и служащих сознательное, творческое отношение к труду как к общественному долгу; правильно сочетать материальные и моральные стимулы для развития производственной активности рабочих и служащих.

Хозяйственное руководство (тт. Плотницкий и Панков) и партийный комитет комбината (тов. Шабанов) обязаны полнее использовать преимущества новой системы планирования и экономического стимулирования производства для дальнейшего улучшения технико-экономических результатов хозяйственной деятельности, создания и внедрения нового ассортимента тканей, отвечающих возросшим требованиям советского народа. Повысить ответственность инженерно-технических работников за быстрейшее освоение производственных мощностей вновь установленного оборудования, механизацию трудоемких процессов в основных и вспомогательных производствах, за внедрение достижений новой техники и научной организации труда, прогрессивных технологических процессов, более рациональное использование сырья и материалов.

Дирекции комбината предложено ускорить проведение работ по реконструкции отбельно-красильной фабрики, вентиляционно-увлажнительных установок, осветительных систем и санитарно-бытовых помеще-

ний на фабриках комбината, а также переоборудование домов казарменного типа. Осуществить строительство жилых домов, детских дошкольных учреждений, поликлиники со стационаром, учебного комбината, школ фабрично-заводского ученичества и рабочей молодежи, объектов коммунального хозяйства.

Московскому обкому (тов. Конотопу) и Орехово-Зуевскому горкому КПСС (тов. Крылову) предложено оказать помощь партийной организации Ореховского хлопчатобумажного комбината в улучшении массово-политической и воспитательной работы в коллективе, усилить контроль за созданием необходимых производственно-бытовых условий, ходом строительства и вводом в эксплуатацию жилых домов и детских учреждений для работающих на комбинате.

Министерство легкой промышленности СССР (тов. Тарасов) обязано:

обеспечить выделение необходимых средств и материалов для проведения с 1967 года работ по реконструкции отбельно-красильной фабрики Ореховского комбината, вентиляционно-увлажнительных установок, систем теплофикации и канализации, а также для проведения газификации в жилых поселках, переоборудования домов казарменного типа и расширения нового жилищного строительства;

рассмотреть предложения комбината по специализации производства пряжи, суровых и готовых тканей;

принять меры к коренному улучшению производственно-бытовых условий работающих на старых текстильных фабриках страны, по ликвидации в ближайшие годы за счет механизации и автоматизации производственных процессов в текстильной промышленности неквалифицированных профессий;

разработать и ввести с учетом опыта работы предприятий, перешедших на новый порядок планирования и экономического стимулирования, стабильные нормативы отчислений в фонды предприятий, а также новые условия поставки товаров народного потребления.

Министерство бытового обслуживания населения РСФСР (тов. Гандурин) должно совместно с Мособлисполкомом осуществить дополнительные меры по улучшению бытового обслуживания рабочих Ореховского комбината, имея в виду расширение сети прием-

ных пунктов и мастерских бытового обслуживания в непосредственной близости от комбината и места жительства работающих.

ВЦСПС (тов. Гришину) предложено оказать помощь в улучшении спортивной и физкультурно-оздоровительной работы на Ореховском хлопчатобумажном комбинате с учетом специфики производства и режима труда.

Министерству машиностроения для легкой и пищевой промышленности и бытовых приборов (тов. Доенину) предложено ускорить разработку и организацию серийного производства средств механизации и автоматизации трудоемких вспомогательных работ в текстильной промышленности, а также производство машин и агрегатов для отделки тканей.

ЦК КПСС принял к сведению заявление начальника Главцентростроя Министерства строительства РСФСР тов. Шильдкрота о том, что в 1967—1968 годах в г. Орехово-Зуеве будет построен домостроительный комбинат мощностью на 40 тысяч квадратных метров жилой площади в год.

«Справочник партийного работника», вып. 7, стр. 305—311

О РАБОТЕ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ВОСПИТАНИЮ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА В КОЛЛЕКТИВАХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И СТРОЕК [1]

Постановление ЦК КПСС

9 декабря 1966 г.

Центральный Комитет КПСС рассмотрел вопрос «О работе партийных организаций Тульской области по воспитанию социалистической дисциплины труда в коллективах промышленных предприятий и строек».

В постановлении по этому вопросу отмечается, что Тульский обком КПСС, горкомы, райкомы партии, первичные партийные организации проводят значитель-

[1] Изложение.

ную политическую и организаторскую работу по мобилизации рабочих и служащих на решение задач дальнейшего развития промышленности и строительства, повышения эффективности общественного производства, по коммунистическому воспитанию трудящихся. На многих предприятиях и стройках выросли хорошо подготовленные, квалифицированные кадры рабочих, техников, инженеров, служащих, проявляющих высокую сознательность, дисциплинированность и организованность, сложились крепкие и сплоченные коллективы. Семилетний план промышленностью области завершен досрочно, сверх задания произведено продукции на 1 миллиард 151 миллион рублей. Производственная программа 10 месяцев текущего года выполнена на 104 процента.

Вместе с тем в постановлении указывается, что многие партийные организации области слабо повышают ответственность хозяйственных руководителей, инженерно-технических работников, рабочих за укрепление дисциплины и порядка на производстве, плохо используют против прогульщиков, нарушителей дисциплины возможности общественного воздействия и предусмотренные законодательством административные меры. Вследствие нарушений дисциплины на предприятиях и стройках области все еще велики потери рабочего времени.

Некоторые партийные комитеты слабо воспитывают у рабочих, служащих, инженерно-технических работников чувство высокой ответственности за работу предприятий, общественной и личной заинтересованности в результатах труда, в экономном расходовании государственных средств и материалов, в повышении качества и снижении себестоимости продукции. В массово-политической работе, в областных и районных газетах, передачах радио и телевидения не всегда глубоко раскрываются меры, осуществляемые партийными организациями и коллективами предприятий в связи с подготовкой к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования. Недостатки по воспитанию и укреплению социалистической дисциплины труда в значительной степени объясняются серьезными упущениями в руководстве обкома, горкомов и райкомов партии этим участком работы.

ЦК КПСС обязал Тульский обком, горкомы, райкомы партии, первичные партийные организации, профсоюзные, комсомольские комитеты, Советы депутатов трудящихся, хозяйственных руководителей всемерно улучшать воспитание рабочих и служащих в духе сознательного отношения к труду, строжайшего соблюдения государственной и трудовой дисциплины, порядка и организованности в коллективах предприятий промышленности, транспорта и строек, рассматривая это как одну из важнейших задач хозяйственной деятельности и политической работы в массах. Разъяснять трудящимся, что на современном этапе коммунистического строительства, когда бурно развиваются наука и техника, возрастают масштабы промышленного и сельскохозяйственного производства, внедряется новая система управления промышленностью, дисциплина и организованность все в большей степени становятся необходимым условием укрепления могущества нашего государства, успешного выполнения решений XXIII съезда КПСС и пятилетнего плана развития народного хозяйства, умножения общественного богатства, роста материального благосостояния и культурного уровня советских людей.

ЦК КПСС подчеркнул, что решающая роль в борьбе за укрепление дисциплины и самодисциплины, порядка на производстве и в общественных местах принадлежит самим трудящимся массам. Партийные комитеты, советские органы, профсоюзные организации, хозяйственные руководители должны всемерно поддерживать и распространять инициативу передовых рабочих в установлении строжайшей дисциплины на производстве.

Обком, горкомы, райкомы партии, первичные партийные организации в воспитании трудящихся должны исходить из того, что укрепление государственной и трудовой дисциплины обеспечивается на основе неуклонного соблюдения требований советского хозяйственного законодательства, Положения о социалистическом государственном производственном предприятии, законов о труде, условий коллективных договоров, что одним из наиболее эффективных средств укрепления социалистической дисциплины является правильная организация труда и производства.

Следует повысить требовательность к руководителям предприятий, начальникам цехов и участков, мастерам и бригадирам за организованность и образцовый порядок на предприятиях и стройках, за состояние трудовой дисциплины, внедрение научной организации труда, обеспечение высокой производительности труда каждым членом коллектива в течение рабочего дня. Воспитывать у трудящихся ответственность за точное исполнение распоряжений и указаний администрации, развивать и укреплять принцип единоначалия в управлении производством. Решительно пресекать факты грубого, бестактного отношения отдельных руководителей к подчиненным.

Задача укрепления трудовой дисциплины, как важного средства развития социалистического производства, обеспечивается совместными усилиями партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и администрации предприятий. Выполнение этой задачи неотделимо от повышения боевитости первичных партийных организаций, усиления контроля парторганизаций за деятельностью администрации, повышения роли профсоюзных организаций в охране прав рабочих и служащих, активности комсомола в воспитании молодежи.

В идеологической работе партийным организациям главное внимание сосредоточить на разъяснении решений XXIII съезда партии и сентябрьского Пленума ЦК КПСС, на воспитании у трудящихся коммунистической сознательности, добросовестного выполнения своих обязанностей, соблюдения законов и правил социалистического общежития. Добиваться того, чтобы каждый советский человек сознавал свое положение как хозяина страны, проявлял активность в экономном использовании рабочего времени, сырья, материалов, топлива, электроэнергии, бережно относился к народному достоянию.

В устной и печатной пропаганде необходимо уделять больше внимания вопросам повышения производительности труда, освоения новой техники, улучшения качества продукции, внедрения хозяйственного расчета и передового опыта, правильного применения материальных и моральных стимулов в труде. Следует на конкретных примерах показывать, что недисципли-

нированность отдельных работников, халатность и неряшливость на производстве снижают общие усилия коллектива, ведут к непроизводительным потерям рабочего времени, выпуску продукции низкого качества, чем наносится большой ущерб обществу, коллективу предприятий и каждому его члену. Строжайшее соблюдение дисциплины, порядка и организованности, честное отношение к труду и социалистической собственности должны стать личным убеждением каждого человека, нормой его поведения, первейшим гражданским долгом и обязанностью.

Необходимо повысить роль и значение рабочих собраний в политическом и экономическом воспитании трудящихся. Расширить и разнообразить их повестку дня, чаще выносить на коллективное обсуждение вопросы внешней и внутренней политики нашей страны, хозяйственного и культурного строительства, производственной деятельности предприятия, укрепления дисциплины труда, морального облика советского человека, добросовестного выполнения всеми членами коллектива возложенных на них производственных и общественных обязанностей. Установить строгий контроль за осуществлением предложений рабочих, докладывать на собраниях о ходе их исполнения.

Партийным и профсоюзным организациям рекомендовано регулярно рассматривать на общих собраниях состояние воспитательной работы в коллективах.

Особое внимание партийных, профсоюзных и комсомольских комитетов, руководителей промышленных предприятий и строек обращено на воспитание дисциплины труда и примерного поведения в быту молодых рабочих. Следует прививать им чувство гордости за принадлежность к рабочему классу, любовь и уважение к общественно полезному труду, непримиримость к людям, допускающим отклонения от норм коммунистической морали. Создавать юношам и девушкам все необходимые условия для высокопроизводительного труда, помогать им быстрее и лучше осваивать квалификацию, повышать технические и общеобразовательные знания, проявлять постоянную заботу об удовлетворении их жилищно-бытовых и культурных запросов. Создавать на предприятиях школы передового опыта, технические курсы, активно привлекать к вос-

питательной работе с молодежью кадровых рабочих. Повышать роль комсомольских организаций в политическом и трудовом воспитании молодежи.

Обкому КПСС и областному совету профсоюзов предложено повысить роль и значение профсоюзных комитетов в укреплении дисциплины труда. В воспитании дисциплины и организованности полнее использовать социалистическое соревнование и движение за коммунистический труд. Вопросы борьбы за укрепление социалистической дисциплины труда должны находиться в центре социалистического соревнования и учитываться при подведении его итогов. Профсоюзные организации призваны повседневно вникать в нужды производства, проявлять больше инициативы и настойчивости в улучшении охраны труда и техники безопасности, больше проявлять заботы о бытовом и культурном обслуживании трудящихся, способствовать закреплению кадров и формированию устойчивых производственных коллективов. Необходимо повысить роль цеховых профорганизаций и профгрупп в трудовом воспитании рабочих и служащих. Профсоюзным организациям усилить контроль за соблюдением трудового законодательства. Обкому КПСС предложено усилить ответственность областного, городских и районных Советов депутатов трудящихся в деле воспитания дисциплины труда и установления образцового порядка на предприятиях, в организациях и учреждениях, а также по месту жительства трудящихся. Принять меры к улучшению работы городского транспорта, предприятий торговли, общественного питания, коммунально-бытового обслуживания и детских учреждений.

Руководителям партийных, советских, профсоюзных и хозяйственных организаций установить наиболее удобный для граждан порядок их приема, быстро и оперативно решать вопросы по их просьбам и заявлениям.

Обкому, горкомам, райкомам партии, первичным партийным организациям, профсоюзным комитетам предложено разработать и осуществить меры, направленные на улучшение воспитания трудящихся и укрепление дисциплины труда. Систематически анализировать работу партийных, советских, профсоюзных, комсомольских организаций по воспитанию сознательной дисциплины, оказывать им необходимую помощь в

улучшении организаторской и политической работы с людьми, в мобилизации всех сил на выполнение решений XXIII съезда КПСС.

Партийным комитетам улучшить руководство цеховыми партийными организациями, поднять их ответственность за состояние трудовой и производственной дисциплины, добиться, чтобы каждый коммунист и комсомолец служил личным примером в труде и соблюдении дисциплины, был организатором выполнения решений партии и правительства.

В целях дальнейшего повышения уровня воспитательной работы по укреплению социалистической дисциплины труда в коллективах предприятий промышленности, строек, транспорта, учреждений рекомендовано:

ЦК компартий союзных республик, крайкомам и обкомам КПСС обеспечить улучшение воспитания у трудящихся сознательного отношения к труду и строгого соблюдения дисциплины;

министерствам и ведомствам СССР, советам министров союзных республик принять меры по улучшению планирования производства и материально-технического снабжения предприятий, организации труда и производства, условий труда рабочих, повышать требовательность к хозяйственным руководителям за обеспечение должного порядка и организованности на производстве, за укрепление трудовой и производственной дисциплины на предприятиях и стройках.

Редакциям центральных и местных газет, журналов, издательствам, Министерству культуры СССР, Комитету по печати при Совете Министров СССР, Комитету по радиовещанию и телевидению при Совете Министров СССР, Комитету по кинематографии при Совете Министров СССР, Союзу писателей СССР, Союзу художников СССР, Союзу композиторов СССР необходимо ярче отображать производственную деятельность и духовную жизнь рабочего класса, широко пропагандировать его революционные и боевые традиции, высокое самосознание, профессиональное мастерство, трудовую доблесть. Полнее и образнее раскрывать созидательную и преобразующую силу труда как источника богатства и могущества нашей Родины, показывать во всем величии человека труда, создателя материальных благ,

воспитывать глубокое уважение и признательность к рабочему классу как передовой, наиболее организованной и ведущей силе нашего общества.

Организовать постоянный выпуск документальных фильмов и серийное издание книг, посвященных жизни и деятельности потомственных рабочих, шире практиковать в печати, по радио и телевидению, в клубах и Дворцах культуры торжественные чествования рабочих династий, ветеранов и передовиков труда, старейших рабочих, мастеров, конструкторов, технологов, знатных людей города и деревни.

ЦК ВЛКСМ и правлению Союза писателей СССР улучшить освещение жизни, труда и быта рабочей молодежи, особенно подростков, в молодежных журналах и других изданиях.

Прокуратура СССР и Верховный суд СССР обязаны усилить надзор за точным исполнением законодательства о труде, обеспечить своевременное рассмотрение в судебно-прокурорских органах дел по трудовым спорам, повысить роль этих органов в выявлении причин возникновения трудовых конфликтов и их устранении.

«Справочник партийного работника», вып. 7, стр. 311—317

О РАБОТЕ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА СОВХОЗА «МИХАЙЛОВСКИЙ», ПАНИНСКОГО РАЙОНА, ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ [1]

Постановление ЦК КПСС

18 февраля 1967 г.

Центральный Комитет КПСС обсудил вопрос «О работе партийного комитета совхоза «Михайловский», Панинского района, Воронежской области». В постановлении, принятом по этому вопросу, ЦК КПСС отмечает, что партийный комитет совхоза «Михайловский» (секретарь парткома тов. Макаров) в своей практической деятельности главное внимание сосредоточивает на политической и организаторской работе с людьми, мобилизации коллектива на успешное выполнение решений XXIII съезда партии, постановлений мартовского (1965 года) и майского (1966 года) Пленумов ЦК КПСС. Партийная организация настойчиво развивает инициативу в работе, поддерживает творческую активность рабочих и служащих в борьбе за успешное выполнение пятилетнего плана, рост производства и подъем экономики хозяйства, проявляет постоянную заботу об улучшении культурно-бытовых условий тружеников совхоза. Используя всестороннюю помощь государства, коллектив совхоза добился значительного увеличения производства продуктов земледелия и животноводства. Средняя урожайность зерновых в 1961—1964 годах составила 26 центнеров с гектара, в 1965 году — 29,1, в 1966 году — 32,5 центнера с гектара. За последние три года совхоз успешно выполняет и перевыполняет планы продажи государству всех сельскохозяйственных продуктов. Задание по продаже зерна в первый год пятилетки выполнено на 156 процентов, в том числе пшеницы и ржи — на 165, крупяных культур — на 131 процент. С превышением выполнены годовые

[1] Изложение.

планы продажи мяса, молока, семян сахарной свеклы. Совхоз закончил хозяйственный год с прибылью в сумме 946 тысяч рублей.

Партийный комитет ведет систематическую работу по усилению роли цеховых партийных организаций в решении хозяйственно-политических задач, заботится о правильной расстановке партийных сил. Непосредственно на фермах, в бригадах и мастерских трудится три четверти коммунистов, они показывают образцы коммунистического отношения к труду. Создано восемь цеховых парторганизаций и семь партийных групп, секретарями этих парторганизаций и партгрупоргами избраны наиболее опытные и подготовленные коммунисты, организована их учеба. Это дает возможность партийной организации обеспечить свое влияние на всех участках производства.

На партийных собраниях обсуждаются наиболее важные вопросы организационно-партийной и идеологической работы, соблюдения коммунистами Устава КПСС, внедрения в производство достижений науки и передового опыта, экономии и бережливости, повышения качества продукции, лучшего использования материальных и моральных стимулов. Для подготовки собраний широко привлекаются партийный актив, специалисты, руководящие работники совхоза. Это позволяет парткому, цеховым парторганизациям более обстоятельно разбираться в существе обсуждаемых вопросов, воспитывает у коммунистов чувство высокой ответственности за положение дел в своем коллективе. На каждом партсобрании коммунисты информируются о ходе выполнения решений.

После XXIII съезда КПСС партийная организация активизировала работу по идейно-политическому воспитанию трудящихся. В совхозе регулярно читаются лекции, доклады, проводятся беседы и политические информации по важнейшим вопросам внутренней и международной жизни непосредственно в бригадах и на других участках производства. В массово-политической работе активное участие принимают руководящие работники, специалисты, передовики производства. Большое внимание уделяется вопросам улучшения марксистско-ленинского образования коммунистов, комсомольцев и беспартийных. В совхозе широко развернуто

социалистическое соревнование отделений, ферм, бригад и звеньев. Выполнение личных и коллективных обязательств систематически проверяется, обеспечивается широкая гласность результатов, лучшие люди заносятся в книгу почета, награждаются почетными грамотами, им вручаются ценные подарки, путевки в дома отдыха и санатории. Совхоз признан победителем Всероссийского социалистического соревнования за 1966 год по производству и продаже зерна. В коллективе развернулось соревнование за звание совхоза высокой культуры земледелия, достижение высоких производственных показателей в честь 50-летия Советской власти. Заботясь об удовлетворении культурных и бытовых запросов рабочих и служащих, совхоз за последние три года за счет прибылей построил 150 квартир, четыре школьных помещения, интернат для школьников, в четырех отделениях открыл клубы, строит Дворец культуры. Каждая семья выписывает газеты и журналы, имеет радиоприемник, в квартирах установлено 325 телевизоров. Забота о людях, воспитание их на славных трудовых традициях своего коллектива формируют у них любовь к совхозному производству.

Большое внимание партийная организация совхоза уделяет улучшению экономической работы. В совхозе осуществляется специализация отделений и ферм, внедрен внутрихозяйственный расчет. Результаты работы хозрасчетных подразделений ежемесячно обсуждаются на постоянно действующих производственных совещаниях. Широко применяются моральные и материальные стимулы, оплата труда производится в зависимости от итогов работы, количества и качества продукции. Коллектив совхоза творчески подошел к разработке пятилетнего плана. Производство зерна спланировано так, чтобы ежегодно сверх плана продавать хлеба не менее 1400 тонн.

Партком и дирекция совхоза повышают роль и ответственность специалистов как организаторов и технологов производства. Они стали глубже вникать в экономику хозяйства, разрабатывать и внедрять конкретные мероприятия по увеличению производства продукции земледелия и животноводства, более рациональному использованию каждого гектара земли, а также материальных, финансовых и трудовых ресурсов. В совхозе

во всех шести отделениях освоены севообороты, хорошо организовано семеноводство, все площади засеваются только сортовыми районированными семенами. Разработана система обработки почвы, внесения органических и минеральных удобрений для каждой культуры применительно к местным условиям. Особое внимание уделяется проведению всех работ в лучшие сроки с высоким качеством. Общественное животноводство в достатке обеспечено грубыми, сочными и концентрированными кормами собственного производства. Эта отрасль хозяйства стала также рентабельной.

ЦК КПСС, отмечая положительную работу партийного комитета и всего коллектива совхоза, вместе с тем обратил внимание партийной организации на недостатки и упущения в работе.

Партийный комитет еще недостаточно направляет усилия коллектива на более полное использование имеющихся внутренних резервов и возможностей хозяйства, снижение себестоимости продукции, ликвидацию непроизводительных затрат. Руководство совхоза и партком не всегда критически оценивают результаты работы, мирятся с фактами бесхозяйственности и отставания отдельных участков производства.

В совхозе имеется большая пестрота в урожайности. За средними показателями по хозяйству в целом скрываются отстающие участки. При одинаковых природно-экономических условиях урожайность зерновых культур в передовых отделениях составляет 32—36 центнеров с гектара, а во втором и шестом отделениях она на 6—8 центнеров ниже. Низка урожайность картофеля, овощей, некоторых кормовых культур.

Дирекция совхоза и партийный комитет недостаточно занимаются вопросами повышения продуктивности животноводства и механизации трудоемких процессов на фермах. За последние годы себестоимость животноводческой продукции хотя и снизилась, но она остается еще высокой. В истекшем году себестоимость одного центнера молока составила 12,6 рубля, привеса крупного рогатого скота — 87 рублей. Надои молока на одну корову пока не превышают 2,5—2,6 тысячи килограммов. Среднесуточные привесы крупного рогатого скота и свиней остаются низкими, велики затраты труда и кормов на центнер продукции.

Партийный комитет мало еще помогает цеховым партийным организациям в совершенствовании внутрипартийной работы, слабо обобщает опыт практической деятельности партийных групп и отделенческих партийных организаций, не осуществляет необходимого контроля за своевременным выполнением коммунистами партийных поручений.

Партком и цеховые парторганизации совершенно недостаточно уделяют внимания деятельности комсомольской организации и усилению партийного влияния в комсомоле. Комсомольская организация малочисленна, работа ее ведется на низком уровне. Среди молодежи слабо поставлена культурно-массовая, физкультурная и воспитательная работа. Со стороны парткома и рабочего комитета не проявляется необходимой заботы о повышении культуры производства, благоустройстве населенных пунктов, развитии рационализаторской работы. В коллективе еще не изжиты факты небрежного отношения к материальным ценностям, нарушения трудовой и производственной дисциплины.

ЦК КПСС обязал партийный комитет совхоза «Михайловский» сосредоточить свое внимание на дальнейшем практическом претворении в жизнь решений XXIII съезда КПСС, мартовского (1965 года) и майского (1966 года) Пленумов ЦК КПСС. Устранить отмеченные недостатки в работе, постоянно совершенствовать формы и методы своей деятельности, повышать организующую роль цеховых партийных организаций и партийных групп. Воспитывать каждого члена партии в духе высокой ответственности за успешное решение хозяйственных и политических задач, за состояние дел как в своей организации, так и в партии в целом. Добиваться, чтобы каждый коммунист являлся боевым проводником в жизнь решений партии и правительства, был не только хорошим производственником, но и активным общественным деятелем, непримиримым к недостаткам в работе, являл собой образец высокой принципиальности, строгого соблюдения партийной и государственной дисциплины.

Главной задачей партийной организации совхоза ЦК КПСС считает мобилизацию всех работников на дальнейшее всемерное повышение урожайности с каждого гектара земли и продуктивности животноводства, уве-

личение производства зерна и других сельскохозяйственных продуктов, эффективное использование капитальных вложений, укрепление экономики хозяйства. Парторганизация должна глубоко анализировать экономические показатели в каждой отрасли, критически оценивать достигнутое, с высокой требовательностью вскрывать недостатки, тщательно изучать резервы и перспективы развития хозяйства и осуществлять конкретные практические меры, с тем чтобы совхоз стал образцовым социалистическим хозяйством.

В настоящее время самое важное и неотложное дело — обеспечить образцовую подготовку к весеннему севу, организованное завершение зимовки общественного животноводства, добиться, чтобы юбилейный 1967 год стал годом нового подъема всех отраслей совхозного производства, успешного выполнения государственных планов и принятых социалистических обязательств.

ЦК КПСС подчеркнул, что в нынешних условиях борьбы за повышение эффективности сельскохозяйственного производства особое значение приобретают вопросы экономической работы. Хозяйственному руководству и партийной организации совхоза предложено совершенствовать организацию и технологию производства, осуществлять строжайший режим экономии. Разработать и осуществить конкретные мероприятия по механизации труда в животноводстве, снижению себестоимости продукции и повышению рентабельности совхозного производства. Развивать инициативу и почин в работе специалистов, коллективов каждого отделения, бригады, звена за улучшение экономических показателей. Учить совхозные кадры умению правильно использовать экономические рычаги развития общественного хозяйства, вести его грамотно, с глубоким знанием дела разбираться во всех деталях производства.

Партийному комитету предложено принять меры по улучшению массово-политической работы, регулярно информировать тружеников совхоза о политической, экономической и культурной жизни нашей страны и о международном положении. Обеспечить широкое участие в политической работе руководителей и специалистов совхоза, всей сельской интеллигенции, передовиков и новаторов производства. В настоящее время вся

массово-политическая работа должна быть направлена на успешное выполнение социалистических обязательств, принятых в честь 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции, на дальнейшее повышение коммунистической сознательности трудящихся. Необходимо повысить значение рабочих собраний в коммунистическом воспитании тружеников совхоза, усилить роль общественности в борьбе с нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка. В партийной учебе сосредоточить основное внимание на повышении качества проводимых занятий, их идейного содержания, воспитании у коммунистов органической потребности к самостоятельному и творческому изучению марксистско-ленинской теории, политики КПСС.

Партийный комитет обязан принять меры к улучшению деятельности комсомольской организации, воспитывать юношей и девушек на славных революционных, трудовых и боевых традициях советского народа, в духе высокой идейной убежденности и преданности делу Коммунистической партии. Обеспечить активное участие комсомольцев и молодежи в хозяйственной и культурной жизни, прививать им любовь к сельскохозяйственному производству, шире развивать среди молодежи спортивную и оборонно-массовую работу, проявлять постоянную заботу о создании для молодежи необходимых условий труда, учебы и отдыха.

От парткома требуется больше уделять внимания деятельности профсоюзной организации, особенно в развитии социалистического соревнования и движения за коммунистический труд, обеспечить широкое участие рабочих в рассмотрении планов, хозрасчетных заданий и итогов по их выполнению. Оказывать помощь рабочему комитету в совершенствовании общественного контроля за правильным применением норм выработки, мер материального стимулирования, соблюдения трудового законодательства. Направить внимание профсоюзной организации и дирекции совхоза на усиление заботы о более полном удовлетворении культурно-бытовых запросов рабочих и служащих, постоянно улучшать работу столовых, клубов, медицинских и детских учреждений.

Панинскому райкому партии и Воронежскому

обкому КПСС предложено оказать помощь парткому совхоза «Михайловский» в устранении имеющихся недостатков и выполнении данного постановления.

«Справочник партийного работника», вып. 7, стр. 329—334

ОБ ИНИЦИАТИВЕ КОЛЛЕКТИВОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА, СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ ПО РАЗВЕРТЫВАНИЮ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ДОСРОЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЯТИЛЕТНЕГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА [1]

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС

24 ноября 1967 г.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов с удовлетворением отмечают, что работники промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства, воодушевленные историческими победами в строительстве коммунизма, широко развернув социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов и обязательств, достойно отметили славный юбилей — 50-летие Великой Октябрьской социалистической революции, добились новых больших производственных успехов.

За десять месяцев текущего года план промышленного производства выполнен всеми министерствами и союзными республиками со значительным превышением. Досрочно введено в строй много заводов, фабрик, рудников и других крупных промышленных объектов. Перевыполнены планы по закупкам хлеба, картофеля, овощей, хлопка, сахарной свеклы, мяса, молока и другой сельскохозяйственной продукции. Сделан новый шаг в развитии экономики Советского государства, в

[1] Изложение.

создании материально-технической базы коммунизма.

Трудящиеся Советского Союза вступают во второе пятидесятилетие социалистической эры, имея огромный опыт строительства нового общества, обогащенные глубокими научными, техническими и производственными знаниями. Творческая активность народных масс — важнейшая созидательная сила общества — неуклонно нарастает.

В ходе юбилейного предоктябрьского соревнования, в ответ на решения сентябрьского (1967 г.) Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР о планах развития народного хозяйства СССР на 1968—1970 годы и мерах по повышению благосостояния советского народа рабочие, инженеры, техники и служащие многих заводов и фабрик Москвы, Ленинграда и других промышленных центров приняли на себя новые высокие обязательства: выполнить задания пятилетнего плана досрочно, к 7 ноября 1970 года, путем всемерного использования резервов производства, внедрения экономических методов хозяйствования и достижений науки и техники.

Этот патриотический почин передовых коллективов нашел горячую поддержку на предприятиях промышленности и транспорта, в строительных организациях, в колхозах и совхозах всех республик, краев и областей страны. Наряду с досрочным выполнением планов производства промышленной и сельскохозяйственной продукции трудящиеся обязуются значительно улучшить технико-экономические показатели в работе и увеличить выпуск товаров народного потребления.

Социалистическое соревнование за досрочное выполнение пятилетнего плана имеет исключительно важное значение для успешного осуществления решений XXIII съезда КПСС, ускорения темпов развития экономики страны, роста могущества Советского государства, дальнейшего повышения жизненного уровня нашего народа.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров Союза ССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов постановляют:

1. Одобрить инициативу коллективов предприятий промышленности и транспорта, строительных организа-

ций, колхозов и совхозов, вступивших в социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий пятилетнего плана развития народного хозяйства СССР.

2. Рекомендовать ЦК компартий и советам министров союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам и райкомам партии, министерствам и ведомствам, всем партийным, советским, профсоюзным, комсомольским и хозяйственным организациям развернуть организаторскую и массово-политическую работу по мобилизации трудящихся на досрочное выполнение пятилетних планов промышленного и сельскохозяйственного производства, ввода в действие и освоения новых производственных мощностей, строительства жилищ и культурно-бытовых объектов, улучшения бытового обслуживания населения; направить социалистическое соревнование на всемерное повышение экономической эффективности производства, максимальное использование внутренних резервов, ускорение внедрения в производство достижений науки и техники, дальнейший подъем производительности труда, на повышение качества, надежности и долговечности продукции и снижение ее себестоимости, на непрерывный рост урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства, на досрочное осуществление намеченных партией мер по развитию мелиорации и созданию зон устойчивого производства зерна и других сельскохозяйственных культур.

3. Редакциям центральных, республиканских, краевых, областных, городских и районных газет, редакциям журналов, Комитету по радиовещанию и телевидению при Совете Министров СССР и его местным органам развернуть работу по пропаганде достижений коллективов предприятий, организаций и колхозов, награжденных в связи с 50-летием Великого Октября памятными знаменами ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС, систематически освещать ход социалистического соревнования, широко показывать опыт работы передовых коллективов предприятий промышленности и транспорта, строек, колхозов и совхозов, новаторов производства, ударников коммунистического труда.

* *
*

В 1970 году, завершающем году пятилетки, советский народ и все прогрессивное человечество будут отмечать 100-летие со дня рождения основателя Коммунистической партии и Советского государства, вождя и учителя трудящихся всех стран В. И. Ленина. В ознаменование этой великой даты трудящиеся СССР досрочно выполнят пятилетний план развития народного хозяйства СССР, добьются еще большего ускорения темпов роста социалистической экономики.

«Правда», 28 ноября 1967 г.

О РАБОТЕ ДОБРИНСКОГО РАЙКОМА ПАРТИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ [1]

Из постановления ЦК КПСС

17 сентября 1968 г.

...Райком недостаточно повышает ответственность советских и хозяйственных организаций, руководителей колхозов и совхозов, предприятий и учреждений района за порученное дело, не добился, чтобы все руководящие кадры строго соблюдали партийную и государственную дисциплину. Вместо повышения спроса с тех работников, которые должны непосредственно отвечать за вверенные им участки, райком нередко пытается решать вопросы сам, своим аппаратом. Это отвлекает партийных работников от организаторской и политической работы с людьми, от вопросов практической помощи первичным парторганизациям, от контроля за исполнением принимаемых решений. Партийные организации ряда колхозов и совхозов не оказывают глубокого воздействия на развитие сельскохозяйственного производства, слабо осуществляют предоставленное им право контроля деятельности администрации.

В идейно-политической работе недостаточно учитываются местные условия и возросшие запросы различных категорий трудящихся. Партийные организации не придают должного значения тому, чтобы воспитывать у населения, особенно у молодежи, чувства глубокого уважения к сельскохозяйственному труду, гордости за профессию земледельца. В районе не ведется настойчиво борьбы за высокую культуру крестьянского быта, против пьянства, хулиганства, религиозных пережитков. Неудовлетворительно поставлена массово-политическая работа в отдаленных населенных пунктах, во

[1] Изложение.

многих из них нет клубов, библиотек, редко демонстрируются кинофильмы. В идейно-политическом воспитании трудящихся слабо участвует сельская интеллигенция — учителя, врачи, специалисты сельского хозяйства.

ЦК КПСС обязал Добринский райком КПСС устранить недостатки, отмеченные в настоящем постановлении, улучшить руководство экономической и культурной жизнью района, постоянно совершенствовать организаторскую и идейно-воспитательную работу в массах.

Считать основной задачей районной партийной организации мобилизацию трудящихся на успешное выполнение решений XXIII съезда партии, постановлений мартовского и майского Пленумов ЦК КПСС, на обеспечение более высоких и устойчивых темпов роста сельскохозяйственного производства во всех колхозах и совхозах. Возглавить социалистическое соревнование тружеников сельского хозяйства за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Обеспечить успешное выполнение принятых колхозами и совхозами района обязательств по увеличению производства и продажи государству продукции полеводства и животноводства за оставшиеся годы пятилетки.

...ЦК КПСС считает важнейшей обязанностью райкома дальнейшее улучшение деятельности первичных парторганизаций, повышение их роли в осуществлении политики партии в деревне, усиление организаторской и политической работы непосредственно среди колхозников, работников совхозов, сельской интеллигенции. Больше помогать в работе цеховым партийным организациям и партийным группам, призванным оказывать свое влияние на положение дел непосредственно в бригадах, отделениях и на фермах. Совершенствовать практику проведения партийных собраний, как важнейшего средства усиления боеспособности партийных организаций. Повышать активность коммунистов, их ответственность за состояние дел в своих организациях и коллективах, добиваться, чтобы каждый из них был на деле передовым человеком на производстве, в общественной жизни, в быту, служил примером для окружающих. Решительно покончить с имеющимися фактами снисходительности и либерализма в отношении

тех членов и кандидатов в члены партии, которые нарушают требования Программы и Устава КПСС.

Райком партии, первичные парторганизации обязаны усилить внимание к вопросам идеологической работы. Повысить требовательность к коммунистам за овладение марксистско-ленинской теорией, активнее привлекать руководящие кадры, сельскую интеллигенцию, всех членов партии к идейно-политическому воспитанию населения. Идеологическая работа должна быть тесно увязана с решением практических задач развития сельского хозяйства, носить боевой, наступательный характер, быть непримиримой к чуждым нам взглядам и поступкам, своевременно разоблачать происки буржуазной пропаганды и давать им отпор. Необходимо воспитывать колхозников и работников совхозов в духе глубокого уважения к земле, к труду хлебороба, строгого соблюдения норм социалистической морали и нравственности, всемерно повышать их активность в производственной и общественной жизни.

«Партийная жизнь», 1968, № 18, стр. 5—8

О РАБОТЕ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА НЕВИННОМЫССКОГО КОМБИНАТА ПО МОБИЛИЗАЦИИ КОЛЛЕКТИВА ТРУДЯЩИХСЯ НА УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫПУСКА МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ [1]

Постановление ЦК КПСС

7 февраля 1969 г.

Центральный Комитет КПСС заслушал отчет о работе партийного комитета Невинномысского химического комбината по мобилизации коллектива трудящихся на увеличение выпуска минеральных удобрений. В принятом постановлении отмечается, что партийная организация Невинномысского химического комбината, выполняя решения XXIII съезда КПСС, проводит значительную организаторскую и политическую работу по мобилизации коллектива трудящихся на увеличение выпуска минеральных удобрений и других химических продуктов для сельского хозяйства за счет модернизации действующего оборудования и совершенствования технологических процессов.

За последние годы на комбинате с минимальными капитальными затратами реконструированы цеха по выпуску аммиака, аммиачной селитры, карбамида, бутиловых спиртов и других химических продуктов. Это позволило за короткие сроки увеличить мощности по выпуску удобрений на 0,8 миллиона тонн, аммиака и азотной кислоты — в два раза. За три года пятилетки коллектив предприятия выработал сверх установленных планов около 200 тысяч тонн высококачественных минеральных удобрений и много другой химической продукции. Производительность труда за этот период возросла на 85 процентов, прибыль увеличилась более чем в два раза.

---

[1] Изложение.

Партком, цеховые парторганизации умело направляют усилия коллектива на ускорение темпов технического прогресса и решение коренных вопросов производства, постоянно поддерживают и развивают атмосферу творческого труда и трудового энтузиазма. На комбинате при активном участии партийных организаций разработаны перспективные планы внедрения новой техники, модернизации оборудования, повышения качества продукции.

По инициативе парткома на предприятии, в крупных цехах и производствах образованы комиссии содействия техническому прогрессу, бюро экономического анализа, общественные конструкторские бюро, создан университет технических знаний, работают советы новаторов, систематически проводятся экономические конференции по изысканию и использованию внутренних резервов. Наиболее важные вопросы развития комбината выносятся на обсуждение рабочих собраний и производственные совещания. Для рабочих, инженерно-технических работников и служащих организована учеба по повышению экономических и политических знаний, освоению передовых методов труда.

Развитие творческой активности трудящихся позволило коллективу комбината в соревновании за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина разработать меры по дальнейшей реконструкции действующих цехов, которые обеспечивают повышение технического уровня производства, увеличение в 1969 г. мощностей по выпуску удобрений более чем на 100 тыс. *т* и дополнительную выработку до конца пятилетки 400 тыс. *т* удобрений и много другой химической продукции.

Центральный Комитет КПСС одобрил положительный опыт работы партийной организации Невинномысского химического комбината по мобилизации коллектива трудящихся на увеличение выпуска минеральных удобрений за счет реконструкции и интенсификации действующих цехов и производств при минимальных капитальных затратах.

Министерству химической промышленности СССР, Министерству нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР, Главному управлению микробиологической промышленности при Совете Мини-

стров СССР, ЦК профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности поручено на основе использования опыта коллектива Невинномысского химического комбината организовать разработку мероприятий по наращиванию мощностей за счет модернизации оборудования и совершенствования технологических процессов на действующих предприятиях.

ЦК КПСС обязал Госплан СССР и Госснаб СССР совместно с соответствующими министерствами рассмотреть эти мероприятия и оказать всемерную помощь в их осуществлении.

Центральный Комитет КПСС рекомендовал ЦК компартий Украины, Белоруссии, Казахстана, Узбекистана, Грузии, Армении, Литвы, Эстонии, Таджикистана; Башкирскому, Горьковскому, Иркутскому, Куйбышевскому, Московскому, Мурманскому, Новгородскому, Пермскому, Тамбовскому и Тульскому обкомам КПСС развернуть работу по мобилизации коллективов предприятий на всемерное использование резервов и техническое перевооружение действующих производств и за счет этого обеспечить дополнительное увеличение мощностей и выработки минеральных удобрений, ядохимикатов, кормовых дрожжей и другой химической и микробиологической продукции для нужд сельского хозяйства.

Редакциям газет «Правда», «Советская Россия», «Труд», журнала «Партийная жизнь», Комитету по радиовещанию и телевидению при Совете Министров СССР поручено освещать положительный опыт работы партийных организаций и коллективов химических предприятий, направленный на увеличение выпуска минеральных удобрений и других продуктов для сельского хозяйства.

«Партийная жизнь», 1969, № 5, стр. 3—4

ОБ ОПЫТЕ РАБОТЫ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА ЩЕКИНСКОГО ХИМИЧЕСКОГО КОМБИНАТА ПО МОБИЛИЗАЦИИ КОЛЛЕКТИВА ТРУДЯЩИХСЯ НА УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА ЗА СЧЕТ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА[1]

Постановление ЦК КПСС

6 октября 1969 г.

Центральный Комитет КПСС заслушал отчет о работе партийного комитета Щекинского химического комбината по мобилизации коллектива трудящихся на увеличение объемов производства за счет роста производительности труда. В принятом постановлении отмечается, что партийная организация Щекинского химического комбината проводит значительную организаторскую и политическую работу по мобилизации коллектива трудящихся предприятия на увеличение выпуска продукции при одновременном уменьшении численности персонала путем совершенствования организации производства, труда и системы заработной платы.

Основными направлениями в работе коллектива комбината по повышению производительности труда являются разработка и внедрение прогрессивных нормативов по труду, совмещение профессий, расширение зон обслуживания, механизация трудоемких работ, упрощение и совершенствование структуры управления предприятием и производствами, централизация и специализация заводских служб. На комбинате создана система материального стимулирования, установлены надбавки к тарифным ставкам и окладам за счет экономии зарплаты, полученной от сокращения персонала.

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации проводят большую воспитательную и разъяснительную работу среди коллектива трудящихся, что обеспечивает глубокое понимание рабочими, ИТР и служащими целей, смысла и значения поставленных задач и активное их участие в разработке и осуществлении мер по ускорению темпов роста производительности труда. Вопросы, связанные с повышением эффективно-

---

[1] Изложение.

сти производства, выносятся на обсуждение рабочих собраний, производственных совещаний, экономических конференций.

По инициативе парткома на предприятии, в цехах и производствах образованы комиссии содействия техническому прогрессу, советы новаторов, бюро экономического анализа и нормирования, создан университет технико-экономических знаний, проводятся общественные смотры резервов производства, что позволяет широко привлекать трудящихся к работе по внедрению прогрессивных методов организации труда и устранению имеющихся недостатков. Улучшена пропаганда технических и экономических знаний. На комбинате организована профессиональная и экономическая учеба кадров. Более тысячи трудящихся освоили вторые и смежные профессии, свыше 4 тысяч человек повысили свою квалификацию. Партийная и профсоюзная организации установили строгий контроль за трудоустройством высвобождающихся рабочих, ИТР и служащих, которые обучаются новым специальностям и направляются на работу в другие цеха комбината или на вновь создаваемые производства.

Конкретная, целеустремленная деятельность партийной организации, коллектива комбината дала свои результаты. За два года производительность труда повысилась на 87 процентов, объем выпуска продукции увеличился более чем на 80 процентов, одновременно численность работающих уменьшилась на 870 человек.

Проводимая на Щекинском химическом комбинате работа, указывается в постановлении, имеет важное народнохозяйственное значение. Широкое использование опыта работы партийного комитета открывает большие возможности для приведения в действие имеющихся резервов увеличения выпуска продукции и повышения производительности труда.

Центральный Комитет КПСС одобрил положительный опыт работы партийного комитета Щекинского химического комбината по мобилизации коллектива трудящихся на повышение производительности труда и увеличение объемов производства.

Парткому и хозяйственному руководству комбината предложено обеспечить дальнейшее повышение эффективности производства, обратив особое внимание на ме-

ханизацию и автоматизацию, модернизацию оборудования и совершенствование технологических процессов.

Центральный Комитет КПСС рекомендовал ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам партии, партийным, советским, профсоюзным и комсомольским организациям широко развернуть организаторскую и массово-политическую работу по мобилизации коллективов трудящихся на использование имеющихся резервов роста производительности труда, увеличение выпуска продукции с меньшей численностью работающих.

Министерствам и ведомствам СССР поручено, на основе использования опыта коллектива трудящихся Щекинского химического комбината и других предприятий, организовать разработку мероприятий по повышению производительности труда и увеличению выпуска продукции за счет совершенствования структуры управления производством, улучшения организации и нормирования труда, повышения квалификации рабочих, ИТР и служащих, технического перевооружения предприятий.

«Партийная жизнь», 1969, № 20. стр. 9—10

О ПРАКТИКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ПАРТИЙНЫХ СОБРАНИЙ В ЯРОСЛАВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ [1]

Постановление ЦК КПСС

3 ноября 1969 г.

Центральный Комитет КПСС обсудил отчет Ярославского горкома КПСС о практике проведения партийных собраний в ярославской городской партийной организации. В принятом постановлении отмечается, что Ярославский горком, райкомы партии и первичные партийные организации, руководствуясь решениями XXIII съезда КПСС, проделали определенную работу по повышению роли партийных собраний как органов кол-

---

[1] Изложение.

лективного руководства, школы политического воспитания коммунистов. На собраниях рассматриваются и решаются наиболее важные вопросы жизни и деятельности партийных организаций. С большой заинтересованностью на них обсуждаются итоги пленумов ЦК КПСС, вопросы внешней и внутренней политики партии, развития экономики и культуры, идеологической работы. Коммунисты на собраниях определяют конкретные задачи партийных организаций по улучшению руководства хозяйственной деятельностью, осуществлению экономической реформы, ускорению темпов технического прогресса и внедрению научной организации труда, коммунистического воспитания трудящихся. В последнее время собрания повсеместно проходят под знаком мобилизации коммунистов, коллективов трудящихся на выполнение планов и обязательств по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

В городской парторганизации сложилась хорошая практика, когда горком, райкомы, парткомы и бюро первичных организаций периодически информируют коммунистов на собраниях о своей работе. Регулярно заслушиваются сообщения членов и кандидатов в члены партии о выполнении требований Программы и Устава КПСС. Все это повышает активность и ответственность коммунистов, положительно сказывается на деятельности первичных партийных организаций.

Коммунисты, партийные организации Ярославля выступили инициаторами многих ценных патриотических начинаний, распространение которых помогло добиться определенных успехов в работе промышленности и в строительстве.

Вместе с тем ЦК КПСС считает, что в практике подготовки и проведения партийных собраний в Ярославской городской партийной организации имеют место крупные недостатки. Нередко нарушаются предусмотренные Уставом КПСС сроки созыва собраний. В ряде случаев они проходят формально и не оказывают должного влияния на жизнь и дела партийных организаций. Многие собрания проводятся при низкой явке коммунистов. Часть коммунистов не имеет возможности посещать собрания потому, что они на предприятиях с многосменным режимом работы по сменам почти не проводятся.

На партийных собраниях зачастую рассматриваются малозначащие, однообразные вопросы, касающиеся в основном текущей производственной деятельности. В то же время многие важные и злободневные вопросы развития производства, повышения его экономической эффективности, организаторской работы обсуждаются редко и недостаточно глубоко. На рассмотрение собраний выносится мало идейно-теоретических вопросов. В ряде организаций партийные собрания еще недостаточно способствуют повышению авангардной роли коммунистов, мобилизации их на борьбу с нарушениями государственной и трудовой дисциплины, общественного порядка, с пьянством, хищениями социалистической собственности, расточительством и другими антиобщественными явлениями.

При проведении собраний недостаточно учитываются возросшие политическая зрелость, общеобразовательный и культурно-технический уровень, запросы членов и кандидатов партии. В ряде случаев собрания готовятся плохо, проводятся наспех. К непосредственному участию в определении повестки дня, подготовке собраний, выработке решений рядовые коммунисты привлекаются мало. Не проявляется заботы о том, чтобы на открытых партийных собраниях присутствовали и активно участвовали в обсуждении вопросов больше беспартийных рабочих и служащих.

Действенность партийных собраний значительно снижается из-за того, что на них нередко отсутствует деловая, принципиальная постановка вопросов, не развертывается широкого обмена мнениями. Во многих организациях на собраниях выступает узкий круг лиц. Есть немало фактов, когда порядок проведения собраний излишне регламентируется. Некоторые руководители, вместо того чтобы держать товарищеский совет с коммунистами на собраниях, рассматривают их как удобное место для критики сверху и дачи очередных указаний.

В докладах и выступлениях не всегда подвергаются принципиальной партийной критике недостатки в деятельности предприятий и учреждений, в организаторской и политической работе, факты недобросовестного отношения к делу. На многих собраниях об этом говорится в общей, безликой форме, упущения в работе и

ошибки руководителей подчас представляются как недоработка парторганизации и коллектива в целом. Не всегда предъявляется должная требовательность к коммунистам за строгое соблюдение партийной дисциплины, морального кодекса строителя коммунизма.

Развитие критики и самокритики сдерживается тем, что партийные комитеты, руководящие работники подчас невнимательно относятся к замечаниям и предложениям коммунистов. Отдельные руководители болезненно реагируют на критику, им не хватает такта и партийной воспитанности выслушать товарищей. Эти недопустимые явления не всегда получают принципиальную оценку со стороны партийных организаций и комитетов.

Серьезным недостатком является то, что принимаемые на собраниях постановления часто носят неконкретный, декларативный характер. Неудовлетворительно ведется работа по выполнению принятых решений, отсутствует надлежащая требовательность за их осуществление. Из-за слабой организации и проверки исполнения принимаемых решений недостатки в хозяйственной деятельности и политической работе изживаются медленно. В промышленности, строительстве и на транспорте еще далеко не полностью используются внутренние резервы производства, допускаются большие потери рабочего времени и непроизводительные расходы, ряд предприятий систематически не выполняет государственных планов. В городе не уменьшается число нарушений общественного порядка.

Ярославский горком, райкомы партии недостаточно изучают и обобщают практику партийных собраний, мало помогают первичным парторганизациям в их подготовке и проведении. Иногда партийные комитеты без достаточных оснований обязывают парторганизации обсуждать одни и те же вопросы, не учитывая специфики и условий деятельности каждой из них.

Центральный Комитет КПСС обязал Ярославский горком, райкомы партии, первичные партийные организации устранить отмеченные недостатки, обеспечить дальнейшее повышение роли партийных собраний в осуществлении практических задач коммунистического строительства.

Партийные собрания призваны всемерно способствовать росту политической и трудовой активности членов и кандидатов партии, всех трудящихся. Они должны быть действенным средством мобилизации коммунистов и беспартийных на выполнение решений XXIII съезда КПСС, партийных директив, на борьбу за подъем общественного производства, укрепление социалистической дисциплины труда, улучшение идейного воспитания масс и культурно-бытового обслуживания населения.

Необходимо поднимать значение партийных собраний как высшего органа первичной партийной организации, делать все для того, чтобы они оказывали решающее воздействие на дальнейшее развитие внутрипартийной демократии, укрепление ленинского принципа коллективности в работе.

Партийным комитетам, первичным парторганизациям обратить особое внимание на содержание партийных собраний, повышать их результативность. На рассмотрение собраний следует выносить такие вопросы, которые волнуют коллектив, имеют первостепенное значение для его деятельности. Добиваться, чтобы они действительно стали школой воспитания коммунистов, активно содействовали их политической закалке, поднимали личную ответственность за положение дел в своей организации и в партии в целом. Каждое собрание должно быть важным событием в жизни парторганизации, оказывать положительное воздействие на улучшение всей работы.

Необходимо тщательно готовить собрания, заботиться о том, чтобы они проходили организованно, в атмосфере свободного и делового обмена мнениями, высокой принципиальности и взаимной требовательности. К подготовке и обсуждению вопросов нужно шире привлекать рядовых коммунистов, особенно из числа рабочих, создавать все необходимые условия для того, чтобы они чаще выступали на собраниях, откровенно делились своими мыслями.

Горком, райкомы, парткомы и бюро первичных парторганизаций обязаны обеспечить на партийных собраниях широкое развертывание критики и самокритики, повышение ее действенности, не уклоняться от рассмотрения острых вопросов. Критику нужно исполь-

зовать для устранения и предупреждения ошибок и недостатков в работе, воспитания кадров в духе строгого соблюдения партийной и государственной дисциплины, высокой ответственности за порученное дело.

Во всех партийных организациях необходимо создать такую обстановку, чтобы коммунисты смело вскрывали недостатки и были уверены в том, что принципиальная критика, деловые предложения будут восприняты доброжелательно, получат поддержку, решительно изживать случаи неуважительного отношения к выступлениям участников партийных собраний.

Парткомам, бюро первичных организаций нужно постоянно следить за тем, как реализуются критические замечания и предложения, и своевременно сообщать об этом коммунистам. Замечания в адрес местных партийных, советских, хозяйственных и других органов должны обобщаться и доводиться до их сведения. Руководители этих органов обязаны внимательно рассматривать все критические замечания и ставить в известность первичные организации о принятых по ним мерах.

В целях повышения действенности партийных собраний необходимо добиваться, чтобы на них принимались конкретные и обоснованные решения по обсуждаемым вопросам. Коренным образом улучшить организацию и проверку исполнения принимаемых постановлений, со всей строгостью спрашивать с тех, по чьей вине срывается их выполнение. Каждый коммунист должен активно участвовать в этой работе, проявлять инициативу и настойчивость в выполнении коллективно выработанных мер. Партийным комитетам и бюро следует регулярно докладывать на партийных собраниях о ходе выполнения ранее принятых постановлений и предложений коммунистов.

ЦК КПСС предложил Ярославскому обкому, горкому и райкомам партии систематически анализировать и обобщать практику подготовки и проведения партийных собраний, своевременно вскрывать и устранять имеющиеся в этом деле недостатки, повысить требовательность к первичным организациям за состояние партийной дисциплины. Секретарям, членам бюро и ответственным работникам обкома, горкома и райкомов партии больше оказывать помощи в проведении партийных собраний и выполнении принимаемых ими

постановлений, чаще выступать на собраниях с докладами и сообщениями, принимать личное участие в их работе.

Следует постоянно иметь в виду, что всемерное улучшение практики проведения партийных собраний имеет большое принципиальное значение для дальнейшего повышения уровня всей партийной работы, упрочения ленинских норм партийной жизни. В этом одно из важнейших условий успешного выполнения указания XXIII съезда КПСС о повышении боеспособности первичных партийных организаций.

Редакциям газет «Правда», «Советская Россия», «Социалистическая индустрия», «Сельская жизнь», журнала «Партийная жизнь», а также редакциям республиканских, краевых, областных, городских и районных газет поручено систематически публиковать материалы о партийных собраниях, лучше освещать положительный опыт партийных организаций в этом деле.

Центральный Комитет КПСС обязал Ярославский горком партии доложить ЦК КПСС о выполнении настоящего постановления к 1 августа 1970 года.

«Правда», 12 ноября 1969 г.

О РАБОТЕ ПАРТКОМА МИНИСТЕРСТВА МЯСНОЙ И МОЛОЧНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР[1]

Постановление ЦК КПСС

3 февраля 1970 г.

Центральный Комитет КПСС обсудил отчет о работе партийного комитета Министерства мясной и молочной промышленности СССР. В принятом постановлении отмечается, что партком министерства, руководствуясь решениями XXIII съезда партии, проводит определенную работу по воспитанию сотрудников аппарата, мобилизации коммунистов и всего коллектива на осуществление задач дальнейшего развития мясной и молочной промышленности. Однако уровень организационно-партийной и идейно-политической работы в аппарате значительно отстает от требований, которые предъявляются к партийным организациям министерств в современных условиях. В деятельности партийной организации недостает целеустремленности и боевитости, в коллективе не создана обстановка высокой взаимной требовательности, непримиримости к недочетам в работе. Партийный комитет, парторганизации управлений не оказывают надлежащего влияния на улучшение деятельности аппарата министерства, укрепление дисциплины и повышение ответственности сотрудников за выполнение директив партии и правительства, остро не реагируют на серьезные упущения в руководстве промышленностью, не дают им принципиальной партийной оценки.

Аппарат министерства слабо обеспечивает решение коренных проблем развития мясо-молочной промыш-

---

[1] Изложение.

ленности, не проявляет повседневной заботы о повышении экономической эффективности производства, ускорении научно-технического прогресса, быстрейшем освоении и полном использовании производственных мощностей. В постановлении отмечается, что за последние годы имеет место снижение фондоотдачи, часть предприятий не выполняет производственных планов. Медленно решаются задачи внедрения новой техники и прогрессивной технологии, комплексной механизации и автоматизации производственных процессов. Допускаются серьезные недостатки в планировании, отсутствуют должные взаимосвязи с сельскохозяйственными органами, что отрицательно сказывается на более полном использовании имеющихся возможностей увеличения выпуска, улучшения качества и ассортимента мясомолочной продукции. Центральный аппарат и органы министерства на местах не оказывают активного влияния на выполнение и перевыполнение планов государственных закупок продуктов животноводства. Развитие сети предприятий не всегда осуществляется с учетом сырьевой базы и наличных мощностей перерабатывающей промышленности.

В коллективе министерства по-настоящему не развернута работа по овладению научными методами управления промышленностью с учетом изменившегося характера взаимоотношений с предприятиями в условиях экономической реформы. Во многих управлениях и отделах допускаются канцелярско-бюрократические методы руководства. Большое количество опытных специалистов вместо того, чтобы глубоко анализировать состояние дел в отрасли, вести живую организаторскую работу, растрачивают свои силы на подготовку общих директив и указаний, всякого рода справок, сбор различных сведений, в которых часто нет необходимости. Работники министерства мало бывают на местах, недостаточно изучают и обобщают передовой опыт, не оказывают должной помощи министерствам союзных республик и предприятиям в развитии производства. Слабая связь с подведомственными организациями, партийными и советскими органами приводит к тому, что многие вопросы работы промышленности в министерстве рассматриваются без глубокого знания фактического положения дел.

Партийный комитет мирится с тем, что в министерстве не принимаются необходимые меры к совершенствованию и удешевлению аппарата управления, устранению параллелизма и дублирования в деятельности различных его звеньев. Функции управлений и отделов, обязанности работников четко не определены, что порождает обезличку и безответственность, тормозит оперативное решение вопросов ненужными согласованиями. Не обеспечивается выполнение указаний партии и правительства о сокращении административно-управленческого персонала. В аппарате министерства плохо поставлены контроль и организация исполнения решений коллегии, приказов и распоряжений. Некоторые коммунисты-руководители проверкой исполнения, по существу, не занимаются. Не уделяется должного внимания работе с письмами и заявлениями, поступающими с мест. Предложения и жалобы трудящихся нередко рассматриваются формально, с нарушением установленных сроков. Факты волокиты, бюрократического отношения к запросам трудящихся не получают решительного осуждения со стороны партийной организации.

Партком, парторганизации управлений не оказывают активного влияния на работу с кадрами в аппарате, не используют всех возможностей для их творческого роста и повышения деловой квалификации. Не ведется систематической работы по созданию резерва кадров. Серьезные упущения имеются в воспитании работников. Партком нередко проявляет либерализм и беспринципность, не дает острой политической оценки фактам утраты некоторыми коммунистами чувства ответственности за порученное дело, нарушения государственной дисциплины.

Существенные недостатки имеют место в постановке внутрипартийной работы. Партийные собрания порой проходят формально, мало способствуют повышению активности всех коммунистов в решении задач, стоящих перед министерством. Критика и самокритика развита слабо, часто носит общий, безликий характер и потому является малодейственной. Многие постановления парткома, решения собраний не ставят конкретных задач, не определяют персональной ответственности коммунистов за их выполнение. К работе по улучшению деятельности аппарата партийный комитет слабо привле-

кает профсоюзную и комсомольскую организации, группы и посты народного контроля, повседневно не руководит ими.

Парторганизации управлений, партийный комитет недостаточно занимаются идейным воспитанием коммунистов, работников аппарата, формированием у них глубокой коммунистической убежденности. В этих целях плохо используются такие формы партийной учебы, как проблемные семинары, теоретические конференции.

Руководители министерства нерегулярно информируют партийный актив, коммунистов о работе министерства, положении дел в отрасли, ходе выполнения планов и заданий, слабо опираются на партийную организацию в улучшении деятельности аппарата.

ЦК КПСС считает недопустимым, что партком своевременно, как того требует Устав КПСС, не сообщает в Центральный Комитет о недостатках в работе министерства, а также отдельных работников, независимо от занимаемых ими постов.

Центральный Комитет КПСС обязал партийный комитет Министерства мясной и молочной промышленности СССР коренным образом перестроить всю работу партийной организации с учетом требований, выдвинутых декабрьским (1969 г.) Пленумом ЦК КПСС. Партком, парторганизации управлений призваны активно влиять на деятельность аппарата, воспитывать сотрудников в духе высокой ответственности за порученное дело, всемерно укреплять партийную и государственную дисциплину. В центре внимания коммунистов, всех работников министерства должно быть последовательное осуществление мер по повышению экономической эффективности производства, ускорению темпов технического прогресса, наиболее полному использованию материальных и трудовых ресурсов и увеличению на этой основе производства высококачественных мясных и молочных продуктов для обеспечения возрастающих потребностей населения.

Партийная организация министерства должна настойчиво добиваться улучшения стиля и методов работы управлений и отделов, внедрения рациональной организации труда, научной обработки и анализа информации, выработки обоснованных решений с тем, чтобы

аппарат обеспечивал действенное и гибкое руководство отраслью. Во всей своей деятельности парторганизация должна исходить из того, что совершенствование управления в нынешних условиях является важным резервом роста общественного производства, имеет большое политическое значение.

Необходимо обеспечить, чтобы каждый работник систематически знакомился с новейшими научными рекомендациями в вопросах управления, умело применял их на практике. В этих целях широко использовать все имеющиеся возможности, практиковать проведение научных конференций по проблемам управления, смотров организации труда в аппарате.

Партком, парторганизации управлений должны нетерпимо относиться к проявлениям неорганизованности, решительно бороться за четкую и слаженную работу всех звеньев аппарата; строго следить за тем, чтобы в аппарате был образцовый порядок, чтобы работники предприятий и учреждений, трудящиеся, обращающиеся в министерство, встречали внимательный прием, получали своевременные, обоснованные ответы на свои просьбы, заявления, жалобы и предложения.

ЦК КПСС потребовал улучшить работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров в министерстве; выдвигать в аппарат опытных, подготовленных специалистов, хорошо знающих производство; выработать и осуществить систему мер по повышению деловой квалификации работников, расширению их знаний в области экономики и техники производства, изучению передового опыта; добиваться решительного улучшения во всех подразделениях аппарата организации контроля за выполнением директив партии и правительства, постоянно повышать личную ответственность каждого руководителя за состояние проверки исполнения. Коммунисты министерства призваны усилить борьбу за неукоснительное соблюдение государственных интересов, строгий режим экономии, сохранность социалистической собственности, против бесхозяйственности, расточительства, ведомственной ограниченности и местничества. Следует всемерно укреплять связи аппарата министерства с коллективами предприятий и организаций, с местными партийными, советскими и хозяйствен-

ными органами, с другими центральными учреждениями и ведомствами.

Партийному комитету предложено улучшить руководство партийными организациями управлений, оказывать им больше практической помощи в повседневной работе. На обсуждение коммунистов должны выноситься злободневные вопросы производственной работы и внутрипартийной жизни, воспитания кадров, укрепления дисциплины, конкретные факты бюрократизма, волокиты, формального отношения к делу, приниматься эффективные меры к их устранению. Необходимо чутко прислушиваться к мнениям и предложениям коммунистов, по-партийному реагировать на критические замечания, непримиримо относиться к настроениям самоуспокоенности и благодушия.

Парткому рекомендовано шире использовать такую форму повышения ответственности и укрепления дисциплины, как обсуждение на партийных собраниях, заседаниях парткома сообщений и отчетов коммунистов о выполнении ими служебных обязанностей, требований Устава партии. По вопросам, связанным с работой аппарата, партийная организация может заслушать любого работника министерства.

Обращено внимание парткома на необходимость повысить роль и ответственность профсоюзной и комсомольской организаций за состояние дел в коллективе, активизировать работу групп и постов народного контроля.

ЦК КПСС обязал партийный комитет принять меры к улучшению идейно-воспитательной работы в коллективе, подчиняя ее интересам повышения политической сознательности и ответственности сотрудников аппарата, решению конкретных производственных вопросов. В постановлении отмечается, что научный подход к делу, успешное осуществление хозяйственно-политических задач немыслимы без постоянного овладения марксистско-ленинской теорией, историческим опытом КПСС, без понимания закономерностей коммунистического строительства. Парткому рекомендовано организовать глубокое изучение работниками аппарата Тезисов Центрального Комитета КПСС «К 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина».

Центральный Комитет КПСС предложил ЦК ком-

партий союзных республик, Московскому горкому КПСС усилить внимание к партийным организациям министерств и ведомств, лучше обобщать и распространять положительный опыт их работы. Организовать учебу актива парторганизаций министерств, систематически информировать его о важнейших документах партии и правительства по вопросам хозяйственного и культурного строительства, работы государственного аппарата.

Принятое постановление рекомендовано широко обсудить в партийных организациях министерств, ведомств и советских учреждений.

«Партийная жизнь», 1970, № 4, стр. 3—4

СОДЕРЖАНИЕ
